



Hedensted Kommune

Det Lokale Beskæftigelsesråd 2022-2025

Referat	
Mødedato:	7. februar 2022
Mødetidspunkt:	Kl. 15:00
Mødested:	Mødelokalerne Hedensted Rådhus, mødelokale 5
Deltagere:	Lars Jensen, Carsten Steffensen, Lene Tingleff, Hans Sørensen, Lone Dybdal, Svend K. Andersen, Benny Jørgensen, Helle Helbo
Fraværende:	
Bemærkninger:	Afbud : Svend Andersen, Lene Tingleff. Lone Dybdal, Helle Helbo, Benny Jørgensen i stedet Marianne Frahm.



Indholdsfortegnelse

Pkt. Tekst	Side
1 <u>Introduktion til det Lokale Beskæftigelsesråd</u>	3
2 <u>Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd</u>	4
3 <u>Rekruttering og arbejdskraft</u>	5
4 <u>Status på ledighed</u>	6
5 <u>Orientering om arrangement med Code of Care</u>	7
6 <u>Orientering om sager fra møder i Udvalget for Beskæftigelse</u>	9
7 <u>Ledelsesinformation, januar 2022</u>	14



15.00.00-A00-11-22

1. Introduktion til det Lokale Beskæftigelsesråd

Beslutningstema

Præsentation af det Lokale Beskæftigelsesråds repræsentanter.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Præsentation af det Lokale Beskæftigelsesråds repræsentanter og kort fortælling om interessevaretagelse og perspektiver ind i rådets arbejde. Forretningsorden er vedlagt som bilag. Denne gennemgås og drøftes på næste møde i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- FORRETNINGSORDEN FOR Lokalt beskæftigelsesråd 2018



15.00.00-A00-11-22

2. Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd

Beslutningstema

Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Repræsentanterne orienterer hinanden om, hvad der fylder lige nu og hvad der er udsigt til de kommende måneder.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Drøftet - kvalificeret arbejdskraft.

Arrangementer:

04.03.2022 - Fælles arrangement FH/Jobcenter Horsens og Hedensted.

22.02.2022 - Svejsetrailer IN-metal.

10.03.2022 - Code of Care.



15.00.00-A00-12-22

3. Rekruttering og arbejdskraft

Beslutningstema

Drøftelse af den aktuelle situation omkring rekruttering og arbejdskraft.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Drøftelse af situationen omkring virksomhedernes behov for arbejdskraft.
Hvad er vores handlemuligheder?
Hvordan oplever I situationen?

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at det Lokale Beskæftigelsesråd drøfter situationen omkring rekruttering og arbejdskraft.

Beslutning

Indstillingen godkendt.
Behovet for arbejdskraft vil stige yderligere.

Bilag

- [LBR februar 2022 final.pptx](#)



15.00.00-A00-12-22

4. Status på ledighed

Beslutningstema

Orientering om status på ledighedssituationen.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Orientering om status på ledighedssituationen.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Spørg Arbejdsmarkedskontoret om opgørelse på Hedensted kommune.

Bilag

- [nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-rar-oestjylland-01-februar-2022](#)



15.00.00-A00-12-22

5. Orientering om arrangement med Code of Care

Beslutningstema

Orientering om arrangement med Code of Care.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Orientering om arrangement med Code of Care

Arrangement med Code of Care 10. marts 2022: Oplev Steffen Brandt, Charlotte Schultz og Sara Hauge:

TO CARE OR NOT? Code of Care Hedensted inviterer ALLE virksomhedsledere til et inspirerende arrangement med action og netværk

Torsdag 10. marts 2022 kl. 16.30-21.00 hos Brdr. Plagborg Ny Agersbølvej 2, Lindved, Vejle.

Virksomhedslederne i Code of Care Task Force samarbejder med Jobcenter Hedensted om at skabe småjobs til mennesker udenfor arbejdsmarkedet. Resultaterne af det samarbejde taler for sig selv. I 2021 er der skabt 418 små- og fleksjobs i lokale virksomheder. Virksomheder, som tager et socialt ansvar og spotter jobs på få timer til mennesker med psykiske, fysiske eller sociale udfordringer i livet. Vi gerne se dig, din partner, ledere og bestyrelse til en aften, hvor vi sammen sætter action for, at endnu flere virksomhedsledere ser værdien i, at lade det sociale ansvar være en del af virksomhedens strategi.

Invitationen er vedlagt som bilag.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.



