



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse

Referat	
Mødedato:	30. november 2020
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
Deltagere: Henrik Alleslev, Erling Juul, Mette Juhl, Gitte Andersen, Ove Kjærskov Nielsen	
Fraværende:	
Bemærkninger:	Mødet sluttede kl. 19.30



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Åben dagsorden		
105	<u>Månedsopfølgning oktober måned- Hvordan forventes regnskabet at holde i forhold til budgettet.</u>	3
106	<u>Temadrøftelse om uddannelse</u>	4
107	<u>Beskæftigelsesministeriets benchmark</u>	5
108	<u>Opfølgning på strategi og mål for Beskæftigelse</u>	8
109	<u>Undersøgelse af Beskæftigelsesområdet</u>	9
110	<u>Orientering om Kommunernes Sygedagpengesystem</u>	11
111	<u>Kvinder i job - danske og flygtninge</u>	12
112	<u>Bevilling af projekt Kompensationskort Hedensted for personer med handicap</u>	15
113	<u>Seneste statistik vedrørende kontanthjælpsloftet</u>	17
114	<u>Orientering fra Formanden</u>	20
115	<u>Eventuelt</u>	21



00.00.00-A00-2-20

105. Månedsopfølgning oktober måned- Hvordan forventes regnskabet at holde i forhold til budgettet.

Beslutningstema

Orientering om månedsopfølgning Oktober 2020 - Hvordan forventes regnskab 2020 at holde i forhold til budgettet?

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Månedsopfølgning oktober 2020.pdf](#)



15.00.00-A00-17-20

106. Temadrøftelse om uddannelse

Beslutningstema

Temadrøftelse om uddannelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Temadrøftelsen vedrørende uddannelse vil bl.a. indeholde følgende punkter:

- Overblik over forskellige ordninger og centrale politiske prioriteringer.
- Indblik i, hvordan Jobcentret arbejder med at motivere til uddannelse.
- Status på voksenlærlingeindsatsen.
- Status vedrørende uddannelsesløft og andre ordninger.

Ordninger og tal præsenteres på mødet.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Oplæg - Nye opkvalificeringsmuligheder for ledige sep. 2020.pptx



15.00.00-P20-6-20

107. Beskæftigelsesministeriets benchmark

Beslutningstema

Beskæftigelsesministeriets benchmark fremsættes til drøftelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Nedenstående er en præsentation af Beskæftigelsesministeriets benchmark.

Beskæftigelsesministeriets seneste benchmarkingliste viser, hvordan kommunerne samlet set klarer sig på beskæftigelsesområdet, og den opdateres to gange årligt. Den næste opdatering forventes offentliggjort i marts 2021.

I toppen af listen er de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Listen er baseret på perioden 2. halvår 2019 – 1. halvår 2020.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholdt det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

På baggrund af et analysedesign, der er leveret af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), beregner Beskæftigelsesministeriet det forventede antal personer på offentlig forsørgelse. Datagrundlaget til beregningerne opdateres i forbindelse med de halvårlige opdateringer.

Antallet af offentligt forsørgede er en retvisende indikator for den samlede effekt af kommunernes beskæftigelsesrettede indsats, når der korrigeres for rammevilkår.

Kommunerne kan dog også se, hvordan de klarer sig på de enkelte områder. Når den enkelte kommune har set sin samlede placering for alle ydelser, kan kommunen efterfølgende se, hvor den eventuelt har særlige udfordringer ved at se på de enkelte ranglister inden for tre ydelsesområder: Dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

Beskæftigelsesministeriet har benchmarket kommunerne ved at se på, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig.



De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedst, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår. I omfanget af offentligt forsørgede indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

Nederst på ranglisten er derimod de kommuner, der klarer sig dårligst, og som har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet. Personer på offentlig forsørgelse omfatter personer, der modtager ydelser indenfor dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

Dagpengeområdet består af dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Hedensted klarer sig som følger på de fire områder:

Område (2. halvår 19 - 1. halvår 20)	Placering	Faktisk ydelsesomfang (fuldtidspersoner)	Forventet ydelsesomfang (fuldtidspersoner)	Pct. point	Forskel Fuldtidspersoner	Ændring i kommunale besparelser (kroner)
Alle ydelser	12	2.280	2.400	0,4	120	- 8.400.000
Dagpengeområdet	25	520	540	0,1	20	- 1.300.000
Kontanthjælpsområdet	31	930	950	0,1	20	- 1.000.000
Sygedagpengeområdet	8	830	900	0,3	70	- 6.100.000

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.



