



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse 2022-2025

Referat	
Mødedato:	3. september 2024
Mødetidspunkt:	Kl. 15:00
Mødested:	Hedensted Rådhus mødelokale 3 og 4
Deltagere: Lene Tingleff, Hanne Grangaard, Dorrit Haulrich, Lars Jensen, Viggo Kjær Poulsen,	
Fraværende:	
Bemærkninger: Afbud fra Dorrit Haulrich Mødet sluttede kl. 17.18.	



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Åben dagsorden		
92	<u>Ledelsesinformation august 2024</u>	3
93	<u>Orientering om status for investeringsprojekt Den Sociale Kapitalfond</u>	5
94	<u>AnsvarligHedensted - Rammer for tildeling af Diplom for Social Ansvarlighed</u>	7
95	<u>Statistik på integrationsområdet</u>	10
96	<u>Krydsservice - servicering af virksomhederne i Hedensted Kommune</u>	12
97	<u>Mødekalender 2025</u>	15
98	<u>Orientering fra formanden</u>	18
99	<u>Eventuelt</u>	19
Digital underskriftsside		
100	<u>Godkendelsesark</u>	20



15.00.00-A00-10-23

92. Ledelsesinformation august 2024

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttet af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen. På den måde har udvalget mulighed for at følge op på, hvordan Jobcentret ligger i forhold til måltallene. Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Oversigten for august 2024 uddeles på mødet den 3. september 2024.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

- Varrighed af A-dagpenge 2023 - 2024.



Bilag

- nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-rar-oestjylland-02-september-2024
- 2408 ledinfo



15.00.00-P00-2-22

93. Orientering om status for investeringsprojekt Den Sociale Kapitalfond

Beslutningstema

Status for investeringsprojektet med Den Sociale Kapitalfond og Carelink, tidligere Marselisborg.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Investeringsprojektet blev iværksat på baggrund af drøftelser og beslutninger i Udvalget for Beskæftigelse og Byrådet.

Udvalgshistorikken er som følger:

Den 7. juni 2022, punkt 71: Tilsagn til at arbejde videre med investeringsoplæg.

Den 9. august 2022, punkt 92: Tilsagn til det videre arbejde med udgangspunkt i et oplæg og en gennemgang på mødet.

Den 4. oktober 2022, punkt 121: Udvalget for Beskæftigelse godkender investeringsprojektet.

Den 10. oktober 2022, punkt 234: Økonomiudvalget godkender investeringsprojektet.

Den 26. oktober 2022, punkt 196: Kommunalbestyrelsen godkender investeringsprojektet.

Den 7. marts 2023, punkt 25: Præsentation af Marselisborgs analyse i forbindelse med investeringsprojektet.

Den 6. juni 2023, punkt 61: Status for investeringsprojektet.

Den 7. november 2023, punkt 114: Status for investeringsprojektet.

Den 7. maj 2024, punkt 65: Orientering om status for investeringsprojektet

Sagsfremstilling

Status for projektet belyses nærmere på Udvalgets møde.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.



Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Slutevaluering i april eller maj 2025.



15.00.00-A00-24-24

94. AnsvarligHedensted - Rammer for tildeling af Diplom for Social Ansvarlighed

Beslutningstema

Godkendelse af rammer for AnsvarligHedensted.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger

Historik

Der blev orienteret om etableringen af et nyt forum for virksomhedssamarbejde på møde i Udvalget for Vækst & Klima den 6. maj punkt 53, samt på møde i Udvalget for Beskæftigelse den 7. maj, punkt 51.

Sagsfremstilling

Hedensted Kommune har et tæt samarbejde med virksomheder i kommunen om at skabe vækst og udvikling. Afsættet er blandt andet den fælles vision for Beskæftigelse, den erhvervspolitiske vision samt den overordnede strategi for Hedensted Kommune.

