



# Kompetenceplan Beskæftigelse

Revideret 01.01.2021

# KOMPETENCEPLAN

## Lovgrundlag

### Retssikkerhedslovens § 15

"Kommunalbestyrelsen har ansvaret for og beslutter, hvordan kommunen skal planlægge og udføre sin virksomhed på det sociale og sundhedsmæssige område efter den sociale lovgivning".

### Retssikkerhedslovens § 16

"Kommunalbestyrelsen har pligt til at føre tilsyn med, hvordan de kommunale opgaver løses, jf. § 15. Tilsynet omfatter både indholdet af tilbuddene og den måde, opgaverne udføres på."

I forhold til formaliserede dialogformer, er der fastlagt dialogmøder som en del af kommunalbestyrelsens tilsyn. Herudover vil der være tale om både mundtlig og skriftlig dialog mellem det politiske niveau, institutionerne og deres brugere i mange sammenhænge. Her tænkes blandt andet på redskaber som kommunekonferencen, fokusgruppemøder, temamøder, høringer, eventuelle "afstemninger" eller brede meningstilkendegivelser, brugerundersøgelser, tidsbegrænsede weblogs samt netværksgrupper imellem de forskellige enheder for at sikre vidensdeling mv.

Ovennævnte principper er de samme, som er gældende i Hedensted Kommunes styringskoncept.

## Principper for Kompetenceplanen

Kompetenceplanen er udarbejdet med udgangspunkt i de tre fokuspunkter, som også er fundamentet i ledelsesstrukturen, personalepolitikken, MED-strukturen og styringskonceptet.

- Ansvar
- Dialog
- Udvikling

Visionen for kompetenceplanen er en "parallel" i forhold til Hedensted Kommunes vision:

Hedensted Kommune er en innovativ organisation, der placerer sig centralt på det kommunale danmarkskort.

Organisationens udvikling skal bygge på at udnytte de kompetencer og færdigheder de enkelte områder og institutioner har.

I Hedensted Kommune skal udmøntningen af servicen tilrettelægges decentralt, og organisationen sammenbindes i et helhedsorienteret styringskoncept, der glimrer ved sin enkelthed og gennemsigtighed.

For at Kompetenceplanen skal komme til at fungere på en værdifuld måde for organisationen skal modellen være:

Enkel  
Fleksibel  
Resultatorienteret

# Kompetenceplan

## Øvrige bevillinger ud over de nedenfor angivne foretages af sagsbehandler

<b>Udvalg:</b>	<b>Udvalget for Beskæftigelse</b>			
<b>Lov:</b>	<b>Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB)</b>			
	<b>Politisk udvalg</b>	<b>Leder</b>	<b>Team</b>	<b>Evt. bemærkninger</b>
§ 145. Godkendelse af jobplan udover to år			X	Revalidender
§ 91. Tilbud iht. LAB		X		Pris pr. uge > 3000 kr. Engangsudgift > 20.000 kr.
§§ 113 og 114. Ressourceforløb			X	Rehabiliteringsteamet indstiller til bevilling af ressourceforløb.  Social Omsorg og Beskæftigelse træffer afgørelse om planens forskellige elementer.
§ 118. Fleksjob			X	Rehabiliteringsteamet indstiller til bevilling af fleksjob.  Beskæftigelse træffer afgørelse herom.
§§ 172 - 174. Tilskud til udgifter til hjælpemidler		X		Pris > 40.000 kr.
<b>Lov:</b>	<b>Lov om Sygedagpenge</b>			
	<b>Politisk udvalg</b>	<b>Leder</b>	<b>Team</b>	<b>Evt. bemærkninger</b>
§ 27. Forlængelse udover revurderingstidspunktet		X		
<b>Lov:</b>	<b>Pensionsloven</b>			
	<b>Politisk udvalg</b>	<b>Chefteam</b>	<b>Team</b>	<b>Evt. bemærkninger</b>
§ 18. Førtidspension			X	Afgørelse om, at sagen kan overgå til behandling efter reglerne om førtidspension.  Rehabiliteringsteamet indstiller til Pensionsudvalget. Pensionsudvalget træffer afgørelse.
§ 20. Tilkendelse af førtidspension		X		Pensionsudvalget træffer afgørelse på baggrund af indstilling fra Rehabiliteringsteamet.
§ 26 a. Tilkendelse af seniorpension				Kommunen indstiller til ATP om at træffe afgørelse om <b>ny</b> seniorpension.
<b>Lov:</b>	<b>Lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats</b>			
	<b>Politisk udvalg</b>	<b>Leder</b>	<b>Team</b>	<b>Evt. bemærkninger</b>
Indgåelse af kontrakter med anden aktør.	X			Udvalget for Beskæftigelse - på baggrund af indstilling fra leder.