

# Analysenotat RAR Østjylland



**Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord  
Juni 2018**

## Indledning

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord sætter med dette notat fokus på en række centrale temaer og beskæftigelsespolitiske indsatser på det østjyske arbejdsmarked. Notatet kan ses som et input i arbejdet med beskæftigelsesplan 2019 eller det kan blot være til information om status på beskæftigelsesindsatsen. Notatet er først og fremmest tiltænkt kommunale politikere og embedsmænd i jobcentrene. Det kan anvendes i sin helhed eller som uddrag alt efter hvad der skønnes relevant.

Notatet er delt i tre dele:

- 1) En generel første del om befolkning, pendling, ledighed, beskæftigelse, arbejdsstyrke og fremskrivninger af beskæftigelse, ledighed og arbejdsstyrke.
- 2) En anden del der adresserer ministerens mål for beskæftigelsespolitikken i 2019. I denne del er der fokus på disse ministermål:
  - Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
  - Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
  - Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
  - Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
  - Udsatte ledige skal have en indsats

De beskæftigelsespolitiske mål udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af kommuner i 2019. Målene understøtter de områder, hvor der efter ministerens vurdering er særligt behov for en styrket indsats de kommende år særligt i lyset af manglen på arbejdskraft. Til hvert af disse mål er der én side som beskriver hvordan det går for de enkelte kommuner på det østjyske arbejdsmarked.

- 3) En tredje del der beskriver udvalgte centrale implementeringsindikatorer der knytter sig til de reformer der er gennemgående for beskæftigelsesindsatsen. Implementeringsindikatorerne fokuserer på den virksomhedsrettede indsats, både i form af løntilskud og praktikker men også brugen af ordnære timer.

Endelig er der i bilag 1 en oversigt over alle Personer på offentlig forsørgelse i de østjyske kommuner.

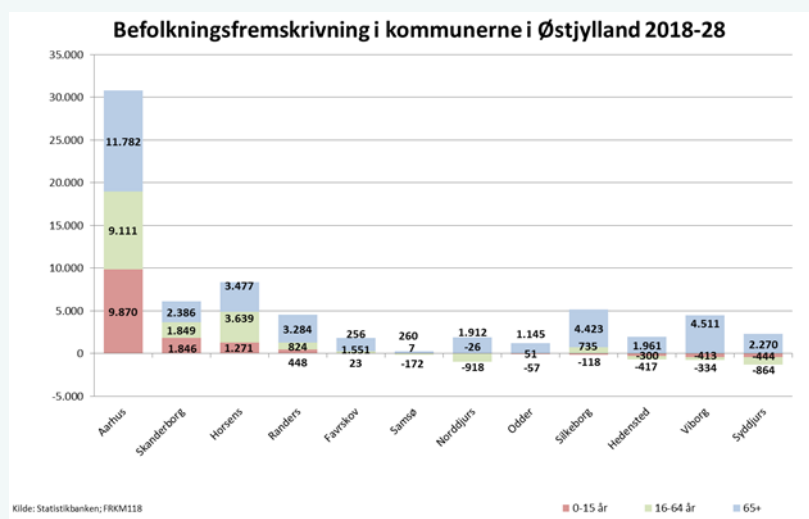
På [star.dk](http://star.dk) og [jobindsats.dk](http://jobindsats.dk) offentliggøres løbende statistik og rapporter om situationen på arbejdsmarkedet og om indsatsen.

Skulle der være ønske om udbygning af notatet, afledte ønsker om materiale eller præsentation af materialet stiller Arbejdsmarkedskontoret gerne op. Spørgsmål eller kommentarer kan ligeledes rettes til arbejdsmarkedskontoret i Midt og Nordjylland.

# Del 1. Arbejdsmarkedet

## Befolkningen og pendling

Fig. 1



Figur 1 viser en fremskrivning af befolkningen i Østjylland fra 2018-28 efter aldersgrupper. I fem ud af de 12 østjyske kommuner forventes en vækst i alle aldersgrupper.

Der forventes i en generel befolkningstilvækst i alle østjyske kommuner. På tværs af kommunerne i Østjylland er der vækst i aldersgruppen 65+ år og lavest i aldersgruppen fra under 15 år. Den største andelsmæssige befolkningstilvækst er i Skanderborg på 9,0 pct.-point, og i Horsens på 8,6 pct.-point. Den laveste andelsmæssige befolkningstilvækst er i Syddjurs på 2,2 pct.-point.

Befolkningstallet har stor betydning for det fremtidige udbud af arbejdskraft. Dette skal dog også ses i lyset af stigende tilbagetrækningsalder, og reformer der tilstræber at øge befolkningens deltagelse på arbejdsmarkedet i form af stigende erhvervsfrekvens.

Tabel 1

		Bopæl												Beskæftigede (arbejdssted)	
Pendling i Østjylland i 2016		Favrskov	Hedensted	Horsens	Norddjurs	Odder	Randers	Samsø	Silkeborg	Skanderborg	Syddjurs	Aarhus	Viborg		Uden for ØL
Arbejdssted	Favrskov	9.775	57	141	196	69	2.012	3	917	590	447	3.027	559	956	18.749
	Hedensted	59	12.070	2.949	24	75	77	3	191	220	26	540	46	4.264	20.544
	Horsens	194	4.201	27.228	48	735	255	5	795	1.309	92	2.743	112	4.620	42.337
	Norddjurs	117	6	28	11.808	19	779	16	44	36	1.391	750	41	317	15.352
	Odder	51	56	431	14	5.096	47	21	60	296	16	1.213	11	223	7.535
	Randers	1.418	49	133	1.179	68	29.496	16	345	283	729	2.553	865	3.259	40.393
	Samsø	6	2	9	5	19	3	1.424	3	9	2	39	2	62	1.585
	Silkeborg	912	150	666	58	68	426	5	27.895	1.216	84	2.279	2.104	3.502	39.365
	Skanderborg	834	265	1.701	143	614	499	12	1.602	13.130	253	4.833	173	1.474	25.533
	Syddjurs	235	15	56	1.571	21	534	2	69	105	9.658	1.643	56	421	14.386
	Aarhus	8.179	878	4.138	1.894	3.240	6.627	60	4.600	10.855	6.178	131.653	1.721	13.612	193.635
	Viborg	1.121	49	120	99	52	1.477	4	2.624	241	92	1.594	33.858	7.486	48.817
	Uden for ØL	1.589	6.220	5.780	732	630	4.584	98	6.304	2.569	1.002	14.751	7.992	2.284	591
	Beskæftigede efter bopæl	24.490	24.018	43.380	17.771	10.706	46.816	1.669	45.449	30.859	19.970	167.618	47.540		

Kilde: Statistikbanken; Pend100

Tabel 1 viser, hvorfra og hvortil de beskæftigede pendler imellem kommunerne i Østjylland. Favrskov og Skanderborg de to kommuner med den største andelsmæssige udpendling, med hhv. 60,1 pct. (5.741) og 57,5 pct. (5.326). Modsat er der andelsmæssigt færrest som udpendler til en anden kommune for at arbejde på Samsø og i Aarhus med hhv. 14,7 pct. (245) og 21,5 pct. (35.965).

Skanderborg og Favrskov ligger også i top mht. indpendling med hhv. 48,6 pct. (12.043) og 47,9 pct. (8.974) af de beskæftigede efter arbejdssted.

Tabel 2

Netto udpendling 2016	Favrskov	Hedensted	Horsens	Norddjurs	Odder	Randers	Samsø	Silkeborg	Skanderborg	Syddjurs	Aarhus	Viborg
Erhverv i alt	5741	3474	1043	2419	3171	6423	84	6084	5326	5584	-26017	-1277
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-123	23	-26	-16	-47	63	1	-24	8	62	85	-12
Industri, råstofindvinding mv.	474	392	6	606	567	1613	9	958	-737	466	-1404	157
Bygge og anlæg	267	7	260	335	215	697	12	281	341	498	-4071	185
Handel og transport mv.	1221	1159	352	965	898	1892	2	2087	853	1448	-7577	940
Information og kommunikation	556	228	290	92	260	489	3	156	689	299	-2781	178
Finansiering og forsikring	224	188	307	-8	116	184	5	-416	496	169	-819	112
Ejendoms handel og udlejning	92	79	49	33	51	74	0	80	160	77	-639	11
Erhvervs service	1183	528	231	273	326	1236	13	672	988	754	-5577	-642
Offentlig adm. Undervis & sundhed	1601	658	-544	99	670	111	27	2188	2248	1700	-2757	-2029
Kultur, fritid og anden service	246	212	118	40	115	64	12	102	280	111	-477	-177
Uoplyst aktivitet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Kilde: Statistikbanken; PEND101

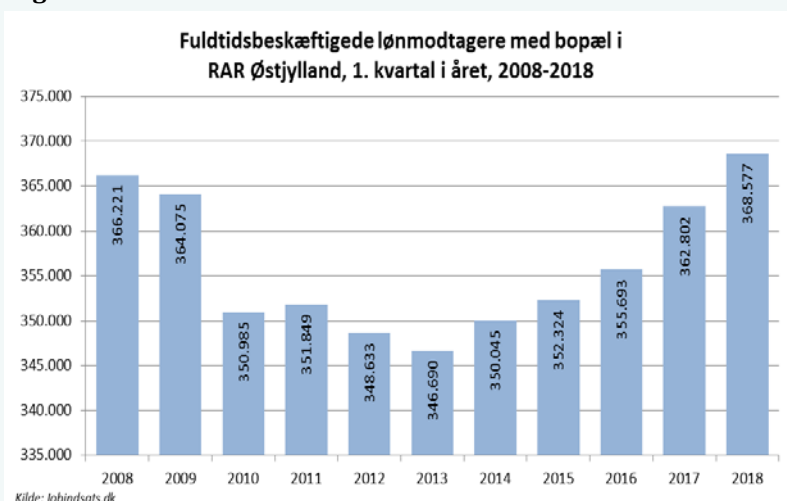
Tabel 2 viser netto udpendlingen i Østjylland efter branche. Det fremgår, at de fleste kommuner er netto udpendlingskommuner, med undtagelse af Aarhus og Viborg, som er netto indpendlingskommuner.

Således pendler der i Randers 6.423 flere ud af kommunen end til kommunen. Dertil fremgår det at der er størst overskud mellem ud- og indpendling inden for Handel og transport med 1.892.

Aarhus er det største trækplaster for arbejdskraft fra de Østjyske kommuner. Der er et indpendlingsoverskud på 26.017. Der er størst overskud inden for handel og transport med 7.577.

## Beskæftigelsen

Fig. 2

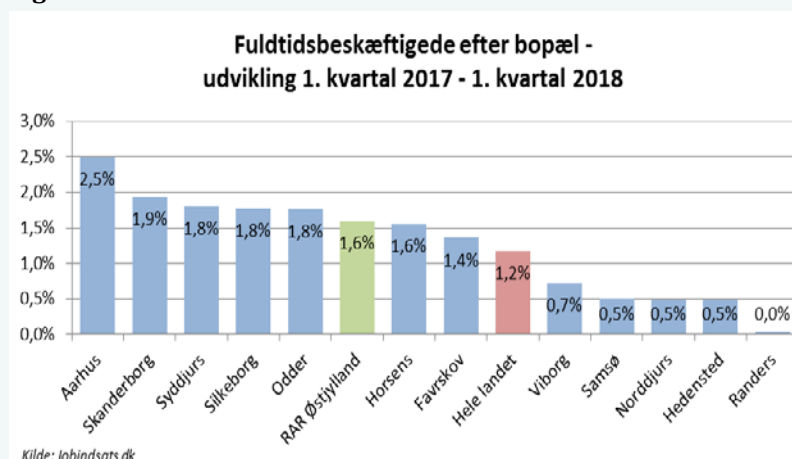


Figur 2 viser udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med bopæl i RAR Østjylland, 1. kvartal i fra 2008 til 2018.

