



Hedensted Kommune

Det Lokale Beskæftigelsesråd 2022-2025

Referat	
Mødedato:	6. februar 2023
Mødetidspunkt:	Kl. 15:00
Mødested:	Mødelokalerne Hedensted Rådhus
Deltagere:	Lars Jensen, Carsten Steffensen, Lene Tingleff, Carsten Bjødstrup Nielsen, Kent Sand, Helle Helbo, Brian Tollak Nielsen, Marianne Frahm, Mikael Bisted, Svend K. Andersen, HC Knudsen (sekretær).
Fraværende:	
Bemærkninger:	Afbud fra Brian Nielsen og Marianne Frahm



Indholdsfortegnelse

Pkt. Tekst	Side
Åben dagsorden	
1 <u>Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd</u>	3
2 <u>Ledelsesinformation januar 2023</u>	4
3 <u>Regeringsaftalen og orientering om Delaftale II</u>	6
4 <u>Opkvalificering af arbejdskraft og livslang læring</u>	7
5 <u>Orienteringspunkter fra Udvalget for Beskæftigelse</u>	13
6 <u>Eventuelt</u>	15



15.00.00-A00-5-18

1. Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd

Beslutningstema

Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Repræsentanterne orienterer hinanden om, hvad der fylder lige nu og hvad der er udsigt til de kommende måneder.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.
Overvejelser om temadag.



15.00.00-A00-1-23

2. Ledelsesinformation januar 2023

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen. På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan Jobcentret ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Oversigten for januar 2023 uddeles på mødet.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- 2301ledinfo - ny



15.00.00-A00-2-23

3. Regeringsaftalen og orientering om Delaftale II

Beslutningstema

Regeringsaftalen - herunder overvejelser om aktiveringsmuligheder og orientering om Delaftale II.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Regeringens elementer vedrørende beskæftigelsesindsatsen gennemgås.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [KL's læsning af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet.pdf](#)
- [OPLÆG regeringsaftalen - UFB 10.01.2023.ppt](#)



15.00.00-A00-7-23

4. Opkvalificering af arbejdskraft og livslang læring

Beslutningstema

Opkvalificering af arbejdskraft og livslang læring.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Opkvalificering af arbejdskraft og livslang læring læring (herunder flg. tre punkter fra Udvalget for Beskæftigelse: Evaluering af håndværkerevent, Bevilling af projekt *Et bedre arbejdsliv med gode læse-, skrive- og regnefærdigheder* samt Bevilling af projekt *Grøn omstilling – en nøglebrik til social bæredygtighed*).

Punkt 149 fra møde i Udvalget for Beskæftigelse 6. december 2022: Evaluering af håndværkerevent:

Jobcenter Hedensted gennemførte den 2. og 3. november 2022 et *Håndværkerevent* på virksomhederne Egedal Maskinfabrik A/S og BEWI Danmark. Eventet havde som formål at give såvel ledige som unge, som står på springbrættet til at vælge uddannelse, mulighed for at snuse til forskellige håndværksmæssige fag. Eventet blev besøgt af mellem 200 og 250 personer med overvægt af 8.-10. klasser, der fik snust til håndværkerfagene.

Der var mulighed for at skrue i motorer, svejse, køre lastbilsimulator, lave el stik mv. Tilbagemeldingerne fra de mange elever var positive.

Virksomheder, som stillede op på dagene var:

- BEWI Danmark
- Egedal Maskinfabrik A/S
- Give Steel
- Keller's Auto
- AMU Syd
- Learnmark Horsens
- Dansk Metal
- Kjærgaard A/S
- Domea.dk
- Linddana A/S
- GM Plast as



- Tørring Autolager Aps
- Ølholm EI A/S
- Alke Kjøngerskov
- Jordbrugets UddannelsesCenter
- Den Lille Anlægsgartner
- 3F Horsens
- In Metal
- Transportens Udviklingsfond
- Jobcenter Hedensted.

I et opslag på Hedensted Kommunes LinkedIn blev eventet evalueret på følgende vis:

Mens debatten om manglende "hænder" fortsat raser, så er vi for længst gået i "løsningsmode". For selvom vi muligvis kigger ind i en afmatning af økonomien, så er der behov for arbejdskraft i en lang række brancher - og vi får brug for masser af faglærte i de kommende år til f.eks. den grønne omstilling, moderne emballering og elektrificering af samfundet.

Derfor er vi rigtig glade for, at op mod 250 mennesker i sidste uge kiggede forbi vores håndværkerevent i Tørring. Her kunne unge, der skal vælge uddannelse, og de lidt ældre, som måske overvejer et brancheskifte, prøve kræfter med en række forskellige uddannelser og erhverv, bl.a. i svejsetraileren eller lastbilsimulatoren.

