

Potentialebeskrivelse [Klar, parat og i job](#)

Baggrund og motiveringer

Pr. 1. januar 2024 får a-kasserne ansvaret for kontaktføreløbet i de første tre måneder af ledighedsføreløbet for forsikrede ledige. A-kasserne skal i disse første måneder understøtte borgerne i at finde job og samtidig understøtte virksomheders behov for arbejdskraft via jobformidling.

Imidlertid har de fleste a-kasser ikke lokale kontorer. Den vejledning de ledige modtager de første måneder vil dermed ikke kunne tage afsæt i medarbejderes kendskab til lokale virksomheder og lokale gode jobmuligheder. Derfor forventes det, at den gennemsnitlige varighed af ledighedsføreløbene vil øges.

Omlægningen af ansvaret for kontaktføreløbets første 3 måneder vil formentlig betyde, at de kommunale udgifter til a-dagpenge øges, idet kommunen fortsat afholder udgiften.

Investering

For at imødegå ovennævnte scenarie ønsker Jobcenter Hedensted at etablere lokalt forankrede jobsøgnings- og jobsparringstilbud til ledige efter de første 6 ugers ledighed, eller senest umiddelbart efter den indledende 3 måneders a-kasse periode. Dette er en omlægning af det aktuelle jobsøgningsstilbud til ledige.

Formålet med investeringen

- At undgå øgede kommunale udgifter til a-dagpenge som følge af øget varighed af ledighedsføreløb
- At ledige får hurtig og målrettet hjælp til jobsøgning
- At lokale virksomheder fortsat har let adgang til rekruttering af kvalificeret arbejdskraft.

Investeringen skal således bidrage til, at jobcentret kan fastholde en relativ lav ledighed, korte sags varigheder samt at virksomheder får størst mulig adgang til den kvalificerede arbejdskraft de har behov for - at mangel på arbejdskraft i størst mulig omfang ikke bliver en begrænsning for vækst og udvikling.

Rammesætning

- Der etableres et samarbejdsforum med de væsentligste a-kasser om visitering til et lokalt forankret jobsøgningsføreløb
- Der arbejdes videre med virksomhedssamarbejder – samarbejder om forankring af smidige rekrutterings- og jobformidlingsindsatser.

Indsatsen i forbindelse med investeringen vil bl.a. indeholde:

- Individuel jobcoaching og sparring på jobsøgning
- Målrettede jobsøgningsføreløb med konkrete jobordre og virksomheder tæt på
- Tæt samarbejde med virksomheder om job til ledige
- Sparring fra virksomhedsledere til ledige (målrettet lokalt orienteret jobsøgning)
- Tilbud til a-kasser om henvisning af ledige til lokalt jobsøgnings tilbud.

Kortsigtede mål indenfor 3 måneder

- Etablerede smidige og fleksible samarbejder med a-kasser
- Tilrettelæggelse af smidige velfungerende overgange for ledige fra a-kasse kontaktføreløb til kontaktføreløb i jobcentret
- Etableret tæt samarbejde med lokale virksomheder om rekruttering
- Etableret samarbejde med virksomhedsledere sparring til ledige på disses jobsøgning
- Forberedelse og opstart af jobsøgnings- og jobcoaching forløb for ledige.

Langsigtede mål

At den gennemsnitlige varighed af ledighedsforløb ikke øges væsentligt i 2024 og frem

At den relativt lave ledighedsprocent fastholdes

At den budgetterede gennemsnitlige ugepris for a-dagpengemodtagere ikke øges.

Investeringsprojektet og de politiske fokusområder

Investeringsprojektet understøtter fokusområderne for beskæftigelsespolitikken i Hedensted, herunder kerneopgaven og de strategiske mål. Projektet kendetegnes særligt ved at understøtte fokusområde 1: *Fleksibel jobrettet indsats i forhold til borgers behov, arbejdsmarkedets behov og i forhold til at aktuelle samfundskonjunkturer* samt fokus område 5: *Kommunikation, den gode dialog og højt serviceniveau – det enkelte menneske i centrum for den gode dialog, dialogen danner rammen for en hurtig vej til selvforvaltning og selvforsørgelse.*

Økonomiske perspektiver

Nedenfor estimeres de primære og afledte økonomiske perspektiver i investeringen.

Scenarier for den primære effekt af den økonomiske investering i Klar, parat, i job

De økonomiske perspektiver for nærværende investering består primært i at fastholde den gennemsnitlige varighed af ledighedsforløbene, hvorved den gennemsnitlige ugepris og antal fuldtidspersoner ikke øges. Den relativt lave ledighedsprocent fastholdes.

Den gennemsnitlige udgift på borger pr. uge, med udgangspunkt i budgetoplæg 2024 er 2.629 kr. pr. uge. Nettoudgiften pr. fuldtidsperson er 136.733 kr.

Nedenstående tabel 1 anskueliggør, hvor meget den kommunale nettoudgift stiger eller falder, når antallet af fuldtidspersoner på ydelse henholdsvis stiger eller falder.

