



15.00.00-A00-37-22

137. Dansk Industri: Erhvervsvenlighed 2022

Beslutningstema

Dansk Industris årlige erhvervsvenlighedsundersøgelse fremsættes til orientering.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

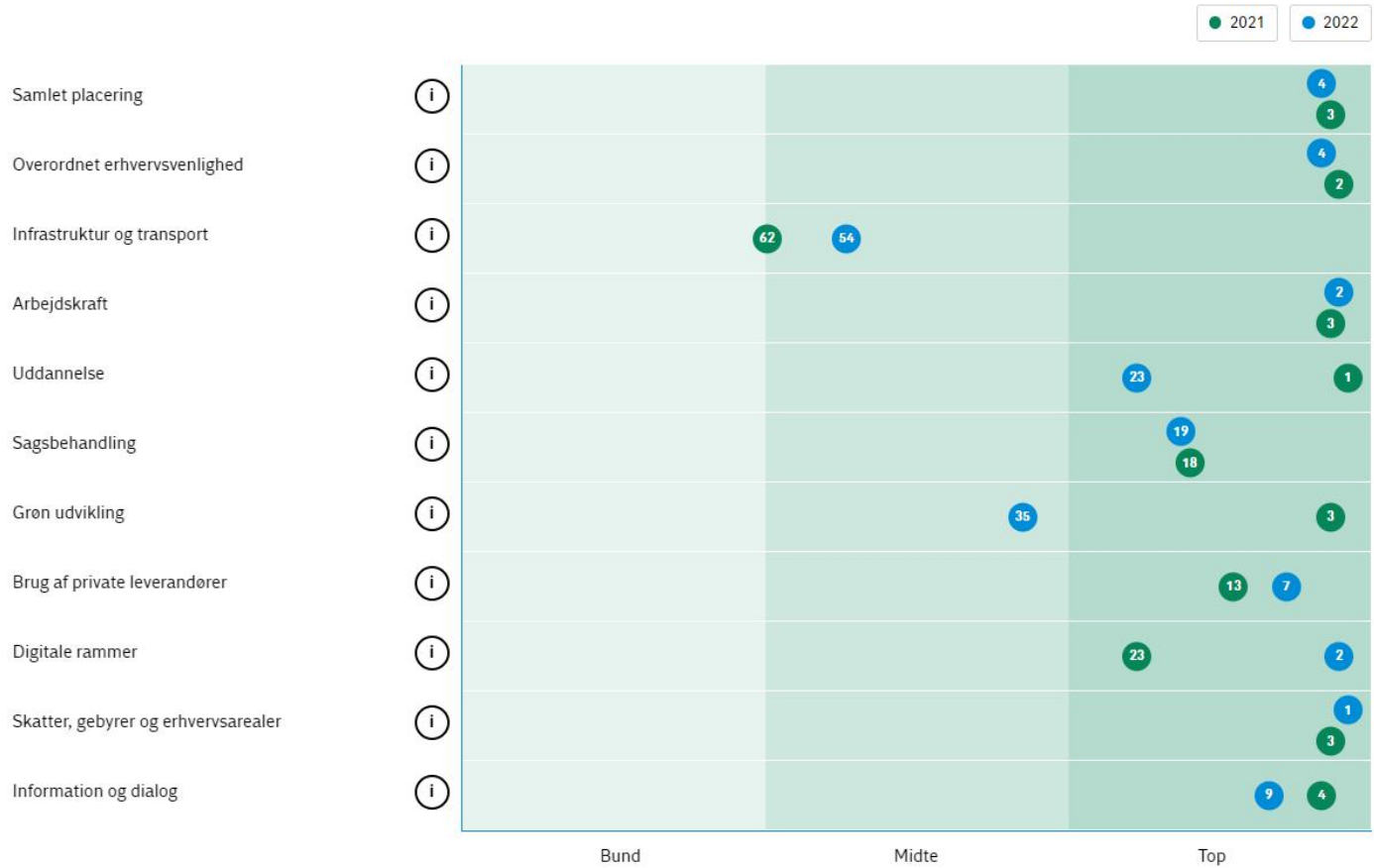
Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

