



Hedensted
Kommune

Det Lokale Beskæftigelsesråd 2022-2025

Referat

Den 18. februar 2025 kl. 15:00

Hedensted Rådhus

Indholdsfortegnelse

Orientering

[3. Deltagende](#)

[4. Ledelsesinformation for januar 2025](#)

[5. Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd](#)

[6. Den nye beskæftigelsesreform](#)

[7. Opfølgning på investeringsprojekter 2024–2025](#)

[8. Opfølgning på strategi og mål](#)

[9. Orientering fra Udvalg for Beskæftigelse – 4. kvart 2024 og januar, februar 2025](#)

[10. Opfølgning på AnsvarligHedensted](#)

[11. Orientering om ændringer i sygedagpengeloven samt investeringsprojekt i forebyggelse](#)

[12. Orientering fra formanden](#)

[13. Eventuelt](#)

3. Deltagende

Sagsnr. 85.02.02-P35-1-18

Beslutningstema

Her skrives hvem der er fraværende

Beslutning

Afbud fra Marianne Frahm, Ulrich Vikkelsø,, Carsten Bjødstrup Nielsen.

Mødet blev afholdt i Fagforeningshuset i Horsens.

4. Ledelsesinformation for januar 2025

Sagsnr. 15.00.00-A00-7-25

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Administrationen i jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i jobcentret.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttet af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen. På den måde har udvalget mulighed for at følge op på, hvordan jobcentret ligger i forhold til måltallene. Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Oversigten for januar 2025 er vedlagt som bilag. Endvidere er tilknyttet et bilag med status på ledigheden for a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Antal fuldtidsledige og ledighedsprocent UFB februar 2025
- 2501 ledinfo

5. Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsnr. 15.00.00-A00-7-25

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

6. Den nye beskæftigelsesreform

Sagsnr. 15.00.00-A00-7-25

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Nedenstående tekst er kopi af den mail, der er sendt Udvalget for Beskæftigelse og personalet i jobcenteret torsdag den 6. februar 2025:

Den 5. februar 2025 fremlagde beskæftigelsesministeren på TV2 regeringens udspil til en ny beskæftigelsesreform. Overskriften i medierne var efterfølgende og her til morgen ” Jobcentrene lukker”. Der er reelt ikke meget nyt i det udspil vi hørte i går aftes og det der fremgår af regeringsgrundlaget fra 2022.

Det har ikke været muligt at finde flere oplysninger om udspillet på Beskæftigelsesministeriets eller Regeringens hjemmeside.

Til gengæld er NB Beskæftigelse her til aften ude med en nyhed, der bygger på et notat fra Beskæftigelsesministeriet, de er kommet i besiddelse af.

NB skriver også, at de har oplysninger om, at Regeringen vil fremlægge flere detaljer om reformen idag torsdag.

Det notat der bliver henvist til i bl.a. NB-Beskæftigelse er angivet nedenfor.

Vi har ledermøde i morgen fredag og vil drøfte, hvilken proces vi kan planlægge for både politisk involvering og involvering af medarbejderne. **Vi vil holde jer orienterede løbende efterhånden som vi ved noget nyt.**

Mine umiddelbare tanker er, at det bliver en stor reform, som kræver mange lokale beslutninger – MEN det er et udspil til forhandlinger i Folketinget og jeg er meget spændt på at se det første lovudkast.

Centrale udfordringer

- *Hver fjerde borger mener, at de ikke får en værdig indsats i jobcentrene*
- *Danmark er blandt de lande i verden, der bruger flest penge på den aktive beskæftigelsesindsats.*
- *Der afholdes 2,4 millioner samtaler i kommuner og a-kasser årligt*
- *Rigide regler og krav betyder, at der er for stort fokus på at krydse af i skemaer frem for at få folk i job*