Administrationen indstiller,

at Beskæftigelsesministeriets benchmark drøftes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, 2. halvår 2019 - 1. halvår 2020.pdf](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet.pdf](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet.pdf](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet.pdf](#)
- [UFB 30.11.2020.pptx](#)



15.00.00-A00-11-15

108. Opfølgning på strategi og mål for Beskæftigelse

Beslutningstema

Opfølgning på strategi og mål fremlægges til drøftelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Opfølgning på strategi og mål forelægges udvalget 2 gange årligt. Seneste opfølgning blev givet på mødet den 8. juni 2020.

Sagsfremstilling

I vedhæftede notat følges op på mål og strategi for beskæftigelsesområdet.

Kommunikation

Ingen bemærkning.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at opfølgning på strategi og mål drøftes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Benchmark november 2020 endelig



15.00.30-P05-1-20

109. Undersøgelse af Beskæftigelsesområdet

Beslutningstema

Oplæg vedrørende analyse af beskæftigelsesområdet fremlægges til drøftelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Vedhæftet denne sagsfremstilling er beskæftigelseschef HC Knudsens oplæg til analyse af Beskæftigelse samt oplæg fra leder af HR, Politik og Udvikling.

På mødet ønskes en drøftelse af disse oplæg samt nedenstående spørgsmål.

Oplæg til politisk diskussion

Hvad er undersøgelsens formål? (kan være flertydigt)

Hvilke hypoteser er afsæt for undersøgelsen?

Er de opstillede mål for undersøgelsen dækkende? Hvis nej, hvad mangler?

Hvad taler for en ekstern vs. intern undersøgelse?

I hvilken grad skal undersøgelsen være fremadrettet og udviklingsorienteret?

I hvilken grad er det nødvendigt at kigge bagud? Hvilken viden skal vi opnå?

I hvilken grad ønskes den *borgeroplevede tilfredshed* vs. den objektive sagsbehandlingskvalitet afdækket?

I hvilken grad spiller image – beskæftigelsesafdelingens image hos borgerne – en rolle?

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.



Administrationen indstiller,

at sagsfremstilling og vedhæftede notater drøftes

Beslutning

Notatet drøftet.

Lise Østermark udarbejder en projektbeskrivelse og tidsplan, som drøftes på januarmødet.

Bilag

- Udkast til Oplæg vedr. undersøgelse af BSK-området
- Notat omkring analyse af beskæftigelsesområdet.docx



15.00.00-A00-1-17

110. Orientering om Kommunernes Sygedagpengesystem

Beslutningstema

Orientering om Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD)

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Orientering på mødet om Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD).
Alle kommuner er pr. 2.6.2020 overgået til nyt udbetalingsystem på sygedagpenge.
På mødet vil der blive orienteret om udfordringer og muligheder i det nye system.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-A00-13-11

111. Kvinder i job - danske og flygtninge

Beslutningstema

Orientering om kvinder i job - danske og flygtninge.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Kvinder i job - danske og flygtninge: Orientering på baggrund af politisk henvendelse.

Den mest massive indsats for kvinder i integrationsperioden i Hedensted Kommune, er i Det integrerede Liv (integrationsambassadører). Se vedhæftede projektbeskrivelse samt seneste evaluering.

Projektet består af en overordnet indsats, hvor kvinderne har ugentlige samtaler med projektmedarbejderne.

Herudover er der flere underprojekter. Indtil nu er der for kvinder etableret følgende: "FAGMENTOR", "NAJAH", "SUNDE KVINDER", "HELHEDSOREINTERET PRAKTIK INDENFOR ÆLDREPLEJEN", "DE INTERNATIONALE" og "HOP – RENGØRING/KØKKEN". Se vedhæftede beskrivelser af disse underprojekter.

Status for ovenstående er indtil nu (nogen har deltaget i mere end ét underprojekt):

KVINDER DER UDELUKKENDE HAR TILBUD I DET INTEGREREDE LIV:

- 2 aktive forløb og 6 afsluttede forløb.

Af de afsluttede er

- ♣ 1 forsørget af ægtefælle
- ♣ 4 modtager SU under ordinær uddannelse
- ♣ 1 modtager S&H-ydelse

FAGMENTOR:

- 2 afsluttede forløb.
- ♣ Begge modtager fortsat S&H-ydelse



NAJAH:

- 37 afsluttede forløb.