Tabel 1 Gennemsnitlig nettoudgiften pr. fuldtidsperson

Antal fuldtidspersoner	Pris
1	136.733 kr.
3	410.198 kr.
4	546.932 kr.
5	683.663 kr.
10	1.367.330 kr.

Nedenstående tabel 2 angiver forskellen i den kommunale nettoudgift pr. helårsperson i forhold til de forskellige refusionssatser. Der er således også væsentlige økonomiske gevinster at hente ved, at de ledige har så korte ledighedsforløb som muligt. Jo lavere kommunal medfinansiering på udgiften til a-dagpenge, desto lavere bliver den gennemsnitlige ugepris.

Tabel 2 Nettoudgifter pr. refusionsgruppe

	Bruttoudgift	Varighed på ydelse	Kommunal medfinansiering i pct.	Kommunal årlig nettoudgift
	214.348	4 uger	20%	42.870
	214.348	5-26 uger	30%	64.304
	214.348	27-52 uge	40%	85.739
	214.348	fra 53. uge	80%	171.478
Gennemsnit helårspersoner	214.348		63,79%	136.733

Hvis der ikke investeres forventes ændringen af kontaktføreløbet at øge a-dagpengeforløbenes varighed med gennemsnitlig 2 uger.

Den gennemsnitlige varighed af a-dagpengeforløbene i 2022 var 17,8 uger. Hvis denne øges med 2 uger til 19,8 uger betyder det, at den kommunale nettoudgift til a-dagpenge øges med 988.800 kr.

Beregning: Gennemsnits kommunal netto ugepris i varighedsintervallet 5-26 uger er 1.236 kr., beregnet som 64.304 Kr./52 uger. I budgetoplæg 2024 estimeres 400 fuldtidspersoner. Årlig øget udgift til a-dagpenge beregnes som 400 gange 1.236 kr. gange 2 uger.

Investering i tidlig intensiv jobsøgningsforløb og jobcoaching til ledige afstedkommer en årlig udgift til ansættelse af en beskæftigelsesrådgiver til investeringsprojektet. Omkostningen estimeres til ca. 530.000 kr. Det betyder, at investeringen ud fra ovennævnte beregninger er favorabel.

Konklusion:

Omlægningen af beskæftigelsesindsatsen og investeringen som beskrevet vil kunne mindske risikoen for øgede varigheder af ledighedsforløbene og dermed øgede kommunale udgifter til a-dagpenge.

Afledte perspektiver for investeringen er bl.a.:

- Udvikling og vækst i virksomheder som følge af, at de får tilført relevante nødvendige kompetencer
- Færre på offentlig forsørgelse
- Flere børn og unge har forældre med uddannelse og arbejde
- Øget sundhed og bedre trivsel
- Begrænse langvarig offentlig forsørgelse

Bilag 1 Nulpunktsanalyse a-dagpenge

Data til nedenstående fire tabeller er hentet fra jobindsats.dk.

Tabel 1: Afsluttet til job og uddannelse, 2022

	2022		
	Status 1 mdr. efter afsluttet forløb, pct.		
	Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted
Lønmodtagerbeskæftigelse	73,1	74,1	76,1
Uddannelse	4,9	5,7	4,4
Job og uddannelse i alt	78,0	79,8	80,5

Tabel 2: Gennemsnitlig varighed af afsluttede forløb, Hedensted, 2022

	Hedensted								
	Antal afsluttede forløb fordelt på varighed							Antal afsluttede forløb i 2022 i alt	Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger)
	under 2 uger	2-4 uger	5-13 uger	14-26 uger	27-39 uger	40-52 uger	over 52 uger		
2022	68	262	423	208	93	36	94	1.184	17,8
Andel	5,7	22,1	35,7	17,6	7,9	3,0	7,9	100	
	20 pct. refusion		40 pct. refusion		30 pct. refusion		20 pct. refusion		

Tabel 3: Gennemsnitlige varigheder og varighedsfordelinger seneste tilgængelige måneder

	Hedensted								
	Antal afsluttede forløb fordelt på varighed							Antal afsluttede forløb i måneden i alt	Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger)
	under 2 uger	2-4 uger	5-13 uger	14-26 uger	27-39 uger	40-52 uger	over 52 uger		
Dec 2022	9	15	26	13	3	.	3	70	12,5
Jan 2023	12	29	45	20	10	.	7	124	14,4
Feb 2023	7	26	56	20	8	5	4	126	15,5

Tabel 4: A-dagpenge, antal fuldtidspersoner

	Antal fuldtidspersoner				Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Hedensted	429	616	447	278	1,8	2,6	1,8	1,1



Refusionstrappen

- 80 pct. refusion i de første 4 uger
- 40 pct. refusion fra den 5. til og med den 26. uge
- 30 pct. refusion fra den 27. til og med den 52. uge
- 20 pct. fra den 53. uge og frem