



**Hedensted
Kommune**

Udvalget for Beskæftigelse 2026-2029

Referat

Den 1. september 2026 kl. 12:30

Ude af huset

Punkt 96: Mette Sommer /Marc Reseke kl. 12:30 – 13

Punkt 97: Pia kl. 13 – 13:30

Punkt 98: Troels kl. 13:30 – 14:15

Punkt 99-100: Marianne/ Pia kl. 14:15 – 15:30

Punkt 101: Pia kl. 15:30 – 15:45

Indholdsfortegnelse

Udvalget for Beskæftigelse

[95. Deltagende](#)

[96. Præsentation af Daugård](#)

[97. Klimaplan opfølgning](#)

[98. Drøftelse i udvalgene af budget 2027](#)

[99. Kommunalbestyrelsens vision og Beskæftigelsespolitiske Fokusområder](#)

[100. Beskæftigelsesplan 2027-2028](#)

[101. Statistik for integrationsområdet](#)

[102. Afsluttende Revisionsberetning nr. 35, tiltrædelsesberetning, og Revisionsberetning nr. 36 vedrørende årsregnskabet for 2025](#)

[103. Tværkommunalt politisk temadrøftelse](#)

[104. Udvikling i ledighed for jobparate målgrupper](#)

[105. Formanden orienterer](#)

[106. Konferencer møder & kurser mv.](#)

[107. Eventuelt](#)

[108. Digital underskriftsside](#)

95. Deltagende

Sagsnr. 15.00.00-P35-3-25

Beslutning

Fraværende var;

Ingen fraværende.

Mødet sluttede kl. 15.30.

96. Præsentation af Daugård

Sagsnr. 15.00.00-A00-19-26

Beslutningstema

Præsentation af Daugård - et indsatshus.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sagsfremstilling

Et indsatshus til unge mellem 15-30 år, hvor vejen til arbejde og uddannelse ikke er helt lige.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at Udvalget for Beskæftigelse tager præsentationen til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

97. Klimaplan opfølgning

Sagsnr. 00.01.00-A00-2-25

Beslutningstema

Udvalget for Beskæftigelse skal modtage en opfølgning på arbejdet med revision af Hedensted Kommunes klimaplan og tage stilling til udvalgets ansvarsområde og bidrag til den reviderede klimaplan.

Historik

Den 7. april 2026 modtog Udvalget for Beskæftigelse en introduktion til arbejdet med revisionen af klimaplanen, og havde mulighed for at drøfte udvalgets input til revisionen.

Sagsfremstilling

På udvalgsmøde i april måned, under punkt 43, indgik Udvalg for Beskæftigelse i en proces omkring ønsker til arbejdet med klima. På indeværende møde samles op på processen, ligesom udvalget præsenteres for den videre proces for revision af Hedensted Kommunes Klimaplan, herunder et oplæg til mulige ansvarsområder under Udvalget for Beskæftigelse, jævnfør vedhæftede bilag.

Mette Gaardsvig Sommer og Marc Reseke deltager under punktet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at Udvalget for Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning og beslutter udvalgets ansvarsområde og bidrag til den reviderede klimaplan.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Bilag - UB

98. Drøftelse i udvalgene af budget 2027

Sagsnr. 00.30.04-S00-1-26

Beslutningstema

Udvalget drøfter det teknisk-administrative oplæg til budget 2027-2030.

Historik

Kommunalbestyrelsen blev på temamøde d. 26. august 2026, samt i udsendt materiale, præsenteret for det teknisk-administrative budgetforslag for budget 2027-2030.

Sagsfremstilling

I forlængelse af præsentationen af det teknisk-administrative budgetforslag den 26. august 2026 er det i den politiske budgetproces forudsat, at alle fagudvalg drøfter budgetforslaget for 2027-2030. Formålet med sagen er at give udvalget mulighed for at drøfte budgetforslaget og dermed medvirke til at kvalificere grundlaget for den videre politiske behandling af budget 2027-2030.

Sagen forelægges således til drøftelse, og afsluttes i udvalget.

De overordnede milepæle i den videre politiske budgetproces er følgende:

Spørgsmål- og svar-perioden er i gang og løber til budgettets vedtagelse.

7. september: Økonomi- og Erhvervsudvalget drøfter det teknisk-administrative oplæg til budget 2027 og oversender budgetforslaget til Kommunalbestyrelsens 1.behandling.

7.-16. september kl. 10:00: Høringsperiode

17. september: 1. behandling af budgetforslaget i Kommunalbestyrelsen.

17.-18- september: Budgetseminar for Kommunalbestyrelsen på Juelminde Rådhus.

