



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse

Referat	
Mødedato:	14. januar 2019
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
Deltagere: Henrik Alleslev, Erling Juul, Mette Juhl, Gitte Andersen, Ove Kjærskov Nielsen	
Fraværende:	
Bemærkninger:	Mødet sluttede kl. 19.30



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Lukket dagsorden		
1	<u>Lukket punkt</u>	4
2	<u>Lukket Punkt</u>	5
Åben dagsorden		
3	<u>Månedsopfølgning - November måned. Budget 2018 .</u>	6
4	<u>Bevilling af projekt, som skal forebygge hjemløshed</u>	7
5	<u>Bevilling af projekt for Jobparate kontanthjælpsmodtagere</u>	9
6	<u>Bevilling af projekt uddannelsesambassadør</u>	11
7	<u>Bevilling af fronrunner projekt for Flere skal med 2</u>	13
8	<u>Afslag på ansøgning til puljen Et mere rummeligt arbejdsmarked 2 og puljen Virksomhedsservice</u>	15
9	<u>Overblik over eksternt bevilgede projekter i Beskæftigelse</u>	19
10	<u>Ændrede produktionsforhold på Aarstiderne</u>	20
11	<u>Analyse og oplæg til prioritering af indsats for Jobafklaringsforløb</u>	21
12	<u>Justeringer i Beskæftigelsespolitiske mål for 2019</u>	24
13	<u>Det sociale frikort</u>	26



14	<u>Statistik vedrørende kontanthjælpsloftet</u>	29
15	<u>Orientering fra Ungeenheden</u>	31
16	<u>Ledelsesinformation, december 2018</u>	35
17	<u>Orientering fra Formanden</u>	37
18	<u>Eventuelt</u>	38



15.00.00-A00-11-11

1. Lukket punkt



27.09.08-G01-1-18

2. Lukket Punkt



00.00.00-G00-1-19

3. Månedsopfølgning - November måned. Budget 2018 .

Beslutningstema

Månedsopfølgning - November måned. Budget 2018 - Hvordan forventes regnskab 2018 at holde i forhold til budgettet?

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Månedsopfølgning - November måned. Budget 2018 .



15.00.00-P20-9-18

4. Bevilling af projekt, som skal forebygge hjemløshed

Beslutningstema

Orientering om bevilling af projekt, som skal afhjælpe og forebygge hjemløshed

Økonomi

Bevilling fra Socialstyrelsen på 2 millioner kr. i perioden fra 2018 til 2021.

Historik

Orientering om projektansøgning blev forelagt Udvalget for Beskæftigelse den 13. august 2018.

Sagsfremstilling

Hedensted Kommune har af Socialstyrelsen fået bevilget et projekt, som dels skal afhjælpe hjemløshed, dels forebygge hjemløshed. Formålet med omlægningen af den kommunale indsats mod hjemløshed er at sikre velfungerende rammer for en hjemløsesatsning samt at implementere/styrke virksomme indsatser og metodiske tilgange, så væsentligt færre i fremtiden bliver hjemløse. Samtidig skal omlægningen sikre, at de, som bliver hjemløse, hurtigere opnår hjælp til at blive bosiddende i egen bolig, får en helhedsorienteret plan, tværfaglig støtte og behandling, hvorved deres funktionsevne styrkes og bliver helt eller delvist selvforsørgende, i stand til på længere sigt at fastholde bolig og arbejde.

Ud fra et samfunds- og kommunaløkonomisk perspektiv skal omlægningen af den kommunale indsats have et økonomisk potentiale, som betyder forankring og fastholdelse af de nye rammer, den nye indsats og tilgang ved en bevist økonomisk og politisk prioritering af området. De menneskelige og økonomiske gevinster ved omlægningen skal synliggøres og formidles på tværs af den kommunale organisering.