Samtidig kunne de møde en række lokale virksomheder og blive klogere på de mange spændende uddannelses-, opkvalificerings- og jobmuligheder, der er at vælge i mellem. Det gav mange gode snakke, og nye kontakter blev skabt.

Eventet understøtter kerneopgaven for Beskæftigelse ved at knytte kontakter mellem virksomheder og såvel unge som ledige.

Evaluering med Jobcentrets medarbejdere viser bl.a.:

- Generelt var oplevelsen, at de fremmødte elever og borgere var meget begejstrede for at have fået muligheden for at prøve nogle af fagene; skrue i en skrotbil ved autoophuggeren, lægge mosaiksten ved anlægsgartneren, svejse stjerne i svejsetraileren, køre lastbilssimulator mv.
- Lærerne fra skolerne og UU-vejlederne vil gerne endnu mere af "sådan noget". Der arbejdes videre med idéen om, at virksomhedskonsulenterne kan bruges i forbindelse med erhvervsundervisning i klasserne.
- Virksomhederne vil gerne være med næste gang - både de fremmødte virksomheder og de, som ikke kunne være med i denne omgang.
- "Glad for at være med i dag...ellers havde jeg nok ikke prøvet eller tænkt noget andet end gymnasiet" - citat elev
- "Fedt med fokus på vores brancher for en gangs skyld" - citat virksomhed
- Der er grundlag for et lignende arrangement en anden gang.

Eventet har styrket Kerneopgaven for Beskæftigelse ved at knytte kontakt mellem såvel unge uddannelsessøgende som ledige og virksomheder.

Punkt 150 fra møde i Udvalget for Beskæftigelse 6. december 2022: Bevilling af projekt *Et bedre arbejdsliv med gode læse-, skrive- og regnefærdigheder*:



Økonomi: Der er bevilget i alt 1.171.210,00 kr. til projektet over perioden 1.12.2022 til 1.12.2024. Midlerne går primært til ansættelse af arbejdende projektleder, som opsøger virksomheder med henblik på etablering af forløb for ansatte med mangelfulde læse-, skrive- og/eller regnefærdigheder. Der er dog også midler til jobcenter intern opkvalificering af medarbejdere i forhold til at spotte ledige med læse- skrive- og/eller regnebesvær.

Sagsfremstilling: Projekt *Et bedre arbejdsliv med gode læse-, skrive og regnefærdigheder* er ansøgt af Jobcenter Horsens på vegne af Horsens, Skanderborg og Hedensted kommuner.

Projektresumé:

Erfaring fra tidligere projekt* for målgruppen viser, at det er ret ukompliceret at orientere en masse mennesker om muligheder for efteruddannelse, men meget svært at motivere dem til at lade sig screene og endnu sværere at få dem motiveret til undervisning. På den anden side har vi fra det tværkommunale samarbejde 'Netværkslokomotivet' 23 års erfaring med dels at sikre motivation til konkrete forløb, der løfter de almene færdigheder og dels at screene og tilrettelægge konkrete forløb. Med projekt *Et bedre (arbejds-)liv med gode læse-, skrive- og regnefærdigheder* er målet at bruge ovenstående erfaringer til opsporing og motivering af ledige og beskæftigede inden for målgruppen, og at indlejre denne viden hos medarbejderne.

For de *beskæftigede* skal det ske ved at:

Opsøge medarbejderne på deres arbejdspladser: Her er erfaringen fra Netværkslokomotivet, at opfordringen til efteruddannelse skal leveres af personer, som de ufaglærte har tillid til. Det skal hverken være en repræsentant fra uddannelsesinstitutionen (som har interesse i at sælge uddannelsen) eller virksomhedslederne, som har svært ved at overtale medarbejderne. En kvalificeret medarbejder fra jobcentret skal i stedet give opfordringen. I praksis vil det være projektlederen for projekt *"Et bedre (arbejds-)liv med gode læse-, skrive- og regnefærdigheder*. Projektlederen skal enten have erfaring med præcis denne opgave eller opkvalificeres dertil.

Ledelsen og medarbejderrepræsentanter på virksomheden skal samtidig forpligtes til at give klart udtryk for at kompetenceafklaring er obligatorisk, og at de forventer at målgruppen tager imod tilbuddet om almen kompetenceløft.

