

## Notatark

Sagsnr. 81.04.04-G20-5-15

Sagsbehandler  
Thomas Frank

4.8.2016

### Program lederinternat 2016

*Dato: 1.-2. september*

*Sted: Vejle Fjord*

#### Tema:

Lederinternatet bruges på både at gøre kort status på arbejdet med kerneopgaverne, bevægelsen for borgerne og forudsætningerne herfor. Vi udforsker vores muligheder for som ledere fortsat, at arbejde med den strategiske retning på en måde, så det i endnu højere grad involverer vores medarbejdere og gør det nærværende og forståeligt for dem hvilken retning vi arbejder i, hvad det betyder for dem og hvad det betyder for de opgaver der skal løses – hvordan får vi fortsat forbedret oversættelsen af strategien til medarbejderne, så den har en effekt for borgerne.

Dette tema fylder hele torsdagen, hvor vi med hjælp fra Anders Trillingsgaard arbejder med denne oversættelse – den professionelle forsimpning. Både i forhold til den helt overordnede strategi og nede i afgrænsede områder. Målet er, at vi sammen får en mere klar og tydelig ide og forventningsafstemning omkring det at arbejde med kerneopgaven, sigte efter bevægelsen for borgerne og skabe forudsætningerne.

Torsdag eftermiddag mødes vi på tværs gennem en række forskellige aktiviteter, som involverer fysisk aktivitet, samarbejde og refleksion over lederrollen.

Fredag formiddag er dedikeret til, at se lidt længere frem end vi måske plejer. Disruption er et fænomen, som præger flere områder af den private sektor. I den offentlige sektor oplever vi også tendenser i samme retning – måden at arbejde med velfærd på er under ombygning – samskabelse, borgerbudgettering, frivillige, fagprofessionelle som facilitatorer osv. Alt sammen en del af den igangværende offentlige disruption.

Vi bruger formiddagen på både, at blive lidt klogere på tendenserne omkring disruption, er der mon noget vi kan lære af de organisationer, som befolker dette område? Og er der mon nogle ting vi kan udnytte i en offentlig kontekst? Formiddagen bliver en blanding af oplæg, dialog/debat og tværgående arbejde omkring temaet disruption.



## Program

Tidspunkt	Indhold
<b>Torsdag</b>	
Formiddag	<p>Lederne arbejder i blandede grupper med at kvalificere, udfordre, nuancere de aktuelle strategiske pejlemærker i form af de fire kerneopgaver og bevægelsen – hvad er status, hvad er de næste skridt for at komme tættere på visionen?</p> <p>Lederens nye mulighed: Professionel forsimpning. Oplæg ved Anders Trillingsgaard baseret på artiklen af samme navn. Både ideer og værktøjer</p> <p>Arbejde i egne nærmeste ledergrupper: Hvad er netop vores fælles ledelsesopgave i at lykkes med kerneopgaven, bevægelserne og skabe forudsætningerne? Hvilke forsimpninger har vores medarbejdere brug for fra os? (Valg af emner gruppen vil arbejde med om eftermiddagen).</p>
<i>Frokost, mail og telefon (12-13)</i>	
Eftermiddag	Grupperne arbejder med forsimpning og kommunikation på et selvvalgt område inden for strategien. Konsulenter giver inspiration, vejledning og udfordring.
Eftermiddag	Fællesaktiviteter med efterfølgende refleksion (eks. havkajak, mountainbike, duathlon m.m.)
Aften	Fælles middag
<b>FREDAG</b>	
Formiddag	<p>Teknologi, udvikling og velfærd. Disruption – fra begreb til konsekvenser og konkrete muligheder.</p> <p>Oplæg og proces ved Jannick Pedersen fra Dare Disrupt og forfattere til bogen <i>Forstå Fremtiden</i>.</p> <p>I forlængelse af formiddagens proces foreslås det, at der arbejdes videre et projekt, der kan implementeres, og dermed fastholde fokus på disruption, og give erfaringer i organisationen. Der ønskes derfor 100.000 kr. til gennemførelse af eksperimentelt projekt, som giver værdi for borgerne og har kort tilbagebetalingstid.</p> <p>Tanken er at lederne indsender forslag på baggrund af formiddagens proces, hvorefter et dommerpanel vælger et projekt, der får midler til implementering. Det foreslås at der i dommerpanelet sidder:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• En politiker</li><li>• En virksomhedsleder</li><li>• En chef</li><li>• En medarbejderrepræsentant</li><li>• Jannick Pedersen</li></ul>
<i>Afslutning og fælles frokost (12-13)</i>	