

7. august 2018

Vækstmål og Fokusliste – Rammer og sammenhæng i forhold til Strategi 2022 og Arbejdsgrundlag 2018

I Arbejdsgrundlag 2018 er bl.a. den politiske arbejdsform beskrevet. Rammerne for den politiske arbejdsform sættes via den politiske struktur og udvalg.

Grundlaget for den politiske arbejdsform skal defineres igennem et borgerfokus – ikke igennem et fagligt eller hierarkisk fokus. Det betyder ikke, at faglighed eller hierarki er uvæsentlig, men det må ikke blive prioriteret over et borgerfokus, som jo går på tværs af både fagligheder og hierarki.

Arbejdsgrundlaget beskriver det politiske udgangspunkt for at arbejde i retning af Bæredygtig Velfærd, og sætter fokus på Fremtidens udfordringer, Fleksible ressourcer og dermed den økonomiske adfærd samt på den Politiske arbejdsform. Den politiske arbejdsform beskriver, hvordan vi i bedst mulig grad får fuld effekt af arbejdet med Kerneopgaverne, hvor der er fokus på tværgående dialog og udvikling bl.a. gennem en hurtig og agil mulighed for at sætte det rette hold bestående af politikere, borgere og embedsapparat.



Som en del af den politiske arbejdsform udarbejder Byrådet hver år en liste over handlinger eller områder (en "fokusliste"), som i kommende tid skal have et særligt fokus. Samtidig formuleres hvilke konkrete effekter, der ønskes.

Fokuslisten er således med til at sikre sammenhæng og synergi imellem de forskellige indsatser såvel politiske som organisatoriske. Hvert emne på fokuslisten er rettet mod et eller flere af pejlemærkerne i Strategi 2022.

Emner på Fokuslisten formuleres i fællesskab i Byrådet med udgangspunkt i forslag fra de respektive udvalg. Der lægges vægt på, at emnerne retter sig mod pejlemærkerne i strategien (Kerneopgaver,

Øget vækst og Økonomi som mulighed).

Det tilstræbes, at der er mellem 1 og 3 emner på Fokuslisten for hvert udvalg.

Udvalgene vil løbende have dialog om de emner på listen, som vedrører udvalgets område. Hvis et emne berører to eller flere udvalgsområder, sker dialogen i fællesskab mellem de berørte udvalg. Udvalgene vil på den måde sikre en løbende opfølgning på emnerne.

Der vil desuden med passende mellemrum – mindst en gang årligt – ske en fælles drøftelse i Byrådet af Fokuslisten.

Fokuslisten er vist sidst i dette dokument.

Vækstmål

I Strategi 2022 fastholdes Øget vækst som et af pejlemærkerne for Byrådets og organisationens indsats. Som noget nyt fastsættes nedenstående konkrete vækstmål for pejlemærket:

Borgere		Virksomheder	
Unge fraflyttere og unge tilflyttere	Attraktive børnefamilier	Iværksættere	Produktionsvirksomheder
Antallet af 18 til 36-årige tilflyttere skal være 10% højere end antallet af fraflyttere i 2022. (2017: 8% højere)	I 2022 skal andelen af børnefamilier udgøre 55% af den samlede befolkning i Hedensted Kommune. (2018: 53%)	Fra 20xx skal antallet af iværksættere, som x år efter opstart stadig er aktive, skal være x% højere end gennemsnittet i regionen. <i>eller</i> Fra 20xx skal antallet af iværksættere, som x år efter opstart stadig er aktive, skal stige med x% hvert år.	Vi skal hvert år være i top-tre i DI's måling af danske kommuners erhvervsvenlighed.
Væksten i antallet af borgere i Hedensted Kommune skal fra 2022 og fremover være højere end gennemsnittet i sammenlignelige kommuner.			

