



Hedensted
Kommune

Det Lokale Beskæftigelsesråd 2022-2025

Referat

Den 8. september 2025 kl. 15:00

Hedensted Rådhus

Indholdsfortegnelse

[21. Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd](#)

[22. Ledelsesinformation for august 2025](#)

[23. Budget 2026](#)

[24. Beskæftigelsesplan 2026](#)

[25. Beskæftigelsesreformen – orientering om udvalgsseminar august 2025](#)

[26. Opfølgning på Isbryderordningen](#)

[27. Orientering fra formanden](#)

21. Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsnr. 15.00.00-A00-7-25

Beslutningstema

Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Indstilling

Forvaltningen indstiller;

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

22. Ledelsesinformation for august 2025

Sagsnr. 15.00.00-A00-7-25

Beslutningstema

Ledelsesinformation for august 2025.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Administrationen i jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i jobcentret.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttet af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen. På den måde har udvalget mulighed for at følge op på, hvordan jobcentret ligger i forhold til måltallene. Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Oversigten for august 2025 er vedlagt som bilag. Endvidere er tilknyttet et bilag med status på ledigheden for a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Indstilling

Forvaltningen indstiller;

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Udvikling i ledighed for jobparate målgrupper UFB september 2025
- 2508 Ledinfo

23. Budget 2026

Sagsnr. 15.00.00-A00-7-25

Beslutningstema

Orientering fra Udvalget for Beskæftigelse den 2. september 2025 punkt 96
budgetrealisering af besparelser i forbindelse med implementering af
Beskæftigelsesreformen

Økonomi

Reformen medfører en række kommunaløkonomiske konsekvenser for både overførselsudgifterne (Udvalget for Beskæftigelse), og serviceudgifterne (Økonomiudvalget), som er indarbejdet i det foreliggende budgetforslag for 2026-2029. De endelige økonomiske konsekvenser er ikke forhandlet mellem KL og regeringen. derfor er nedennævnte beløb foreløbige og kan blive ændret i 2026.

Det vedhæftede bilag er i 2025 priser og incl. reduktioner i forbindelse med sygedagpengereformen.

Indarbejdede reduktioner	2026	2027	2028	2029
Overførselsudgifter (Aktivering og Mentor) (UfB)	- 3.298.446	- 5.981.284	- 7.410.104	- 7.980.112
Ydelser (UfB)		- 4.631.842	- 7.793.888	- 8.334.137
Serviceudgifter (ØU)	- 2.750.254	- 7.254.217	- 8.425.617	- 8.660.172
I alt	- 6.048.700	- 17.867.343	- 23.629.609	- 24.974.421

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har i april 2025 indgået aftale om en beskæftigelsesreform, som frem til 2030 skal reducere udgifterne til beskæftigelsesindsatsen med 2,7 mia. kr.

Beskæftigelsesreformen er den største forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen nogensinde. Den medfører en gennemgribende kulturforandring, som skal komme borgerne, virksomhederne, medarbejderne og samfundet til gavn. Aftalen bygger på en række anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats og tager udgangspunkt i seks grundelementer:

- Forenkling af målgrupper
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
- Mere plads til a-kasser og private aktører
- Fra proceskrav til resultatstyring

Aftalen forventes gennemført med en forventning om, at forsørgelsesudgifterne på landsplan ikke stiger, og at antallet af borgere på offentlig forsørgelse bliver mindre.

Efterfølgende har Regeringen og KL den 21. maj 2025 indgået en aftale om, at indfasningshastigheden bliver sat ned, så de kommunale besparelser bliver mindre i 2026, men at den resterende besparelse bliver hentet over de næste år.

For Hedensted kommune betyder det, at der skal findes besparelser på Beskæftigelsesområdet for årene 2026 til 2030 med i alt 24,9 mio. kr.

I 2026 skal der findes besparelser for i alt 6,7 mio. kr. fordelt med 3,4 mio. kr. på konto 6, drift (økonomiudvalget) og 3,3 mio. kr. på konto 5 aktiviteter og indsats (udvalget for Beskæftigelse).

De konkrete besparelsesforslag er beskrevet i bilag 3.

Materialet er gennemgået på udvalgets seminar den 20. og 21. august 2025 og fremlægges igen på udvalgsmødet den 2. september 2025.08.26

INDSTILLING Forvaltningen indstiller

at udvalget drøfter og godkender indstillingerne til besparelserne

BESLUTNING

Indstillingen godkendt i Udvalget for Beskæftigelse den 2. september 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller;

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Bilag 1 - Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen
- Bilag 2 - Aftale om udmøntningen af beskæftigelsesreformen er på plads - pressemeddelelse
- Bilag 3 - Priser 2025

24. Beskæftigelsesplan 2026

Sagsnr. 15.00.00-A00-26-25

Beslutningstema

Drøftelse af udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2026.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen udarbejdes for at give et overblik over den beskæftigelsesrettede indsats, for at have et politisk fokus på de strategier og indsatser, der beskæftigelsespolitisk arbejdes med og for at have klare strategier og pejlemærker for det administrative arbejde.

