



**Hedensted
Kommune**

Udvalget for Beskæftigelse 2026-2029

Referat

Den 11. august 2026 kl. 12:00

Mødelokale 5, Hedensted Rådhus

Deltagere :

Jakob Damgaard fra 12.30 i punkt 79

Pia Hermanstad fra 12.30 - 14.20 i punkterne 79 - 83

Marianne Bank fra 13.20 - 16.00 i punkterne 81 - 87.

Mødet sluttede kl. 16.00.

Indholdsfortegnelse

Udvalget for Beskæftigelse

[78. Deltagende](#)

[79. Ungeprofilundersøgelsen 2025-26](#)

[80. Arbejdsplicht – implementering](#)

[81. Samarbejdsaftale med Region Midtjylland – Klinisk Funktion](#)

[82. Ny model for afgørelse af sager om fleksjob og førtidspension](#)

[83. Økonomi på beskæftigelsesområdet](#)

[84. Arbejdsliv Hedensted – forebyggelse af sygefravær](#)

[85. Etablering af Åben Rådgivning](#)

[86. KL AI Storskalaprojekt, bevilling af deltagelse](#)

[87. Seniorer i beskæftigelse – Temadrøftelse](#)

[88. Borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet](#)

[89. Ledelsesinformation juli 2026](#)

[90. Formanden orienterer](#)

[91. Konferencer møder & kurser mv.](#)

[92. Mødeplan 2027](#)

[93. Eventuelt](#)

[94. Digital underskriftsside](#)

78. Deltagende

Sagsnr. 15.00.00-P35-3-25

Beslutning

Fraværende var; Ingen fraværende.

79. Ungeprofilundersøgelsen 2025-26

Sagsnr. 18.00.00-A00-6-26

Beslutningstema

Udvalget orienteres om Ungeprofilundersøgelsen.

Historik

Ungeprofilundersøgelsen bliver gennemført blandt alle udskolingselever i Hedensted Kommune. Undersøgelsen giver en pejling på, hvordan unge har det, og hvordan det generelt opleves at være ung i Hedensted Kommune.

Ungeprofilundersøgelsen har været gennemført hvert 2. år og senest i 2022-23. Fra og med 2024-25 er Ungeprofilundersøgelsen blevet gennemført hvert år. Dette som led i Sundhedsstyrelsens forebyggelsesprogram "Fælles om Ungelivet", hvor Hedensted Kommune er med som programkommune frem til og med 2027.

Sagsfremstilling

Ungeprofilundersøgelsens formål er at bidrage til at skabe de bedste betingelser for et godt ungeliv. Undersøgelsen skal give kommuner, uddannelsesinstitutioner og lokale aktører en aktuel viden om unges trivsel, sundhed, livsopfattelse og livssituation samt bidrage til at styrke den forebyggende indsats i og på tværs af landets kommuner.

I perioden 1.11.2025 til 31.12.2025 er undersøgelsen gennemført for alle 7.-9. klasser fra kommunens folkeskoler samt udvalgte friskoler og én ungdomsuddannelse. Data fra Ungeprofilundersøgelsen giver mulighed for at følge udvikling og tendenser i ungelivet i Hedensted Kommune, både i forhold til tidligere år såvel som tendenser og mønstre på regionsniveau og landsplan.

På udvalgsmødet præsenterer ungdomsskoleleder Jakob Klode Damgaard udvalgte resultater fra undersøgelsen.

Kommunikation

Pressemeddelelse vedrørende hovedkonklusioner af Ungeprofilundersøgelsen sendes ud umiddelbart efter udvalgsmødet

Indstilling

Forvaltningen indstiller

At udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

PP til Ungeprofilundersøgelsen 2025-26 vedhæftes i referatet.

Bilag

- PP til Ungeprofilundersøgelsen 2025-26

80. Arbejdspligt - implementering

Sagsnr. 15.00.00-A00-23-24

Beslutningstema

Orientering til Udvalget for Beskæftigelse om implementering af arbejdspligt

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sagsfremstilling

Vi er i Beskæftigelse ved at implementere lovgivningen om arbejdspligt, hvor flygtninge og familiesammenførte borgere på offentlig forsørgelse skal aktiveres i op til 37 timer om ugen.

Borgerne, som bliver omfattet af arbejdspligten, kommer fra lande som Afghanistan, Eritrea, Iran, Irak, Syrien m.fl.

Aftalen er trådt i kraft den 1. januar 2025, og den indebærer, at borgere i målgruppen skal arbejde op til 37 timer om ugen som bidrag for den forsørgelsesydelse, de modtager. I de 37 timer indgår også transport, deltagelse i danskundervisning, forberedelse mv.

For Hedensted Kommune er der d.d. 84 borgere, der er omfattede af arbejdspligten.