Fælles vision for Beskæftigelse

- *Job, vækst og vefærd til alle*
- *Fællesskabet er for os alle. Den er forankret i en rodfæstet tro på, at alle i fællesskabet kan bidrage, at forskellighed er en styrke, og at udvikling sker i meningsfyldte tværgående fællesskaber.*
- *Vores væsentligste fælles mission er at bidrage til, at flest borgere i kommunen er i job, samt at virksomhederne har den kvalificerede arbejdskraft de har behov for.*

Visionen i erhvervspolitikken: *Sammen skaber vi det mest attraktive sted at drive virksomhed*

Visionen i erhvervspolitikken har fire fokuspunkter:

- *Det gode erhvervsliv*
- *Det gode arbejdsliv*
- *Det bæredygtige*
- *De gode rammer*

Overordnet strategi for kommunen



Der er også en klar sammenhæng mellem ovennævnte to visioner og den overordnede strategi for kommunen:

- *Vækst i balance*
- *Smidige effektive processer*
- *Forpligtende fællesskaber*

Udvalget for Beskæftigelse samt Udvalget for Vækst & Klima tilkendegav på udvalgsmøder i maj 2024 opbakning til, at der blev dannet et nyt virksomhedsnetværk. Virksomhedsnetværket har fået navnet AnsvarligHedensted, og blev introduceret ved arrangementet for virksomheder den 12. juni 2024. Netværket har nedsat en inspirationsgruppe bestående af otte virksomhedsledere, som blandt andet vil være med til at arrangere fire årlige netværksmøder for virksomheder samt en række andre aktiviteter, herunder job- og uddannelsesmesser.

Som et led i den nye virksomhedsrettede satsning har de politiske udvalg besluttet, at der etableres et diplom for social ansvarlighed. Med diplommet anerkendes de enkelte virksomheder for de indsatser de yder i relation til social ansvarlighed, og for deres bidrag til sikring af fremtidens arbejdskraft.

Proces for indstilling til diplom

Diplom for Social Ansvarlighed, AnsvarligHedensted, gælder for to år af gangen, men indstilling og diplomtildeling finder sted hvert efterår. Fra den 1. oktober til den 15. november vil virksomheder, ansatte i virksomheder, kommunens medarbejdere og samarbejdspartnere kunne indstille til *Diplom for Social Ansvarlighed - AnsvarligHedensted* via kommunens hjemmeside.

Kriterier

For at modtage diplom skal virksomheden opfylde mindst to af nedenstående seks kriterier:

1. Ambassadør for det sociale ansvar
2. Job til borgere fra kanten af arbejdsmarkedet
3. Opkvalificering og kompetenceløft
4. Flere unge i erhvervsuddannelser
5. Sygefravær - fastholdelse og forebyggelse
6. Job til flygtninge og indvandrere

Kriterierne er uddybet i vedhæftet notat. Vedhæftet er også udkast til diplom.

Tildeling

Kommunen har et bredt sammensat tildelingsudvalg, som gennemgår de modtagne indstillinger til diplom. De virksomheder, som tildeles et diplom, får svar primo december. Ved tildeling tilbydes virksomheden besøg fra kommunen, hvor diplommet vil blive overrakt. Desuden vil virksomhederne blive fejret ved Hedensted Erhvervs årlige nytårsevent.

Som en del af tildelingen af diplommet vil virksomheden få adgang til en markedsføringspakke med AnsvarligHedensted logoet.

Kommunikation



Punktet behandles som orienteringspunkt på Udvalget for Vækst & Klima den 2. september.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Forvaltningen indstiller,

At tildelingskriterier for *Diplom for Social Ansvarlighed - AnsvarligHedensted* godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bemærkninger fra Udvalget:

- Krydsservice skal opprioriteres.
- Virksomhedernes behov for - og vores samarbejde om kvalificeret arbejdskraft skal styrkes.
- AnsvarligHedensted vi vil være bedst til arbejdskraft.

Bilag

- [Virksomhedsservice Hedensted](#)
- [Rammer for tildeling af Diplom for Social Ansvarlighed](#)
- [AnsvarligHedensted final](#)



15.00.00-P35-9-24

95. Statistik på integrationsområdet

Beslutningstema

Orientering til Udvalget for Beskæftigelse samt Kommunalbestyrelsen om statistik på integrationsområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Historik

Senest behandlet på Udvalget for Beskæftigelse 6. februar 2024.

Sagsfremstilling

Drøftes på møde i Udvalget for Beskæftigelse to gange om året.

Statestikken er nu nede på at omfatte 42 personer over 18 år og det anbefales at rapporten med den begrundelse udgår af hensyn til GDPR reglerne om personfølsomme oplysninger.

Rapporterne viser tallene for juni 2024 - se bilag.

Der er desuden vedlagt et overblik over de borgere som modtager selvforsørgelse & Hjemrejse ydelse fra januar 2024 samt udviklingen af antallet af borgere fra Ukraine - se bilag.

