

Notatark

Sagsnr.

Sagsbehandler

Jesper Thyrring Møller

23.2.2018

Kommissorierne for arbejdet i Udvalget for Tværgående Politik – Senioranalyse

Intentionen – hvorfor er udvalget nedsat?

Her er fokus på "Hvorfor?". Hvad er det for en tilstand vi skal bevæge os hen imod? Hvad er det for en værdi vi ønsker at opnå?

"Udvalget for Tværgående Politik – Senioranalyse" er nedsat med det formål at tilvejebringe en analyse af, hvordan brugere, pårørende og andre borgere oplever og har forventninger til livet som senior i Hedensted Kommune. Analysen skal både indbefatte en form for aktuel status samt en beskrivelse af, hvordan rammerne bredt set kan være i fremtiden.

I de fremtidige rammer for seniorlivet tænkes bl.a. vurderinger af:

- medarbejdersammensætning og rekrutteringsmuligheder.
- boformer, herunder fx blandende boformer, specialiserede boformer og boformer, som et redskab til at understøtte det gode seniorliv.

I arbejdet inddrages også yngre borgere for at få deres synspunkter på, hvordan de ser fremtidens seniorliv.

Analysen er tiltænkt som et arbejdsgrundlag for en videre politisk drøftelse af, hvordan et godt liv som senior i Hedensted Kommune kan udvikles.

Et element i arbejdet er også en udvikling af det nærdemokratiske samspil mellem politikere og borgere.

Selve analysen/undersøgelsen og den efterfølgende politiske drøftelse er politisk forankret i Udvalget for Tværgående Politik – Senioranalyse. Eventuel iværksættelse af initiativer forankres politisk i relevante stående udvalg efterfølgende.

Analysen/undersøgelsen er tænkt gentaget hvert andet år. Derfor er det vigtigt, at der kan laves sammenligning fra gang til gang.

Medlemmer – hvordan vælges medlemmerne, og hvordan ser deres profiler ud?

Hvor mange Byrådsmedlemmer skal deltage?

Hvilke vidensmæssige, procesmæssige og erfaringsmæssige kompetencer bør være en del af arbejdet, og hvilke af overstående kompetencer, skal være repræsenteret i udvalget. Hvordan vælges de eksterne medlemmer?

Udvalget for Tværgående Politik – Senioranalyses opgave er at tilrettelægge, gennemføre, analysere overstående, og trække de væsentlige pointer frem til videre politisk drøftelse.

Der er fire vigtige kompetencer, som medlemmer af udvalget gerne skal kunne bidrage med:

- Kendskab til målgrupperne; hvem bør inddrages, hvad er væsentligt at undersøge og hvordan der skabes konstruktiv kommunikation.
- Kendskab til undersøgelsesmetoder og analysekraft; hvordan skabes en undersøgelse, så den reelt set også giver svar på det, der ønskes undersøgt, og hvilke pointer/konklusioner viser undersøgelsen.
- Kendskab til de politiske intentioner og den politiske arbejdsform; hvordan kan undersøgelsens resultater bruges i de videre politiske drøftelser.
- Viden om fremtidens (senior-)liv; hvordan kan "uden for boksen"-inspiration indtages og bruges i det videre arbejdet.

Sammensætning af Udvalget:

- Formand Erik Kvist – givet medlem (Byrådsmedlem)
- Næstformand Mette Juhl - givet medlem (Byrådsmedlem)
- En eller flere borger/bruger/pårørende
- Formand for Seniorrådet
- Leder af HR & Analyse Thomas Frank
- Chef for Social Omsorg René G. Nielsen

Desuden kan andre personer indgå ad hoc alt afhængigt behovet for deres kompetencer (fx medlemmer fra de stående udvalg, medarbejderrepræsentant, lederrepræsentant, pårørende, videnspersoner).

De eksterne medlemmer findes ved annoncering bl.a. via sociale medier.

Aflevering til Byrådet

Hvornår - og i hvilken form - ønsker Byrådet tilbagemelding fra udvalget?

Byrådet orienteres om processen løbende, fx på dialogmøder.

Selve arbejdet rapporteres tilbage til Byrådet i slutningen af 2018.

Andre rammer?

Er der andre rammer, fx økonomiske, indholdsmæssige eller lignende?

Den økonomiske ramme, der er afsat i budgettet, er 500.000 kr. hvert andet år til senioranalysen.

Administrativ støtte

Hvilke medarbejdere fra organisationen faciliterer udvalgets arbejde?

Den administrative støtte sker fra HR & Analyse. Leder for HR & Analyse og Chef for Social Omsorg varetager den løbende dialog med formandsskabet.

Endeligt valg af arbejds- og dialogmåder sker efterfølgende i udvalget.

Undersøgelsens dataindsamling kan ske på forskellige måder, hvor valgene for eksempel kan ske i forhold til mål, indhold, målgruppen og det praktisk mulige.

Udvalgets arbejde kan naturligt inddrages i 5 faser:

- Klargøring af setup for undersøgelsen.
- Gennemførelse af undersøgelse.
- Analyse af resultater.
- Politisk drøftelse af resultaterne.
- Opsamling på de politiske drøftelser evt. med henblik på overlevering til videre politisk behandling.