Målgrupperne for projektet er:

Kommunens borgere, som har ophold på forsorgshjem (§ 110) og borgere, som i særlig grad er i risikogruppen for hjemløshed, herunder unge sofasurfere. Borgere i § 110 tilbud er en kompleks sammensat gruppe med behov for langstrakt individuel skræddersyet tilgang. De hjemløse borgere kendetegnes ved et større støttebehov end andre, bl.a. som følge af misbrug, ustabil personlighedsstruktur, dobbelt diagnoser og manglende social tilknytning. Det anslås, at op mod $\frac{3}{4}$ af hjemløse borgere med et § 110 tilbud har en psykiatrisk lidelse kombineret med en rusmiddelproblematik. Endvidere vil målgruppen primært være mænd på kontanthjælp. Den sekundære målgruppe er borgere, som har støttebehov i forhold til at blive fastholdt i egen bolig med henblik på en forbyggende indsats ift. hjemløshed. Denne målgruppe vil ofte have et § 85 tilbud, med henblik på støtte til og optræning af personlige færdigheder, og består af to delmålgrupper. En delmålgruppe er unge sofasurfere, der som regel er unge borgere med sociale problemer, der får tilbudt en sofa at sove på hos anden familie, kammerater eller andet, og som ikke har et reelt sted at bo.



De har ofte psykiske problemer og misbrug. Det vurderes, at en forebyggende og tidlig indsats vil kunne mindske risikoen for hjemløshed på længere sigt. En yderligere delmålgruppe er mænd over 30 år på forsørgelsesydelse, som kendetegnes ved misbrug og psykiske problematikker samt usikker social tilknytning. De vil være i kontakt med Jobcentret og eventuelt andre afdelinger i kommunen.

Målsætninger for projektet er bl.a.:

- Den gennemsnitlige tid på forsorgshjem (§ 110 tilbud) nedbringes med 30% inden for projektets første 2 år og samlet 60% ved projektets afslutning.
- Den gennemsnitlige udgift til forsorgshjem reduceres med 30% efter to år og samlet 60% efter 3 år.
- Alle i §110 tilbud tager imod kommunens tilbud om bolig senest ved 2. tilbud. Målet er med afsæt i afgørelse fra Ankestyrelsen på en afgørelse fra Vejle, hvor borger efter afvisning af det 2. relevante boligtilbud selv vil stå med betaling af udgiften til forsorgshjem.
- 90% af de hjemløse borgere forbliver bosiddende i egen lejebolig.
- Alle tidligere hjemløse §110 tilbudsmodtagere får udarbejdet helhedsplan og indgår herefter i CTI behandling.
- Gennemsnitlig 50% af de hjemløse kontanthjælpsmodtagere opnår tilknytning til arbejdsmarkedet via lønnede timer indenfor 1 år fra etablering i egen bolig.
- Det samlede antal borgere, som søger ophold på forsorgshjem, nedbringes med 60%.

Projektet understøtter kerneopgaven for Beskæftigelse ved at fremme målgruppens hurtigere vej til selvforvaltning og selvforsørgelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-P20-23-18

5. Bevilling af projekt for Jobparate kontanthjælpsmodtagere

Beslutningstema

Orientering om bevilling af projekt *Parat og i Job*, et projekt for jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Økonomi

Der er bevilget 1.265.000 kr. til projektet i perioden 1. januar 2019 til og med 31. december 2020.

Sagsfremstilling

Jobcenter Hedensted har fået bevilget et to-årigt projekt for jobparate kontanthjælpsmodtagere. Projektets formål er at implementere en tilgang og organisering af indsatsen, hvorved væsentligt flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere hurtigere opnår lønnede timer og kommer ud af offentlig forsørgelse. De ændringsgivende aktiviteter er:

- Sagsbehandler og Virksomhedskonsulent har fælles jobrettede samtaler med borger, herunder indbyrdes sparring på det jobrettede indhold.
- Tavlemøder hver uge - formidling af konkrete jobåbninger og viden om virksomheder, som mangler medarbejdere. Gode historier deles.
- Månedlige teammøder med gennemgang af alle, der ikke er i gang i en virksomhed. Teamsparring på de vanskeligste sager. Målstatus.