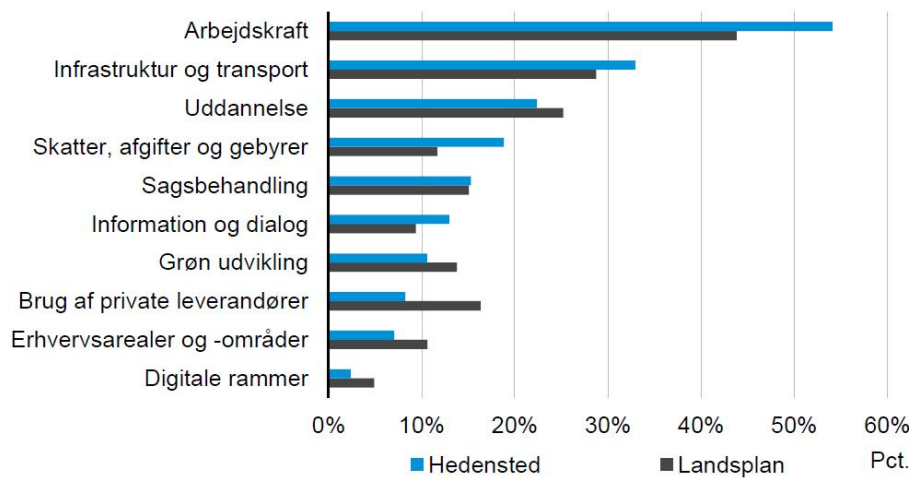
Hedensted Kommune er gået fra en 3. bedst placering til en 4. bedst placering i årets erhvervsvenlighedsundersøgelse, som er gennemført af Dansk Industri (DI). Hedensted kommune bliver af virksomhederne blandt andet rost for indsatsen for at sikre, at virksomhederne kan finde medarbejdere i nærområdet, og for dialog med de lokale politikere. Der opkræves ingen dækningsafgift, byggetilladelser sagsbehandles uden beregning, grundskylden er lav, og virksomhederne oplever, at der tages hensyn til erhvervslivet i kommunens planlægning og udlægning af arealer til erhverv.

Nedenstående oversigt viser, hvordan Hedensted Kommune præsterer inden for de forskellige kategorier, der indgår i undersøgelsen. Hver kategori væger 1/10 del i den samlede placering.



Virksomhederne mener, jævnfør nedenstående figur, at kommunen i særlig grad bør prioritere arbejdskraft (ca. 53 pct.), infrastruktur og transport (ca. 33 pct.), uddannelse (ca. 23 pct.) samt skatter, afgifter og gebyrer (ca. 19 pct.).

VIRKSOMHEDERNE MENER, AT KOMMUNEN ISÆR BØR PRIORITERE...



Den procentvise fordeling af svar på spørgsmålet:

”Hvad bør kommunen prioritere højest, hvis den skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet?”

Virksomhederne er blevet bedt om at angive to prioriteter.

Arbejdskraft



Punkt 3 vedrørende arbejdskraft er analytisk bygget op omkring dels statistiske indikatorer fra officielle kilder, dels spørgsmål stillet til virksomheder. De to kategorier vægtes hver især med 50 procent.

De statistiske indikatorer vedrører 5 målinger. Nedenfor er målingerne angivet med DI's baggrund for at medtage hver enkelt indikator.