Som det fremgår af figuren, faldt beskæftigelsen markant fra 2008 til 2010, og nåede lavpunktet i 2013 på 346.690. Fra 2008 til 2013 faldt beskæftigelsen med 19.531 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 5,3 pct..

Efter 2013 har beskæftigelsen i RAR Østjylland været stigende og er i 1. kvartal 2018 større end i 2008. Siden 2013 er antallet af fuldtidsbeskæftigede i Østjylland steget med 21.887, hvilket svarer til 6,3 pct.

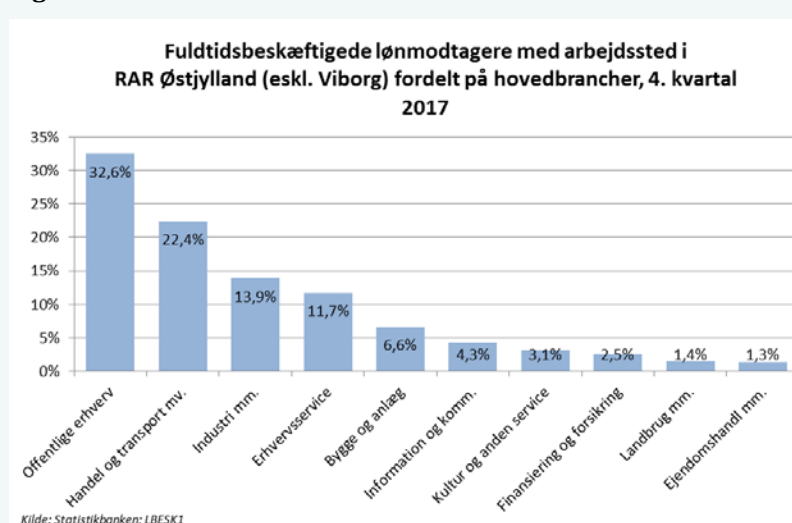
Fig. 3



Som nævnt ovenfor er beskæftigelsen blandt borgere med bopæl i RAR Østjylland steget år for år siden 2013. Således har der også været beskæftigelsesfremgang i den seneste årsperiode, som der forelægger data for, 1. kvartal 2017 - 1. kvartal 2018.

I RAR Østjylland er beskæftigelsen steget med 1,6 pct., mens der på landsplan har været en beskæftigelsesfremgang på 1,2 pct. RAR Østjylland har stået for 22,5 pct. af fremgangen på landsplan fra 1. kvartal 2017 - 1. kvartal 2018. Blandt de østjyske kommuner er beskæftigelsen steget mest i Aarhus (2,5 pct.), Skanderborg (1,9 pct.) og Syddjurs (1,8 pct.). Randers har haft en stigning i beskæftigelses på 13 personer, hvilket svarer til 0,0 pct.

Fig. 4



Figur 4 viser, hvordan beskæftigelsen fordelte sig på hovedbrancher i 4. kvartal 2017.

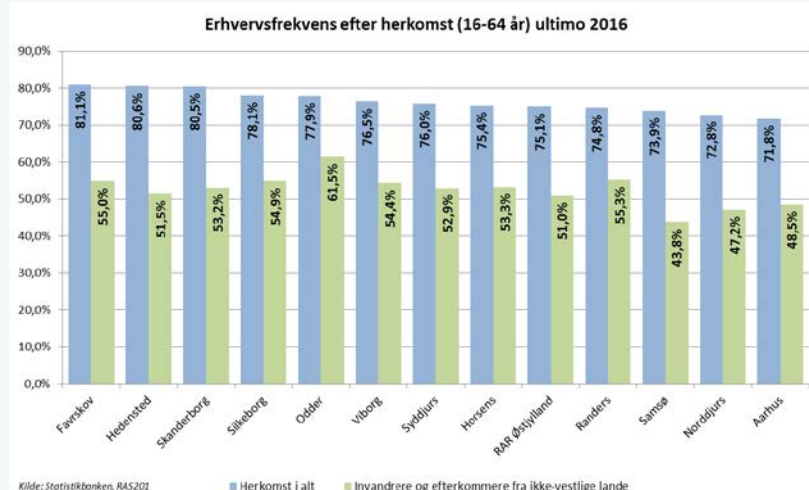
Som det fremgår af figuren, var næsten hver tredje beskæftigede med arbejdssted i RAR Østjylland beskæftiget inden for *offentlige erhverv* (32,6 pct.).

Efter beskæftigelsesandele følger *handel og transport* (22,4 pct.), *industri* (13,9 pct.), *erhvervs-service* (11,7 pct.) samt *bygge og anlæg* (6,6 pct.).

De fem største brancher har tilsammen 87,3 pct. af beskæftigelsen i RAR Østjylland.

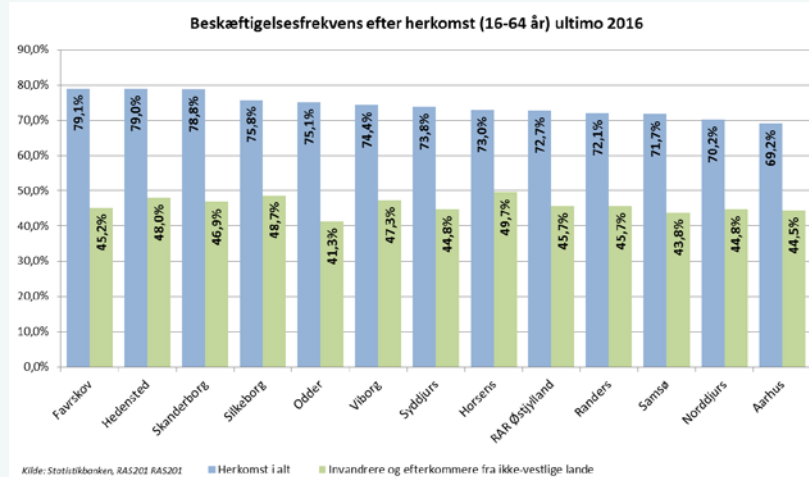
## Erhvervs- og beskæftigelsesfrekvens

Fig. 5



Erhvervsfrekvensen er den andel af befolkningen i alderen 16-64 år, som står til rådighed for arbejdsmarkedet – enten som beskæftigede eller registrerede ledige. Figuren viser erhvervsfrekvensen for alle i alderen 16-64 år (herkomst i alt) samt for indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande. Det fremgår af figuren, at erhvervsfrekvensen for 16-64 årige for RAR Østjylland ligger på 75,1 pct. Favrskov har den højeste erhvervsfrekvens (81,1 pct.) efter herkomst i alt. Erhvervsfrekvensen for indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande varierer kommunerne i mellem, men har generelt set en markant lavere erhvervsfrekvens end herkomst i alt. Den højeste erhvervsfrekvens for indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande er højest i Odder (61,5 pct.), mens den laveste erhvervsfrekvens ses på Samsø (43,8 pct.).

Fig. 6



Figur 6 viser beskæftigelsesfrekvensen for samme aldersgruppe og herkomstskategorier i Østjylland. Beskæftigelsesfrekvensen er den andel af befolkningen i aldersgruppen 16-64 år, som er i beskæftigelse, dvs. at forskellen til erhvervsfrekvensen er, at de ledige ikke indregnes i beskæftigelsesfrekvensen. Af figuren fremgår nogle af de samme tendenser som i figur 5, men det bemærkes, at de kommunale variationer for indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande er mindre målt på beskæftigelsesfrekvensen. Der er således forskel på, hvor stor en andel af gruppen, der er i beskæftigelse, men i høj grad også forskel på, hvor stor en andel af dem, der ikke er beskæftigede, som er arbejdsmarkedspare og dermed registrerede som ledige.

For at øge beskæftigelsen for indvandrere og efterkommere er første skridt at øge erhvervsfrekvensen da den er noget lavere end gennemsnittet. Beskæftigelsesfrekvensen øges f.eks. via opkvalificering inden for områder med stor efterspørgsel.

## Ledigheden

Fig. 7

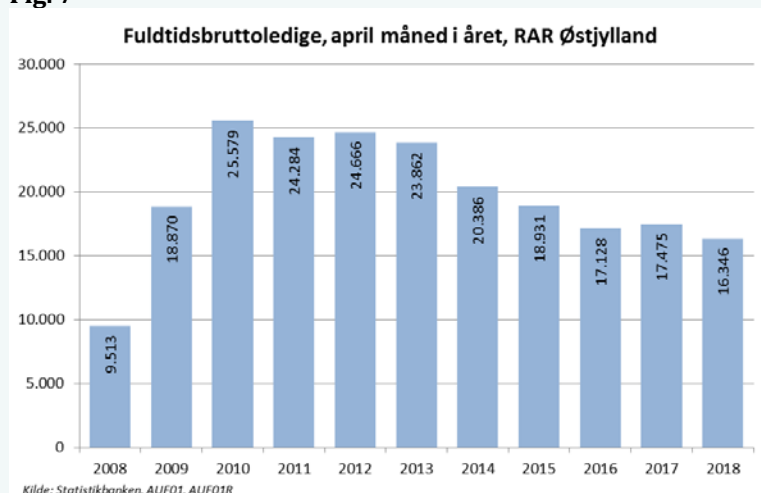
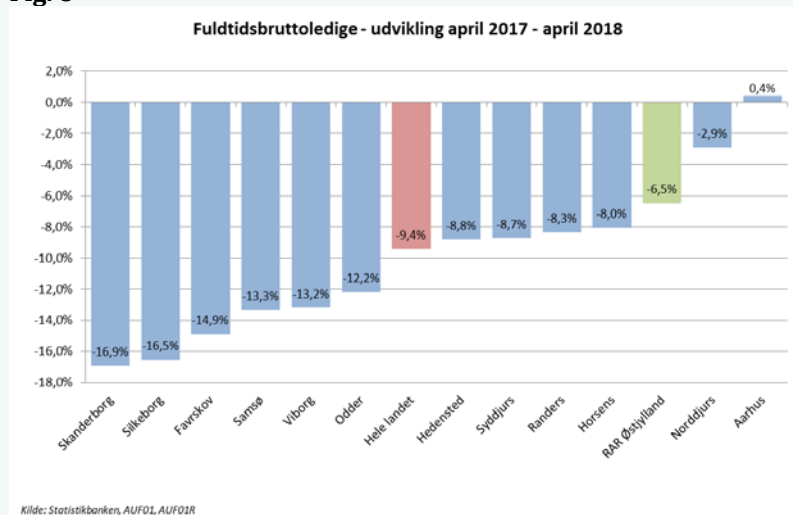