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Lovgrundlag

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats

Forvaltningen indstiller,

At orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- Integration - juli 2024
- Udviklingen i antallet af borgere i SH-perioden og borgere fra Urakine (002).pdf



15.00.00-A00-8-24

96. Krydsservice - servicering af virksomhederne i Hedensted Kommune

Beslutningstema

Orientering om arbejdet med at udvikle Krydsservice.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Med krydssalg kan virksomheder typisk øge omsætningen, vinde markedsandele og skabe loyalitet gennem kunder, der bruger flere produkter og ikke mindst skabe en afhængighed af disse.

Hedensted Kommune "sælger" naturligvis ikke produkter, men vi har fokus på at sikre en meget høj service, direkte dialog og hurtig afklaring, for på den måde at medvirke til lokal vækst. Det kalder vi Krydsservice. Det er vores måde at vinde "markedsandele", sikre "loyalitet" og "omsætning". Derfor har vi i Hedensted Kommune vi organiseret os i en række kerneområder, hvor vi samler forskellige kompetencer, som sikrer smidige og effektive processer overfor virksomhederne. Den samlede service overfor erhvervslivet kommer altså fra områderne:

- Erhverv
- Læring
- Beskæftigelse
- Natur, vand, vej
- Miljø, bygge- og erhvervsservice
- Plan og udvikling.

Hedensted Kommunes mål er at servicere de eksisterende virksomheder og tiltrække nye med baggrund i vores fordele på markedet. Dette skal medvirke til, at Hedensted Kommune forbliver i top-5 på Dansk Industris årlige måling af erhvervsklima i danske kommuner. På hjemmesiden for Hedensted Erhverv har vi konkretiseret dette ved at fremhæve de syv bedste grunde til at have virksomhed i Hedensted Kommune:

"Er du på udkig efter det perfekte sted at etablere eller flytte din virksomhed? Hedensted Kommune tilbyder en række unikke fordele, der gør det til et ideelt valg for virksomheder i alle størrelser og brancher.

- Ingen Dækningsafgift
- Landets Tredjelaveste Grundskyld
- Billige Erhvervsgrunde
- Attraktivt Miljø for Iværksættere
- Krydsservice Giver Hurtig Sagsbehandling



- *Central Placering*
- *Et af de Bedste Steder at Bo uden for Hovedstadsområdet*

Beliggende midt i Danmark og tæt på de store motorveje, tilbyder Hedensted Kommune nem adgang til resten af landet. Dette gør logistik og transport nemmere og mere effektivt for din virksomhed. Hedensted Kommune er ikke kun et godt sted at drive virksomhed, men også et fantastisk sted at bo. Kåret som et af de bedste steder at bo uden for hovedstadsområdet, tilbyder vi høj livskvalitet, gode skoler, og smukke omgivelser”.

Internt i Hedensted Kommune er der nedsat en arbejdsgruppe bestående af medarbejdere fra Beskæftigelse samt Vækst, Teknik & Fællesskab, hvor vi sammen udarbejder en strategi og initiativer for at nå målene for Krydsservice. Strategien omfatter blandt andet:

- Udvalgte ”nøglepersoner” bærer Krydsservice-tankegangen med ind i de forskellige afdelinger
- Opfordring til, at der jævnligt på personalemøder bliver fortalt ”en god historie om Krydsservice”
- Krydsservice kommer i fokus på næste store ledermøde i Hedensted Kommune (7. november 2024)
- Arbejdsgruppen sørger for at invitere medarbejdere ”på kryds” i organisationen på personalemøder, så der kommer en kollega fra en anden afdeling og fortæller om Krydsservice – f.eks. en god historie
- Krydsservicefolderen er ved at blive opdateret med ny information, nye fotos og ny designmanual
- Kommunikationsafdelingen hjælper med små videoer, der på en enkel og fængende måde holder ”gryden i kog” for ansatte i Hedensted Kommune, så vi fortsætter med at holde fokus på Krydsservice
- Hvert år i uge 46 er der fremover Krydsservice-stormøde for de ca. 70 mest relevante krydsservice-medarbejdere, hvor vi får drøftet og udviklet Krydsservice-arbejdet i Hedensted Kommune.

Forvaltningen indstiller, 2. september 2024, pkt. 114:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning fra Udvalget for Vækst & Klima 2022-2025, 2. september 2024, pkt. 114:

Udvalget for Vækst & Klima tog orienteringen til efterretning.

Kommunikation

Orientering om arbejdet med at udvikle Krydsservice.