Projektets succeskriterier ved udgangen af 2020:

- 20% færre jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- 42% har lønnede timer.
- 1 måned efter afsluttet forløb er 85% i job.

Projektet understøtter kerneopgaven for Beskæftigelse ved at arbejde målrettet med job og jobrettede forløb til flere jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,



at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-P20-22-18

6. Bevilling af projekt uddannelsesambassadør

Beslutningstema

Orientering om bevilling af projekt Uddannelsesambassadører.

Økonomi

Der er en bevilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på 985.000 kr. over 2 år. Projektet gennemføres i 2019 og 2020.

Sagsfremstilling

Jobcenter Hedensted har fået bevilget et projekt Uddannelsesambassadør. Formål for projektet er:

- At fremme ufaglærte lediges viden om og motivation for uddannelse.
- At Jobcentermedarbejdere har indgående kendskab til uddannelsesordninger, de efterfølgende jobmuligheder, økonomien under uddannelse og konkrete gode eksempler.
- At Jobcentret har en klar model for, hvordan ledige motiveres til uddannelse.
- At etablere et lokalt virksomhedsambassadørkorps, som inspirerer og motiverer andre virksomheder til at ansætte ledige i uddannelsesordninger og/eller jobrotationsordninger.

Primære aktiviteter i projektet er:

- Workshop og temadage – viden, konkrete eksempler/cases og kortlægning af motivationsstrategier og praktiske veje for ledige i projektet. Informationsmaterialer udarbejdes.
- Udpegning og uddannelse af uddannelsesambassadør.
- Strategiske samarbejder (uddannelsesinstitutioner, VEU konsulenter, a-kasser, erfanetværk).
- Etablering af virksomhedsambassadører for styrket brug af uddannelsesordninger.
- Målrettede informationsmaterialer, herunder film med gode historier/løsninger.
- Bredt sammensat styregruppe med møde hver 3. måned.
- Månedlige målstatus og kvartalsvise nyhedsbreve med konkrete gode eksempler.
- Beregning af investeringspotentialet ved satsningen.

Målsætninger:

At alle medarbejdere, som er i berøring med målgruppen, har et indgående kendskab til de forskellige ordninger for uddannelsesløft og voksenlærling, tilkendegiver at de løbende har fået formidlet mange konkrete eksempler på, at en ufaglært er kommet i gang med uddannelse.

At der i 2020 er minimum 15 i uddannelsesløft og etableres 55 voksenlærlingeordninger.

Projektet vil understøtte kerneopgaven for Beskæftigelse om job og uddannelse til flere.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.



Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Uddannelsesambassadør i Hedensted 1 12122018 1057.pdf](#)



15.00.00-P20-18-18

7. Bevilling af fronrunner projekt for Flere skal med 2

Beslutningstema

Orientering om bevilling af Fronrunner projekt for Flere skal med 2.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har givet tilsagn på 2.340.000 kr. til projektet i perioden 1.12.2018 til og med 31.12.2019.

Historik

Der blev orienteret om ansøgningen på møde i Udvalget for Beskæftigelse den 3. december 2018.

Sagsfremstilling

STAR har givet tilsagn til fronrunner projekt for Flere skal med 2. Projektets målgruppe er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som ikke umiddelbart står for at skulle have deres sag behandlet på rehabiliteringsteamet.

Indsatsen i projektet skal tilrettelægges, så alle i målgruppen får en personlig jobformidler, og denne maksimalt har 30 sager. Projektets indsats bygger videre på erfaringer fra bl.a. Job First projektet, Flere skal med 1, projekt Bedre Ressourceforløb og Væksthusets forskningsresultater, Beskæftigelsesindikator projektet.

