



**15.00.26-P20-1-23**

## **62. Investering i beskæftigelse 2024**

### **Beslutningstema**

Tre oplæg til investering i en styrkelse af den beskæftigelsesrettede indsats fremlægges til godkendelse.

### **Økonomi**

Investering: Allokering af 2 medarbejdere til de beskrevne projekter. Økonomiudvalget 450.000 kr. og Udvalget for Beskæftigelse 522.959 kr. I alt 972.959 kr. , som finansieres ved nedskrivning af overførselsudgifterne med henholdsvis 630.728 kr. og 657.370 kr. i alt 1.288.098 kr.

*Klar, Parat og i job:* Hvis der ikke investeres, forventes ændringen af kontaktføreløbet at øge a-dagpengeføreløbenes varighed med gennemsnitlig 2 uger. Den gennemsnitlige varighed af a-dagpengeføreløbene i 2022 var 17,8 uger. Hvis denne øges med 2 uger til 19,8 uger betyder det, at den kommunale nettoudgift til a-dagpenge øges med 988.800 kr.

### **Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser**

*Klar, Parat og i job* projektet vil betyde en omlægning af den eksisterende indsats. Flere i job og Kompetenceporten betyder, at der vil kunne allokeres medarbejderressourcer til de beskrevne indsatser. Pr. 01.01.2024 overtager a-kasserne kontaktføreløb for forsikrede ledige de første 13 uger af ledighedsføreløbet, hvilket frigiver ressourcer.

### **Historik**

Som led i opfølgning på temadag i Udvalget for Beskæftigelse den 7. marts 2023 blev det besluttet på møde i Udvalget for Beskæftigelse den 11. april 2023, punkt 37, at der arbejdes videre med tre investeringsprojekter i Beskæftigelse.

### **Sagsfremstilling**

Nedenstående præsenteres de tre investeringsprojekter i overordnede beskrivelser. Vedhæftet er mere uddybende beskrivelser, som vil blive gennemgået på mødet sammen med estimater af det økonomiske potentiale.

#### **Klar, parat og i job**

##### *Baggrund og motiveringer*

Pr. 1. januar 2024 får a-kasserne ansvaret for kontaktføreløbet i de første tre måneder af ledighedsføreløbet for forsikrede ledige. A-kasserne skal i disse første måneder understøtte borgerne i at finde job og samtidig understøtte virksomheders behov for arbejdskraft via jobformidling.

Imidlertid har de fleste a-kasser ikke lokale kontorer. Den vejledning, de ledige modtager de første måneder, vil dermed ikke kunne tage afsæt i medarbejderes kendskab til lokale virksomheder og lokale gode jobmuligheder. Derfor forventes det, at den gennemsnitlige varighed af ledighedsføreløbene vil øges.



Omlægningen af ansvaret for kontaktforløbets første 3 måneder vil formentlig betyde, at de kommunale udgifter til a-dagpenge øges, idet kommunen fortsat afholder udgiften.

### Investering

*For at imødegå ovennævnte scenarie ønsker Jobcenter Hedensted at etablere lokalt forankrede jobsøgnings- og jobsparringstilbud til ledige efter de første 6 ugers ledighed eller senest umiddelbart efter den indledende 3 måneders a-kasse periode. Dette er en omlægning af det aktuelle jobsøgningstilbud til ledige.*

*Formålet for investeringen*

- at undgå øgede kommunale udgifter til a-dagpenge som følge af øget varighed af ledighedsforløb
- at ledige får hurtig og målrettet hjælp til jobsøgning
- at lokale virksomheder fortsat har let adgang til rekruttering af kvalificeret arbejdskraft.

Investeringen skal således bidrage til, at Jobcentret kan fastholde en relativ lav ledighed, korte sagsvarigheder samt at virksomheder får størst mulig adgang til den kvalificerede arbejdskraft, de har behov for - at mangel på arbejdskraft i størst muligt omfang ikke bliver en begrænsning for vækst og udvikling.

### Kompetenceporten

*Baggrund og motivering*

Kompetenceporten tager afsæt i den udfordring, mange virksomheder har i forhold til at kunne rekruttere kvalificeret arbejdskraft nu og i fremtiden. Aktuelt er der mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for flere områder. Samtidig er der en restgruppe af ledige og sygemeldte, som har behov for at blive opkvalificeret eller skifte branche til ledige jobs inden for mangelområder.

### Investering

Investering i en medarbejderressource. Investeringen skal samlet set bidrage til at

- flere får job
- flere får kompetencegivende kurser og uddannelser.

Formålet for investeringen er at styrke brugen af kompetencegivende kurser og uddannelser i lokale virksomheder samtidig med, at ledige får kompetencegivende kurser og/eller oplæring i forbindelse med job i de berørte virksomheder, det dobbelte kompetenceløft.

Fremtidsperspektivet er at sikre ledige og ansatte en mere langsigtet og stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

### Flere i Job

*Motivering og baggrund*

Virksomheders aktuelle behov for arbejdskraft, lediges behov for job samt centralpolitiske målsætninger om øget virksomhedsrettet fokusering i indsatserne (jf. *delaftale 2*) betyder, at det for Jobcentret er vigtigt at understøtte alle målgrupper i en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Økonomisk set har jobbet stor betydning for det enkelte menneske. Samtidig har det væsentlig stor betydning for Jobcentrets økonomi, at hverken antallet af ydelsesmodtagere eller varigheden af ydelsesforløbene øges. Mest optimalt skal både antal ydelsesmodtagere og varighed af forløbene mindskes. Dette kræver en god understøttelse af virksomhedernes bestræbelser på at ansætte og fastholde medarbejdere med helbredsmæssige, sociale og andre udfordringer i bagagen.



Endelig vil Jobcentret komme under skærpet tilsyn fra STAR, hvis de nye politiske målsætninger om virksomhedsrettede tilbud til ledige og sygemeldte ikke nås.

### **Investering**

*En allokeret medarbejderressource målrettet en styrkelse af virksomhedssamarbejdet skal bidrage til Jobcentrets indsats for, at flere ledige og sygemeldte kommer hurtigere tilbage i job, samt at Jobcentret lever op til de nye fokusmål:*

*70% af alle ledige og sygemeldte med 12 måneders sagsforløb skal have minimum 1 virksomhedsrettet forløb (virksomhedspraktik eller løntilskud) eller minimum 100 ordinære løntimer.*

*Ud over fokusmålet har Flere i job en målsætning om, at færre skal være på offentlig forsørgelse og flere skal afsluttes til job - og virksomhederne skal have god støtte til at indsluse og fastholde medarbejdere.*

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

### **Forvaltningen indstiller,**

at investeringsprojekterne godkendes og oversendes til budgetforhandlinger.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- [Potentialebeskrivelse kompetenceporten.doc](#)
- [Potentialebeskrivelse Flere i job.doc](#)
- [Potentialebeskrivelse Klar parat og i job](#)