

Ejerstrategi for Horsens-Hedensted Beredskab I/S

Pr. 1.1.2016 etablerer Hedensted og Horsens kommuner et fælles beredskab ved navn "Horsens-Hedensted beredskab I/S".

Etableringen sker på baggrund af en aftale mellem kommunerne og staten om at antallet af kommunale beredskaber skal reduceres til maksimalt 20 på landsplan.

Hedensted og Horsens Kommune ønsker at indgå i et samarbejde på grund af gode samarbejdsrelationer, den geografiske nærhed og en fælles opfattelse af rammerne og målsætningen for fremtidens beredskab.

Hedensted og Horsens kommuner er som ejere enige om, at bestyrelsen og den daglige ledelse af "Horsens-Hedensted beredskab I/S" skal arbejde ud fra nedenstående pejlemærker.

Pejlemærke 1: Tryghed for borgerne og beskyttelse af værdier og miljø.

Hedensted og Horsens Kommune er enige om, at det vigtigste mål for "Horsens-Hedensted beredskab I/S" er at sikre fortsat tryghed for borgerne og beskyttelse af værdier og miljø i de to kommuner.

Pejlemærke 2: En slank organisation med fokus på beredskab

Hedensted og Horsens Kommune er enige om, at "Horsens-Hedensted beredskab I/S" skal koncentrere sig om beredskabsfaglige opgaver i form af brandslukning, myndighedsopgaver (tilsyn og brandteknisk sagsbehandling) og beredskabsplanlægning.

Det er ikke hensigten at "Horsens-Hedensted beredskab I/S" skal løse opgaver såsom kørsel, værkstedsopgaver etc. for Hedensted og Horsens kommuner.

Pejlemærke 3: Udbud

Hedensted og Horsens Kommune lægger vægt på, at "Horsens-Hedensted beredskab I/S" skal udbyde sine operative slukningsopgaver og at selskabet ikke selv skal forestå slukningen. På denne led er "Horsens-Hedensted beredskab I/S" at betragte som et fælles myndigheds-, planlægnings og indkøbskontor.

For at sikre at der ikke kun er én byder på de operative opgaver skal Horsens og Hedensteds kommuners tekniske forvaltninger have mulighed for at byde på de operative slukningsopgaver, der udbydes af "Horsens-Hedensted beredskab I/S".

Helt konkret kan det forventes, at "Service og Beredskab" i Horsens Kommune vil byde på slukningsopgaverne i dele af det geografiske område dækket af "Horsens-Hedensted beredskab I/S".

Pejlemærke 4: Fokus på effektivitet og indhentning af økonomiske potentialer.

Hedensted og Horsens kommuner er enige om, at "Horsens-Hedensted beredskab I/S" skal arbejde og planlægge ud fra en målsætning om at realisere de effektiviseringsgevinster, der er

beskrevet i aftalen om kommunernes økonomi for 2016. Dette gælder både indhentelse af den reduktion af bloktilskuddet der er sket (DUT) samt potentialet beskrevet i moderniseringsaftalen.

Horsens og Hedensted kommuner er enige om, at "Horsens-Hedensted beredskab I/S" skal arbejde efter en fuld indhentelse af bloktilskudsreduktionen fra 2016 samt de fulde potentialer fra moderniseringsaftalen fra 2017. "Horsens-Hedensted beredskab I/S" skal i 2016 udarbejde planer for hvorledes disse økonomiske målsætninger kan nås.

Horsens og Hedensted kommuner er opmærksomme på, at det kan vise sig meget svært at indhente de skitserede potentialer uden der skal ske en ændring af slukningsstrukturen.

Pejlemærke 5: Tværgående og innovativ planlægning

Hedensted og Horsens Kommune er enige om at "Horsens-Hedensted beredskab I/S" skal lave en ny risikobaseret dimensionering, der ikke tager udgangspunkt i kommunegrænserne. Der skal planlægges på tværs for sikre den bedst mulige udnyttelse af ressourcerne.

Den risikobaserede dimensionering og fastsættelse af slukningsstrukturen skal basere sig på innovative tilgange til forebyggelse og slukning. Eksempelvis i form af anvendelse af hurtige responsenheder og andre former for udryknings sammensætning end de nuværende.

Pejlemærke 6: Brandteknisk sagsbehandling tæt på borgere og erhvervsliv

Hedensted og Horsens er begge attraktive erhvervskommuner der lægger vægt på en god, hurtig og stærk faglig betjening af erhvervslivet og borgere i forhold til byggesagsbehandling.

Dette kræver også efter 1.1.2016 en stærk koordinering mellem "Horsens-Hedensted beredskab I/S" og de to kommunernes byggesagsafdelinger. Der lægges derfor vægt på, at der etableres faste strukturer i form af eksempelvis møder, træffetider på rådhusene etc. der understøtter et tæt lokalt samarbejde.

Samtidig lægger kommunerne vægt på, at der fortsat arbejdes serviceorienteret i betjeningen af erhvervsliv og borgere. "Horsens-Hedensted beredskab I/S" skal være gennemsyret af en servicekultur, hvor tilgangen er, at man indenfor lovgivningens rammer forsøger at hjælpe med at realisere borgernes og erhvervslivets projekter.