Notat fra NB-Beskæftigelse

Det vil regeringen

Nedlægge jobcentrene

- *Nedlægge jobcentre og give kommunerne mulighed for fri organisering.*
- *De enkelte kommunalbestyrelser vil derfor fremadrettet selv kunne bestemme, hvilken organisering der giver bedst mening for den enkelte kommune.*
- *Samlet bruge 3 mia. kr. mindre*

Afbureaukratisering

- *Skabe et mere simpelt og overskueligt system med færre skift for borgerne.*
- *Antallet af målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats reduceres fra 13 til 5.*
- *Afskaffe cirka halvdelen af særreglerne i indsatsloven, som i dag varierer mellem målgrupper.*
- *Fjerner mere end 500.000 tvungne samtaler for borgerne*

Ledige – de første seks måneder

- *Op mod hver fjerde skal ikke længere til samtaler og indsatser*
- *Får med et forsøg frit valg af, hvem der skal hjælpe dem i arbejde*
- *Bliver mødt med større fokus på at komme i arbejde frem for opfyldelse af proceskrav*

Sygemeldte

- *Bliver sat fri fra samtaler og opfølgning i kommunen*
- *Mødes med værdighed, ordentlighed og respekt*
- *Får færre sanktioner*

Beslutning

Indstillingen godkendt.

7. Opfølgning på investeringsprojekter 2024–2025

Sagsnr. 15.00.00-P20-1-24

Beslutningstema

Status på investeringsprojekter 2024–2025 forelægges Udvalget for Beskæftigelse til orientering.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Historik

Iværksættelse af investeringsprojekterne for perioden 2024–2025 blev godkendt på møder i Udvalget for Beskæftigelse den 6. juni 2023, punkt 62 og den 15. august 2023, punkt 75. På møde i Udvalget for Beskæftigelse den 16. januar, punkt 4, blev de uddybende beskrivelse af investeringsprojekterne godkendt. På møde den 13. august 2024, punkt 79, blev status pr. august 2024 præsenteret.

Sagsfremstilling

Vedhæftet nærværende sagsfremstilling er status for de 5 investeringsprojekter, som blev påbegyndt i 2024. Det er følgende 5 investeringsprojekter:

- Klar, parat – i job
- Håndholdt indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Flere i job
- Kompetenceporten
- Det sociale frikort.

Status for de 5 investeringsprojekter gennemgås nærmere på udvalgets møde. Nedenfor er en kort status for hver af de 5 projekter.

Klar, parat – i job

Målsætningen for Klar, parat – i job er at give ledige a-dagpengemodtagere et lokalt forankret og målrettet jobsøgningstilbud så tidligt i ledighedsforløbet som muligt, gerne mens den ledige endnu er i det indledende 3 måneders kontaktforløb hos a-kassen. Det har dog vist sig, at de ledige ikke bliver henvist til forløbet. før de overgår til kontaktforløbet i jobcentret.

Resultater:

- Den gennemsnitlige varighed af dagpengeforløbene er aktuelt på gennemsnitligt 17,5 uger, hvilket er ca. 3 procentpoint lavere end for gennemsnittet af landets kommuner.
- Antal fuldtidsledige efteråret 2024 matcher niveauet for 2023. Pr. november 2024 var der 412 fuldtidsledige i Hedensted Kommune.
- I Hedensted er der flere, som er i job efter endt ledighedsforløb end hos gennemsnittet af landets kommuner.

Håndholdt indsats for jobparate kontanthjælpsmodtagere

Projektet sigter mod, at der er færre jobparate kontanthjælpsmodtagere, at varigheden af forløbene reduceres, samt at en høj andel er i job efter endt forløb.

Resultater:

- Målgruppen er reduceret med 25 procent i løbet af 2024.
- Den gennemsnitlige varighed af afsluttede forløb er 24 uger, hvilket er væsentligt under gennemsnittet for øvrige kommuner.
- Den jobrettede status efter endt forløb er ca. 75 procent.
- 33 procent af ydelsesmodtagerne har lønnede timer/vikarjobs.