Fig. 8



Tabel 3

Ledigheden fordelt på A-kasser (inkl. aktiverede)	April		Udvikling		Forsikrede bruttoledige i procent af forsikrede i apr. 2018 og udvikling siden apr. 2017.	
	2017	2018	2017-18	Procent		
I alt	17.476	16.346	-1.130	-6,5	3,3	-0,2
Akademikeres	1.181	1.306	125	10,6	3,2	0,0
Byggefagenes a-kasse	120	110	-10	-8,3	4,4	-0,5
Børne- og Ungdomspædagoger	376	296	-80	-21,3	2,5	-0,8
Danske Sundhedsorganisationer (DSA)	245	232	-13	-5,3	1,3	-0,1
Det Faglige Hus A-kasse	591	673	82	13,9	3,6	0,0
El-faget	24	33	9	37,5	1,0	0,3
Fag og Arbejde (FOA)	743	676	-67	-9,0	3,0	-0,2
Faglig Fælles a-kasse (3F)	1.817	1.672	-145	-8,0	4,3	-0,4
Frie Funktionærer (FFA)	84	94	10	11,9	2,5	0,3
Funktionærer og Tjenestemænd	797	821	24	3,0	3,3	0,0
Fodevareforbundet (NNF)	126	112	-14	-11,1	3,9	-0,4
Handels- og Kontorfunktionærer	1.434	1.378	-56	-3,9	4,0	-0,2
Journalistik, komm. og sprog	199	208	9	4,5	5,5	0,1
Kristelig a-kasse	1.340	1.198	-142	-10,6	4,0	-0,4
Ledere	305	313	8	2,6	1,7	0,0
Lærere (DLF-A)	244	214	-30	-12,3	1,6	-0,2
Magistre (MA)	987	1.011	24	2,4	6,8	0,0
Metalarbejdere	311	239	-72	-23,2	1,8	-0,5
Min akasse	575	603	28	4,9	3,6	0,2
Selvstændige (DANA)	76	66	-10	-13,2	1,8	-0,1
Selvt. Erhvervsdrivende(ASE)	557	547	-10	-1,8	2,4	0,0
Socialpædagoger (SLA)	233	182	-51	-21,9	2,7	-0,8
Teknikere	231	227	-4	-1,7	4,6	0,1
Økonomer (CA)	510	517	7	1,4	4,0	-0,2
Ikke forsikrede	4.366	3.622	-744	-17,0	.	.

Kilde: Danmarks Statistik; AUF01, AUF01R, AUP03 og AUP03R, egne beregninger  
 \*Modtagere af A-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesydelse samt jobparate der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse (inkl. aktiverede fra alle grupper).

Figur 7 viser udviklingen i antallet af fuldtidsbruttoledige i RAR Østjylland, marts måned i året. Som det fremgår af figur 2, faldt beskæftigelsen markant fra 2008 til 2010, og det fremgår af figur 7, at der i samme periode var en betydelig stigning i ledigheden. I perioden 2010-2015 lå beskæftigelsen på et stabilt niveau, men som det fremgår, faldt ledigheden i perioden. Forklaringen herpå er, at arbejdsstyrken faldt markant efter 2008, så der ikke har været en stigning i ledigheden svarende til faldet i beskæftigelsen. Efter 2015 skyldes den faldende ledighed først og fremmest stigende beskæftigelse. Stigningen i ledigheden i 2017 skyldes, at et større antal integrationsydelsesmodtagere blev omvisiteret som jobparate, hvormed de indgår i ledighedsstatistikken.

Af figur 8 fremgår det, at ledigheden i RAR Østjylland er faldet 6,5 pct. det seneste år, mens udviklingen på landsplan er et fald på 9,2 pct. Ledigheden er faldet mest i Skanderborg (-16,9 pct.), Silkeborg (-16,5 pct.) og Favrskov (-14,9 pct.). Aarhus er den eneste kommune i Østjylland som det seneste år har haft en stigende ledighed (0,4 pct.)

Tabel 3 viser ledighedsudviklingen fordelt på a-kasser samt for de ikke-forsikrede. For de forsikrede ledige har der samlet set været et fald i ledigheden på 386 personer fra april 2017 til april 2018. Største fald i ledigheden ses blandt medlemmer af 3F (-145) og Kristelig a-kasse (-142).

I april 2018 var ledigheden særligt lav blandt medlemmer af El-faget (1,0 pct.), DSA (1,3 pct.), DLF-A (1,6 pct.) og Ledere (1,7 pct.)

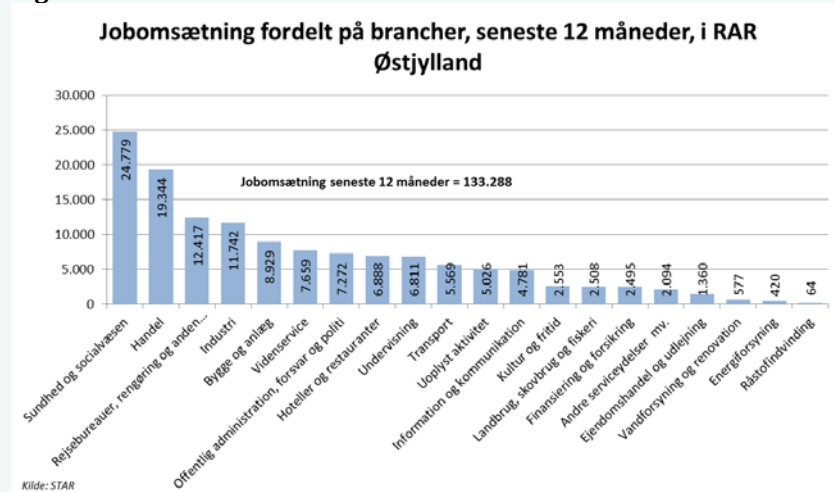
Der er imidlertid også a-kasser, som fortsat har relativt høje ledighedsprocenter – blandt andre Magistre (6,4 pct.), Journalistik (5,5 pct.) og Teknikere (4,6 pct.).

Blandt de ikke-forsikrede, som udgør 22,2 pct. af de registrerede ledige, har der fra april 2017 til april 2018 været et fald i antallet på 744 personer, svarende til et fald på 17,0 pct.



## Jobomsætning og fremskrivning af arbejdsstyrken

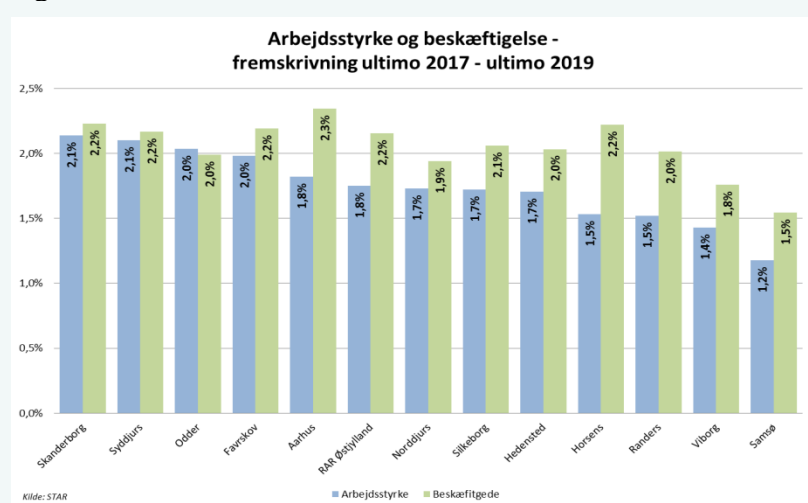
Fig. 9



Jobomsætningen, er defineret ved, at en person ansættes i en virksomhed, som ikke har udbetalt løn til pågældende person minimum 2 måneder forud for ansættelsen. Endvidere skal personen være ansat i virksomheden i minimum 2 måneder med en beskæftigelsesgrad på minimum 25 pct. Formålet med denne afgrænsning er, at lave en måling af personer, der reelt starter i nyt job.

Som det fremgår af figuren, har der været en jobomsætning 133.288 i RAR Østjylland de seneste 12 måneder. Jobomsætningen er størst inden for brancherne *sundhed og socialvæsen* (24.779), *handel* (19.344), *rejsebureauer, rengøring og anden operationel service* (12.417), *industri* (11.742) samt *bygge og anlæg* (8.929).

Fig. 10



Figur 10 viser en fremskrivning, ultimo 2017 til ultimo 2019, af arbejdsstyrken og beskæftigelsen i de østjyske kommuner.

Arbejdsstyrken og beskæftigelsen forventes at stige i alle østjyske kommuner frem mod ultimo 2019. I alle kommuner, på nær Odder forventes beskæftigelsen at stige mere end arbejdsstyrken.

I RAR Østjylland forventes arbejdsstyrken at vokse med 1,8 pct., mens beskæftigelsen forventes at stige med 2,2 pct.

Tabel 4

Fremskrivning af udviklingen ultimo 2017 - ultimo 2019			
	Arbejdsstyrke	Beskæftigede	Bruttoledige
Samsø	18	22	-4
Odder	215	200	15
Norddjurs	301	322	-21
Hedensted	392	457	-65
Syddjurs	407	403	3
Favrskov	474	509	-35
Skanderborg	641	651	-9
Horsens	659	923	-264
Viborg	661	788	-127
Randers	707	896	-190
Silkeborg	766	883	-117
Aarhus	3099	3830	-731
RAR Østjylland	8339	9884	-1545

Kilde: STAR

Tabel 4 viser tallene, der ligger bag procenterne i figur 10, ligesom tabellen også medtager den forventede udvikling i bruttoledigheden ultimo 2019.

Den samlede vækst i arbejdsstyrken forventes at være på 8.339 personer frem mod ultimo 2019, mens beskæftigelsen forventes at stige med 9.884 personer. Følgelig forventes ledigheden at falde med 1.545 personer.

De største forventede stigninger i henholdsvis arbejdsstyrke og beskæftigelse er i Aarhus (3.099/3.830) og Silkeborg (766/883). De forventede stigninger i arbejdsstyrken i Aarhus udgør 37,2 pct. af den samlede stigning. De forventede stigninger i beskæftigelsen i Aarhus udgør 38,8 pct. af den samlede stigning.