Virksomhederne opfordres til at lave KPI'er på kompetenceudvikling, så det bliver målbart og synligt i hele organisationen

Der etableres kollektive uddannelsessatsninger frem for individuelle

For de *ledige* skal det ske ved at:

Kompetenceudvikle alle de medarbejdere ved jobcentrene, der har borgerkontakt. De skal være i stand til at spotte, vejlede og motivere de ledige til at løfte deres almene færdigheder. Det vil ske i tæt samarbejde med interne uddannelsesambassadører/nøglepersoner i hhv. Jobcenter Horsens og Jobcenter Hedensted, så der herigennem henvises til de rette test (FVU eller ordblindetest)

I forhold til målsætninger vides det, at 15-20 procent af både beskæftigede (i produktionsvirksomheder) og ledige har behov for et løft af almene færdigheder. For de beskæftigede forventes det, at 100 procent vil lade sig teste og at 80 procent af de, som har behov, vil gennemføre undervisning. For de ledige forventes det bredt set, at jobcentret vil



kunne spotte 10% af de, som har behovet. Vi forventer, at kunne motivere 50 procent af disse til at lade sig teste og at 50 procent af de, som dokumenteres at have behov, gennemfører efteruddannelse.

*Projekt med Skanderborg Kommune: Vejen frem – vi styrker dine læse-, skrive- og regnefærdigheder sammen.

Målgrupper for det samlede projekt

Målgruppe 1: Beskæftigede og virksomheder. I projektperioden forventes kontakt til 100 primært produktionsvirksomheder og ca. 2.500 medarbejdere.

Målgruppe 2: Ledige. I projektperioden forventes kontakt til mellem 1.300 og 1.700 ledige.

Målgruppe 3: Jobcentermedarbejdere med borgerkontakt. I projektperioden vil ca. 45 medarbejdere i Jobcenter Horsens og 20 medarbejdere i Jobcenter Hedensted deltage i projektets indsats for ledige med mangelfulde basale færdigheder.

Projektet ventes at understøtte kerneopgaven for beskæftigelse ved at flere ledige får opkvalificeret deres basale læse-, regne- og/eller skrivefærdigheder samt at forebygge ledighed hos ansatte med mangelfulde basale færdigheder.

Punkt 4 fra møde i Udvalget for Beskæftigelse 10. januar 2023: Bevilling af projekt *Grøn omstilling - en nøglebrik til social bæredygtighed*:

Økonomi: Jobcenter Hedensteds andel af bevillingen over projektperioden på 2 år og 3 måneder er 1.000.000 kr. Hedensted Erhverv modtager 375.000 kr. over den samlede projektperiode. Projektet medfinansieres af kommunen i form af medgåede timer og aktiviteter.

Sagsfremstilling: Den oprindelige ansøgning fra CABI til Erhvervsfremmestyrelsen vedrørende projekt Grøn omstilling - en nøglebrik til social bæredygtighed blev delvist imødekommet. Der har derfor pågået en proces, hvor budget, projektperiode og projektmål er blevet justeret til et lavere beløb.

Projektresumé: "Grøn omstilling – en nøglebrik til social bæredygtighed" klæder virksomheder på til at rekruttere ledige fra kanten til grønne jobfunktioner. Projektet udvikler et mapping-værktøj til at identificere grønne opgaver i de deltagende virksomheder, som kan løses af ledige fra kanten af arbejdsmarkedet. Med dette afsæt matches ledige med virksomhederne, og der designes et individuelt grønt inklusionsforløb.

Eksisterende værktøjer og tilbud til virksomheder og ledige suppleres og videreudvikles med fokus på at kunne bidrage til grøn omstilling. For at sikre høj kvalitet, koordinering og nytænkning samles alle gode kræfter ved, at projektet foregår i et tæt samarbejde mellem virksomheder, erhvervsorganisationer, erhvervsskoler, kommuner og Cabi.

Projektets primære samarbejdspartnere udover Hedensted kommune og Learnmark er følgende:

- Herning Kommune
- Ikast Brande Kommune



- Herning/Ikast-Brande Erhvervsråd
- Herningsholm Erhvervsskole

Dertil kommer et samarbejde med Esbjerg og Holstebro kommuner om en delvis implementering af projektets indsatser.

Projektet har 7 aktiviteter:

1. Rekruttering af virksomheder.
2. Afdækning af arbejdsopgaver og relaterede kompetencer.
3. Virksomheder klædes på til inklusions- og fastholdelsesopgaven.
4. Matchmaking - virksomheder - opgaver - ledige.
5. Design, test og implementering af indslusnings- og fastholdelsesforløb.
6. Udbredelse af projektets erfaringer og indsatser.
7. National udbredelse.

Det nærmere indhold gennemgås på mødet.

Oversigt over midler til Hedensted og Learnmark:

- Hedensted Jobcenter: 1.000.000 kr.
- Hedensted Erhvervsafdeling: 375.000 kr.
- Learnmark: 380.000 kr.

Resultatmål for Hedensted:

- Antal deltagere, der kommer i understøttet, ordinær beskæftigelse fuldtid eller deltid: Ca. 15 ledige.
- Antal deltagere, der kommer i uddannelse: Ca. 7 ledige.
- Antal deltagere, der gennemfører indslusningsforløb: Ca. 100 ledige.
- Antal deltagere, der kommer i småjob, løntilskud eller fleksjob: Ca. 60 ledige.

