

Beskæftigelsesplan 2024 – 2025

Strategiske udfordringer

- Virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft
- Virksomhedernes omstilling til bæredygtig produktion
- Arbejdsstyrken bliver ældre og de unge generationer er færre
- Lav ledighed – juli 2023 - 1,8 %
- Stigende udgifter til permanent forsørgelse (senior-, og førtidspension)
- Unge uden job eller uddannelse
- Flere med fysiske og psykiske handicaps i virksomhedsrettede forløb.

Strategiske udfordringer 2024

- Ændret lovgivning 22.03.2023
- Større frihed til kommunerne ??
- Vejledning og opkvalificering ikke et tilbud, der tæller
- Ledige skal have et tilbud senest efter 26 uger (uddannelse eller virksomhedspraktik)
- Øvrige målgrupper (70%) et virksomhedsrettet tilbud senest efter 12 mdr.
- Risiko for skærpet tilsyn
- Ændret lovgivning pr. 01.01.2024
- A-kasser overtager forsikrede ledige første 3 mdr.

Udfordringer og styrker

- Står vi foran en krise ? – lav industriproduktion, renter, energipriser, inflation
- Høj beskæftigelse, lav ledighed
- Ledighed blandt nogle målgrupper, virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft
- Vi skal være agile – i stand til at imødegå den konjunktursituation er kommer i 2024 og 2025.

Investeringsprojekter

- Klar, Parat i Job
 - Kompetenceporten
 - Flere i Job
 - Håndholdt jobfokus for jobparate kontanthjælpsmodtagere
 - Unge i job med Socialt Frikort
-
- Indarbejdes i Beskæftigelsesplanen som supplement til nuværende indsatser

Klar, Parat i Job

- Pr. 1. januar 2024 får a-kasserne ansvaret for kontaktføreløbet i de første 3 måneder af ledighedsføreløbet for forsikrede ledige. A-kasserne skal i disse første måneder understøtte borgerne i at finde job og samtidig understøtte virksomheders behov for arbejdskraft via jobformidling.
-
- Imidlertid har de fleste a-kasser ikke lokale kontorer. Den vejledning de ledige modtager de første måneder vil dermed ikke kunne tage afsæt i medarbejderes kendskab til lokale virksomheder og lokale gode jobmuligheder.
-
- Omlægningen af ansvaret fra kontaktføreløbet første 3 måneder vil formentlig betyde, at de kommunale udgifter til a-dagpenge øges, idet kommunen fortsat afholder udgiften.
-
- For at imødegå ovennævnte scenarie ønsker Jobcenter Hedensted at etablere lokalt forankrede jobsøgnings- og jobsparringstilbud til ledige efter de første 6 ugers ledighed, eller senest umiddelbart efter den indledende 3 måneders a-kasse periode. Dette er en omlægning af det aktuelle jobsøgningstilbud til ledige.

Kompetenceporten

- Kompetenceporten tager afsæt i den udfordring mange virksomheder har i forhold til at kunne rekruttere kvalificeret arbejdskraft nu og i fremtiden. Aktuelt er der mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for flere områder. Samtidig er der en restgruppe af ledige og sygemeldte, som har behov for at blive opkvalificeret eller skifte branche til ledige jobs inden for mangelområder.
- Allokering af medarbejder 0,5 mio. kr.– reduktion af forsørgelsesudgifter -0,7 mio. kr.

Flere i Job

- Indsatsen bygger på tidlig virksomhedsrettet indsats, hvor borger i størst mulig omfang får løn fra dag 1 i virksomheden. Fokus mod den jobrettede kultur internt i jobcentret, for dermed at styrke beskæftigelsesmedarbejdernes tro på borgere.
- Allokering af medarbejder 0,5 mio. kr.– reduktion af forsørgelsesudgifter -0,6 mio. kr.

Håndholdt jobfokus for jobparate kontanthjælpsmodtagere

- Investering i virksomhedskonsulent som også er jobcoach, med den klare opgave at iværksætte en særlig tidlig håndholdt virksomhedsrettet indsats, som bringer de ledige hurtigere og varigt tilbage til job.
- Investering i virksomhedskonsulent Økonomiudvalget: 0,5 mio. kr. – reduktion af forsørgelsesudgifter med -1,8 mio. kr.