Flere i job

Flere i job er primært for målgrupperne aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb. I indsatsen er der fokus på koordinerede tidlige virksomhedsrettede forløb parallelt med andre indsatser – samt på hyppig opfølgning på de virksomhedsrettede forløb.

Resultater:

Antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har været stigende over de senere måneder, mens antallet af borgere i ressourceforløb falder. Den gennemsnitlige varighed af forløbene er høj, men den jobrettede status efter endt forløb er også høj.

Kompetenceporten

Kompetenceporten har fokus på at understøtte virksomheders kompetenceudvikling af de ansatte, samt at ledige får kompetenceopbyggende forløb, som giver dem job. Det gøres blandt andet via formidling af information, gennem virksomhedsopsøgende arbejde og gennem faciliterende tiltag i samarbejde med uddannelsesinstitutioner.

Resultater:

- Ledige og sygemeldte har gennem forskellige kurser opnået beskæftigelse.
- Virksomheder har deltaget i bl.a. kurser omkring asbest håndtering, el-tavle projekt mv.
- Jobcentret afvikler job- og uddannelsesmæsser målrettet områder med særlige rekrutteringsudfordringer.
- Grøn omstilling: Opkvalificering af ledige til "grønne jobs" og til arbejdet med bæredygtighed.

Unge i job med Socialt Frikort

Målet for projektet er at flere unge får ordinær tilknytning til arbejdsmarkedet, herunder at unge, som visiteres til fleksjob, har så mange lønnede timer på arbejdspladsen som muligt.

Resultater:

- Pr. januar 2025 er der 28 unge med socialt frikort og relativt mange har virksomhedspraktik og eller lønnede timer.

Kommunikation

Punktet er sendes blevet behandlet på Udvalget for Beskæftigelse d. 4. februar 2025.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Klar, parat, i job status januar 2025
- Håndholdt indsats jobparate kontanthjælpsmodtagere, status pr. januar 2025
- Flere i Job status pr. januar 2025
- kompetenceporten status januar 2025.docx
- Unge i Job med Socialt Frikort status januar 2025

8. Opfølgning på strategi og mål

Sagsnr. 15.00.00-A00-7-25

Beslutningstema

Orientering fra Udvalget for Beskæftigelse vedr. Strategier og mål

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Opfølgning på strategier og mål

9. Orientering fra Udvalget for Beskæftigelse – 4. kvart 2024 og januar, februar 2025

Sagsnr. 15.00.00-A00-7-25

Beslutningstema

Orientering fra Udvalget for Beskæftigelse

Sagsfremstilling

- Punkt 102 (Craftorium) fra Udvalget for Beskæftigelse Oktober 2024
- Punkt 111 (Ny arbejdspligt) fra Udvalget for Beskæftigelse i november 2024
- Punkt 13 (KL's nye kommunepartnerskab) fra Udvalget for Beskæftigelse 4. februar 2025
- Punkt 14 (Glud Museum) fra Udvalget for Beskæftigelse 4. februar 2025
- Punkt 16 (Årshjul) fra Udvalget for Beskæftigelse 4. februar 2025

Beslutning

Orienteret.

Bilag

- Craftorium Punkt 102 UFB Oktober 2024
- Ny arbejdspligt punkt 11 UFB november 2024
- Kommunepartnerskab Punkt 13. UFB 4, februar 2025
- Glud museum punkt 14 UFB 4 februar 2025
- Årshjul punkt 16 UFB 4. februar

10. Opfølgning på AnsvarligHedensted

Sagsnr. 15.00.00-A00-7-25

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Opfølgning på AnsvarligHedensted.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- AnsvarligHedensted oplæg til direktion januar

11. Orientering om ændringer i sygedagpengeloven samt investeringsprojekt i forebyggelse

Sagsnr. 15.00.00-A00-7-25

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Orientering om lovændringer vedr. sygedagpenge

12. Orientering fra formanden

Sagsnr. 15.00.00-A00-7-25

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Intet.

13. Eventuelt

Sagsnr. 15.00.00-A00-7-25

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Beslutning

Intet.