



Hedensted
Kommune

Det Lokale Beskæftigelsesråd 2026-2029

Dagsorden

Den 20. oktober 2026 kl. 14:00

Mødelokale 5, Hedensted Rådhus

Indholdsfortegnelse

[14. Fokusområder og prioriteringer i forbindelse med Vision](#)

[15. Beskæftigelsesplan 2027-2028](#)

[16. Ledelsesinformation september 2026](#)

[17. Orientering fra formanden](#)

[18. Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd](#)

[19. Forslag til mødedatoer i 2027](#)

[20. Eventuelt](#)

14. Fokusområder og prioriteringer i forbindelse med Vision

Sagsnr. 15.00.00-A00-16-26

Beslutningstema

Indledende drøftelse af fokusområder og prioriteringer fra Udvalget for Beskæftigelse i lyset af den ny kommunalbestyrelses vision.

Økonomi

Eventuelle udgifter afholdes indenfor kerneområdetets budget.

Historik

I november 2025 vedtog den daværende kommunalbestyrelse et introduktions- og visionsforløb for den nye kommunalbestyrelse og udvalgene i Hedensted Kommune.

Som en del af dette, blev der i marts 2026 afviklet et visionsseminar for den nye kommunalbestyrelse med henblik på at sætte én samlet retning for kommunen. Første udkast til en visionstekst var på kommunalbestyrelsens temadrøftelse i april, og den 27. maj 2026 blev det justerede visionsudkast behandlet i kommunalbestyrelsen.

I introduktions- og visionsforløbet har der gennemgående været fokus på at skabe en stærk sammenhæng imellem den samlede retning for kommunen, udvalgenes fokusområder og prioriteringer samt organisationens omsætning i praksis – tæt på borgere og virksomheder. Dette da der er et stærkt ønske om at skabe en vision, der lever og gør en forskel i praksis.

Der har bl.a. været følgende tiltag:

- Udvalgene modtog på udvalgsmøderne i januar/februar 2026 det samme grundmateriale om visionsarbejdet
- På visionsseminaret i marts 2026 og på kommunalbestyrelsens temadrøftelse i april 2026 var der oplæg om omsætning og kobling af visionen ind i udvalgene og kerneområderne
- På organisationsniveau har chefgruppen været inddraget løbende i visionsforløbet og i dialoger om omsætning i både udvalg og organisation.

Sagsfremstilling

I marts 2026 satte kommunalbestyrelsen en samlet retning for Hedensted Kommune. I forlængelse heraf var det udvalgenes tur til at drøfte hvilke fokusområder og prioriteringer, der er for udvalgsområdet netop nu. Det omhandler spørgsmål som:

- Hvilke temaer, handlinger eller problemstillinger, vil I prioritere?
- Hvad er væsentlige opmærksomheder på kort sigt og på længere sigt?

Det lægges op til, at der som en del af drøftelsen skabes en kobling til kommunalbestyrelsens vision og til det eksisterende fundament, som udvalget står på. Det

handler om udvalgets kerneopgave, eksisterende indsatser, strategier og prioritering samt eksterne rammer og krav så som reformer og lovgivning.

Drøftelsen blev startet i samtlige udvalg på junimødet med mulighed for at fortsætte processen på udvalgsmøderne i august og september.

På kommunalbestyrelsens temadrøftelse i november 2026, præsenterer udvalgene deres fokusområder og prioriteringer for hinanden med henblik på at styrke den fælles viden om udvalgenes arbejde og øge muligheden for koblinger på tværs af udvalgene.

Udvalget for Beskæftigelse har peget på fem fokusområder:

- Unge med mod på fremtiden: *Vi vil hjælpe flere unge til uddannelse, job, fællesskab og et godt voksenliv*
- Virksomheder som drivkraft: *Vi lykkes bedst, når virksomhederne er aktive medspillere i løsninger*
- Fremtidens arbejdskraft og muligheder: *Vi skal sikre både virksomhedernes behov for arbejdskraft og borgernes mulighed for at udvikle sig gennem hele arbejdslivet*
- Tidlig indsats – stærkere videre: *Vi vil forebygge, før problemer vokser sig store og hjælpe borgere hurtigere videre mod job, uddannelse og fællesskab*
- Seniorer som arbejdskraftressource: *Flere seniorer skal have mulighed for at bidrage med deres erfaringer, kompetencer og arbejdskraft.*

Kommunikation

På kommunalbestyrelsens temadrøftelse i november 2026 formidler udvalgene deres fokusområder og prioriteringer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

- Kommunalbestyrelsens vision 2026
- Processkabelon til udvalgene 2026

15. Beskæftigelsesplan 2027-2028

Sagsnr. 15.00.00-A00-35-26

Beslutningstema

Beskæftigelsesplan 2027-2028 fremlægges til drøftelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personale

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2027-2028 fastlægger den strategiske retning for beskæftigelsesindsatsen i Hedensted Kommune de kommende to år. Planen skal understøtte, at flere borgere opnår job, uddannelse og tilknytning til arbejdsfællesskaber, samtidig med at virksomhederne får adgang til arbejdskraft og kompetencer.