Fokusliste

Opdateret 9. august 2018

#	Pejlemærket i Strategi 2022, der understøttes	Udvalg	Emne	Effekt	Afslutning/evaluering
1	Fremtidens udfordringer	Læring	Den varierede skoledag	Øge trivsel, motivation og inklusion ved at styrke almenområdet og den varierede skoledag.	Drøftelse på udvalg september 2018.
2	Kerneopgaver Øget vækst	Beskæftigelse	Virksomhedernes arbejdskraft	Virksomhederne har den arbejdskraft de har behov bl.a. ved at arbejdskraften gøres klar via tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder.	Maj og november hvert år.
3	Økonomi som mulighed	PKØ	Fleksible ressourcer	Vi får brugt midlerne på den bedst mulige måde i forhold til løsning af kerneopgaven. Når vi lykkes med dette har vi ikke længere behov for projektet "økonomi som barriere". Der er eksempler på, at op til 50 mio. kr. af budgettets midler anvendes på tværs af organisatoriske opdelinger og er kanaliseret hen mod størst effekt.	I forbindelse med budget 2020
4	Kerneopgaver Øget vækst	Fritid og Fællesskab	Den kollektive trafik	Borgerne kender mulighederne og at "den kollektive trafik er der når du kalder på den", dvs man ved hvilke muligheder der er og en mere tilsvarende forståelse af hvad kollektiv trafik er: En transportmulighed. Der tales positivt om kollektiv trafik.	Sommer 2019
5	Øget vækst	Teknik	Veje og stier	En vej- og stistruktur, der underbygger den bosætning og erhvervsudvikling vi ønsker og gennemføre.	Slutningen af 2019
6	Kerneopgaver	Social Omsorg	Demens	Antallet af ældre stiger, hvorved antallet af ældre med demens også stiger. Livssituationen for en borger med demens og dennes pårørende påvirkes drastisk. Ambitionen er, at livskvaliteten for demente borgere og deres pårørende forbedres gennem flere tilbud i alle faser af et demensforløb. Det sker ved implementering af ny demensstrategi.	Årligt

#	Pejlemærket i Strategi 2022, der understøttes	Udvalg	Emne	Effekt	Afslutning/evaluering
7	Kerneopgaver	Social Omsorg	Forebyggelige indlæggelser	Der er desværre borgere, der bliver indlagt på sygehuset, som kunne undgås. Det er stressende for borgeren, og belaster både sygehusvæsnet og den kommunale pleje. Ambitionen er, at antallet forebyggelige indlæggelser hvert år er faldende	Årligt
8	Kerneopgaver	Social Omsorg	Midlertidige botilbud for voksne handicappede	Et midlertidigt botilbud har den hensigt at udvikle borgerens kompetencer og lave en afklaring af, hvad den permanente botilbud skal være. Ambitionen er, at antallet af borgere i midlertidige botilbud hvert år er faldende, da der ved etablering af Kildebjerget bedre kan ske sammenhængende og koordinerede borgerforløb.	Årligt. Første gang slutningen af 2019.
9	Kerneopgaver Øget vækst	Social Omsorg Beskæftigelse	Beskæftigelsestilbud for voksne handicappede	Et kommunalt beskæftigelsestilbud har den hensigt at udvikle borgerens kompetencer, at borgeren kan finde sin plads på arbejdsmarkedet. Ambitionen er, at antallet af borgere tilknyttet arbejdsmarkedet er stigende. I samarbejde med virksomheder forsøges handicappede ansat i hel eller delvis beskæftigelse. 15 handicappede borgere er ansat i fleksjob eller småjobs i private virksomheder.	Årligt
10	Kerneopgaver	Social Omsorg	Sundhed og forebyggelse	Hurtigere udskrivelser fra sygehusene kræver flere kompetencer ved sygeplejen og optimal udnyttelse af ressourcerne. Livsstilssygdomme er en stor økonomisk belastning for både det regionale og det kommunale sundhedsvæsen. I Hedensted Kommune har borgerne i gennemsnit flere livsstilssygdomme end landsgennemsnittet og resten af region midt. Ambitionen er, at stadig flere borgere kan modtage kompetent sygepleje i Hedensted Kommune. Derfor forøges antallet af sygeplejeklinikker.	Årligt