Unge i job med socialt frikort

- I Hedensted Kommunes forsørgelsessystem er der en gruppe af unge, som kendetegnes ved en aktuell konkret vurderet begrænset arbejdsevne. Ofte bliver unge med disse karakteristika visiteret til fleksjob i en tidlig alder og oftest med et lavt ugentligt timetal på arbejdspladsen.
-
- Investeringen har som formål at understøtte disse unges potentiale for øgede antal arbejdstimer, inden de evt. visiteres til fleksjob. Mange unge vokser ved at komme ud på en arbejdsplads, vokser når de får rigtig løn, opnår selvtillid, selvværd og øget funktionsevne ved den struktur og de sociale liv, som et arbejdsliv tilbyder.
-
- Formålet med investeringen er at opbygge en tilgang og håndholdt indsats, hvorved unge får mulighed for at udvikle deres arbejdsevne gennem en kombination af Socialt Frikort og virksomhedspraktik. De unge vil med Social Frikort kunne tjene op til 20.000 kr. årligt uden at skulle betale skat, og uden at ydelsen reduceres.
- Investering i virksomhedskonsulent Økonomiudvalget 0,5 mio. kr. – reduktion af forsørgelsesudgifter – 0,5 mio. kr.

Budget 2024

- Svært budget
- Men ny ser det bedre ud 5 mio i pulje fra regeringen og 25 mio fra Ejendomsskatter – gør en forskel.
- Ny måde at bygge et budget op på
- 1. behandling 20.09.2023
- 2. behandling 11.10.2023
- I får gennemgang af 2 timers budgetoplæg fra 30.08.2023 på under 10 minutter

Økonomiaftale

ØA24



Stram aftale om økonomien for 2024 på plads

Kommunerne får et løft på servicerammen, men pengene rækker ikke til at dække både inflation, demografi og det specialiserede socialområde. Administrationen skal skæres med 700 millioner kroner næste år.

Midtvejsregulering ender på fem milliarder kroner

Kommunerne kan se frem til at få fem milliarder kroner i midtvejsregulering, som kommer i løbet af tredje kvartal i år.

Aftale klinisk rensset for løfter om bedre velfærd

Økonomiaftalen er efter massiv utilfredshed blandt borgmestre klinisk rensset for løfter om mere eller bedre velfærd, og den linje fulgte finansministeren også ved præsentationen.

[Læs mere →](#)



PRIORITETER

- 1) Forsvar
- 2) Klima
- 3) Velfærd

Råderum er brugt på især demografi, forsvar og skattelettelser

Budgetændringer i budgetforslag



Hovedoversigt

Mio. kr.	2023	2024	2025	2026	2027	Politik
Skatter 4)	-2.510,9	-2.603,8	-2.726,4	-2.854,9	-2.987,6	I ro
Udligning og tilskud	-565,0	-667,6	-720,9	-851,5	-842,5	
Ekstra indtægt fra selvbudgettering 1)		-50,0				
Finansiering i alt	-3.075,9	-3.321,4	-3.447,3	-3.706,5	-3.830,1	
Serviceudgifter	2.148,0	2.158,0	2.168,7	2.170,7	2.173,7	
Handleplan Voksenhandicap	25,3	22,3	15,3			
Grønthøster		0,0	-20,0	-20,0	-20,0	
Pris- og lønregulering		116,9	261,3	410,7	569,0	
Strategiske budgetudfordringer 2)		41,8	40,4	37,4	34,8	
Overførselsudgifter m.v.	816,5	855,5	865,8	872,0	878,9	
Renter	4,6	9,9	10,3	11,3	11,9	
Driftsudgifter i alt	2.994,4	3.204,4	3.341,8	3.482,0	3.648,4	
Ordinær driftsvirksomhed i alt	-81,5	-117,1	-105,5	-224,4	-181,7	> -120
Anlæg 3)	64,1	70,5	75,4	80,8	83,4	> 90
Balanceforskydninger, afdrag på gæld, optag af lån	11,2	41,6	30,2	45,6	45,6	
Kasseændring i alt	-6,2	-5,0	0,0	-98,0	-52,7	> -5

Tilføres
50,6
mio.

Udvalget for Beskæftigelse

Tekniske korrektioner er
indarbejdet

Strategiske budgetudfordringer er
nedbragt mest muligt

Styringstiltag imødekommer
Strategiske budgetudfordringer



Tekniske ændringer

54,2 mio. kr.

Overførsler

DUT-tildeling

P/L-fremskrivning

Fjernet
grønthøster:
0,5 mio.



Budgettilførsel

-3,6 mio. kr.

Kompetenceporten

Jobfokus

Investeringsprojekt



Håndteres i

0,0 mio

Udvalget for Beskæftigelse

Status på jobmarkedet:

Pres på de offentlige udgifter

- Scenarie 3 for forsikrede ledige indarbejdet som præsenteret for udvalget
- Scenarie 2 for sygedagpenge indarbejdet som præsenteret for udvalget
- Ændret lovgivning for forsorgshjem, ATP bevilger seniorpensioner



Udvalget for Beskæftigelse

Indlagte forudsætninger for
realisering inden for rammen



- Ændret beskæftigelseslov afstedkommer fire investeringsmodeller, som giver flere virksomhedsrettede tilbud
 - Hotline for virksomheder
 - Opkvalificering
 - Ekstra indsats for voksne
 - Socialt frikort