8. oktober: Kommunalbestyrelsen 2.behandler og vedtager budget for 2027-2030.

Kommunikation

Bilagsmaterialet ligger på FirstAgenda under fanen "Budgetmappe 2027"

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at udvalget drøfter det teknisk-administrative oplæg til budget 2027-2030.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- PP oplæg til behandling i UfB

99. Kommunalbestyrelsens vision og Beskæftigelsespolitiske Fokusområder

Sagsnr. 15.00.00-A00-22-26

Beslutningstema

Udvalget for Beskæftigelse skal godkende *Fokusområder for Beskæftigelse*, som skal danne baggrund for udvalgets arbejde i indeværende udvalgsperiode, herunder også Beskæftigelsesplan 2027-2028. Fokusområderne skal samtidig ses som udvalgets bidrag til at omsætte Kommunalbestyrelsens vision til konkret handling på beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkning.

Personale

Ingen bemærkninger.

Historik

Den 27. maj 2026 godkendte den samlede kommunalbestyrelse visionen: *Hedensted - sammen om at skabe et liv i balance for Hedensted Kommune 2026-2029*. På kommunalbestyrelsens temamøde i november 2026 skal udvalgene præsentere deres fokusområder og prioriteringer for hinanden, med henblik på at styrke den fælles viden om udvalgenes arbejde og øge muligheden for koblinger på tværs af udvalgene. Samlet overblik over proces for de politiske spor er vedlagt i bilag.

Udvalget for Beskæftigelse afholdt den 7. og 8. maj 2026 udvalgsseminar. Opsamling på udvalgsseminaret blev forelagt Udvalget for Beskæftigelse den 2. juni 2026 punkt 67. På samme møde, punkt 68, blev fokusområder og prioriteringer drøftet.

Grundfortælling for Beskæftigelse blev godkendt på møde i Udvalget for Beskæftigelse den 2. september 2025, punkt 94.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har med visionen *Hedensted - sammen om at skabe et liv i balance* sat en fælles strategisk retning for udviklingen af Hedensted Kommune. Visionen bygger på tre overordnede sigtepunkter:

- *Vækst og udvikling i balance*
- *Forskellige sammen*
- *Smidigt samarbejde*

Udvalget for Beskæftigelse har med afsæt i udvalgsseminaret i maj 2026 og efterfølgende politiske drøftelser arbejdet med at omsætte visionen til retning for

beskæftigelsesområdet. Fokusområderne bygger samtidig på Grundfortællingen for Beskæftigelse, hvor ambitionen er at finde en vej for alle til arbejdsfællesskaber, livsmestring og vækst for beskæftigelse. Fokusområderne understøtter visionen om at skabe muligheder for den enkelte, sikre adgang til arbejdskraft og styrke fællesskaberne på arbejdsmarkedet.

Forslag til Beskæftigelsespolitiske fokusområder er gengivet nedenfor. Fokusområdernes fulde længde er vedhæftet i bilag

Fokusområder for Beskæftigelse:

Fokusområde 1 Unge med mod på fremtiden

Flere unge skal hjælpes på vej mod uddannelse, job, fællesskab og et godt voksenliv gennem tidlige, helhedsorienterede og virksomhedsrettede indsatser.

Fokusområde 2 Virksomheder som drivkraft

Virksomheder skal være aktive medspillere i løsningen af beskæftigelsesudfordringerne, og samarbejdet med virksomhederne skal styrkes gennem blandt andet AnsvarligHedensted.

Fokusområde 3 Fremtidens arbejdskraft og muligheder

Indsatserne skal understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft og kompetencer samt bidrage til, at flere borgere får mulighed for at deltage på arbejdsmarkedet.

Fokusområde 4 Tidlig indsats - stærkere videre

Tidlige, forebyggende og sammenhængende indsatser skal understøtte borgernes vej mod job, uddannelse og selvforsørgelse.

Fokusområde 5 Seniorer som arbejdskraft ressource

Varige resultater skabes gennem et tæt samarbejde mellem borgere, virksomheder, civilsamfund og kommunens fagområder.

Samlet udgør fokusområderne den politiske retning for beskæftigelsesindsatsen i perioden 2027-2029 og som grundlag for den videre udarbejdelse og realisering af Beskæftigelsesplan 2027-2028.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at Udvalget for Beskæftigelse godkender de Beskæftigelsespolitiske fokusområder for udvalgsperioden.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Kommunalbestyrelsens vision 2026
- Opsamling fra udvalgseminar afholdt den 7. og 8. maj 2026.pdf
- Beskæftigelsespolitiske fokusområder

100. Beskæftigelsesplan 2027-2028

Sagsnr. 15.00.00-A00-35-26

Beslutningstema

Beskæftigelsesplan 2027-2028 fremlægges til drøftelse og godkendelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2027-2028 fastlægger den strategiske retning for beskæftigelsesindsatsen i Hedensted Kommune de kommende to år. Planen skal understøtte, at flere borgere opnår job, uddannelse og tilknytning til arbejdsfællesskaber, samtidig med at virksomhederne får adgang til arbejdskraft og kompetencer.