#	Pejlemærket i Strategi 2022, der understøttes	Udvalg	Emne	Effekt	Afslutning/evaluering
				Ambitionen er, at borgerne i Hedensted Kommune forbedre livsstilen, så antallet af livstilsrelaterede sygdomme falder. Det gøres gennem flere forebyggende initiativer.	
11	Kerneopgaver Øget vækst	Beskæftigelse	Flere borgere selvforsørgende og virksomhederne får den arbejdskraft de har brug for. Udsatte borgere i job	Flere borgere skal gennem aktiveringsforløb og virksomhedspraktik i hel eller delvis selvforsørgelse. Andelen af kontanthjælpsmodtagere reduceres med 15 % Andelen af kontanthjælpsmodtagere med lønnede timer (småjobs) øges med 20 %	Slutningen af 2019
12	Kerneopgaver	Beskæftigelse	Flygtningekvinder i job	Flere flygtningekvinder kommer i ordinære jobs. 10 kvinder er inden udgangen af 2019 i hel eller delvis beskæftigelse (selvforsørgelse)	Slutningen af 2019
13	Kerneopgaver	Beskæftigelse	Psykisk udsatte borgere kommer i job "Rum til os"	I samarbejde mellem Jobcenter og socialpsykiatrien kommer 15 psykisk udsatte borgere i hel eller delvis beskæftigelse (selvforsørgelse) Støtte kontaktpersoner tættere på virksomhedskonsulenter	Slutningen af 2019
14	Kerneopgaver Øget vækst	Beskæftigelse	Virksomhedernes sociale ansvarlighed	I samarbejde med "Code af Care" Hedensted får flere virksomheder viden om mulighederne for at få vækst via en større social ansvarlighed og ansætter borgere med fysiske eller psykiske udfordringer – til glæde for virksomheden og den nye ansatte. I 2019 er der 20 nye virksomheder i "Code of Care" Hedensted	Slutningen af 2019
15	Kerneopgaver	Fritid & Fællesskab	Fremtidens landdistriktsarbejde i Hedensted kommune	En "revideret" landdistriktspolitik / strategiplan fokuserer indsatserne og fremmer udviklingen i vore landdistrikter	Ny strategiplan december 2019
17	Fremtidens udfordringer	Læring	Tildeling af økonomi til specialundervisning på skoleområdet	Justering af elementer i tildelingsmodellen der imødekommer: 1. Udfordrende udskolinger med reduceret tildeling 2. Sikkerhedsnettets størrelse 3. Specialpædagogisk bistand "forsvinder" i uklare formål 4. Socioøkonomiske forhold for inkluderede elever	Drøftelse på udvalg september 2018.

#	Pejlemærket i Strategi 2022, der understøttes	Udvalg	Emne	Effekt	Afslutning/evaluering
				5. Skoler med høje klassekvotienter er særligt udfordrede i forhold til inklusion 6. Betalingsforpligtigelse for elever, der aldrig vil kunne indgå i almenklasse 7. Behov for at ændre på den enkelte faktorer i tildelingsmodellen	
18	Fremtidens udfordringer	Læring	Forebyggelsesstrategi: KLAR til Læring – i fællesskaber	<ul style="list-style-type: none"> • Alle børn og unge oplever og indgår i fællesskaber, der er positive og udviklende for dem • Holdningsbearbejde lokale aktører i forhold til at styrke hjælpsomheden samt spotte og handle på mistrivsel • Styrket tværfagligt samarbejde med fokus på én samlet familieplan • Flere indsatser sættes ind tidligt, med henblik på at forebygge, at problemerne vokser sig store • Flere børn og unge i almenområdet bliver mødt af redskaber og kompetencer fra det specialiserede område Yderligere beskrivelse foreligger.	Følger en aktionslæringstilgang med løbende evaluering
19	Fremtidens udfordringer	Læring	Specialundervisning: Som følge af den nye forberedende grunduddannelse (FGU) er det naturligt at kigge på organiseringen omkring vores egne tilbud.	Yderligere udvikling af vores tilbud, så der sikres bedre resultater for den enkelte elev.	Drøftelse på udvalg september 2018.
20	Øget vækst	PKØ	Turisme: Væksten ud i yderste led	Vi får skubbet overnatningsvæksten helt ud i yderste led, så det forplanter sig som omsætningsvækst hos vores turismeaktører og detailhandel.	Effekten vurderes efter 2019-sæsonen.
21	Øget vækst	PKØ	Lokale Erhvervsforeninger	Samle kommunens erhvervsforeninger og Hedensted Erhvervsklub for derigennem at få en bedre dialog med de enkelte foreninger og understøtte deres tværgående samarbejde.	Efterår 2019