Der er tre aktiveringsmuligheder:

- Nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats
- Virksomhedspraktik
- Ordinære timer, evt. job med løntilskud

Hvad karakteriserer målgruppen af borgere?

De borgerne, som bliver omfattet af arbejdspligten, har en baggrund som flygtninge eller indvandrere.

De har ofte været på offentlig forsørgelse i en årrække, hvor de har modtaget beskæftigelsesrettede indsatser uden markant effekt. En stor andel af borgerne er udfordrede på danskundskaber, og mange har udfordringer udover ledighed.

På grund af fysiske og/eller psykiske helbredsmæssige udfordringer er forventningen, at mange har behov for nedsat arbejdstid.

Målinger

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har færdigudviklet tre målinger om arbejdspligten.

- Antal personer, der modtager kontanthjælp på mindstesats, herunder antallet som er omfattet af arbejdspligt.
- Antal og andel personer omfattet af arbejdspligten, der har modtaget en beskæftigelsesrettet indsats, herunder hvilke beskæftigelsesrettede indsatser, som personer omfattet af arbejdspligten har deltaget i.
- Arbejdsmarkedsstatus 3, 6, 9 og 12 måneder efter at en person har været omfattet af arbejdspligt (både aktuelle og igangværende forløb). På nuværende tidspunkt er det kun muligt at opgøre tal for januar 2026 og følge disse personers arbejdsmarkedsstatus tre måneder senere, dvs. i april 2026.

Aktiveringsgraden i Hedensted er næsten identisk med resten af landet, der er dog 1,6 % forskel:

Hele landet: 81,1

Hedensted: 79,5

Det er imidlertid også tydeligt, at vi i landets kommuner har forskellige strategier i forhold til indsatserne.

I Hedensted Kommune har vi valgt at have fokus på særlig tilrettelagt nytteindsats og lønnede timer, hvilket harmonerer med intentionen bag arbejdspligten, og skal det især bemærkes, at vi ligger 9,5 % over landsgennemsnittet på ordinære timer. Vi ligger under landsgennemsnittet i forhold til uddannelse.

Tabellen beskriver hvorledes de forskellige indsatser efter lovgivningen ligger for henholdsvis Hedensted Kommune og landet som helhed.

Tabellen opregner forskel mellem de to målinger i procentpoint.

Indsatser	Hedensted	Hele landet	Forskel
Ordinære timer	29,3 procent	19,8 procent	+9,5 procentpoint
Virksomhedspraktik	25,9 procent	27,4 procent	-1,5 procentpoint
Nytteindsats	6,9 procent	10,8 procent	-3,9 procentpoint
Særlig tilrettelagt nytteindsats	43,1 procent	23,6 procent	+19,5 procentpoint
Ordinær uddannelse	17,2 procent	24,5 procent	-7,3 procentpoint
Øvrig vejledning og opkvalificering	25,9 procent	28,6 procent	-2,7 procentpoint

Ansættelse med løntilskud	0 procent	1,7 procent	-1,7 procentpoint
Socialt frikort	0 procent	1,0 procent	-1,0 procentpoint

Vi har også lidt dårligere resultater end landsgennemsnittet, når der laves opfølgning på borgerne tre måneder efter implementeringen af arbejdspligten, for her ligger vi cirka 4 % over landsgennemsnittet af borgere, der fortsat er omfattet arbejdspligten.

Det skal i denne sammenhæng bemærkes, at gruppen i Hedensted er en meget lille gruppe at lave statistik på, da én borger svarer til ca. 1,2 %, så enkelte personer kan flytte statistikken en del.

Overordnet viser tallene, at vi er på niveau med resten af landet. Vi har stort set samme aktiveringsgrad som landsgennemsnittet (79,5 % i Hedensted Kommune mod 81,1 % i landet som helhed), og andelen, der kommer i beskæftigede efter tre måneder er også på niveau med resten af landet (4,3 % i Hedensted Kommune mod 4,4 % i landet som helhed).

Der, hvor vi adskiller os positivt, er anvendelsen af lønnede timer. Næsten 30 % af de borgere, der er i en beskæftigelsesrettet indsats, har ordinære timer, mens landsgennemsnittet er knap 20 %

Endelig så skal det anføres, at vi ikke har fritaget så mange borgere fra arbejdspligten, som man har gjort i landet som helhed. I Hedensted har vi fritaget 13 % af målgruppen, på landsplan har man fritaget 22 %.