## Ministermålene

### Ministermål 1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Fig. 11

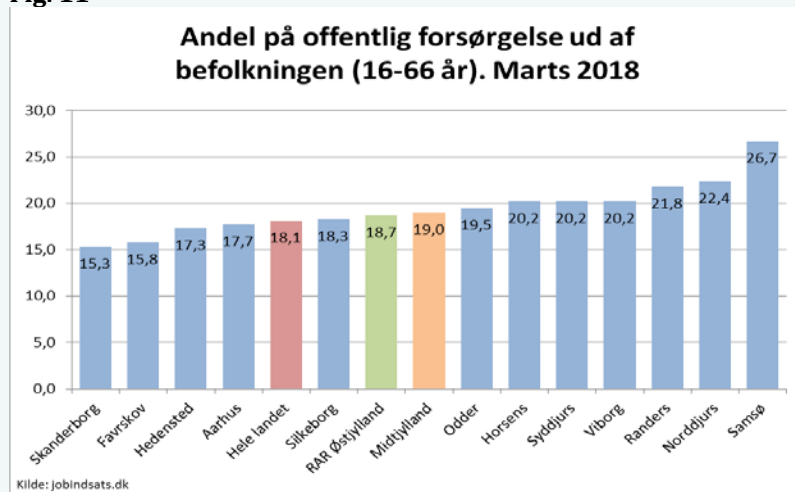
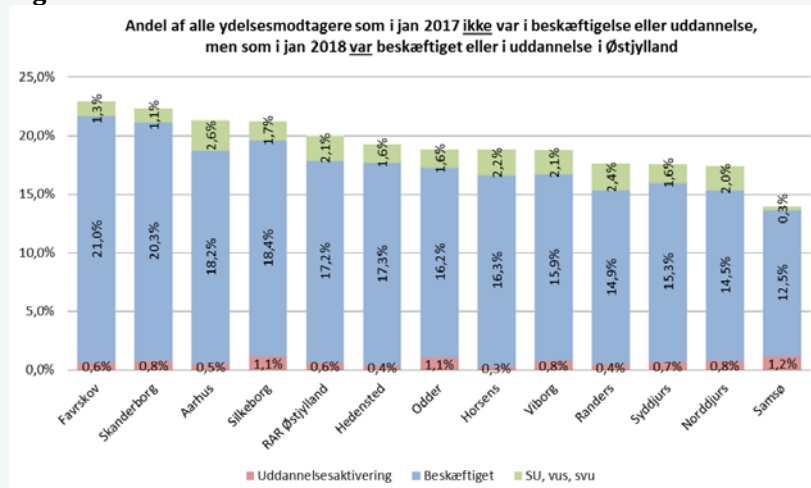


Fig. 12



Tabel 5

Ydelsesmodtagere jan 2017 - jan 2018	Antal				Udvikling		
	I alt	Beskæftiget	Uddannelse s-aktivering	SU, vus, svu	Beskæftiget	Uddannelse s-aktivering	SU, vus, svu
Favrskov	5.747	1.208	36	73	-60	-6	-15
Hedensted	5.918	1.025	22	95	-119	-18	-26
Horsens	13.679	2.232	40	300	2	-23	-10
Norddjurs	6.164	894	50	126	-10	25	-19
Odder	3.117	505	33	49	35	5	6
Randers	16.091	2.390	68	382	-121	42	-11
Samsø	602	75	7	2	11	3	-4
Silkeborg	12.308	2.266	141	206	-36	-14	-34
Skanderborg	7.225	1.469	59	83	-5	4	-39
Syddjurs	6.126	937	42	96	-23	2	9
Viborg	14.193	2.253	111	295	-86	14	-1
Aarhus	48.008	8.741	241	1.262	321	-119	-66

Kilde: DREAM

I Østjylland er der 18,7 pct. af befolkningen, der er på en offentlig forsørgelse. Det er en større andel end hele landet, hvor det er 18,1 pct. Skanderborg og Favrskov har laveste andele med hhv. 15,3 pct. og 15,8 pct., mens Norddjurs og Samsø ligger højest med hhv. 22,4 pct. og 26,7 pct.

Den største andel består af borgere på førtidspension. I Østjylland ligger denne andel på 5,7 pct. 2,5 pct. af befolkningen er i fleksjob, 2,2 pct. modtager a-dagpenge, 1,9 pct. er på sygedagpenge og endelig er 1,6 pct. på konthjælp.

I bilag 1 findes over kommuneopdelt oversigt over antal og andel på offentlig forsørgelse. I denne ses bl.a. at der det seneste år er sket et fald i antallet på -2,4 pct. i Østjylland, mens der på landsplan er sket et fald på -3,2 pct.

Figur 12 viser andelen af personer på en offentlig forsørgelse, som kommer i beskæftigelse eller uddannelse i løbet af et år. Det er personer, som i jan. 2017 ikke var i uddannelse eller beskæftigelse. Uddannelse dækker over modtagere af SU og uddannelsesaktivering.

Samlet ligger Favrskov i top med at få 22,9 pct. af alle ydelsesmodtagere over i beskæftigelse eller uddannelse i løbet af et år. Heraf er 21 pct. kommet i beskæftigelse. Aarhus ligger i top med at få personer flyttet over i uddannelse med en andel på 2,6 pct. af alle ydelsesmodtagere.

Tabel 5 viser antallet af personer bag figur 12 og viser perioden jan. 2017-18. I tabel 5 er der desuden en udvikling i forhold til en årsperiode fra jan. 2016-17.

Det fremgår f.eks. at der var 5.918 ydelsesmodtagere i Favrskov i jan 2017. Af dem var 1.025 (17,3 pct.) kommet i beskæftigelse, 22 (0,4 pct.) var i uddannelsesaktivering og 95 (1,6 pct.) var på SU i jan. 2018. Der er et fald på 119 personer, som kommer i beskæftigelse, samtidig med at der var et fald i uddannelsesaktivering og SU.



## Ministermål 2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

**Tabel 6**

Branche i RAR Østjylland	Antal	Pct. ift. beskæft.
Bygge og anlæg	738	2,8%
Handel	451	0,6%
Industri	345	0,7%
Hotel og restauration	219	1,4%
Sundhed og socialvæsen	207	0,2%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	184	1,5%
Rejsebureau, rengøring og anden operationel service	141	0,6%
Videnservice	132	0,5%
Ejendomshandel og udlejning	114	1,6%
Finansiering og forsikring	113	1,1%
Information og kommunikation	110	0,7%
Andre serviceydelser mv.	92	0,9%
Transport	91	0,5%
Kultur og fritid	38	0,4%
Offentlig administration, forsvar og politi	8	0,0%
Undervisning	7	0,0%
Vandforsyning og renovation	6	0,3%
Energiforsyning	3	0,2%
Samlet	2.998	0,7%

Kilde: STAR

**Tabel 7**

Den regionale uddannelsespulje - påbegyndte forløb	Antal forløb i alt				
	2015	2016	2017	2018	
Horsens	361	55	127	141	38
Syddjurs	150	12	46	31	61
Norddjurs	203	28	71	61	43
Favrskov	137	48	56	21	12
Odder	70	28	27	10	5
Randers	438	23	165	161	89
Silkeborg	421	118	136	115	52
Skanderborg	407	154	120	98	35
Aarhus	1.610	384	535	344	347
Hedensted	219	53	86	56	24
Viborg	435	72	137	143	83

**Tabel 8**

Uddannelsesløft - påbegyndte forløb	Antal forløb i alt	andel uddannelsesløft i forhold til målgruppen*	fra og med august 2015	2016	2017	til og med april 2018
Horsens	8	1,07	-	4	-	-
Syddjurs	6	1,81	-	-	-	-
Norddjurs	11	2,83	-	-	6	3
Favrskov	-	-	-	-	-	-
Odder	-	-	-	-	-	-
Randers	25	3,30	3	6	8	8
Silkeborg	5	0,77	-	-	-	-
Skanderborg	6	1,98	-	-	3	-
Aarhus	16	0,92	-	-	6	7
Hedensted	-	-	-	-	-	-
Viborg	17	2,58	6	6	5	-

**Tabel 9**

Top 10 Nyopslåede stillinger på jobnet i ØJL okt. 2017-mar. 2018 og antal ledige med et CV jobønske i marts 2018	Nyopslåede stillinger	Ledige CV jobønsker
rengøringsassistent	834	948
pædagog	798	259
social- og sundhedsassistent	670	33
tolk	655	44
sygeplejerske	631	44
telemarketingmedarbejder	489	16
social- og sundhedshjælper	454	220
lager- og logistikmedarbejder	450	1.103
salgskonsulent	448	196
handicaphjælper	299	195
I alt for alle stillinger - job og ledige	17.732	12.601

Data i tabel 6 er fra STAR's halvårige rekrutteringsundersøgelse, *Rekruttering - Efterår 2017*, og viser, hvordan forgæves rekrutteringer fordeler sig på brancher. Tabellen viser, hvor mange forgæves rekrutteringsforsøg der var i efteråret 2017 inden for fx bygge og anlæg (738). I kolonnen længst til højre er det angivet, hvor stor en andel af branchebeskæftigelsen, som de forgæves rekrutteringer udgør. Det er således ikke et mål for, hvor mange rekrutteringsforsøg, der ender med en forgæves rekruttering, men en indikator som tager højde for, at der er stor forskel på, hvor mange der er beskæftigede inden for brancherne. I efteråret 2017 var der 2.998 forgæves rekrutteringer i RAR Østjylland - flest inden for bygge og anlæg (738), handel (451), industri (345) og hotel og restauration (219).

Tabel 7 og 8 viser antal forløb igangsat under hhv. den regionale uddannelsespulje og uddannelsesløft.

Siden 2015 er der igangsat 4.451 forløb under den regionale uddannelsespulje. Flest forløb er igangsat i Aarhus, Randers, Viborg og Silkeborg. I 2018 er der på nuværende tidspunkt i gangsat 789 forløb

I forhold til uddannelsesløftordningen er der i alt igangsat 94 forløb siden august 2015. Flest forløb er igangsat i Randers, Viborg og Aarhus. Frem til april 2018 er der i gangsat 18 forløb,

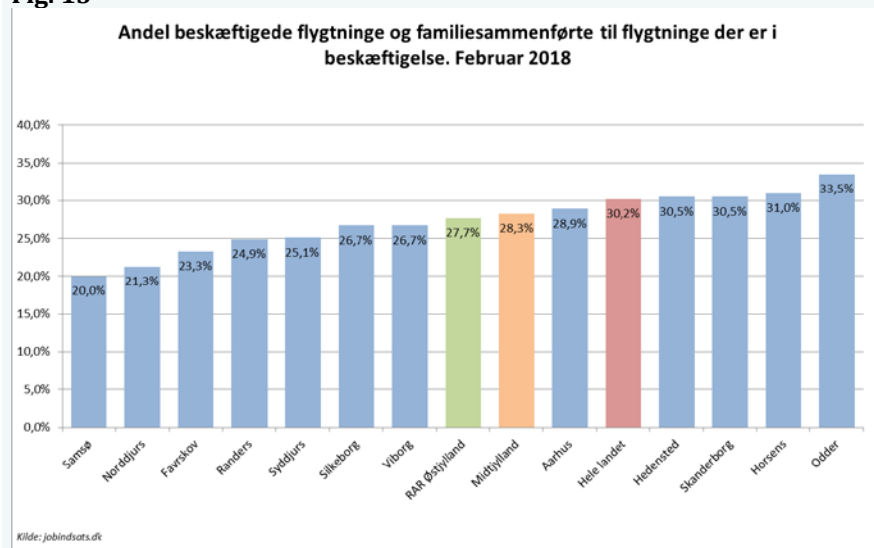
Syddjurs, Norddjurs og Randers er med i puljen omkring uddannelsesambassadører der blev udmeldt i 2016.

Tabel 9 viser hvor der er flest nye job på jobnet i Østjylland over en periode på 6 måneder fra okt. 2017 til marts 2018 efter stillingsbetegnelse. Samtidig vises, hvor mange ledige (med minimum 3 måneders ledighed) der er jobsøgende på de samme stillingsbetegnelser i marts måned 2018.

Det fremgår at der var flest nye job som rengøringsassistent (834), pædagog (798), og social- og sundhedsassistent (670). Samtidig fremgår det, at der var 948 ledige med et CV jobønske som rengøringsassistent og 259 med et jobønske som pædagog.

## Ministermål 3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Fig. 13



I Østjylland er der 27,7 pct. flygtninge og familiesammenførte, der er i beskæftigelse.<sup>1</sup> Det er væsentlig lavere end på landsplan, hvor 30,2 pct. er i beskæftigelse.

Andelen er lavest på Samsø, hvor 20 pct. af gruppen er i beskæftigelse. Næstlavest ligger Norddjurs med 21,3 pct. Den højeste andel findes i Odder med 33,5 pct. Næsthøjest ligger Horsens med 31 pct. Det er kun Hedensted, Skanderborg, Horsens og Odder, der har en andel der er højere end landsgennemsnittet.

