

# Det gode liv

Byrådet dialogmøde den 10. august 2020

# DET GODE LIV / DE SMÅ SENSATIONER

## MENING OG MULIGHEDER

Et meningsfyldt liv er afgørende for det gode liv. Fællesskaber skaber mening for mange mennesker.

*Derfor* skal alle have muligheden for at indgå i meningsfyldte fællesskaber med positive oplevelser.

## ALLE KAN BIDRAGE

Vi har alle noget at bidrage med, og vi er alle en ressource for fællesskabet.

*Derfor* skal der være plads til, at den enkelte bidrager med de ressourcer, det engagement og den deltagelse, den enkelte har mulighed for.

## FORSKELLIGE OG STÆRKE SAMMEN

Det gode fællesskab giver plads til forskellighed og kulturel mangfoldighed.

*Derfor* er det værdifuldt at fællesskaber er rummelige og åbne for fornyelse og udvikling. Det gode liv skal være en proces – ikke en tilstand.

## TAG (MED)ANSVAR

Vi har alle et ansvar for vores egen sundhed, og et medansvar for at skabe gode relationer. Gode relationer er afgørende for sundhed.

*Derfor* er det værdifuldt, at alle udviser engagement, nysgerrighed og åbenhed. Så alle oplever at blive set og hørt af andre, og får mulighed for at handle, så vi oplever os selv som aktive deltagere i livet.

## NEM ADGANG

Vi har alle mulighed for at bruge de faciliteter, der er i naturen og byrummene. Både selv og i de formelle og uformelle fællesskaber, som vi er en del af.

*Derfor* skal vi sikre rammerne for disse fællesskaber, hvilket skal ske gennem støtte og facilitering der skaber mulighed for deltagelse.



# 3 klare indsatsområder for Det gode liv

- Nemlig at vi skal sikre, at sundhedsperspektivet i Det gode liv skal tænkes bredt
- Fællesskabstanken og visionen for Det gode liv italesættes i vores kommunikation, både når vi taler sammen indbyrdes i kommunen, samt i dialogen med borgerne
- Et ønske om mere fleksibel brug af de kommunale faciliteter herunder hallerne, som vil kunne imødekomme de uformelle fællesskaber.

# TILGÆNGELIGHED TIL FACILITETER OG FÆLLESSKABER

Der er mange faciliteter til stede i kommunen, og det er ok, at der ikke er samme faciliteter tilgængelig i alle områder, når der er lige rettighed til brug.

Faciliteterne danner ramme om fællesskabet, men aktiviteten skaber fællesskabet.

Vi skal åbne os og vore nære relationer for andre, og vi skal interessere os for hinanden.

Vi skal gentænke den "gamle" forenings-tankegang, så den åbner op for nye aktive fællesskaber.

Vi skal skabe plads til bredde i aktiviteterne – både de sportslige, praktiske og kreative.

# FÆLLESSKABER OG SOCIALE NETVÆRK

Gode fællesskaber er åbne for nye deltagere, samt at vi ikke alle kan og skal byde ind med de samme ressourcer.

Et fællesskab trives bedst, hvis der er fælles rammer og åbenhed for fornyelse og udvikling.

Rummelighed til forskellig deltagelse, gør at alle føler sig velkomne. Dem som *umiddelbart* har mindst at tilføre et fællesskab, kan have mest brug for fællesskabet.

Lige adgang til deltagelse skabes ved et godt samspil mellem civilsamfund og det offentlige.

Lige deltagelse betyder ikke, at alle skal yde og nyde det samme. I stedet skal vi alle have lov til at vurdere deltagelse ud fra interesse, lyst og overskud.

Lighed er, at fællesskabet giver mening for den enkelte.

Fællesskaber plejes ved almen menneskelig omsorg og imødekommenhed.

# ANSVAR OG MEDANSVAR

Sundhed er at tage ansvar for sig selv mentalt, fysisk og socialt.

Vi skal alle tage ansvar, og vi er alle en ressource for fællesskabet.

Vi har alle ansvar for vores eget liv og skal tro på os selv og egne evner.

Kommunens ansvar er at være "englens advokat", folde ideer ud, se muligheder og være nysgerrig.

Et velfungerende fællesskab bygger på ansvar, dialog, inspiration og respekt.

Vi tager medansvar for andres initiativer, når vi viser engagement og nysgerrighed.

I lokalområdet tager vi medansvar ved godt naboskab og ved at skabe eller deltage i sociale aktiviteter.

Erhvervslivet viser medansvar ved at tage og støtte initiativer i lokalområderne og ved at tage aktiv del i arbejdsfællesskaber.

# Visionen for Det gode liv – ben 1

- Kommissoriet for Det gode liv indeholder 2 dele:
  - En borgerdel, der har arbejdet med visionen for "Det gode liv"
  - En kommunal del, der har arbejdet med de allerede eksisterende sundhedspolitikker og initiativer i kommunens kerneområder, for dermed at sikre sammenhæng mellem det eksisterende og visionen for "Det gode liv".
- Delen vedr. visionen og de underbyggende statements henter bl.a. inspiration fra temaerne fra kommissoriet; Livsmestring, de fysiske rammer i Hedensted Kommune, fællesskaber og familie/tryghed – suppleret med borgernes inputs
- Vision for Det gode liv blev præsenterede for byrådet på dialogmøde oktober 2019





# Visionen for Det gode liv – ben 2

- Gennemgået diverse strategier, politikker m.v. relevante i forhold til Det gode liv plus interviews med hver af jer chefer samt relevante nøglemedarbejdere.