Heraf er

- ♣ 1 forsørget af ægtefælle
- ♣ 3 modtager SU under ordinær uddannelse
- ♣ 1 har ordinært arbejde
- ♣ 32 modtager fortsat S&H-ydelse

SUNDE KVINDER:

- 3 aktive forløb

HELHEDSOREINTERET PRAKTIK INDENFOR ÆLDREPLEJEN:

- 16 afsluttede forløb.

Heraf er

- ♣ 2 modtager SU under ordinær uddannelse
- ♣ 2 har ordinært arbejde
- ♣ 1 er udvandret
- ♣ 11 modtager S&H-ydelse

DE INTERNATIONALE (undervisning varetaget af Støberiet):

- 5 aktive forløb og 5 afsluttede forløb.

Af de afsluttede er

- ♣ 2 modtager SU under ordinær uddannelse
- ♣ 1 har ordinært arbejde
- ♣ 2 modtager S&H-ydelse

HOP – RENGØRING/KØKKEN:

- 15 aktive forløb

Herudover har en ung kvinde i integrationsperioden været med i LønMotiverende Indsats (Mærsk) og har fået ordinært arbejde.

For de kvinder, der er ude af integrationsperioden, har vi lige nu indsatser gennem projekt KIRA, hvor der d.d. er 15 kvinder indskrevet.

Endelig har vi indgået i et samarbejde med Horsens HF & VUC i et projekt, hvor de har fået midler til at få kvinder, der er ude af integrationsperioden men langt fra arbejdsmarkedet, i arbejde.



Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Indsatsbeskrivelse på HOP 1.docx](#)
- [Indsatsbeskrivelse De internationale.docx](#)
- [Indsatsbeskrivelse virksomheder.docx](#)
- [Indsatsbeskrivelse på Sunde Kvinder - 25.06.20.docx](#)
- [Indsatsbeskrivelse på Najah.docx](#)
- [Indsatsbeskrivelse på fagmentor - 25.06.20.docx](#)
- [Ansøgning - integrations- og beskæftigelsesambassadør.docx](#)
- [kvindeindsats 2018-2020.pptx](#)



15.00.00-P20-3-20

112. Bevilling af projekt Kompensationskort Hedensted for personer med handicap

Beslutningstema

Orientering om bevilling af projekt *Kompensationskort Hedensted*

Økonomi

Der er bevilget 500.000 kr. frem til 31.10.2022 til gennemførsel af projektet.

Historik

Der blev orienteret om ansøgningen om projektet på mødet i Udvalget for Beskæftigelse den 31. august 2020, punkt 76.

Sagsfremstilling

Formålet med projektet er at udvikle en ny praksis på tværs af jobcentrets organisering, som implementerer en jobfremmende brug af kompensationskortet samt hurtig smidig tilgang i brugen af handicap kompenserende ordninger. Målet er, at flere borgere med handicap får, udvider og fastholder job. De nye aktiviteter i den forbindelse er primært:

- Udvikling og implementering og jobrettet brug af kompensationskort i daglig praksis ved involvering af medarbejdere, borgere og virksomheder.
- I fællesskab udvikle smidige arbejdsgange for bevilling af kompenserende ordninger.
- Brugen af kompensationskortet og -ordninger indgår naturligt på rådgivernes sagssparrings møder og på teammøder, så brugen bredes ud i organisationen.
- Løbende opfølgning på måltal via månedlig status-, aktivitets- og resultatskema, som medarbejderne drøfter på fælles teammøder (rådgivere og konsulenter deltager).

Målsætninger er bl.a.:

- Opstartswerkshop inden for første 2 måneder med deltagelse af medarbejdere, borgere og virksomheder med henblik på udvikling af brugen af *Kompensationskort*.
- Etablering af arbejdsgange og praksis, som betyder hurtig og fleksibel brug af kompensationsordninger, hvorved borgers jobmuligheder udvides og forbedres.
- Minimum 250 borgere får i projektperioden udarbejdet kompensationskort.
- 95% af borgere med kompensationskort fastholder deres job i min. 3 måneder.
- At 90% af borgere, beskæftigelsesrådgivere og virksomheder evaluerer kompensationskortet som et værdifuldt redskab for borgere med handicap.