Tabel 10 og 11 viser udviklingen, februar 2016 til februar 2018, i antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge (tabel 10) og antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse (tabel 11).

Det skal bemærkes, at de beskæftigede i tabel 10 ikke er fuldtidsbeskæftigede.

Af tabel 10 fremgår, at antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i RAR Østjylland er steget fra 6.159 i februar 2016 til 7.961 i februar 2018, hvilket er en stigning på 29 pct. Cirka halvdelen af den samlede stigning er i Aarhus, hvor der er kommet 665 flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i perioden.

Af tabel 11 fremgår det, at der har været en meget markant vækst i antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse, idet der i RAR Østjylland er en stigning fra 840 i februar 2016 til 2.205 i februar 2018 – en stigning på 163 pct. som dog skal vurderes i forhold til, at antallet af beskæftigede var forholdsvis lavt i februar 2016. De største stigninger ses i Aarhus (327), Silkeborg og Horsens (158) og Viborg (155). Det skal dog ses i lyset af at andelen stadig er lav jf. figur 13.

Tabel 10

Kilde: Jobindsats.dk	Antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge			
	Februar 2016	Februar 2018	Udvikling 2016-2018	Udvikling, pct.
Hele landet	34.195	43.762	9.567	28%
Midtjylland	8.469	10.920	2.451	29%
RAR Østjylland	6.159	7.961	1.802	29%
Aarhus	1.387	2.052	665	48%
Favrskov	413	472	59	14%
Hedensted	338	397	59	17%
Horsens	616	804	188	31%
Norddjurs	292	361	69	24%
Odder	218	266	48	22%
Randers	645	803	158	24%
Samsø	20	30	10	50%
Silkeborg	644	842	198	31%
Skanderborg	505	645	140	28%
Syddjurs	344	382	38	11%
Viborg	737	907	170	23%

Tabel 11

Kilde: Jobindsats.dk	Antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse			
	Februar 2016	Februar 2018	Udvikling 2016-2018	Udvikling, pct.
Hele landet	5.261	13.208	7.947	151%
Midtjylland	1.143	3.085	1.942	170%
RAR Østjylland	840	2.205	1.365	163%
Aarhus	266	593	327	123%
Favrskov	28	110	82	293%
Hedensted	59	121	62	105%
Horsens	91	249	158	174%
Norddjurs	29	77	48	166%
Odder	25	89	64	256%
Randers	105	200	95	90%
Samsø	0	6	6	600%
Silkeborg	67	225	158	236%
Skanderborg	54	197	143	265%
Syddjurs	27	96	69	256%
Viborg	87	242	155	178%

<sup>1</sup> Ministermålsopgørelsen omfatter personer i udstøttet lønmodtagerbeskæftigelse i den enkelte måned uanset omfanget af beskæftigelsen målingen er i opgørelsen ekskl. timer i fleksjob, løntilskud og skånejob. Opgørelsen omfatter i øvrigt personer, som opfylder følgende kriterier: De har fra og med 2004 fået opholdsgrundlag som flygtning eller familiesammenført til en flygtning, de var i den valgte periode mellem 18 år (ultimo perioden) og 66 år (primo perioden), og de er registreret med en dansk bopæl i den valgte periode. Hvis personen er mindreårig på tidspunktet for ankomsten til landet (udstedelse af CPR-nummeret), er datoen for det udstedte CPR-nummer overskrevet med datoen for det fyldte 18 år.

## Ministermål 4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

Fig. 14

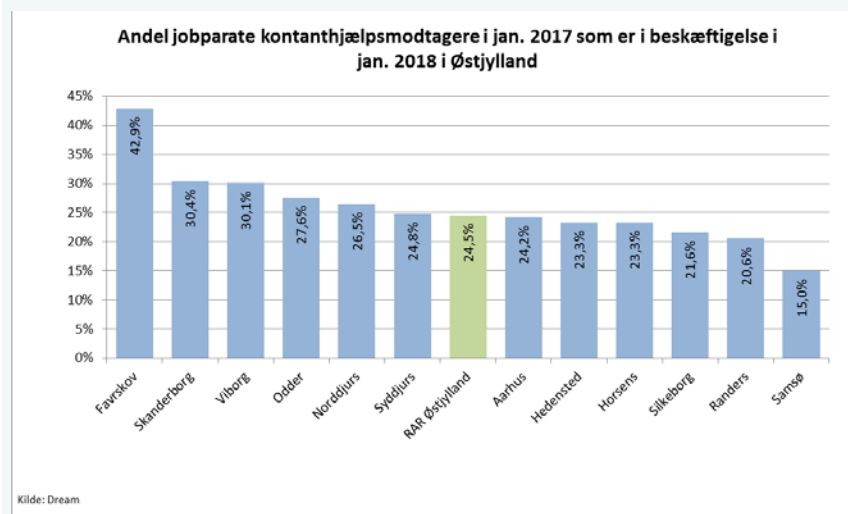


Fig. 15

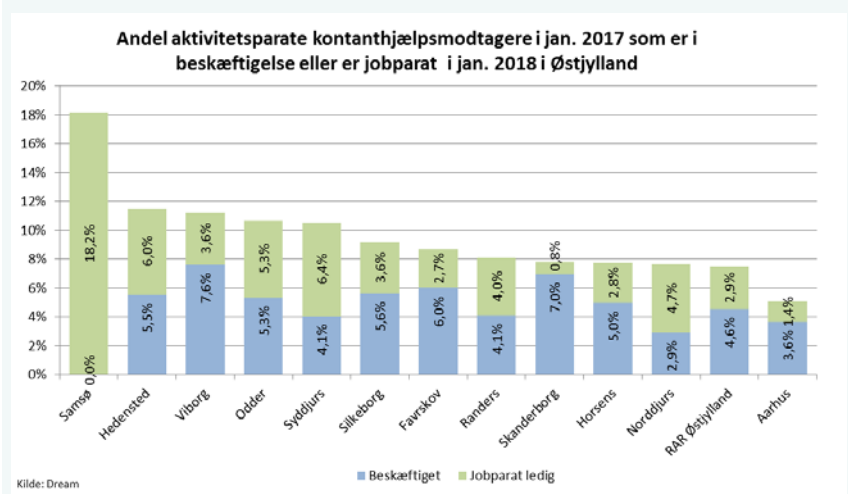
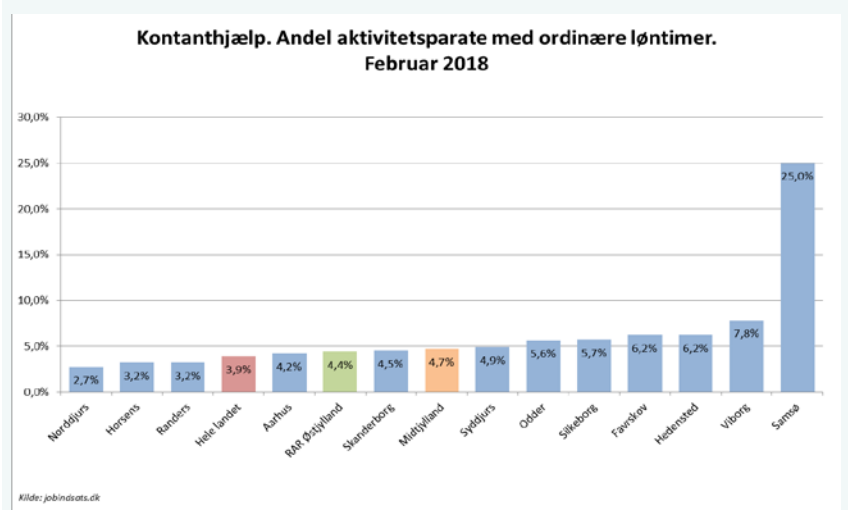


Fig. 16



Figur 14 viser, hvor stor en andel af de borgere der i januar 2017 var jobparate kontanthjælpsmodtagere, der i januar 2018 var i beskæftigelse.<sup>2</sup> I Østjylland er det gældende for 24,5 pct. af gruppen.

Den største andel af jobparate kontanthjælpsmodtagere der er i beskæftigelse året efter, er i Favrskov, hvor det er gældende for 42,9 pct., næststørste andel findes i Skanderborg med 30,4 pct.

Laveste andel findes på Samsø med 15 pct. og i Randers med 20,6 pct.

På samme måde viser figur 15 hvor stor en andel af de borgere der i januar 2017 var aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der året efter enten er i beskæftigelse eller vurderet jobparat.

I Østjylland er 4,6 pct. i beskæftigelse året efter og 2,9 pct. er vurderet jobparate.

Den største andel af borgere der er i beskæftigelse, findes i Viborg med 7,6 pct. mens den laveste andel findes i Norrdjurs med 2,9 pct., og Samsø hvor 0 pct. er i beskæftigelse året efter.

Den største andel af borgere der er vurderet jobparate året efter, findes i Samsø hvor 18,2 pct. vurderes at være tættere på arbejdsmarkedet. Den laveste andel findes i Aarhus, hvor 1,4 pct. er visiteret jobparate.

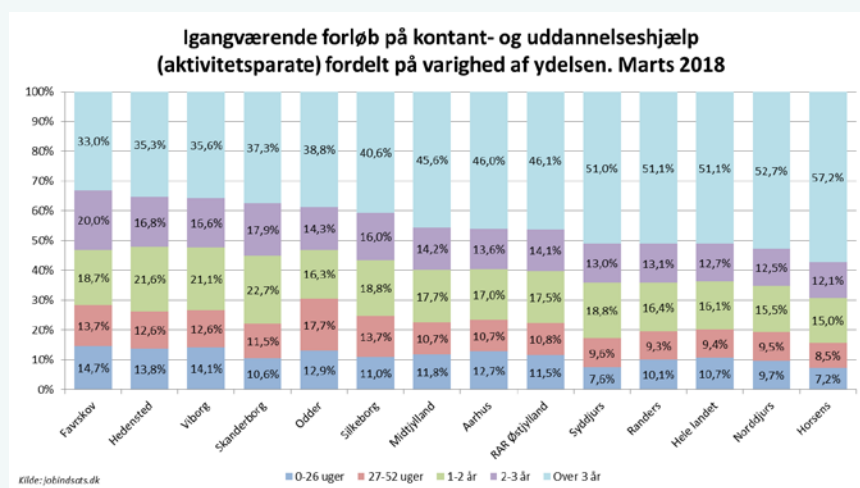
4,4 pct. af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Østjylland havde i februar 2018 ordinære løntimer, samtidig med at de modtog kontanthjælp. På landsplan er der tale om 3,9 pct.

Andelen varierer mellem de østjyske kommuner. Der er 2,7 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Norrdjurs, der har ordinære løntimer mens der er tale om 25 pct. på Samsø, næsthøjeste andel findes i Viborg med 7,8 pct.

<sup>2</sup> Beskæftigelse er her defineret som ingen ydelse og lønmodtager job.

## Ministermål 6. Udsatte ledige skal have en indsats

Fig. 17



OBS. Ministerens mål 6 omhandler, at kommunerne skal være med til at sørge for, at særligt udsatte ledige får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse. Det skal bemærkes at den endelige udmøntning af målet, ikke findes på nuværende tidspunkt.