Beslutning

Indstillingen godkendt.



00.00.00-A00-20-24

97. Mødekalender 2025

Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen skal drøfte og tage stilling til mødekalenderen for de politiske møder i 2025.

Økonomi

Udgifter til afvikling af møder indgår i budgettet.

Historik

Udkastet til mødeplan har forud for den politiske behandling været præsenteret for Direktionen 15. august 2024.

Sagsfremstilling

Udkastet til mødeplan 2025 er vedhæftet som bilag og er udarbejdet efter de samme principper og opmærksomhedsområder som den eksisterende mødeplan for 2024.

1. Ferieugerne er som udgangspunkt friholdt for møder.
2. Kommunernes Landsforenings topmøder er indsat i mødekalenderen.
3. Der afholdes mandagsmøder i begyndelsen af måneden for Udvalget for Vækst & Klima, Læring og Social Omsorg.
4. Der afholdes tirsdagsmøder i begyndelsen af måneden for udvalget for Fællesskab samt Beskæftigelse.
5. Der afholdes mandagsmøder for Økonomiudvalget medio hver måned.
6. Kommunalbestyrelsesmøder samt temamøder afholdes som udgangspunkt den sidste onsdag i måneden.
7. 1. og 2. behandling af budgettet er indsat i kalenderen.

Derudover er Kommunalvalget 18. november indsat sammen med dato for det konstituerende møde for den nye Kommunalbestyrelse som planlægges afholdt onsdag den 10. december 2025.

Det betyder at møderne for 2025 afvikles på følgende datoer;

Udvalgene for Vækst & Klima, Læring og Social Omsorg holder mandagsmøder på dagene;

- 13. januar
- 3. februar
- 3. marts
- 31. marts (april mødet)
- 5. maj
- 2. jun
- 11. august
- 1. september



- 6. oktober
- 3. november
- 1. december

Udvalgene for Beskæftigelse og Fællesskab holder tirsdagsmøder på dagene;

- 14. januar
- 4. februar
- 4. marts
- 1. april
- 6. maj
- 3. juni
- 12. august
- 2. september
- 7. oktober
- 4. november
- 2. december

Udvalget for Teknik & Miljø holder onsdagsmøder på dagene;

- 15. januar
- 5. februar
- 5. marts
- 2. april
- 7. maj
- 4. juni
- 13. august
- 3. september
- 1. oktober
- 5. november
- 3. december

Økonomiudvalget holder mandagsmøder på dagene;

- 20. januar
- 17. februar
- 17. marts
- 7. april
- 19. maj
- 16. juni
- 18. august
- 8. september (ekstra budgetmøde)
- 15. september
- 20. oktober
- 10. november
- 8. december

Kommunalbestyrelsen holder onsdagsmøder på dagene;

- 29. januar
- 26. februar
- 26. marts
- 30. april
- 28. maj
- 25. juni
- 27. august
- 24. september



- 29. oktober
- 26. november
- 17. december

1. behandling af budgettet onsdag den 17. september
2. behandling af budgettet onsdag den 8. oktober

Kommunikation

Mødeplanen behandles politisk i de stående udvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i september måned. Efterfølgende vil møderne blive lagt i Kommunalbestyrelsens og Direktionens kalender.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 8 og 20.

Forvaltningen indstiller,

at mødeplanen for 2025 godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Politiske møder - 2025.pdf](#)



15.20.00-P35-2-21

98. Orientering fra formanden

Beslutningstema

Orientering fra formanden.

Forvaltningen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Invitation fra Handicaporganisationen.



15.20.00-P35-1-24

99. Eventuelt

Beslutning

Intet.



15.20.00-P35-1-24

100. Godkendelsesark

Beslutningstema

Udvalgets medlemmer skriver under digitalt her.

Beslutning

.



Bilag

- [nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-rar-oestjylland-02-september-2024](#)
- [2408 ledinfo](#)
- [Virksomhedsservice Hedensted](#)
- [Rammer for tildeling af Diplom for Social Ansvarlighed](#)
- [AnsvarligHedensted_final](#)
- [Integration - juli 2024](#)
- [Udviklingen i antallet af borgere i SH-perioden og borgere fra Urakine \(002\).pdf](#)
- [Politiske møder - 2025.pdf](#)



Hedensted Kommune
Udvalget for Beskæftigelse 2022-205

Mødedato:
3. september
2024

Formand:
Lars Jensen

Sidetal:
22