Hvilket jo så også betyder, at vi fritager langt færre borgere fra beskæftigelsesrettede indsatser end landet som helhed.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at Udvalget for Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- PP til præsentation af punktet

81. Samarbejdsaftale med Region Midtjylland - Klinisk Funktion

Sagsnr. 15.00.00-A00-31-26

Beslutningstema

Godkendelse af ny samarbejdsaftale mellem KL og Region Midt om Sundhedsfaglig rådgivning i sager om fleksjob og førtidspension indgået i forlængelse af beskæftigelsesreformens tiltag om nedlæggelse af rehabiliteringsteams. Ikrafttræden 1. juli 2026.

Økonomi

Samarbejdsaftalen fastlægger rammerne for afregning af sundhedsfaglig rådgivning mellem kommunen og Region Midtjylland.

Priserne bliver reguleret årligt og tager udgangspunkt i Region Midtjyllands faktiske omkostninger. Taksterne for 2026 udgøres således:

- Sundhedsfaglig rådgivning uden borgerkontakten: 1650 kr. pr. sag
- Sundhedsfaglig rådgivning med telefonisk kontakt: 1930 kr. pr. sag
- Sundhedsfaglig rådgivning med virtuel kontakt: 2195 kr. pr. sag
- Fysiske møder: 17.654 kr. pr. mødedag – hvilket svarer til 2522 kr. pr. sag

Udgifterne vil afholdes inden for beskæftigelsesområdet eksisterende budget.

Historik

Indtil den 30. juni 2026 har sager vedr. bl.a. førtidspension og fleksjob været behandlet i rehabiliteringsteams, med deltagelse af sundhedsfaglig rådgiver fra Region Midtjylland. I forbindelse med den samlede reform af beskæftigelsesområdet nedlægges rehabiliteringsteamet imidlertid, ligesom en række ydelseskategorier udfases (ressourceforløb, jobafklaring mv.).

Der er dog fortsat krav i den nye lovgivning om, at kommunerne skal anmode om sundhedsfaglig rådgivning fra Klinisk Funktion, inden der kan træffes afgørelse om fleksjob, førtidspension eller tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende. Den sundhedsfaglige rådgivning indgår i grundlaget for kommunens afgørelse.

Det har derfor været nødvendigt at forhandle en ny aftale på plads med Region Midtjylland, som afspejler den nye lovgivning på området.

Sagsfremstilling

Hedensted kommune har 24. juni 2026 modtaget samarbejdsaftale med region Midtjylland vedr. Sundhedsfaglig rådgivning til godkendelse.

De reelle forhandlinger om en ny samarbejdsaftale har afventet den endelige bekendtgørelse, som ligger til grund for aftalen. Denne bekendtgørelse kom først ultimo februar 2026.

Kommunerne har i forhandlingerne været repræsenteret sammen med KL af Herning, Silkeborg og Aarhus Kommuner på chef/direktørniveau.

Desuden var der indledningsvist nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra yderligere et par kommuner (Hedensted og Lemvig), ligesom kredsen af jobcenterchefer løbende er orienteret.

Aftalen erstatter samarbejdsaftalen af 1. april 2024 med virkning fra den 1. juli 2026.

Det har været langstrakte forhandlinger og derfor er det kun den del af aftalen, der omhandler den sundhedsfaglige rådgivning inden der træffes afgørelse om fleksjob, førtidspension eller tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende, der er forhandlet på plads. Således udestår aftale om sundhedsfaglig vurdering og sundhedsfaglig rådgivning i løbende sager. Det er aftalt er de områder, der udestår, forhandles på plads i august 2026. Det var i første omgang afgørende at få en aftale om sundhedsfaglige rådgivning inden der træffes afgørelse om fleksjob, førtidspension eller tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende, så der ikke er borgere der kommer i klemme og kommer til at vente unødigt på en afgørelse.

I forbindelse med forhandlingerne har der været tæt dialog med de øvrige KKR-geografier, hvor der har været lignende forhandlingsforløb.

Fra kommunal side har man gået efter en aftale, der er som omkostningseffektiv for kommunerne som muligt, samtidig med at den giver den bedst muligt fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdet i dagligdagen. Ifølge forhandlergruppen er den foreliggende aftale den bedst mulige aftale ud fra det udgangspunkt der er og det faktum, at lovgivningen foreskriver at aftalen alene kan indgås med Region Midtjylland.

Aftalen giver i tråd med beskæftigelsesreformens intentioner mulighed for en større fleksibilitet i forhold til den tidligere aftale om samarbejdet i rehabiliteringsteamet, hvor sager udelukkende kunne behandles med fysisk fremmøde af borger, Sundhedskoordinator og kommunen.

Der vil derfor fremover være mulighed for forskellige kontaktformer i forbindelse med inddragelse af Klinisk Funktion, ligesom input fra Klinisk Funktion alene skal være en del af det kommunale beslutningsgrundlag, og Klinisk Funktion ikke længere skal deltage en indstillingsprocessen.