Planen tager afsæt i Kommunalbestyrelsens vision Hedensted - sammen om at skabe et liv i balance og bygger videre på Grundfortællingen for Beskæftigelse, hvor ambitionen er at finde en vej for alle til arbejdsfællesskaber, livsmestring og vækst for virksomhederne. Beskæftigelse ses som en central drivkraft for både den enkelte borger, virksomhederne og udviklingen af lokalsamfundet.

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet på baggrund af Udvalget for Beskæftigelses politiske drøftelser og de beskæftigelsespolitiske fokusområder, som udvalget har udpeget for udvalgsperioden. Fokusområderne er:

- Unge med mod på fremtiden
- Virksomheder som drivkraft
- Fremtidens arbejdskraft
- Tidlig indsats - stærkere videre
- Sammenhæng og samarbejde på tværs.

Planen beskriver samtidig de væsentligste muligheder og udfordringer på det lokale arbejdsmarked. Analysen peger blandt andet på et fortsat stærkt arbejdsmarked, virksomhedernes behov for arbejdskraft og kompetencer, demografiske forandringer med

flere ældre og færre unge samt behovet for at mobilisere det samlede arbejdskraftpotentiale. De politiske drøftelser og ovennævnte analyse danner baggrund for de valgte fokusområder og prioriteringer.

Et gennemgående element i planen er samarbejdet med virksomhederne og videreudvikling af AnsvarligHedensted som platform for udvikling af fælles gode løsninger. Ambitionen er at styrke koblingen mellem virksomhedernes behov og borgernes vej mod job, uddannelse og deltagelse i arbejdsfællesskaber.

Planen gennemgås nærmere på udvalgs mødet.

Planen vil efter udvalgets behandling blive sendt i høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR), hvorefter den forelægges til endelig politisk godkendelse.

Kommunikation

Beskæftigelsesplanen sendes i høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at Beskæftigelsesplan 2027-2028 godkendes.

Beslutning

Beskæftigelsesplanen er godkendt med rettelser og videresendes til høring i LBR.

Bilag

- Beskæftigelsesplan for 2027 og 2028
- Grundfortælling_Beskæftigelse

101. Statistik for integrationsområdet

Sagsnr. 15.00.00-A00-6-23

Lukket punkt

102. Afsluttende Revisionsberetning nr. 35, tiltrædelsesberetning, og Revisionsberetning nr. 36 vedrørende årsregnskabet for 2025

Sagsnr. 15.00.00-A00-36-26

Beslutningstema

Orientering om Revisionsberetning nr. 35, tiltrædelsesberetning, og Revisionsberetning nr. 36 vedrørende årsregnskabet for 2025.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Revisionsberetning nr. 35 og nr. 36 er modtaget fra kommunernes revisionsselskab BDO den 15. juni 2026 og blev behandlet i Kommunalbestyrelsen d. 26. august 2026.

Sagsfremstilling

Revisionsberetning nr. 35 er en tiltrædelseserklæring i forbindelse med, at der er valgt ny kommunalbestyrelse i Hedensted Kommune pr. 1. januar 2026. Beretningen beskriver omfang og ansvar i forbindelse med revisionen.

Revisionsberetning nr. 36 vedrører årsregnskabet for 2025. Revisionen har godkendt regnskabet uden forbehold.

På baggrund af den udførte revision er det revisionens overordnede opfattelse, at personsagerne generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler. Dog er der på området om aktive tilbud og danskuddannelse til udlændinge under program, efter revisionens opfattelse, behov for forbedringer af sagsadministrationen.

Den ansvarlige del af forvaltningen er opmærksomme på de konstaterede fejl og vil følge revisors anbefaling om et fortsat fokus på området.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse §§ 45, 46 og 57 om aflæggelse af kommuners årsregnskab, afgivelse til revision m.v.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at Udvalget for Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Revisionsberetning nr. 36 afsluttende Hedensted Kommune.pdf
- Revisionsberetning nr. 35 tiltrædelsesberetning Hedensted Kommune.pdf

103. Tværkommunalt politisk temadrøftelse

Sagsnr. 15.00.00-A00-37-26

Beslutningstema

Drøftelse af henvendelse omkring tværkommunal politisk temadrøftelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i Horsens kommune ønsker at holde et tværpolitisk temamøde om beskæftigelsesreformen i foråret 2027.