Det gode liv	Fritid og Fællesskab <i>Facilitetsstrategi for idrætsfaciliteter</i> <i>Landdistriktsstrategi</i>	Læring <i>Forebyggelsesstrategi</i> <i>Politik for dagtilbud</i> <i>Børne- og unge politik</i> <i>Skolepolitik</i>	Social omsorg <i>Værdighedspolitik</i> <i>Handicappolitik</i> <i>Seniorliv</i>	Beskæftigelse <i>Beskæftigelsesplan 2020</i>
Mening og muligheder	Alle skal have mulighed for at indgå i en forening eller et uformelt fællesskab  Medvirke til at flest mulige kan være aktive i de lokale fællesskaber  Aktiviteten går forud for faciliteten	Alle børn har ret til et liv i meningsfulde fællesskaber.  Alle børn har betydning og skal opleve at være værdifulde • Det betyder, at dagtilbuddene skal se alle børns ressourcer og værne om deres forskelligheder og	Alle har mulighed for at indgå i sociale fællesskaber  Måltider kan spises alene eller sammen med andre  Kommunen (personalet) understøtter de borgere der ønsker deltagelse i sociale fællesskaber	Det enkelte menneske kommer i job og uddannelse, sådan at man kan klare sig selv økonomisk  Gennem arbejde og uddannelse opnår den enkelte en følelse af, at være en aktiv deltager i samfundet, at have en selvskabt indkomst.

- Samlet set kan man konkludere, at der er rigtig mange områder af visionen for Det gode liv, der allerede er beskrevet i kerneområdernes strategi/politik.



# Kortlægning af eksisterende strategier

Samlet set er der en del fællestæk i det eksisterende:

- *Der er en bred tilgang til, at borgerne i Hedensted Kommune skal have et godt liv, uanset hvor eller hvordan man befinder sig i livet.*
- *Der ligger en bevægelse for borgeren i Det gode liv.*

# Fællestræk

- Fællesskaber – at være en del af noget
- Livet er vi fælles om
- Man skal bidrage til livet og fællesskaberne i det omfang man kan
- Man skal tage ansvar for sit eget liv – så vidt man kan
- Kerneområderne støtter op om dem, der mangler ressourcer og muligheder
- Livet opleves som meningsfyldt for den enkelte





# Interview

I interviewene med bl.a. cheferne for kerneområderne, blev fællestrækkene for vision og strategier uddybet:

Interview chefer vedr. Det gode Liv indenfor kerneområderne

	Hvordan kan du se visionen for det Det gode liv i spil i dit kerneområde?	Hvilke projekter er der gang, i som kan kobles sammen med Det gode liv ?	Hvordan kan "Det gode liv" mere i spil/leve i dit område? Men også bredt i kommunen?
--	---	--	--

- Fritid og Fællesskab: "Visionen og statements passer godt til kerneopgaven Fritid og Fællesskab. Både tankerne i foreningslivet og kulturarrangementer."
- Læring: "Meget klar sammenhæng mellem Det gode liv og Børn- og Ungepolitikken. Også kobling til kerneopgaven for Læring er tydelig."

# .....Interview

- "Det gode liv i Beskæftigelse er at være en aktiv del af arbejdsfællesskabet, herunder også social inklusion i arbejdsfællesskabet."
- "I forhold til Social omsorg er den også meget relevant, også for den gruppe af borgere, som social omsorg rummer. For de "svage" grupper er tænkt sammen med de mere stærke gruppe i det gode liv, og tanken om at det som giver mening og værdi for alle andre mennesker giver også mening for de enkelte/svage."



# Videre proces - scenarier

Det skal besluttes, i hvilken form visionen for Det gode liv skal leve videre. Hvilken platform både administrativt og politisk skal visionen for Det gode liv vokse videre fra?



## Scenarie 1: Ad-hoc

Et scenarie kunne være ad-hoc orienteret, hvor kerneområderne lader sig inspirere af visionen og selv vurderer om, og i givet fald hvordan, visionen kan bruges og give mening indenfor eget kerneområde.

## Scenarie 2: Sundhed i de enkelte udvalg

Et andet scenarie kunne være at initiere udfoldelse af visionen i de stående politiske udvalg i forbindelse med sundhedsinitiativer.

## Scenarie 3: Kernefortælling

Et tredje scenarie hvor visionen kommer til at være en del af kommunens kernefortælling og en del af en fælles strategi for kommunen – både som strategier og indsatser indenfor kerneområderne og ift. bl.a. branding og markedsføring.



# Spørgsmål til drøftelse

- Hvilke styrker og muligheder har hvert af de enkelte scenarier?
- Hvilke svagheder og begrænsninger har hvert af de enkelte scenarier?

Udfra ovenstående snak:

- Hvordan skal visionen for "Det gode liv" vokse videre ?
  - Herunder hvilken platform både administrativt og politisk skal visionen for Det gode liv vokse videre fra?

Videre proces for Det gode liv