Der henvises til vedlagte bilag indeholdende samarbejdsaftalen samt skema med beskrivelse af indhold i de nye kontaktformer.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at Udvalget for Beskæftigelse godkender aftalen.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Evaluerings af samarbejdsaftaler med Region Midt på december 2026 mødet.

Vurdering af mulighed for at skifte til Region Syd.

Bilag

- Bilag 1 til samarbejdsaftale med Region Midt
- Samarbejdsaftale mellem kommune og Region Midt

82. Ny model for afgørelse af sager om fleksjob og førtidspension

Sagsnr. 15.00.00-A00-34-26

Beslutningstema

I forbindelse med ikrafttræden af beskæftigelsesreformens initiativer om nedlæggelse af rehabiliteringsteams og forlængelse af den nye samarbejdsaftale mellem KL og Region Midt om Sundhedsfaglig rådgivning i sager om fleksjob og førtidspension, er der behov for en ny arbejdsgang for kommunens behandling af indstilling til Fleksjob og Førtidspension.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Historik

Indtil 30. juni 2026 har alle sager om indstilling til bl.a. fleksjob og førtidspension skulle behandles i kommunens rehabiliteringsteam med deltagelse af bl.a. Sundhedskoordinator fra Klinisk Funktion i Region Midtjylland.

Rehabiliteringsteamet har siden januar 2025 bestået af Sundhedskoordinator fra Region Midtjylland, Formand for teamet i form af mødeleder fra JobHedensted samt referent fra JobHedensted. Desuden har borger og sagsbehandler deltaget på mødet.

I Hedensted har der været fast mødedag mandag, dog har der grundet ændringer i forbindelse med både sygedagpengereformen og beskæftigelsesreformen været færre møder i de sidste halvandet år, som følge af ændret lovkrav til, hvilke sager der har skullet behandles. Således har der i 2026 været afholdt 14 møder. En mødedag har i 2026 kostet 18.066 kr. i betaling til Region Midtjylland. Hertil kommer aflønning af mødeleder og referent fra JobHedensted.

Sagsfremstilling

Hedensted kommune har 24. juni 2026 modtaget samarbejdsaftale med region Midtjylland vedr. Sundhedsfaglig rådgivning til godkendelse.

I forbindelse med nedlæggelse af rehabiliteringsteams skal kommunen fortsat inddrage Klinisk Funktion inden indstilling.

Vi har i JobHedensted behov for at tilpasse arbejdsgange som følge af de nye regler.

Der fastholdes beslutning vedr. Pensionsudvalg, behandlet på udvalgsmøde i foråret 2026.

Der påtænkes en screening af sagens materiale inden fremsendelse til Klinisk Funktion dels for at sikre en ensartet tilgang herunder i valg af inddragelsesform samt at sagerne er tilstrækkeligt belyst inden fremsendelse.

Screeningen skal foregå af et lille fast screeningsteam, der i hvert fald den første periode sidder sammen og screener sagerne, når hele materialet er lavet.

Som udgangspunkt er det forventningen af størstedelen af sagerne efterfølgende, kan sendes til Klinisk Funktion med henblik på en skriftlig udtalelse, der kan forventes retur i henhold til aftalen efter 5 hverdage.

Det forventes at et mindre antal sager vil blive behandlet virtuelt eller ved fysisk fremmøde. Da aftalen udelukkende giver mulighed for hele mødedage ved fysiske møder vil der være risiko for ventetid på dette, hvilket helst ses undgået. Alle kontaktformer med Klinisk Funktion udmunder i en skriftlig udtalelse.

Når udtalelsen er retur, træffes afgørelse om fleksjob eller indstilling til Pensionsudvalget.

Afledt heraf skal kompetenceplanen ændres, hvilket foreslås behandlet på næste møde i udvalget.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at Udvalget for Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

83. Økonomi på beskæftigelsesområdet

Sagsnr. 15.00.00-P35-2-26

Beslutningstema

Under dette punkt orienteres om økonomi på beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

På mødet orienteres om økonomien på beskæftigelsesområdet, herunder

- Udvikling i antal offentligt forsørgede fra 2020-2025
- Udvikling i udgifter til offentlig forsørgelse fra 2020-2025
- Opfølgning på 2026
- Status på budget 2027

Præsentationen der gennemgås på mødet forventes fremsendt fredag den 7. august.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Bilag 1 til økonomi på beskæftigelse

84. Arbejdsliv Hedensted - forebyggelse af sygefravær

Sagsnr. 15.00.00-A00-32-26

Beslutningstema

Status på investeringsprojektet Arbejdsliv Hedensted, som blev i gang sat med det formål at forebygge sygefravær, styrke fastholdelsen på arbejdsmarkedet og understøtte virksomhederne gennem en tidlig, forbyggende indsats.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Investeringsprojektet *Arbejdsliv Hedensted* blev besluttet på møde i Udvalget for Beskæftigelse, den 28. maj 2024, punkt 64. På møde den 1. april 2025 blev status for *Arbejdsliv Hedensted* forelagt udvalget.