- *Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indbyggere i alderen 16-64 år* - giver indikation af om kommunen formår at fostre og tiltrække private virksomheder.
- *Ændring i antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indbyggere i alderen 16-64 år de seneste 3 år* - giver en indikation af, om kommunen bliver bedre til at fostre og tiltrække private virksomheder.
- *Forskel mellem forventet og faktisk erhvervsfrekvens for 16-64 årige med udgangspunkt i kommunens socioøkonomiske sammensætning* - en høj erhvervsfrekvens afspejler en stor arbejdsstyrke, hvilket letter virksomhedernes rekruttering af nye medarbejdere.
- *Beskæftigelsesministeriets benchmark - alle ydelser* - viser hvor god kommunen er til at holde deres borgere væk fra de offentlige ydelser og dermed sikre et godt arbejdskraftudbud.
- *Forskel mellem faktisk og forventet andel på førtidspension* - færre på offentlig forsørgelse øger arbejdskraftudbuddet.

Spørgsmålene til virksomhederne vedrørende arbejdskraft er:

Hvor tilfreds er du med din kommunes indsats på nedenstående områder?

- *Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft*
- *Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne*

Baggrunden for spørgsmålene er, at adgangen til kvalificeret arbejdskraft er afgørende for, at virksomhederne kan producere og levere services på konkurrencedygtige vilkår. Mangel på kvalificerede medarbejdere kan reducere værdiskabelsen. Yderligere vurderes et velfungerende jobcenter at kunne understøtte virksomhederne i at finde de nødvendige medarbejdere.

	Placering 2021	Placering 2022
Arbejdskraft	3	2
<i>Statistiske indikatorer</i>		
Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 år (ekskl. offentlig administration, undervisning og sundhed)*	27	28
Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indb. i alderen 16-64 år (ekskl. offentlig administration, undervisning og sundhed), ændring over tre år*	10	13
Forskel mellem forventet og faktisk erhvervsfrekvens for 16-64 årige (på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning)	4	5
Placering i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel fra marts 2022	24	49
Forskel mellem forventet og faktisk andel på førtidspension på baggrund af kommunens socioøkonomiske sammensætning	16	17
<i>Spørgsmål til virksomheder</i>		
Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft	6	6
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne	38	11



Vedhæftede rapport gennemgår hver enkelt af de 10 kategorier i erhvervsvenlighedsanalysen. Det bemærkes blandt andet, at på spørgsmål angående jobcentrets samarbejde med virksomheder er Kommunen gået fra en placering som nr. 38 til en placering som nr. 11 i landet. På spørgsmål angående sagsbehandling af sygedagpengesager er Kommunen faldet fra en 13. plads til en 17. plads i landet.

FAKTA OM LOKAL ERHVERVSVENLIGHED 2022

- DI's undersøgelse, Lokal Erhvervsvenlighed 2022, er Danmarks største undersøgelse af kommunernes erhvervsvenlighed. Det er 13. år i træk DI laver en undersøgelse af den lokale erhvervsvenlighed.
- 7.915 virksomheder indenfor DI's brancher, blandt andet fremstilling, byggeri, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og service har svaret på undersøgelsen.
- Undersøgelsen er sammensat af to typer af indikatorer: Et spørgeskema til virksomheder og statistik. Typerne af indikatorer vægter 50/50 i kategorierne.
- Resultaterne er opdelt i ti kategorier, der belyser forskellige centrale områder i de lokale erhvervsvilkår. Dette gør det muligt at se, hvordan kommunerne klarer sig på forskellige områder og ikke kun samlet set.
- 93 ud af landets 98 kommuner er inkluderet i undersøgelsen. De fem mindre kommuner Samsø, Langeland, Ærø, Læsø og Fanø deltager ikke, da det ikke er muligt at indhente et tilstrækkeligt antal svar i disse kommuner.

I Hedensted har 93 virksomheder med tilsammen 3.237 arbejdspladser besvaret undersøgelsen. Dette svarer til 20 pct. af de private arbejdspladser.

Vedhæftet er pressemeddelelse vedrørende årets erhvervsvenlighedsrapport samt selve rapporten.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Hedensted.pdf](#)
- [PM Erhvervsvenligheden falder i Hedensted Odder og Horsens.pdf](#)
- [Metode og datagrundlag.pdf](#)