Forslaget kommer på baggrund af et ønske om, at drøfte implementeringen af beskæftigelsesreformen med politikere fra omkringliggende kommuner.

Udvalget forstiller sig en eftermiddag, hvor der både vil være korte oplæg, fx. fra en virksomhed samt mulighed for at drøfte på tværs af udvalgene.

Horsens kommune har sendt oplægget til Odder kommune, Skanderborg kommune samt Hedensted kommune. Henvendelsen er stilet til såvel politikere som forvaltning.

Horsens kommune skriver i deres henvendelse, at de med oplægget vil afsøge omgivende kommuners interesse for et sådan arrangement.

Se venligst vedhæftede bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at Udvalget for Beskæftigelse drøfter henvendelsen.

Beslutning

Vi takker ja til tilbuddet.

Forslag til anden dato.

Forvaltningen tager kontakt til Vejle!

Bilag

- Tværkommunal politisk temadrøftelse 12. april 2027.pdf

104. Udvikling i ledighed for jobparate målgrupper

Sagsnr. 15.00.00-A00-12-26

Beslutningstema

Vedhæftede notat *Udvikling i ledighed, jobparate målgrupper for jobparate målgrupper, Udvalget for Beskæftigelses september 2026* forelægges udvalget til orientering.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Ledigheden i Hedensted er faldet og ligger 0,2 procentpoint under niveauet for 2025, samtidig med at kommunen har den laveste ledighed blandt en række østjyske kommuner.

Ledigheden blandt jobparate i Hedensted er faldet med 0,1 procentpoint den seneste måned til 1,8 procent. Hedensted har fortsat en lavere ledighed end både Hele landet (3,0 procent) og Region Midtjylland (2,8 procent) og har den laveste ledighed blandt de sammenlignede østjyske kommuner.

Nedenstående tabel viser udviklingen i ledighed i Hedensted fra juni til juli 2026, med fald i både samlet ledighed , a-dagpenge ledighed og kontanthjælp.

Målepunkt	Juli 2026	Ændring siden juni 2026
Ledighed, jobparate i alt	1,8 procent	- 0,1 procentpoint
A-dagpenge ledige	514 personer	- 2 personer
Fuldtidsledige (a-dagpenge)	380 fuldtidspersoner	- 9 fuldtidspersoner
Kontanthjælp (jobparate)	91 personer	- 14 personer
Fuldtidsledige, kontanthjælp (jobparate)	71 fuldtidspersoner	- 14 fuldtidspersoner

Data er hentet fra jobindsats.dk, Status på arbejdsmarkedet, Ledighed.

Vedhæftede notat gennemgås på udvalgsmødet.

Kommunikation

Orientering til Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Udvikling i ledighed, jobparate målgrupper, Udvalget for Beskæftigelse september 2026

105. Formanden orienterer

Sagsnr. 15.00.00-P35-4-25

Beslutning

Social Drive Out - budgetforhandling.

106. Konferencer møder & kurser mv.

Sagsnr. 15.00.00-P35-5-25

Beslutningstema

Stillingtagen til kørselsgodtgørelse til konferencer og møder mv.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har vedtaget at såfremt der gives kørselsgodtgørelse samt godtgørelse af dokumenterede, nødvendige udgifter forbundet med et fysisk handicap til konferencer, kurser og møder mv. inden for et udvalgs arbejdsområde, skal udvalgets deltagelse have været optaget og godkendt som et punkt på udvalgets dagsorden (afsnit 2.7 i Kommunalbestyrelsens retningslinjer for vederlag og godtgørelser). Der gives kørselsgodtgørelse samt godtgørelse af dokumenterede, nødvendige udgifter forbundet med et fysisk handicap jævnfør kommunalbestyrelsens retningslinjer afsnit 2.7 til følgende arrangementer;

- Håndværker Event, KSM Steel, Bøgballevej 19, Kragelund, 8723 Løsning. D. 10. september 2026 mellem kl. 9-15.

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsens retningslinjer for vederlag og godtgørelser

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at Udvalget for Beskæftigelse tager orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Hanne og Diana deltager.

107. Eventuelt

Sagsnr. 15.00.00-P35-6-25

Beslutning

Intet.

108. Digital underskriftsside

Sagsnr. 15.00.00-P35-7-25

Beslutningstema

Udvalgets medlemmer skriver under digitalt her.

Beslutning

.