I Østjylland er der 46,1 pct. af de aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, der har et forløb på over 3 år. På landsplan er det 51,1 pct. I Favrskov er det kun 33 pct. Hedensted og Viborg har hhv. 35,3 pct. og 35,6 pct. mens det er i 57,2 pct. af forløbene i Horsens og 52,7 pct. i Norddjurs.

I Østjylland har afsluttede forløb for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere en gennemsnitlig varighed på 195,7 uger, hvilket svarer til lidt under 4 år. I seneste måling ligger den gennemsnitlige passivandel<sup>3</sup> for forløb over 1 år på 22,5 pct. På landsplan er den gennemsnitlige varighed 205,4 uger og passivandelen ligger på 32,2 pct.

Hedensted har en gennemsnitlig varighed af afsluttede på 123,2 uger, mens Norddjurs har en gennemsnitlig varighed på 269,1 uger.

Højeste passivandel findes ligeledes i Norddjurs hvor 39,5 pct. i februar 2018 ikke havde modtaget et aktivt tilbud. Laveste andel findes på Samsø, hvor andelen var på 0 pct. Næstlaveste passivandel er i Silkeborg med 2,8 pct.

Den gennemsnitlige varighed af afsluttede forløb for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere er i Østjylland 104,5 uger. På landsplan er det 101 uger. Den gennemsnitlige passivandel for forløb over 1 år er i Østjylland i februar 2018 på 16,9 pct. og på landsplan er den 22,1 pct.

Den laveste gennemsnitlige varighed findes på Samsø med 21,5 uger, næstlaveste er i Norddjurs med 92,6 uger, mens den i Horsens er på 123,5 uger. Højeste gennemsnitlige passivandel findes på Samsø med 33,3 pct. mens den i Favrskov er på 5,9 pct.

Fig. 18

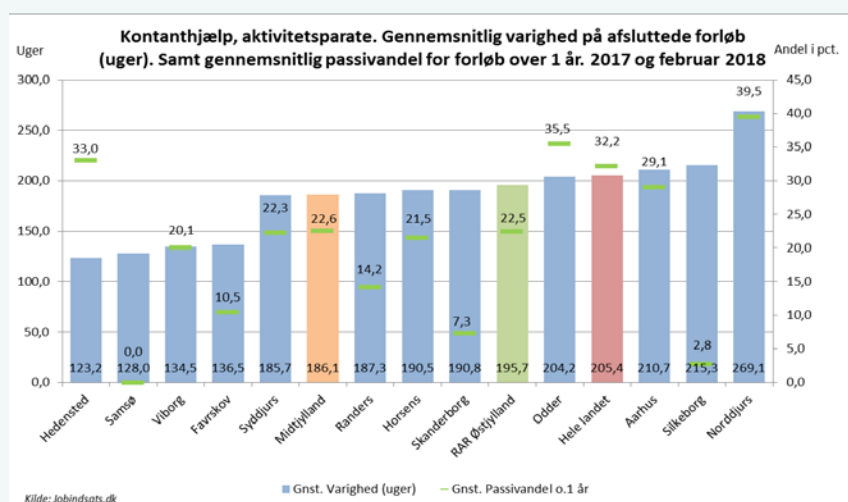
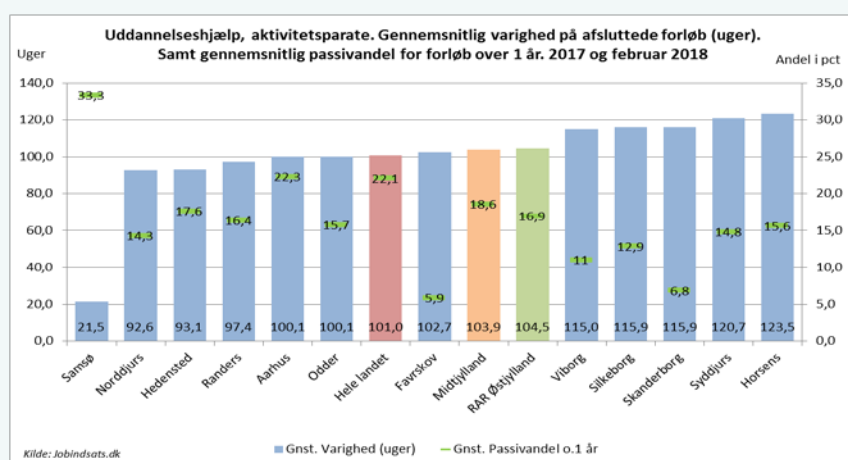


Fig. 19

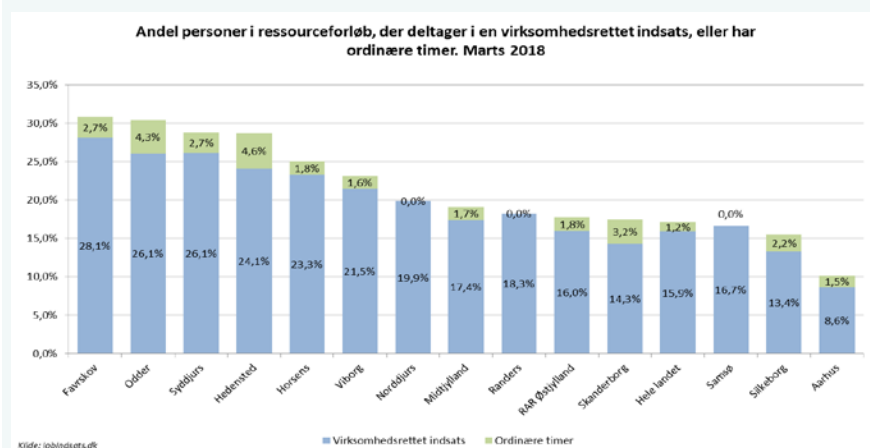


<sup>3</sup> Målingen opgør antallet af personer, der har modtaget kontanthjælp i minimum 52 uger inden for de seneste 65 uger, og som samtidig ikke har modtaget aktivering inden for perioden på 65 uger. Målingen tager ikke højde for personer, der kan være fritaget for aktivering i de perioder, de modtager kontanthjælp



## Udvalgte implementeringsindikatorer<sup>4</sup>

Fig. 20. Førtdispension- og fleksjobreformen



I Østjylland deltager 17,8 pct. af personer i ressourceforløb i virksomhedsrettet indsats, eller har ordinære timer. 16 pct. er i en virksomhedsrettet indsats og 1,8 pct. har ordinære timer. På landsplan er det 17,2 pct. i alt fordelt på 15,9 pct. i virksomhedsrettet indsats og 1,2 pct. med ordinære timer.<sup>5</sup>

Favrskov har den højeste andel med 30,8 pct. virksomhedsrettet indsats, fordelt på 28,1 pct. i virksomhedsrettet indsats og 2,7 pct. i ordinære timer. Aarhus har den laveste andel med 10,2 pct. i alt. Fordelt på 8,6 pct. i virksomhedsrettet indsats og 1,5 pct. med ordinære timer.

Den største andel med ordinære timer findes i Hedensted og Odder med hhv. 4,6 pct. og 4,3 pct.

I Østjylland er der 23,8 pct., der er startet i et fleksjob på 10 timer eller derunder og som minimum har været i fleksjob i 1 år, der har øget deres effektive timeantal. Det er 0,8 procentpoint over landsgennemsnittet på 23 pct.

Silkeborg og Horsens har de højeste andele med hhv. 36,6 pct. og 31 pct. imens Randers og Viborg ligger på hhv. 18,8 pct. og 20 pct.

22,1 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere deltager i virksomhedsrettet aktivering eller har ordinære løntimer i Østjylland. Heraf er 17,7 pct. i virksomhedsrettet indsats, mens 4,4 pct. har ordinære løntimer. I hele landet er det 17,7 pct.

Den største andel findes i Favrskov med hhv. 35,4 pct. i virksomhedsrettet aktivering og 6,3 pct. med ordinære løntimer. Næsthøjeste andel findes i Skanderborg med 36,6 pct. Laveste andele findes i Horsens og Norddjurs med 17,8 pct.

Fig. 21. Førtdispension- og fleksjobreformen

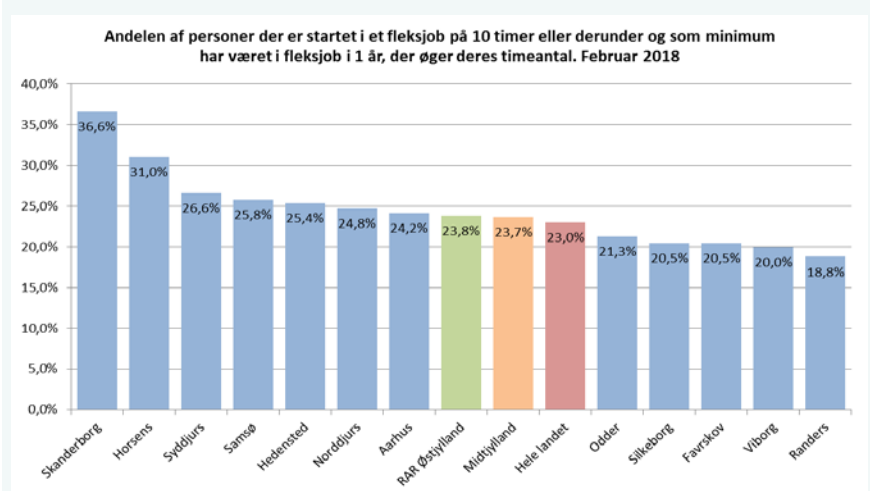
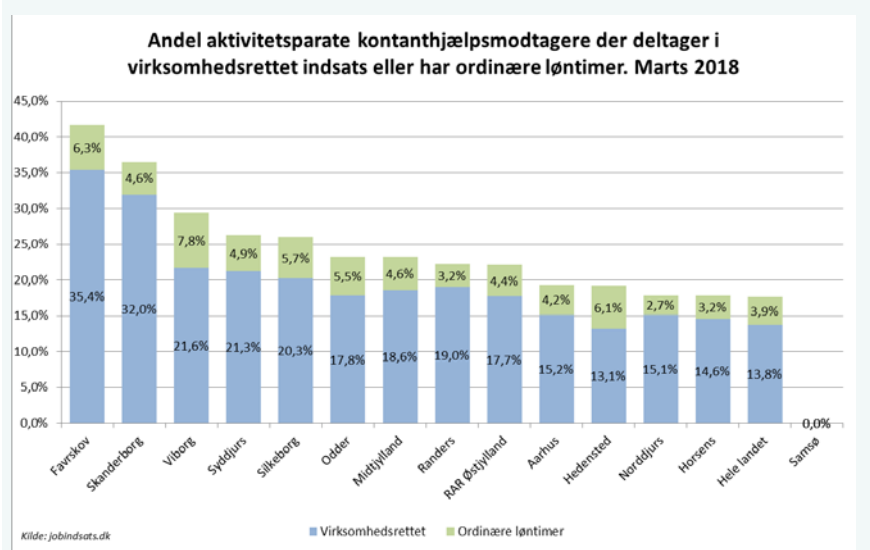


