



Til alle kommunalbestyrelsesmedlemmer

Vedr. overenskomstforhandlingerne 2018

Kære kommunalbestyrelsesmedlemmer

Overenskomstforhandlingerne er nu for alvor kommet i gang, og det er en af de vigtigste opgaver for KL. Forhandlingerne ledes af Michael Ziegler og Steen Christiansen fra Løn- og Personaleudvalget.

Der arbejdes intenst på at få aftalt nye løn- og ansættelsesvilkår for de godt 500.000 medarbejdere, der er ansat i kommunerne, og som hver dag bidrager til at løfte de vigtige kommunale velfærdsopgaver. I dette brev vil vi orientere om nogle af de emner, vi lægger særlig vægt på i forhandlingerne:

Lærerrådet og standby

Officielt blev forhandlingerne indledt før jul, hvor der blev udvekslet krav mellem KL og de faglige organisationer. De faglige organisationer valgte herefter at sætte forhandlingerne på standby, fordi de først ville sikre sig at der blev "reelle forhandlinger" med Lærernes Centralorganisation (LC) om at indgå en arbejdstidsaftale.

KL indledte allerede den 4. december 2017 forhandlingerne med LC. Både KL og lærerne har nogle stærke meninger og synspunkter om arbejdstid, og derfor er det ikke nogen let opgave. Men vi vil naturligvis gerne nå en aftale om arbejdstid med lærerne. Fra KL's side vil vi bl.a. lægge vægt på, at en ny arbejdstidsaftale passer til en moderne skole, ligesom at nye regler ikke må føre til unødigt bureaukrati på skolerne.

Forhandlingsfællesskabet har i sidste uge ophævet deres standby, hvilket betyder, at de øvrige forhandlinger er gået i gang.

Rekruttering og målretning af lønmidler

For KL er det vigtigste tema i overenskomstforhandlingerne kommunernes rekrutteringsudfordringer og adresseringen heraf. Det er vigtigt for, at kommunerne kan levere den service til borgerne, som de skal.

Vi står over for en betydelig rekrutteringsudfordring på ældre- og sundhedsområdet i de kommende år. Kombinationen af et stærkt stigende antal plejkrævende ældre, en stigende aldersprofil på medarbejdere og

Dato: 31. januar 2018

Sags ID: SAG-2016-04543
Dok. ID: 2480085

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2

færre SOSU-uddannede allerede i dag betyder stor mangel på kvalificeret arbejdskraft. Og hvis vi ikke gør noget, vil problemet blive endnu større.

Det kræver en bredspektret indsats at løse rekrutteringsudfordringen. Men de første skridt skal tages ved overenskomstforhandlingerne. Derfor har KL fremsat et ønske om at anvende en andel af midlerne til at sikre bedre rekrutteringsmuligheder på ældre- og sundhedsområdet.

Balance i lønudviklingen

Kommunerne har siden 2008 haft en højere gennemsnitlig lønudvikling end resten af arbejdsmarkedet. Det er ikke holdbart. Kommunerne skal naturligvis kunne tilbyde attraktive vilkår, men vi må ikke være førende i lønudvikling, hverken i forhold til den private sektor eller til de øvrige offentlige sektorer. Det fik KL allerede indskrevet en hensigtserklæring om i forliget i 2015, og nu følger vi op på den ambition.

Øvrige centrale emner

KL stiller krav om, at fratrædelsesgodtgørelsen for åremålsansatte direktører skal reduceres, ligesom det skal være slut med at kunne få fratrædelsesgodtgørelse ved forlængelse af en kontrakt. Fratrædelsesgodtgørelse bør fremover være forbeholdt medarbejdere, der reelt fratræder.

Brugen af seniordage blandt de kommunale medarbejdere er i kraftig vækst og vil stige markant de kommende år. KL ønsker derfor, at seniordagene skal justeres i tråd med udviklingen i befolkningens levealder og folkepensionsalderen. Det vil også kunne forbedre arbejdsudbuddet, og dermed lette rekrutteringsudfordringen.

Folketinget vedtog i sidste uge den nye ferielov, der indebærer, at ferie fra den 1. september 2020 optjenes og afholdes samtidig. Da loven forventes at træde i kraft i den kommende overenskomstperiode, vil det være nødvendigt at foretage tilpasninger af ferieaftalen allerede nu.

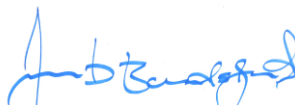
På grund af den lange standby-fase, er der langt fra tale om et traditionelt forløb for overenskomstforhandlingerne. Men alle er nu i arbejdstøjet, og KL forhandler videre i forventning om, at vi kan nå et godt forhandlingsresultat. Én ting ligger fast. Vi skal være færdige inden den aftalte deadline, som er den 28. februar 2018.

Vi vil gerne opfordre jer til at følge med på vores hjemmeside og på Facebook, hvor der er mere information om kravene, og hvor vi løbende orienterer om udviklingen i forhandlingerne.

Med venlig hilsen



Matin Damm



Jacob Bundsgaard

Dato: 31. januar 2018

Sags ID: SAG-2016-04543
Dok. ID: 2480085

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2