Målgruppen er alle ledige og beskæftigede borgere med handicap. Det er op til sagsbehandleren at vurdere, om det er relevant for den enkelte. Der er estimeret en målgruppe for projektet på 250 borgere.

Projektets formål og succeskriterier

Formålet er at udvikle og implementere en ny praksis på tværs af jobcentrets organisering, som implementerer jobfremmende redskaber og tilgange til at støtte borgere med handicap i deres jobsøgning og muligheder for at opnå og holde fast i flest mulige timer i et job.

Betydningen for personer med handicap vil bl.a. være:

- At personer med handicap i øget grad bliver i stand til selv at finde og fastholde job.
- At personer med handicap bliver i stand til at udvide omfanget af de arbejdsopgaver, som de ser sig i stand til at udføre i et job.
- At arbejdsgange og organisering i Jobcentret samt det samarbejde Jobcentret har med især virksomheder og faglige organisationer, i væsentlig grad bidrager til at borgere med handicap bevarer selvforvaltningen i forhold til selv at finde det job, de gerne vil have – de oplever øget grad af selvforvaltning og selvforsørgelse.

Projektet vil understøtte kerneopgaven for beskæftigelse ved at give særlig støtte til handicappede borgeres mulighed for at opnå og fastholde beskæftigelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-A00-1-16