Seneste status for *Arbejdsliv Hedensted* blev forelagt i Udvalget for Beskæftigelse 7. oktober 2025 punkt 109.

Sagsfremstilling

Arbejdsliv Hedensted tilbyder en tidlig og forebyggende indsats til både offentlige og private virksomheder, samt deres medarbejdere. Indsatsen har fokus på at forebygge sygdomsmeldinger og understøtte trivsel, arbejdsevne og fastholdelse gennem rådgivning og konkrete løsninger.

Projektets forebyggelsesteam består af to forebyggelseskonsulenter med fysioterapeutisk baggrund. Teamet kan hurtigt rykke ud til virksomheder og tilbyder blandt andet:

- Trivselssamtaler og støtte ved stress og mistrivsel
- Sundhedsfremmende vejledning
- Ergonomisk rådgivning og arbejdspladsindretning
- Træning på arbejdspladsen
- Rådgivning om hjælpemidler og kompensationsmuligheder
- Støtte til både individuelle medarbejdere og hele arbejdspladsen

Siden projektets opstart 1. marts 2025 er der pr. 1. juli 2026 gennemført 372 aktiviteter. Aktiviteter der blandt andet omfatter virksomhedsbesøg, workshops, virksomhedskontakter, trivselssamtaler, ergonomiske gennemgang og samarbejds møder.

Der henvises til vedlagte bilag for uddybning af indsatser og beskrivelse af erfaringer samt resultater.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at Udvalget for Beskæftigelse tager orienteringen til efterretningen

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Bilag til Arbejdslivet Hedensted

85. Etablering af Åben Rådgivning

Sagsnr. 15.00.00-A00-33-26

Beslutningstema

Orientering om planlagt nyt tilbud Åben Rådgivning med henblik på at forbedre servicen for borgere, der ikke har et sagsforløb i JobHedensted, men som ønsker råd og vejledning om muligheder og gældende regler.

Økonomi

Ingen bemærkning.

Historik

Punktet har ikke tidligere været behandling i udvalget, men er afledt af en temadrøftelse i Udvalget for Beskæftigelse om den nye beskæftigelsesreform i august 2025.

Sagsfremstilling

I forbindelse med temadrøftelse i Udvalget for Beskæftigelse i august 2025 omhandlende den kommende beskæftigelsesreform, blev det drøftet hvordan JobHedensted fremover indenfor de nye rammer kunne tilbyde råd og vejledning til borgere uden et sagsforløb i JobHedensted. På baggrund heraf blev der nedsat en arbejdsgruppe, som fik til opgave at udvikle en model for dette.

Formålet med åben rådgivning er at give borgerne kvalificeret og hurtig vejledning og rådgivning uden at de nødvendigvis er oprettet et længerevarende sagsforløb. Der er taget afsæt i et ønske om at styrke hjælp til selvhjælp samt at tydeliggøre de muligheder bl.a. kommunens hjemmeside tilbyder i forhold til vejledning. Tilbuddet skal være med til at sikre en mere tilgængelig service, understøtte borgernes mulighed for selvforsørgelse og derved bidrage til en mere effektiv anvendelse af JobHedensteds ressourcer.

Åben Rådgivning etableres med opstart i ultimo august 2026 og skal afholdes hver 2. torsdag kl. 14:30-16:30. Tilbuddet retter sig mod borger med et behov for kortvarig vejledning:

- Jobsøgning og Cv
- Fleksjob, pension og øvrige ordninger
- Generel vejledning om JobHedensteds tilbud
- Digitale selvbetjeningsløsninger

Rådgivning varetages af medarbejdere med en generalisttilgang, hvor de komplekse sager henvises til relevant specialister eller sagsbehandlere efterfølgende. Det kunne f.eks. være ArbejdslivHedensted.

Tilbuddet bemandes af to medarbejder hver gang, således at der sikres en bred erfaring.

Borgerne møder op i åbningstiden uden forudbestilt tid og får betjening efter først til mølle-princip. Det ville forventes at vejledningerne er korte samtale på 15-20 minutter.

Det forventes at Åben Rådgivning kan være med til at styrke borgernes adgang til en mere kvalificeret og hurtig rådgivning og samtidig understøtte en mere effektiv ressourceanvendelse i JobHedensted. Ordning kan desuden være med til at bidrage til at forebygge mindre problemstillinger udvikler sig til længerevarende sagsforløb.