Fig. 22. Kontanthjælpsreformen

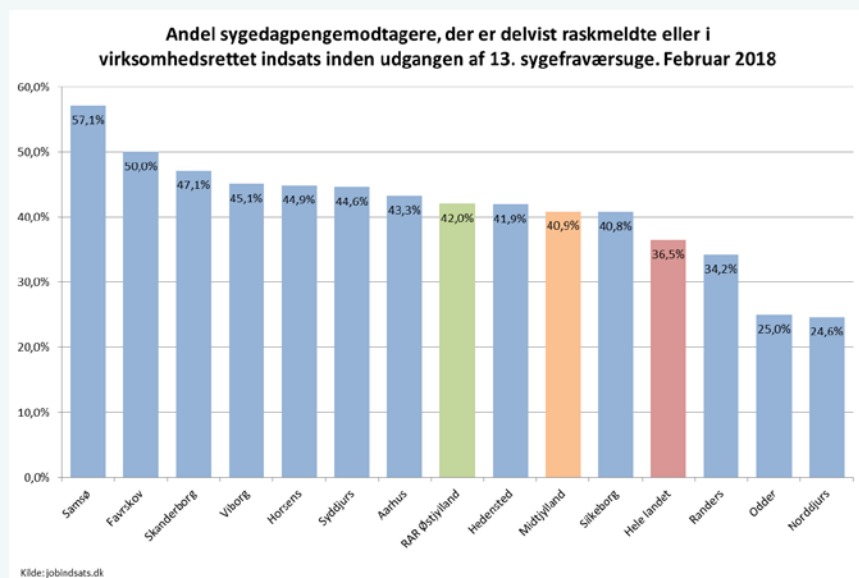


<sup>4</sup> Dette er enkelte udvalgte implementeringsindikatorer i forhold til de reformer der er i beskæftigelsesindsatsen. Den fulde liste af implementeringsindikatorer kan findes f.eks. i nøgletalsrapporterne på jobindsats.dk

<sup>5</sup> Samme borger kan godt deltage i virksomhedsrettet indsats OG have ordinære løntimer samtidig, det er der ikke taget højde for i figuren.



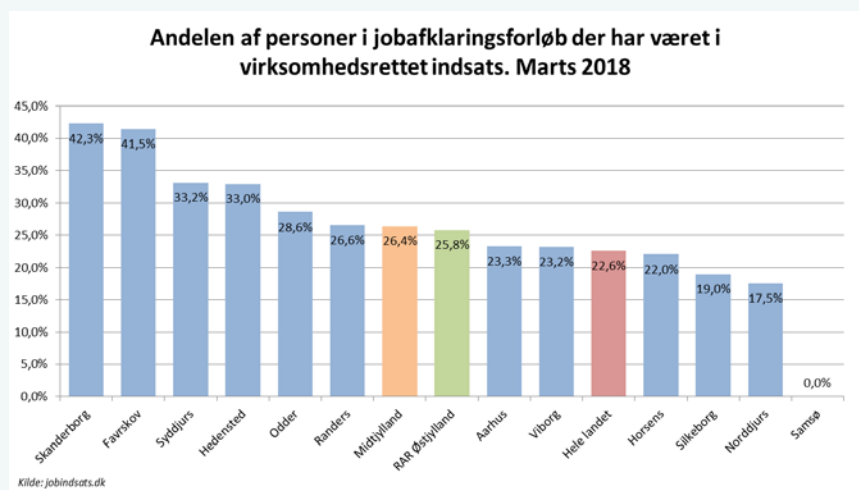
**Fig. 23. Sygedagpengereformen**



I Østjylland er der 42 pct. af sygedagpengemodtagere været delvist raskmeldte eller deltaget i en virksomhedsrettet indsats inden udgangen af 13. sygefraværsuge. Det er en større andel end i hele landet, hvor det gør sig gældende for 36,5 pct. Det seneste år er der sket en stigning på 13,3 pct. i Østjylland På landsplan har der været et fald på -0,1 pct.

Samsø har den højeste andel på 57,1 pct., der er dog tale om få personer. Favrskov og Skanderborg har de næsthøjeste andele med hhv. 50 pct. og 47,1 pct. Norddjurs og Odder har de laveste med 24,6 pct. og 25 pct.

**Fig. 24. Sygedagpengereformen**

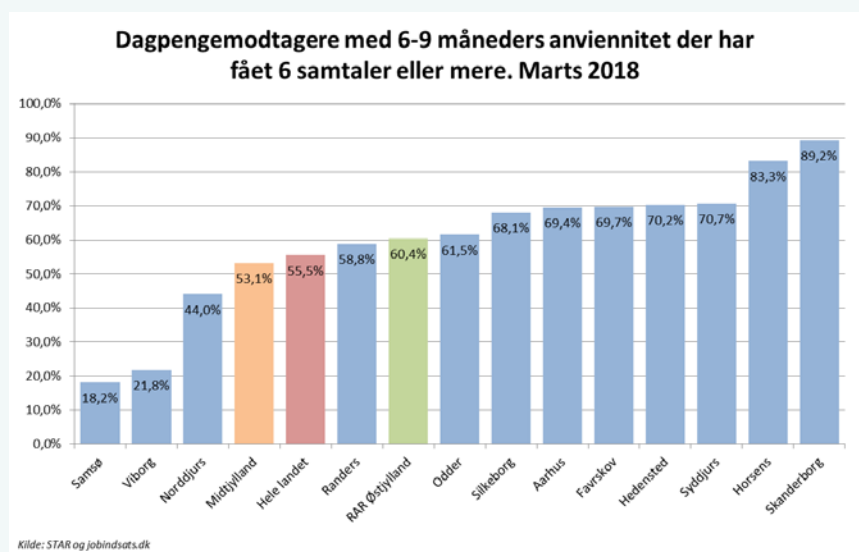


25,8 pct. af personer i jobafklaringsforløb i Østjylland er i en virksomhedsrettet indsats. Det er en højere andel end i hele landet hvor andelen er 22,6 pct.

I Skanderborg og Favrskov er andelen på hhv. 42,3 pct. og 41,5 pct., mens andelen i Silkeborg og Norddjurs er hhv. 19 pct. og 17,5 pct.

Antallet af personer der er i en virksomhedsrettet indsats i Østjylland, er faldet med -1,5 pct. sammenlignet med marts sidste år. Til sammenligning er antallet steget 4,8 pct. i landsgennemsnittet.

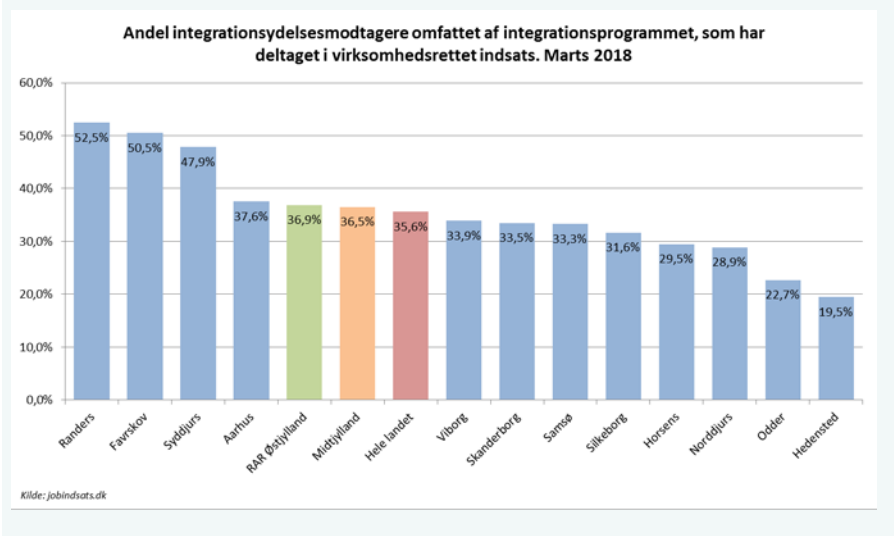
**Fig. 25. Beskæftigelsesreformen**



Andelen af a-dagpengemodtagere der har modtaget 6 samtaler eller mere i løbet af 6-9 mdr., er på landsplan 55,5 pct. I Østjylland er gennemsnittet 60,4 pct.

Andelen varierer mellem hhv. 18,2 pct. og 21,8 pct. i Samsø og Viborg og op til 83,3 pct. i Horsens og 89,2 pct. i Skanderborg.

**Fig. 26. Integrationsreformen**



Andelen af integrationsydelsesmodtagere der har deltaget i en virksomhedsrettet indsats, ligger i Østjylland på 36,9 pct. Det er en lidt højere andel end i hele landet, hvor andelen er på 35,6 pct.

Randers og Favrskov ligger med hhv. 52,5 pct. og 50,5 pct. højest. Mens Odder og Hedensted ligger lavest med hhv. 22,7 pct. og 19,5 pct.

## Bilag 1. Personer på offentlig forsørgelse. Kommuneopdelt. Marts 2018

		Antal fuldtidspersoner		Udvikling		Fuldtids- personer i pct. af be- folkningen 16-66 år
		Mar 2017	Mar 2018	Antal	Procent	
Hele landet	Ydelsesgrupper i alt	704.264	681.645	-22.619	-3,2%	18,1
	A-dagpenge mv	84.797	85.196	399	0,5%	2,3
	Kontanthjælp	85.725	78.514	-7.211	-8,4%	2,1
	Uddannelseshjælp	38.036	36.729	-1.307	-3,4%	1,0
	Revalidering/forrevalidering	6.223	5.128	-1.095	-17,6%	0,1
	Integrationsydelse	24.948	19.602	-5.346	-21,4%	0,5
	Sygedagpenge	69.822	67.295	-2.527	-3,6%	1,8
	Jobafklaringsforløb	18.439	19.097	658	3,6%	0,5
	Ressourceforløb	19.537	22.192	2.655	13,6%	0,6
	Ledighedsydelse	14.650	15.118	468	3,2%	0,4
	Fleksjob	66.897	72.136	5.239	7,8%	1,9
	Førtidspension	210.279	205.997	-4.282	-2,0%	5,5
	Efterløn	64.910	54.641	-10.269	-15,8%	1,5
Midtjylland	Ydelsesgrupper i alt	166.952	162.476	-4.476	-2,7%	19,0
	A-dagpenge mv	17.577	17.923	346	2,0%	2,1
	Kontanthjælp	14.411	13.490	-921	-6,4%	1,6
	Uddannelseshjælp	9.329	9.036	-293	-3,1%	1,1
	Revalidering/forrevalidering	1.710	1.336	-374	-21,9%	0,1
	Integrationsydelse	6.343	4.985	-1.358	-21,4%	0,6
	Sygedagpenge	16.895	16.331	-564	-3,3%	1,9
	Jobafklaringsforløb	5.242	5.392	150	2,9%	0,6
	Ressourceforløb	4.107	4.708	601	14,6%	0,6
	Ledighedsydelse	4.250	4.285	35	0,8%	0,5
	Fleksjob	20.402	22.015	1.613	7,9%	2,6
	Førtidspension	51.097	50.038	-1.059	-2,1%	5,9
	Efterløn	15.588	12.938	-2.650	-17,0%	1,5
RAR Østjyl- land	Ydelsesgrupper i alt	123.463	120.510	-2.953	-2,4%	18,7
	A-dagpenge mv	13.710	14.167	457	3,3%	2,2
	Kontanthjælp	11.272	10.528	-744	-6,6%	1,6
	Uddannelseshjælp	7.162	6.888	-274	-3,8%	1,1
	Revalidering/forrevalidering	1.349	1.006	-343	-25,4%	0,1
	Integrationsydelse	4.547	3.627	-920	-20,2%	0,6
	Sygedagpenge	12.493	12.245	-248	-2,0%	1,9
	Jobafklaringsforløb	3.812	3.898	86	2,3%	0,6
	Ressourceforløb	2.827	3.350	523	18,5%	0,5
	Ledighedsydelse	3.198	3.250	52	1,6%	0,5
	Fleksjob	15.006	16.171	1.165	7,8%	2,5
	Førtidspension	37.195	36.382	-813	-2,2%	5,7
	Efterløn	10.892	8.999	-1.893	-17,4%	1,4