Planen tager afsæt i Kommunalbestyrelsens vision Hedensted – sammen om at skabe et liv i balance og bygger videre på Grundfortællingen for Beskæftigelse, hvor ambitionen er at finde en vej for alle til arbejdsfællesskaber, livsmestring og vækst for virksomhederne. Beskæftigelse ses som en central drivkraft for både den enkelte borger, virksomhederne og udviklingen af lokalsamfundet.

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet på baggrund af Udvalget for Beskæftigelses politiske drøftelser og de beskæftigelsespolitiske fokusområder, som udvalget har udpeget for udvalgsperioden. Fokusområderne er:

- Unge med mod på fremtiden
- Virksomheder som drivkraft
- Fremtidens arbejdskraft
- Tidlig indsats – stærkere videre
- Sammenhæng og samarbejde på tværs.

Planen beskriver samtidig de væsentligste muligheder og udfordringer på det lokale arbejdsmarked. Analysen peger blandt andet på et fortsat stærkt arbejdsmarked, virksomhedernes behov for arbejdskraft og kompetencer, demografiske forandringer med

flere ældre og færre unge samt behovet for at mobilisere det samlede arbejdskraftpotentiale. De politiske drøftelser og ovennævnte analyse danner baggrund for de valgte fokusområder og prioriteringer.

Et gennemgående element i planen er samarbejdet med virksomhederne og videreudvikling af AnsvarligHedensted som platform for udvikling af fælles gode løsninger. Ambitionen er at styrke koblingen mellem virksomhedernes behov og borgernes vej mod job, uddannelse og deltagelse i arbejdsfællesskaber.

Planen blev gennemgået og godkendt på møde i Udvalget for Beskæftigelse den 1. september 2026 og sendes hermed til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR), hvorefter den forelægges til endelig politisk godkendelse.

Beskæftigelsesplan 2027-2028 gennemgås på mødet den 20. oktober 2026 i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Kommunikation

Planen blev gennemgået og godkendt på møde i Udvalget for Beskæftigelse den 1. september 2026 og sendes hermed til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR), hvorefter den forelægges til endelig politisk godkendelse.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at Beskæftigelsesplan 2027-2028 drøftes. Kommentarer sendes til Udvalget for Beskæftigelse.

Bilag

- Beskæftigelsesplan for 2027 og 2028

16. Ledelsesinformation september 2026

Sagsnr. 15.00.00-A00-12-26

Beslutningstema

Ledelsesinformation og Udvikling i ledighed for jobparate målgrupper forelægges Udvalget for Beskæftigelse til orientering.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ledelsesinformation og Udvikling i ledighed for jobparate målgrupper er faste punkter på møder i Udvalget for Beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformation

Administrationen i Hedensted Kommune udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper. Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttet af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen. På den måde har udvalget mulighed for at følge op på, hvordan Hedensted Kommune ligger i forhold til måltallene. Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Ledelsesinformationen for september 2026 eftersendes.

Udvikling i ledigheden for jobparate målgrupper

I vedlagte notat med titlen: Udvikling i ledighed, jobparate målgrupper til UFB oktober 2026 præsenteres den seneste udvikling i ledigheden for a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Ledigheden blandt de jobparate målgrupper i Hedensted er uændret den seneste måned og udgør 1,9 procent i august 2026. Hedensted har fortsat en markant lavere ledighed end både hele landet og Region Midtjylland og har den laveste ledighed blandt de sammenlignede østjyske kommuner.

Ledigheden i Hedensted ligger på samme niveau som i juli 2026 og 0,1 procentpoint under niveauet for august 2025. Hele landet har en ledighed på 3,1 procent, mens ledigheden i Region Midtjylland udgør 2,9 procent.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at Udvalget for Beskæftigelse tager orienteringen til efterretning.

Bilag

- Udvikling i ledighed, jobparate målgrupper til UFB oktober 2026
- 2609 Ledinfo – ledelsesinformation september 2026

17. Orientering fra formanden

Sagsnr. 15.00.00-A00-16-26

Beslutningstema

Orientering fra formanden.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Orientering fra formanden.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at det Lokale Beskæftigelsesråde tager orienteringen til efterretning.

18. Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsnr. 15.00.00-A00-16-26

Beslutningstema

Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Gensidig orientering fra repræsentanterne i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at det Lokale Beskæftigelsesråd tager orienteringen til efterretning.

19. Forslag til mødedatoer i 2027

Sagsnr. 15.00.00-A00-16-26

Beslutningstema

Forslag til mødedatoer i 2027.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Forslag til mødedatoer og tidspunkter for 2027:

- Tirsdag den 23. februar 2027 kl. 15-17
- Tirsdag den 15. juni 2027 kl. 15-17
- Tirsdag den 26. oktober 2027 kl. 15-17.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

at mødedatoer for 2027 godkendes.

20. Eventuelt

Sagsnr. 15.00.00-A00-16-26