Kommunikation

Der laves materiale til bl.a. at ligge fremme i Borgerservice ligesom det vil fremgå af kommunens hjemmeside.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- PP til Åben Rådgivning

86. KL AI Storskalaprojekt, bevilling af deltagelse

Sagsnr. 15.00.00-P20-3-26

Beslutningstema

JobHedensted har søgt og fået tilsagn til deltagelse projekt AI-understøttet dokumentation på beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Den samlede bevilling er på 300.000 kr. Projektet løber frem til udgangen af 2027.

Personale

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

JobHedensted har fået tilsagn om deltagelse som skaleringsdeltager i KL's storskalaprojekt om AI-understøttet dokumentation på Beskæftigelsesområdet. Projektet omfatter 64 kommuner organiseret i syv kommunale klynger med fokus på at understøtte implementering og skalering af AI løsninger i beskæftigelsesindsatsen. Hedensted deltager i klynge 1: *Skalering og tolkeløsninger*. Skaleringsleder er Mariagerfjord kommune. Øvrige skaleringsdeltagere er Favrskov, Frederikshavn, Herning, Horsens, Vesthimmerland og Ringkøbing-Skjern.

JobHedensted anvender allerede flere AI baserede løsninger til understøttelse af dokumentation og sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen. Samtidig arbejdes der med implementering af kommunespecifikke samtaletyper, som skal understøtte en mere målrettet anvendelse af AI på tværs af fagområder og målgrupper. Deltagelse i storskalaprojektet giver mulighed for at styrke og accelerere denne udvikling gennem at strukturerer implementeringsforløb, fælles læringsaktiviteter og erfaringsudveksling med andre kommuner.

Aktuelt anvendes i fagsystemet Fasit AI produkterne LeXI, Summa og Dialogstøtte, som er en tale til tekst løsning.

Projektet skal bidrage til en bredere anvendelse af AI-understøttet dokumentation, højere kvalitet, større ensartethed i notater og samtalereferater samt mindre tidsforbrug til dokumentation. Herved frigøres mere tid til den beskæftigelsesfaglige indsats og dialogen med borgerne. Samtidig forventes kommunespecifikke samtaletyper at understøtte en mere præcis og målrettet anvendelse af AI i de forskellige samtaler og arbejdsgange.

Projektet løber frem til udgangen af 2027 og gennemføres som et samarbejde mellem KL og skaleringskommunerne.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

At orienteringen om deltagelse i KL storskalaprojekt på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- AI Storskalaprojekt JobHedensted UFB august 26

87. Seniorer i beskæftigelse - Temadrøftelse

Sagsnr. 00.01.00-A00-4-14

Beslutningstema

Seniorer i beskæftigelse - Temadrøftelse

Økonomi

Ingen bemærkninger

Personale

Ingen

Historik

Ingen

Sagsfremstilling

På seneste møde i Udvalget for Beskæftigelse blev der rejst spørgsmål om, hvordan Hedensted kommuner arbejder med beskæftigelsesindsatsen for seniorer.

Følgende spørgsmål vil blive drøftet i udvalget.

1. Hvor mange seniorer har vi job og hvor mange er ledige
2. Hvilken indsats leverer vi for at få flere seniorer i job
3. Har vi et samarbejde med Seniorrådet

Efterfølgende er der kommet en henvendelse fra formanden for Seniorrådet.

Med udgangspunkt i datamateriale fra bl.a. Jobindsats drøftes, hvordan seniorerne i Hedensted kommune klarer sig på arbejdsmarkedet, og hvad vi kan gøre for at fastholde flere i en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Hedensted kommune er med i projekt JOBSenior sammen med STAR. Målgruppen for projektet er dagpengemodtagere over 55 år. Projektet vil blive gennemgået på mødet.

Hedensted kommune har en højere andel af seniorer under folkepensionsalderen i lønmodtagerbeskæftigelse 72,2 %, hvor Landet har 67,1 % og Region Midt har 68,4 %. For seniorer over folkepensionsalderen har Hedensted en andel i lønmodtagerbeskæftigelse på 11,5 %, mod Landet 9,1 % og Region Midt med 9,6 %.

I bilag: Seniorer på arbejdsmarkedet er flere nøgletal beskrevet.

Bilaget vil blive gennemgået på mødet.

Kommunikation

Svar på henvendelse fra Seniorrådet

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

det indstilles at Udvalget for Beskæftigelse drøfter temaet - Seniorer på arbejdsmarkedet.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

"Seniorer som fleksibel arbejdskraftreserve".

Indarbejdes i Beskæftigelsesplanen.

Bilag

- Om seniorer på arbejdsmarkedet
- Brev fra Kurt Vind Christiansen af 9. juni 2026

88. Borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

Sagsnr. 15.00.00-A00-30-26

Beslutningstema

Beslutning om deltagelse i borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet i Hedensted 2026/2027.