Aarhus	Ydelsesgrupper i alt	43.008	42.115	-893	-2,1%	17,7
	A-dagpenge mv	5.908	6.312	404	6,8%	2,7
	Kontanthjælp	4.551	4.274	-277	-6,1%	1,8
	Uddannelseshjælp	2.749	2.627	-122	-4,4%	1,1
	Revalidering/forrevalidering	863	589	-274	-31,7%	0,3
	Integrationsydelse	1.132	949	-183	-16,2%	0,4
	Sygedagpenge	3.498	3.498	0	0,0%	1,5
	Jobafklaringsforløb	1.291	1.239	-52	-4,0%	0,5
	Ressourceforløb	953	1.296	343	36,0%	0,5
	Ledighedsydelse	1.195	1.206	11	0,9%	0,5
	Fleksjob	4.357	4.682	325	7,5%	2,0
	Førtidspension	13.788	13.219	-569	-4,1%	5,6
	Efterløn	2.724	2.225	-499	-18,3%	0,9
Favrskov	Ydelsesgrupper i alt	4.952	4.746	-206	-4,2%	15,8
	A-dagpenge mv	486	500	14	2,9%	1,7
	Kontanthjælp	199	206	7	3,5%	0,7
	Uddannelseshjælp	241	246	5	2,1%	0,8
	Revalidering/forrevalidering	34	21	-13	-38,2%	0,1
	Integrationsydelse	308	233	-75	-24,4%	0,8
	Sygedagpenge	594	541	-53	-8,9%	1,8
	Jobafklaringsforløb	120	161	41	34,2%	0,5
	Ressourceforløb	145	146	1	0,7%	0,5
	Ledighedsydelse	88	105	17	19,3%	0,4
	Fleksjob	736	772	36	4,9%	2,6
	Førtidspension	1.448	1.382	-66	-4,6%	4,6
	Efterløn	554	434	-120	-21,7%	1,4
Hedensted	Ydelsesgrupper i alt	5.199	5.095	-104	-2,0%	17,3
	A-dagpenge mv	485	472	-13	-2,7%	1,6
	Kontanthjælp	290	293	3	1,0%	1,0
	Uddannelseshjælp	224	245	21	9,4%	0,8
	Revalidering/forrevalidering	25	17	-8	-32,0%	0,0
	Integrationsydelse	195	169	-26	-13,3%	0,6
	Sygedagpenge	640	653	13	2,0%	2,2
	Jobafklaringsforløb	180	191	11	6,1%	0,6
	Ressourceforløb	211	192	-19	-9,0%	0,7
	Ledighedsydelse	108	96	-12	-11,1%	0,3
	Fleksjob	893	947	54	6,0%	3,2
	Førtidspension	1.363	1.340	-23	-1,7%	4,6
	Efterløn	585	480	-105	-17,9%	1,6
Horsens	Ydelsesgrupper i alt	12.035	11.772	-263	-2,2%	20,2
	A-dagpenge mv	1.219	1.260	41	3,4%	2,2
	Kontanthjælp	1.327	1.236	-91	-6,9%	2,1
	Uddannelseshjælp	772	752	-20	-2,6%	1,3
	Revalidering/forrevalidering	58	53	-5	-8,6%	0,1
	Integrationsydelse	348	269	-79	-22,7%	0,5
	Sygedagpenge	1.315	1.176	-139	-10,6%	2,0

	Jobafklaringsforløb	469	525	56	11,9%	0,9
	Ressourceforløb	214	217	3	1,4%	0,4
	Ledighedsydelse	385	361	-24	-6,2%	0,6
	Fleksjob	1.475	1.575	100	6,8%	2,7
	Førtidspension	3.460	3.494	34	1,0%	6,0
	Efterløn	992	855	-137	-13,8%	1,5
Norrdjurs	Ydelsesgrupper i alt	5.578	5.445	-133	-2,4%	22,4
	A-dagpenge mv	631	619	-12	-1,9%	2,5
	Kontanthjælp	527	506	-21	-4,0%	2,1
	Uddannelseshjælp	245	218	-27	-11,0%	0,9
	Revalidering/forrevalidering	22	17	-5	-22,7%	0,1
	Integrationsydelse	246	197	-49	-19,9%	0,8
	Sygedagpenge	542	514	-28	-5,2%	2,1
	Jobafklaringsforløb	181	150	-31	-17,1%	0,6
	Ressourceforløb	122	140	18	14,8%	0,6
	Ledighedsydelse	131	138	7	5,3%	0,6
	Fleksjob	611	688	77	12,6%	2,8
	Førtidspension	1.722	1.733	11	0,6%	7,1
	Efterløn	600	523	-77	-12,8%	2,1
Odder	Ydelsesgrupper i alt	2.742	2.716	-26	-0,9%	19,5
	A-dagpenge mv	194	227	33	17,0%	1,6
	Kontanthjælp	143	131	-12	-8,4%	0,9
	Uddannelseshjælp	139	140	1	0,7%	1,0
	Revalidering/forrevalidering	24	18	-6	-25,0%	0,2
	Integrationsydelse	185	132	-53	-28,6%	0,9
	Sygedagpenge	299	302	3	1,0%	2,2
	Jobafklaringsforløb	88	87	-1	-1,1%	0,6
	Ressourceforløb	56	68	12	21,4%	0,5
	Ledighedsydelse	125	112	-13	-10,4%	0,8
	Fleksjob	445	497	52	11,7%	3,6
	Førtidspension	752	763	11	1,5%	5,5
	Efterløn	292	239	-53	-18,2%	1,7
Randers	Ydelsesgrupper i alt	14.211	13.841	-370	-2,6%	21,8
	A-dagpenge mv	1.405	1.460	55	3,9%	2,3
	Kontanthjælp	1.661	1.564	-97	-5,8%	2,5
	Uddannelseshjælp	936	876	-60	-6,4%	1,4
	Revalidering/forrevalidering	7	9	2	28,6%	0,0
	Integrationsydelse	478	399	-79	-16,5%	0,6
	Sygedagpenge	1.322	1.277	-45	-3,4%	2,0
	Jobafklaringsforløb	452	481	29	6,4%	0,8
	Ressourceforløb	331	440	109	32,9%	0,7
	Ledighedsydelse	247	296	49	19,8%	0,5
	Fleksjob	1.758	1.804	46	2,6%	2,8
	Førtidspension	4.389	4.225	-164	-3,7%	6,7
	Efterløn	1.224	1.012	-212	-17,3%	1,6
Samsø	Ydelsesgrupper i alt	591	568	-23	-3,9%	26,7



	A-dagpenge mv	78	69	-9	-11,5%	3,3
	Kontanthjælp	29	37	8	27,6%	1,8
	Uddannelseshjælp	15	14	-1	-6,7%	0,7
	Revalidering/forrevalidering	13	15	2	15,4%	0,7
	Integrationsydelse	25	17	-8	-32,0%	0,8
	Sygedagpenge	55	62	7	12,7%	2,9
	Jobafklaringsforløb	1	2	1	100,0%	0,1
	Ressourceforløb	19	18	-1	-5,3%	0,8
	Ledighedsydelse	19	15	-4	-21,1%	0,7
	Fleksjob	80	86	6	7,5%	4,1
	Førtidspension	184	169	-15	-8,2%	7,9
	Efterløn	73	64	-9	-12,3%	3,0
Silkeborg	Ydelsesgrupper i alt	10.821	10.686	-135	-1,2%	18,3
	A-dagpenge mv	1.118	1.101	-17	-1,5%	1,9
	Kontanthjælp	969	852	-117	-12,1%	1,5
	Uddannelseshjælp	666	617	-49	-7,4%	1,1
	Revalidering/forrevalidering	184	166	-18	-9,8%	0,3
	Integrationsydelse	469	376	-93	-19,8%	0,6
	Sygedagpenge	1.244	1.331	87	7,0%	2,3
	Jobafklaringsforløb	396	348	-48	-12,1%	0,6
	Ressourceforløb	131	231	100	76,3%	0,4
	Ledighedsydelse	313	353	40	12,8%	0,6
	Fleksjob	1.289	1.470	181	14,0%	2,5
	Førtidspension	2.832	2.828	-4	-0,1%	4,8
	Efterløn	1.210	1.013	-197	-16,3%	1,7
Skanderborg	Ydelsesgrupper i alt	6.223	5.843	-380	-6,1%	15,3
	A-dagpenge mv	585	536	-49	-8,4%	1,4
	Kontanthjælp	276	207	-69	-25,0%	0,5
	Uddannelseshjælp	275	254	-21	-7,6%	0,7
	Revalidering/forrevalidering	53	43	-10	-18,9%	0,1
	Integrationsydelse	373	280	-93	-24,9%	0,7
	Sygedagpenge	890	806	-84	-9,4%	2,1
	Jobafklaringsforløb	143	207	64	44,8%	0,5
	Ressourceforløb	112	125	13	11,6%	0,3
	Ledighedsydelse	202	185	-17	-8,4%	0,5
	Fleksjob	914	995	81	8,9%	2,6
	Førtidspension	1.642	1.625	-17	-1,0%	4,3
	Efterløn	758	581	-177	-23,4%	1,5
Syddjurs	Ydelsesgrupper i alt	5.410	5.221	-189	-3,5%	20,2
	A-dagpenge mv	500	501	1	0,2%	1,9
	Kontanthjælp	383	389	6	1,6%	1,5
	Uddannelseshjælp	219	192	-27	-12,3%	0,7
	Revalidering/forrevalidering	21	6	-15	-71,4%	0,0
	Integrationsydelse	249	178	-71	-28,5%	0,7
	Sygedagpenge	586	666	80	13,7%	0,7
	Jobafklaringsforløb	194	183	-11	-5,7%	0,0

	Ressourceforløb	112	110	-2	-1,8%	0,0
	Ledighedsydelse	121	109	-12	-9,9%	0,7
	Fleksjob	826	856	30	3,6%	2,6
	Førtidspension	1.585	1.544	-41	-2,6%	0,7
	Efterløn	612	489	-123	-20,1%	0,4
Viborg	Ydelsesgrupper i alt	12.692	12.460	-232	-1,8%	20,2
	A-dagpenge mv	1.101	1.109	8	0,7%	1,8
	Kontanthjælp	917	834	-83	-9,1%	1,4
	Uddannelseshjælp	681	706	25	3,7%	1,1
	Revalidering/forrevalidering	44	52	8	18,2%	0,1
	Integrationsydelse	1.091	1.109	18	1,6%	1,8
	Sygedagpenge	1.509	1.420	-89	-5,9%	2,3
	Jobafklaringsforløb	296	323	27	9,1%	0,5
	Ressourceforløb	421	368	-53	-12,6%	0,6
	Ledighedsydelse	264	276	12	4,5%	0,4
	Fleksjob	1.622	1.800	178	11,0%	2,9
	Førtidspension	4.030	4.060	30	0,7%	6,6
	Efterløn	1.268	1.084	-184	-14,5%	1,8