



**81.00.00-P22-1-22**

## **139. Drøftelse af arbejdskraftudfordringer i Hedensted Kommune**

### **Beslutningstema**

Udvalget for Beskæftigelse skal drøfte rapport om arbejdskraftsudfordringer i Hedensted Kommune.

### **Historik**

Rapporten har været fremlagt og drøftet i Økonomiudvalget den 19. september og tidligere i Hovedudvalget den 7. september

### **Sagsfremstilling**

Hedensted Kommune har, i lighed med alle andre kommuner, en central udfordring i at skaffe tilstrækkelig arbejdskraft. Udfordringen er, som det fremgår af bilaget "Rapport om arbejdskraftsmangel i Hedensted Kommune", betydelig både hvad angår rekruttering og hvad angår fastholdelse. Rapporten viser, at det især er de store velfærdsområder, der er udfordret og videre, at fastholdelse bør være det primære fokus idet rekrutteringsmulighederne er meget begrænset.

Hovedkonklusionerne i rapporten er følgende:

- Der er en særdeles udfordrende rekrutteringssituation, hvor både offentlige og private virksomheder kæmper om den begrænsede arbejdskraft
- Hedensted Kommune har en forholdsvis høj personaleomsætning, der beskriver vanskeligheder med at fastholde medarbejdere
- Situationen er særligt vanskelig for velfærdsområderne, altså de områder, der dækker en væsentlig del af kommunens aktiviteter
- Rapporten konkluderer at fastholdelse af medarbejdere og ledere bør være den primære indsats, idet rekrutteringsmulighederne i de udfordrede faggrupper er begrænsede

Der lægges op til at Udvalget for Beskæftigelse på mødet drøfter indholdet af rapporten og kommer med input til det kommende arbejde med rekruttering og fastholdelse. Næste skridt i processen er at der udarbejdes et oplæg til strategi i efteråret 2022. Når oplægget er færdigt vil det blive drøftet i Hovedudvalget og Økonomiudvalget 2022 på møderne i december måned.

### **Kommunikation**

Resultatet af drøftelserne i Økonomiudvalget, fagudvalgene og Hovedudvalget indgår herefter i det videre arbejde med arbejdskraftsudfordringerne

**Forvaltningen indstiller,**



**at** Udvalget for Beskæftigelse drøfter rapporten om arbejdskraftsudfordringerne i Hedensted Kommune og kommer med input til arbejdet med den kommende strategi.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

- Hvordan kan vi være kreative i fastholdelse af medarbejdere - brug MUS samtaler!
- Medarbejderundersøgelsen.

### **Bilag**

- [Rapport om arbejdskraftsudfordringer i Hedensted Kommune - 27.08.22.pdf](#)