Økonomi

Ved KL's borgerundersøgelse 2026 er udgiften for Hedensted Kommune vil være 21.000 kroner ekskl. moms. Udgiften afholdes indenfor indeværende års budget.

Historik

KL og konsulenthuset Carelink har også tilbudt borgerundersøgelse bredt blandt landets kommuner i foråret 2025. En tilsvarende undersøgelse blev gennemført i foråret 2024 også i et samarbejde med KL og konsulenthuset Carelink.

Sagsfremstilling

STAR har i forbindelse med udvikling af resultatudviklingsmodel for den fremtidige jobindsats udarbejdet en borgerundersøgelse. Vi har tidligere brugt KL's model. Når STAR laver deres egen model i foråret 2027, vil det være den, kommunerne skal bruge som en del af den nye resultatopfølgingsmodel.

Borgerundersøgelsen i foråret 2025 blev behandlet på møde i Udvalget for Beskæftigelse den 4. marts 2025 og den 12. august 2025. Referat fra disse punkter er vedhæftet som bilag.

På mødet drøftes fordele og ulemper ved at deltage i en ny KL-undersøgelse i 2026, eller afvente STAR's resultatopfølgingsmodel i 2027.

Datoen for, hvornår STAR's resultatopfølgingsmodel er klar kendes ikke endnu.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at Udvalget for Beskæftigelse drøfter, om Hedensted Kommune skal deltage i KL's borgerundersøgelse i 2026 eller afvente STAR's model i 2027.

Beslutning

Vi afventer STAR's model i 2027.

Bilag

- Punkt 80 - Udvalget for Beskæftigelse 12. august 2025 - KL borgerundersøgelse forår 2025
- Referat fra 4.marts 2025 - Borgerundersøgelse

89. Ledelsesinformation juli 2026

Sagsnr. 15.00.00-A00-12-26

Beslutningstema

Ledelsesinformation og Udvikling i ledighed for jobparate målgrupper forelægges Udvalget for Beskæftigelse til orientering.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ledelsesinformation og Udvikling i ledighed for jobparate målgrupper er faste punkter på møder i Udvalget for Beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformation

Administrationen i Hedensted Kommune udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper. Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år beslutes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen. På den måde har udvalget mulighed for at følge op på, hvordan Hedensted Kommune ligger i forhold til måltallene. Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Ledelsesinformationen for juli 2026 er vedlagt.

Udvikling i ledighed for jobparate målgrupper

I vedlagte notat med titlen: *Udvikling i ledigheden for jobparate målgrupper* UFB august 2026 præsenteres den seneste udvikling i ledigheden for a-dagpengemodtagere og jobparate målgrupper.

Ledigheden i Hedensted er faldet fra maj til juni og udgør nu 1,9 procent blandt de jobparate målgrupper. Hedensted har fortsat den laveste ledighed blandt de sammenlignede østjyske kommuner og ligger under både landsgennemsnittet (2,9 procent) og Region Midtjylland (2,7 procent).

Faldet skyldes både færre ledige a-dagpengemodtagere og færre jobparate kontanthjælpsmodtagere. Fra maj til juni 2026 er antallet af a-dagpengemodtagere faldet fra 533 til 502 personer, mens antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet fra 114 til 102 personer.

Notatet gennemgås på udvalgmødet.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at Udvalget for Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- 2607 Ledelsesinformation
- Udvikling i ledighed for jobparate målgrupper til UFB august 2026

90. Formanden orienterer

Sagsnr. 15.00.00-P35-4-25

Beslutningstema

Formanden orienterer om nedenstående punkter.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Regeringsgrundlaget i forhold til beskæftigelse.
- Politianmeldelse af personsag vedrørende uretmæssig modtaget ydelse.
- Borgersag - klage over tidspunkt for afsendelse af breve fra forvaltningen.

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at Udvalget for Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Bilag - Regeringsgrundlag 2026

91. Konferencer møder & kurser mv.

Sagsnr. 15.00.00-P35-5-25

Beslutningstema

Stillingtagen til kørselsgodtgørelse til konferencer og møder mv.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har vedtaget at såfremt der gives kørselsgodtgørelse samt godtgørelse af dokumenterede, nødvendige udgifter forbundet med et fysisk handicap til konferencer, kurser og møder mv. inden for et udvalgs arbejdsområde, skal udvalgets deltagelse have været optaget og godkendt som et punkt på udvalgets dagsorden (afsnit 2.7 i Kommunalbestyrelsens retningslinjer for vederlag og godtgørelser). Der gives kørselsgodtgørelse samt godtgørelse af dokumenterede, nødvendige udgifter forbundet med et fysisk handicap jævnfør kommunalbestyrelsens retningslinjer afsnit 2.7 til følgende arrangementer;

- Besøg fra Fredericia Kommune d. 15. juni 2026
- Jobcamp 2026 d. 12-13. november 2026

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsens retningslinjer for vederlag og godtgørelser

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at der gives kørselsgodtgørelse samt godtgørelse af dokumenterede, nødvendige udgifter forbundet med et fysisk handicap jævnfør kommunalbestyrelsens retningslinjer afsnit 2.7 til de under sagsfremstillingen nævnte arrangementer.