Administrationen indstiller,

at det Lokale Beskæftigelsesråd orienteres om arrangementet den 10. marts 2022.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [ToCareOrNot_10.3.2022_CodeOfCareHedensted_Invitation](#)



15.00.00-A00-10-22

6. Orientering om sager fra møder i Udvalget for Beskæftigelse

Beslutningstema

Orientering om sager fra møder i Udvalget for Beskæftigelse oktober, november og december 2021 samt januar og februar 2022.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Fra møde i Udvalget for Beskæftigelse 4. oktober 2021

Punkt 103: Status på indsats for langtidsledige

Arbejdskraft & Rekruttering har tilrettelagt og iværksat en nyorienteret indsats for dagpengemodtagere, som har været ledige i 52 uger eller længere, eller som ud fra beskæftigelsesrådgiverens vurdering er i risiko for langtidsledighed. Forhold, som indikerer risiko for langtidsledighed, kan være gentagne ledighedsperioder, ufaglært uddannelsesniveau, at borger er tæt på pensionsalder, tidligere perioder med sygemelding mv. Den særlige indsats er iværksat for at imødegå langtidsledigheden mest muligt, undgå at borgere midster fodfæste på arbejdsmarkedet.

Indstilling og beslutning: Orienteringen taget til efterretning.

Fra møde i Udvalget for Beskæftigelse 1. november 2021

Punkt 112: Omlægning af beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige

Ledigheden er efter Corona faldet så hurtigt og så meget, at det ikke længere er muligt at drive en indsats i Hedensted for en anden aktør.

Den nuværende aktør, Marselisborg, har meddelt, at de ikke længere har mulighed for at lave indsatser for ledige i Hedensted med placering af undervisning i Hedensted.

Det vil fortsat være muligt at købe enkeltpladser i enten Horsens eller Vejle.

Beskæftigelsesplanen beskriver, at Hedensted Kommune vil lave en indsats, der hurtigt sikrer, at ledige kommer i job eller uddannelse, og at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for.

Den indsats skal fortsat være tilstede i Hedensted. Jobcentret har udarbejdet en plan for, hvordan forløbene fremad kan tilrettelægges, så der leveres den indsats, som borgere og virksomheder efterspørger.



Samarbejdet med Marselisborg er derfor opsagt pr. primo november 2021. Da det ikke skønnes sandsynligt, at andre aktører for nuværende vil finde det attraktivt at oprette et lokalt tilbud, arbejdes der på at oprette et internt tilbud som erstatning.

For at undgå at ledige bliver fanget i et "tomrum" uden mulighed for at få hjælp til jobsøgning og opkvalificering vil vi, indtil et nyt tilbud er endeligt etableret, iværksætte følgende for at opfylde behovet:

- Udvidelse af de eksisterende informationsmøder, hvor der i samme forbindelse vil blive foretaget screening af borgerne for at afdække, hvem der har ekstra behov.
- Mulighed for at booke ekstra tider til personlig sparring til jobsøgning.
- Udvidelse af den eksisterende JobCafé fra nu 1 til 3 gange om ugen, hvor man eksempelvis kan få hjælp til opkvalificering af ansøgningsmateriale/CV, hjælp til jobsøgning, inspiration til at gå nye veje, hjælp til IT etc.
- Ved individuelle behov "købe os ind" hos andre kommuner/aktører.

Det nye interne tilbud bliver grundlagt på de tilbud, vi havde hos Marselisborg. Marselisborgs tilbud byggede på vores egne ønsker om tidlig indsats, der gennem årene har vist at give gode resultater.

Der vil kunne tages moduler ud, hvis det vurderes, at den ledige ikke har behov for disse.

Der vil også fra andre målgrupper kunne bydes ind på enkelte moduler, eksempelvis af sygemeldte der har behov for at inspiration/hjælp til at finde nye karriereveje.

Der vil være mulighed for at indkøbe individuelle forløb eller holdforløb, hvis der er relevante ønskede forløb, som vi ikke har undervisningskompetencer til internt.

Stedet for udførelsen af indsatsen er den lokalitet, Marselisborg havde på Vejlevej i Hedensted.

Behov for plads og mulighed for evt. flytning vil blive vurderet løbende.

Der tænkes ansat en koordinator/underviser med ansvar for den daglige drift, suppleret af undervisere fra Jobcentret.

Indsatsen forudsættes at kunne afvikles inden for den nuværende beløbsramme for anden aktør indsats.

Indstilling: Administrationen indstiller, at der ansættes en koordinator, og at indsatsen derudover løses af nuværende medarbejdere i Arbejdskraft & Rekruttering og indenfor eksisterende budgetramme.

Beslutning: Indstillingen godkendt. Indsatsen evalueres efter 1. kvartal.

Punkt 117: Rammeaftale for samarbejdet mellem FH Horsens-Hedensted og Jobcenter Hedensted

Nedenstående udgør aftaleteksten fra den rammeaftale, som er indgået mellem FH Horsens Hedensted og Jobcenter Hedensted.