Projektet bidrager til kerneopgaven for Beskæftigelse ved at bygge bro mellem virksomheder, grønne opgaver, kompetenceudvikling til den grønne omstilling og ledige. Fokus er på såvel grøn omstilling som social bæredygtighed.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.



Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-A00-7-23

5. Orienteringspunkter fra Udvalget for Beskæftigelse

Beslutningstema

Der er til denne sag vedhæftet sagsfremstillinger og beslutninger fra møder i Udvalget for Beskæftigelse til orientering i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Fra udvalgmødet den 4. oktober 2022 er vedhæftet:

1. Punkt 121 sag vedrørende: Investeringsprojekt arbejdsfastholdelse.
2. Punkt 123 sag vedrørende: Forlængelsesmulighed for aftale om levering af danskuddannelse til voksne udlændinge.
3. Punkt 124 sag vedrørende: Orientering vedrørende midlertidig energipulje og andre tiltag vedrørende de stigende energipriser.

Fra udvalgmødet den 8. november 2022 er vedhæftet:

4. Punkt 135 sag vedrørende: Orientering fra Ungeenheden.
5. Punkt 136 sag vedrørende: Serviceniveau Borgerservice.
6. Punkt 137 sag vedrørende: Dansk Industri: Erhvervsvenlighed 2022.
7. Punkt 138 sag vedrørende: Opfølgning på strategi og mål pr. ultimo oktober 2022.
8. Punkt 139 sag vedrørende: Drøftelse af arbejdskraftudfordringer i Hedensted Kommune.

Fra udvalgmødet den 6. december 2022 er vedhæftet:

9. Punkt 148 sag vedrørende: Bevilling fra Socialstyrelsen - Det gode Hverdagsliv.
10. Punkt 152 sag vedrørende: Beskæftigelsesministeriets benchmark 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022.

Fra udvalgmødet den 31. januar 2023 er vedhæftet:

11. Punkt 16. sag vedrørende: Omlægning af aktiveringstilbud.
12. Punkt 19. sag vedrørende: Temadrøftelse 31.01.2023 med Udvalget for Beskæftigelse.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- 1. Punkt 121 Investeringsprojekt Arbejdsfastholdelse
- 2. Punkt 123 Forlængelsesmulighed for aftale om levering af danskuddannelse til voksne udlændinge
- 3. Punkt 124 Orientering vedrørende midlertidig energipulje



- 4. Punkt 135 orientering fra ungeenheden
- 5. Punkt 136 serviceniveau Borgerservice
- 6. Punkt 137 Dansk Industri erhvervsvenlighed 2022
- 7. Punkt 128 opfølgning på strategi og mål ultimo oktober 2022
- 8. Punkt 139 drøftelse af arbejdskraftsudfordringer i Hedensted Kommune
- 9. Punkt 148 Bevilling fra Socialstyrelsen- Det gode Hverdagsliv
- 10. Punkt 152 beskæftigelsesministeriets benchmark 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022
- 11. Punkt 16 Omlægning af aktiveringstilbud
- 12. Punkt 19. Temadrøftelse 31.01.2023 med Udvalget for Beskæftigelse



15.00.00-A00-7-23

6. Eventuelt

Beslutning

Intet.



Bilag

- [2301ledinfo - ny](#)
- [KL's læsning af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet.pdf](#)
- [OPLÆG regeringsaftalen - UFB 10.01.2023.ppt](#)
- [1. Punkt 121 Investeringsprojekt Arbejdsfastholdelse](#)
- [2. Punkt 123 Forlængelsesmulighed for aftale om levering af danskuddannelse til voksne udlændinge](#)
- [3. Punkt 124 Orientering vedrørende midlertidig energipulje](#)
- [4: Punkt 135 orientering fra ungeenheden](#)
- [5. Punkt 136 serviceniveau Borgerservice](#)
- [6. Punkt 137 Dansk Industri erhvervsvenlighed 2022](#)
- [7. Punkt 128 opfølgning på strategi og mål ultimo oktober 2022](#)
- [8. Punkt 139 drøftelse af arbejdskraftsudfordringer i Hedensted Kommune](#)
- [9. Punkt 148 Bevilling fra Socialstyrelsen- Det gode Hverdagsliv](#)
- [10. Punkt 152 beskæftigelsesministeriets benchmark 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022](#)
- [11. Punkt 16 Omlægning af aktiveringstilbud](#)
- [12. Punkt 19. Temadrøftelse 31.01.2023 med Udvalget for Beskæftigelse](#)



Underskrifter

Carsten Steffensen

Lene Tingleff

Helle Helbo

Marianne Frahm

Brian Tollak Nielsen

Lars Jensen

Svend K. Andersen

Kent Sand

Carsten Bjødstrup Nielsen

Mikael Bisted