Seneste beskæftigelsesplan gælder for 2024–2025. Den kommende beskæftigelsesreform og det faktum, at 2026 er et overgangså, hvor dele af beskæftigelsesplanen skal implementeres samtidig med, at eksisterende indsatser skal køres videre gør, at den kommende beskæftigelsesplan kun bliver etårig.

Procesplan for beskæftigelsesplanen:

- august 2025: seminar for drøftelse af grundlag for udarbejdelse af beskæftigelsesplan
- august 2025: orientering på direktionsmøde om beskæftigelsesplanen
- september 2025: 1. udkast til beskæftigelsesplan drøftes i Udvalget for Beskæftigelse
- september 2025: beskæftigelsesplan drøftes i det Lokale Beskæftigelsesråd
- oktober 2025: beskæftigelsesplanen drøftes på Temadrøftelse i kommunalbestyrelsen
- november 2025: beskæftigelsesplan behandles i Udvalget for Beskæftigelse
- november 2025: beskæftigelsesplanen behandles i Økonomiudvalget
- november 2025: beskæftigelsesplan behandles i kommunalbestyrelsen.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2026 eftersendes til Udvalget for Beskæftigelse og planen bliver gennemgået på mødet.

Forvaltningen indstiller, den 2. september 2025, punkt 94:

at udkast til Beskæftigelsesplan 2026 drøftes og sendes i høring hos det Lokale Beskæftigelsesråd.

Beslutning fra Udvalget for Beskæftigelse 2022–2025, den 2. september 2025, punkt 94:

Indstillingen godkendt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller;

at udkast til Beskæftigelsesplan 2026 drøftes og høringssvar sendes til Udvalget for Beskæftigelse.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Bilag 1 - Aktuell beskæftigelsessituation
- Bilag 2 - Fokusomraader - 2022-2025
- Bilag 3 - Grundfortælling
- BeskPlan26 - 28-08 - til UFB september 2025 - webtilgængelig

25. Beskæftigelsesreformen - orientering om udvalgsseminar august 2025

Sagsnr. 15.00.00-A00-7-25

Beslutningstema

Beskæftigelsesreformen - orientering om udvalgsseminar august 2025.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesreformen - orientering om udvalgsseminar august 2025 og arbejdet med implementering af Beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller;

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

26. Opfølgning på Isbryderordningen

Sagsnr. 15.00.00-A00-7-25

Beslutningstema

Opfølgning på Isbryderordningen - orientering fra Udvalget for Beskæftigelse den 12. august 2025 punkt 78.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Isbryderordningen er en særlig løntilskudsordning for nyuddannede med handicap. Ordningen har til formål at lette deres adgang til arbejdsmarkedet ved at give dem erhvervserfaring. Ordningen giver arbejdsgivere mulighed for at ansætte nyuddannede med handicap i løntilskud i op til 12 måneder, hvor staten dækker en del af lønnen.

Isbryderordningen er altså et særligt løntilskud til nyuddannede med funktionsnedsættelse, og tilbuddet om ansættelse gennem isbryderordningen gives med henblik på en indslusning på arbejdsmarkedet og det gives kun til personer, der mangler relevant erhvervserfaring.

Isbryderordningen kan vare i op til ét år, og personen der er ansat i isbryderordningen arbejder i virksomheden til overenskomstmæssig løn. Dette gælder både ved private og offentlige ansættelser. Under ansættelsen får arbejdsgiveren tilskud til lønnen.

Målgruppen

For at komme i en isbryderordning er det et krav, at følgende kriterier er opfyldt:

- borgeren har et handicap
- borgeren har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed
- uddannelsen giver ret til optagelse i en A-kasse (der er intet krav om medlemskab)
- borgeren mangler erhvervserfaring inden for det område, som vedkommende er uddannet til
- ansættelsen i isbryderordningen påbegyndes inden to år efter afsluttet uddannelse.

Man kan komme i isbryderordningen uanset forudgående forsørgelsesgrundlag. Der er således ikke krav om ledighed forud for ansættelse i isbryderordningen, og borgeren kan komme i isbryderordningen direkte fra uddannelse eller job.

Dagpengeret

Der forbruges af dagpengeperioden i perioden, hvor personen er ansat i isbryderordningen.

Det er ikke et krav, at borgeren står til rådighed for arbejdsmarkedet, under sin løntilskudsansættelse, medmindre der modtages supplerende dagpenge under forløbet.

Regler

Målgruppen for løntilskud til nyuddannede med handicap er beskrevet i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. kapitel 5.

Indstilling:

Overskrift: Forvaltningen indstiller

at Udvalget for Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

Indstillingen godkendt. i Udvalget for Beskæftigelse 12. august 2025

Der vil fremover være mere fokus på at bruge ordningen.

OBS. på korte forløb og fokus på det rigtige match.

Indstilling

Forvaltningen indstiller;

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Isbryderordningen - Punkt 78 - Bilag 1 - PP til punkt på UfB - august 2025 (1)

27. Orientering fra formanden

Sagsnr. 15.00.00-A00-7-25

Beslutningstema

Orientering fra formanden.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller;

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.