Beslutning

Besøg fra Fredericia kommune 15. juni 2026 her deltog Hanne Grangaard og Simon Bendfeldt.

Jobcamp 2026 den 12-13. november 2026 her deltager Hanne Grangaard, Simon Bendfeldt, Diana Beurze, Herluf Møller og Jacob Toftebjerg.

Bilag

- Invitation til JObcamp 2026

92. Mødeplan 2027

Sagsnr. 00.00.00-P05-4-26

Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen skal tage stilling til mødekalender for de politiske møder i 2027.

Økonomi

Udgifter til afvikling af møder indgår i budgettet for kommunalbestyrelsen.

Historik

Mødekalenderen behandles af Direktionen 6. August og af de stående udvalg 10-12. august, Udvalget for Økonomi & Erhverv 17. august og Kommunalbestyrelsen 26. august 2027.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet udkast til politisk mødekalender 2027.

Udkastet til politisk mødekalender 2027 er udarbejdet efter samme principper som mødekalenderen for 2026

- Ferieugerne er som udgangspunkt friholdt for møder.
- Der afholdes mandagsmøder for Udvalget for Økonomi & Erhverv medio hver måned.
- Som udgangspunkt afholdes mandagsmøder i begyndelsen af måneden for udvalget for Teknik, Læring og Social Omsorg.
- Som udgangspunkt holdes tirsdagsmøder i begyndelsen af måneden for udvalget for Vækst & Fællesskab samt Beskæftigelse.
- Der afholdes onsdagsmøder i begyndelsen af måneden for Udvalget for Klima, Natur & Miljø
- Kommunalbestyrelsesmøder samt temamøder afholdes som udgangspunkt den sidste onsdag i måneden.
- 1. og 2. behandling af budgettet er indsat i kalenderen.
- Kommunernes Landsforenings topmøder er indsat i mødekalenderen.

Det betyder at møderne for 2027 afvikles på følgende datoer;

Datoer for mandagsmøderne i udvalgene for Teknik, Læring og Social Omsorg er følgende;

- 11. januar
- 1. februar
- 1. marts
- 5. april
- 3. maj
- 31. maj (juni mødet)
- 9. august

- 30. august (september mødet)
- 4. oktober
- 1. november
- 29 november (december mødet)

Datoer for tirsdagsmøderne i udvalget for Vækst & Fælleskab samt Beskæftigelse er følgende;

- 12. januar
- 2. februar
- 2. marts
- 6. april
- 4. maj
- 1. juni
- 10. august
- 31. August (september mødet)
- 5. oktober
- 2. november
- 30. November (december mødet)

Datoer for onsdagsmøderne i Udvalget for Klima, Natur & Miljø er følgende;

- 13. januar
- 3. februar
- 3. marts
- 7. april
- 5. maj
- 2. juni
- 11. august
- 1. september
- 6. oktober
- 3. november
- 1. december

Økonomiudvalget- Udvalget for Økonomi & Erhverv holder mandagsmøder kl. 9:00 på dagene;

- 18. januar
- 8. februar
- 15. marts
- 19. april
- 18. maj (tirsdagsmøde)
- 14. juni
- 16. august
- 13. september
- 11. oktober
- 15. november
- 6 december

Kommunalbestyrelsens mødedag er onsdagsmøder på dagene;

- 27. januar
- 24. februar
- 31. marts
- 28. april
- 26. maj
- 23. juni
- 25. august
- 29 september
- 27. oktober
- 24. november
- 15. december

1. behandling af budgettet afholdes onsdag den 22. september.
2. behandling af budgettet onsdag den 13. oktober.

Kommunikation

Mødekalenderen lægges på hjemmesiden og Politikerne og Direktionens kalender opdateres med de godkendte datoer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at mødekalenderen for 2027 godkendes.

Beslutning

Mødekalenderen for 2027 er godkendt.

Bilag

- Møde Kalender-2027.pdf

93. Eventuelt

Sagsnr. 15.00.00-P35-6-25

Beslutning

Intet.

94. Digital underskriftsside

Sagsnr. 15.00.00-P35-7-25

Beslutningstema

Udvalgets medlemmer skriver under digitalt her.

Beslutning

.