Aftaletekst:

Formålet med aftalen er at skabe et ideudviklende og strategisk samarbejde mellem de lokale, faglige organisationer (FH), A-kasser (FH) og Jobcentret for et sikre et velfungerende og fleksibelt arbejdsmarked i Hedensted kommune til gavn for kommunens borgere, for at sikre forebyggelse af udstødning og for at arbejde for fastholdelse og integration af udsatte grupper til arbejdsmarkedet.

Formålet er også at bidrage til Byrådets og LBR Hedensteds udvikling af ideer og principper om, at lokalområdet løfter i flok.

Grundlaget for samarbejde er:

- • Lov om aktivbeskæftigelsesindsats.
- • Lov om arbejdsløshedsforsikring.
- • Lov om aktiv socialpolitik.



- • Lov om Sygedagpengeloven.
- • Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.
- • Integrationsloven.
- Jobcentret inddrager og anbefaler ved indkaldelse, at borgeren inddrager de faglige organisationer/a-kasserne i opfølgingsarbejdet vedrørende sygedagpengesager, ressourceforløb, arbejdsprøvninger, jobplaner og jobafklaringsforløb, revalidering, sager om etablering af fleksjob og særlige aktiviteter for flygtninge.
- • Jobcentret deler løbende viden om etablering af fleksjob på virksomhedsniveau.
- • Aktivering i form af løntilskud, virksomhedspraktik, jobtræningspladser sker altid med et uddannelsesmæssigt perspektiv. Der er enighed om, der sker en gensidig orientering om området til gavn for de ledige, således at der ikke sker uhensigtsmæssig brug af virksomhedsrettet aktivering.
- • Parterne er enige om, at ansættelser på ordinære vilkår til enhver tid har første prioritet.
- • Ansættelser på særlige vilkår foregår som udgangspunkt kun undtagelsesvis - og altid med udgangspunkt i faglige aftaler, de sociale kapitler og med inddragelse af virksomhed, tillidsrepræsentant og den faglige organisation.
- • Såvel de faglige organisationer, A-kasser, Hedensted Kommune og Jobcentret følger de gældende regler om tavshedspligt.
- • Der etableres et formelt samarbejdsorgan mellem Jobcenter Hedensted, Jobcenter Horsens og FH, som mødes halvårligt.

Dette samarbejdsorgan har til formål:

- • at drøfte og følge op på samarbejdet
- • gensidigt at informere om tiltag, som er relevante for parterne
- • at etablere fælles temadage/konferencer for sagsbehandlere i jobcentre og de faglige organisationer samt a-kasser.
- • samarbejdsorganet sammensættes med overordnet tværgående ledelsesrepræsentation fra de to organisationer og skal bl.a. løbende arbejde med udvikling af det strategiske samarbejde.

Herudover sammensættes underudvalg på følgende områder:

- • Jobparate, ledighedsydelse og virksomhedskontakt.
- • Sygedagpenge og revalidering.

På områderne deltager relevante ledelsesrepræsentanter fra Jobcentret sammen med FHrepræsentanter. Desuden etableres relevante ad hoc udvalg i forbindelse med aktuelle og relevante tværgående temamøder.

I den udstrækning Jobcentret har behov for det, og det er muligt, kan der hos FH Horsens-Hedensted indhentes vejledning og kontaktoplysninger omkring de forskellige, lokale arbejdspladser og funktioner.

Aftalens rammer

- • Aftalen er frivillig og beror på et positivt samarbejde fra parterne.
- • Aftalen kan ikke tilsidesætte gældende lovgivning.
- • Aftalen kan ikke tilsidesætte fagretlige regler og aftaler.
- • Aftalen kan ikke tilsidesætte eller ændre de politiske trufne regler eller beslutninger i Hedensted kommune.
- • Aftalen kan ophæves af begge parter. Dog ikke på de lovbestemte samarbejdsområder. Aftalen genforhandles efter anmodning fra en af parterne.

Tillægsaftaler

Denne aftale er udtryk for et generelt ønske om samarbejde mellem aftalens parter.

Derudover kan der indgås individuelle samarbejdsaftaler mellem Jobcentret og de enkelte faglige organisationer/a-kasser indenfor nedennævnte områder.

Individuelle aftaler om samarbejde kan f.eks. være:



- •At virksomhederne får den arbejdskraft, som de efterspørger - og at lokalområdets borgere tilbydes nødvendig opkvalificering.
- •At undgå og forebygge flaskehalse og forebygge langtidsledighed.
- •Brugen af virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud samt fleks- og skånejob.
- Arbejdsmarkedsfastholdelse for personer med risiko for at miste tilknytning til arbejdsmarkedet.
- •Integration af personer med fysiske, psykiske eller sociale problemer.
- •Integration på arbejdsmarkedet af personer med anden etnisk baggrund.
- •At sikre en effektiv virksomhedskontakt.
- •Inddragelse af andre aktører ud fra beskæftigelsespolitiske relevante overvejelser.