113. Seneste statistik vedrørende kontanthjælpsloftet

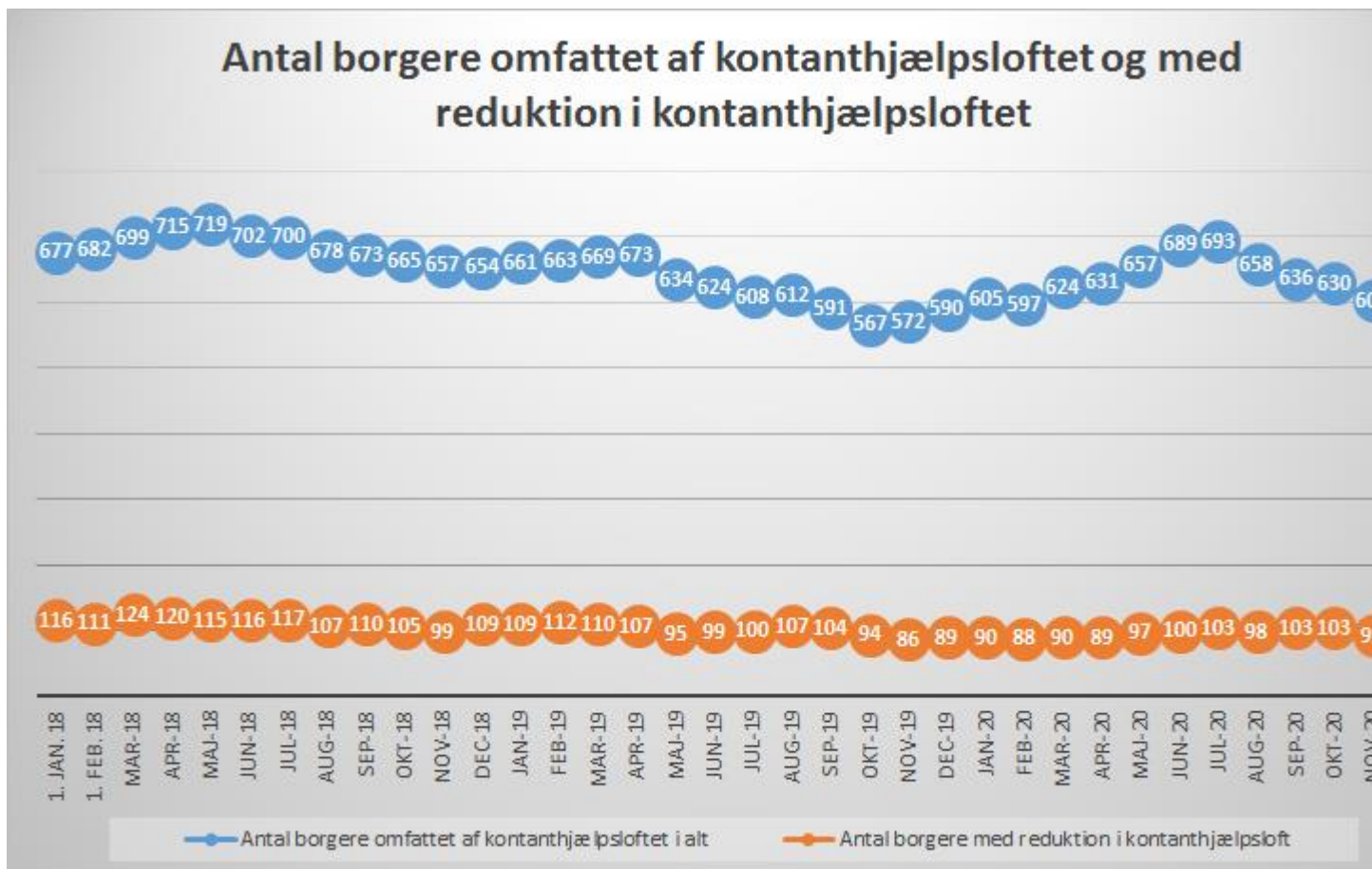
Beslutningstema

Seneste udvikling vedrørende kontanthjælpsloftet fremsættes til orientering

Historik

Statistik vedrørende borgere omfattet af kontanthjælpsloftet fremlægges hvert kvartal.

Sagsfremstilling





	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Gns. reduceret beløb (DKK)
mar-18	699	124	17,7%	1.206
apr-18	715	120	16,8%	1.197
maj-18	719	115	16,0%	1.259
jun-18	702	116	16,5%	1.249
jul-18	700	117	16,7%	1.209
aug-18	678	107	15,8%	1.213
sep-18	673	110	16,3%	1.183
okt-18	665	105	15,8%	1.201
nov-18	657	99	15,1%	1.239
dec-18	654	109	16,7%	1.283
jan-19	661	109	16,5%	1.294
feb-19	663	112	16,9%	1.270
mar-19	669	110	16,4%	1.262
apr-19	673	107	15,9%	1.292
maj-19	634	95	15,0%	1.328
jun-19	624	99	15,9%	1.308
jul-19	608	100	16,4%	1.321
aug-19	612	107	17,5%	1.329
sep-19	591	104	17,6%	1.333
okt-19	567	94	16,6%	1.339
nov-19	572	86	51,0%	1.336
dec-19	590	89	15,1%	1.372
jan-20	605	90	14,9%	1.362
feb-20	597	88	14,7%	1.270
mar-20	624	90	14,4%	1.277
apr-20	631	89	14,1%	1.253
maj-20	657	97	14,8%	1.242
jun-20	689	100	14,5%	1.266
jul-20	693	103	14,9%	1.271
aug-20	658	98	14,9%	1.276
sep-20	636	103	16,2%	1.236
okt-20	630	103	16,3%	1.216
nov-20	604	92	15,2%	1.168
dec-02	612	91	14,9%	1.150

Kommunikation

Ingen bemærkninger.



Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.20.00-P35-2-19

114. Orientering fra Formanden

Beslutning

Allan Munkholm orienterede om indsatsen for de afskedigede medarbejdere i minkindustrien.



15.20.00-P35-2-19

115. Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.



Bilag

- [Månedsopfølgning oktober 2020.pdf](#)
- [Oplæg - Nye opkvalificeringsmuligheder for ledige sep. 2020.pptx](#)
- [Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, 2. halvår 2019 - 1. halvår 2020.pdf](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet.pdf](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet.pdf](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet.pdf](#)
- [UFB 30.11.2020.pptx](#)
- [Benchmark november 2020 endelig](#)
- [Udkast til Oplæg vedr. undersøgelse af BSK-området](#)
- [Notat omkring analyse af beskæftigelsesområdet.docx](#)
- [Indsatsbeskrivelse på HOP 1.docx](#)
- [Indsatsbeskrivelse De internationale.docx](#)
- [Indsatsbeskrivelse virksomheder.docx](#)
- [Indsatsbeskrivelse på Sunde Kvinder - 25.06.20.docx](#)
- [Indsatsbeskrivelse på Najah.docx](#)
- [Indsatsbeskrivelse på fagmentor - 25.06.20.docx](#)
- [Ansøgning - integrations- og beskæftigelsesambassadør.docx](#)
- [kvindeindsats 2018-2020.pptx](#)



Underskrifter

Henrik Alleslev

Erling Juul

Mette Juhl

Ove Kjærskov Nielsen

Gitte Andersen