Indstilling: At rammeaftale for samarbejdet mellem FH Horsens-Hedensted og Jobcenter Hedensted godkendes.

Beslutning: Indstilling godkendt.

Møde i Udvalget for Beskæftigelse 1. februar 2022

Punkt 24: Fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse

Mange både private og offentlige brancher er og vil de næste år blive mere presset på at have tilstrækkelig arbejdskraft. I Hedensted Kommune har vi allerede set udfordringer i forhold til specifikke stillingskategorier og geografier.

Det affødte at Byrådet 25. august besluttede at der skulle laves en analyse af rekrutteringsudfordringerne og udarbejdes en rekrutteringsstrategi.

Der foreligger nu en projektbeskrivelse for en fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse. Projektbeskrivelsen er udarbejdet af direktionen som opfølgning på Byrådets beslutning.

Projektbeskrivelsen fremsendes nu til politisk godkendelse i Økonomiudvalget.

Projektbeskrivelsen har været behandlet i Kommunens Hovedudvalg den 8. december 2021 og er tilrettet bemærkningerne fra Hovedudvalget.

Der nedsættes en projektgruppe til at arbejde med emnet.

Direktionen fungerer som styregruppe for den fælles indsats for rekruttering og fastholdelse.

Projektgruppen består af;

- •en repræsentant fra direktionen (Marianne Berthelsen - direktør for Læring)
- •leder af HR
- •repræsentant fra HR/Lønkontoret
- •en repræsentant fra hvert af kerneområderne Læring, Social Omsorg, Beskæftigelse og Vækst, Teknik & Fællesskab.

Derudover udpeger Hovedudvalget 2 yderligere repræsentanter. En fra hver af områderne Social Omsorg og Læring.

Administrativt betjenes projektgruppen af HR afdelingen.

Tidsplanen for den projektet har indtil nu været;

Indledende fase:

- •Den 28. okt.: Præsentation af foreløbige tanker og opstart af arbejdet ved Fælles Kommunalt ledermøde.
- •Den 8. dec.: Præsentation og drøftelse af projektbeskrivelse og foreløbige tanker på Hovedudvalgsmøde.
- •17. jan.: Præsentation og godkendelse af projektbeskrivelse i Økonomiudvalget
- •Nedsættelse af projektgruppe primo januar

Det kommende arbejde følger nedenstående plan:



- Nedsættelse af arbejdsgrupper under kerneområderne
- 1. jan. – 1. mar.: Udarbejdelse af analyse af udfordringer og muligheder
- 1. feb. – 1. apr.: Udarbejdelse af rekrutterings- og fastholdelsesstrategi

Udmøntnings- og driftsfase:

- 1. apr. - Udmøntning af initiativer i rekrutterings- og fastholdelsesstrategien
- Etablering af fast samarbejdsform mellem projektgruppe og kerneområdernes arbejdsgrupper.

Forventningen er, at der inden udmøntnings- og driftsfasen vil være initiativer i gang.

Der laves løbende orientering til direktionen og relevante politiske udvalg.

Der laves én gang årligt en afrapportering til direktionen og Økonomiudvalget.

Se bilag: "Projektbeskrivelse for fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse".

Afrapporteringen skal indeholde data om rekruttering og fastholdelse i Hedensted Kommune, og en beskrivelse af de initiativer, der er taget fra projektgruppen og kerneområdernes arbejdsgrupper.

Indstilling 17. januar 2022 til Økonomiudvalget: at projektbeskrivelse for en fælles kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse godkendes.

Beslutning: Beslutning fra Økonomiudvalget 2022-2025, 17. januar 2022, pkt. 8: Godkendt. Det præciseres, at opgaven vedrører kommunen som organisation. Det ønskes, at opgaven drøftes i udvalgene efter Kommunalbestyrelsens behandling. Det præciseres endvidere, at afrapporteringen både skal indeholde beskrivelse af initiativer samt opfølgning på initiativerne

Indstilling 1. februar 2022 i Udvalget for Beskæftigelse: der sker en indledende drøftelse i udvalget af hvilken indsats for rekruttering og fastholdelse, der er relevant på det enkelte område

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Projektbeskrivelse for Fælles Kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse



15.00.00-A00-4-22

7. Ledelsesinformation, januar 2022

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har udvalget mulighed for at følge op på, hvordan Jobcentret ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Oversigten for januar 2022 er vedlagt som bilag.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen iindstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- 2201 Ledinfo



Bilag

- FORRETNINGSORDEN FOR Lokalt beskæftigelsesråd 2018
- LBR februar 2022 final.pptx
- nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-rar-oestjylland-01-februar-2022
- ToCareOrNot 10.3.2022 CodeOfCareHedensted Invitation
- Projektbeskrivelse for Faelles Kommunal indsats for rekruttering og fastholdelse
- 2201 Ledinfo



Underskrifter