Projektets omdrejningspunkt er den personlige jobformidler. Sammenfattende vil jobformidlerens primære roller og opgaver, med udgangspunkt i indsatsmodellen (se vedhæftede) og dennes redskaber, være følgende:

- Via en *jobcoachende tilgang* at understøtte den ledige borgers selvformulerede realistiske jobmål - og egen tro på, at job er både en attraktiv og realistisk mulighed.
- I borgers tilknytning til virksomhed er opgaven at sikre tydelige mål og rammer i arbejdsaftalen og opfølgning på denne, fokus på progression i lønnede timer og relevant støtte til at fastholde job.
- At støtte den enkeltes arbejde med CV og *jobsøgning* ved at være tilgængelig,
- Indgå i *jobrettede holdforløb*, støtte at ledige indgår i ledig til ledig jobsparring, deltager i virksomhedsbesøg, oplæg og sparring fra virksomhedsledere om jobmål, CV, jobsøgning, fremtoning mv.
- At *bidrage til tværfaglig step-up plan og realisering af indsats*, herunder koordinering af tværgående parallelle indsatser, understøtte *Lær at takle job og sygdom* forløb mv.
- Bidrage til *andre tværfaglige partners* indsigt i og tro på, at job er en realistisk og attraktiv mulighed – at job er fremmende for niveauet af selvforvaltning.
- At indgå i et team og i *teamsparing* sammen med sagsbehandlere, herunder bidrage bredt til *implementering* af projektets indsatsmodel og en styrket jobrettet kultur.
- Indgå aktivt i udviklende *makkerskaber* med borgernes sagsbehandlere, fællessamtaler.
- Fastholdende støttende indsats for borger efter denne er kommet i job.



Et centralt element i projektet er organisering af indsatsen i et team og med månedlige teammøder, hvor sagsbehandlere og de personlige jobformidlere indgår, hvor de ledige hver måned indplaceres i 4 delt progressionsskema: "I gang, på spring, på vej og til opvarming" i forhold til deres tilknytning til arbejdsmarkedet. I skemaet tilføjes ud fra hver borger den tværgående indsats, som denne måtte deltage i. Teammøderne og skemaerne giver overblik, prioritering og en kontinuerlig synlighed på hver enkelt borgers vej mod beskæftigelse, fremme progressionen for borgerne i projektet.

Mål for projektet er bl.a.: Den samlede andel i virksomhedsrettet indsats øges til 50%, heraf har 22% lønnede timer. Passivandelen udgør højst 10%, minimum 85% af målgruppen har CV på Jobnet og højst 30% af målgruppen er undtaget for 225 timers reglen.

Projektet understøtter aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagers vej til beskæftigelse, kerneopgaven for Beskæftigelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [bilag-1-beskrivelse-af-indsatsmodel.pdf](#)



15.00.00-P20-21-18

8. Afslag på ansøgning til puljen Et mere rummeligt arbejdsmarked 2 og puljen Virksomhedsservice

Beslutningstema

Orientering om afslag på ansøgninger til puljerne Et mere rummeligt arbejdsmarked 2 og virksomhedsservicepulje til bedre match.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Jobcenter Hedensted ansøgte i december 2018 puljerne *Et mere rummeligt arbejdsmarked 2* og *Virksomhedsservicepulje til bedre match*. Der blev givet afslag på begge disse.

Puljeansøgningen til Et mere rummeligt arbejdsmarked 2 indeholdt nedenstående beskrivelse af en screening for handicap og efterfølgende indsats for borgere i Jobafkarling, Ressourceforløb og Sygemeldte ledige:



Job i sigte har som formål at implementere og forankre en indsats, en viden samt en række samarbejder med bl.a. handicaporganisationer og virksomheder, som betyder at væsentligt flere handicappede kommer hurtigere og varigt i job.

De primære aktiviteter i projektet er:

Etablering af udviklingsorienterede og konkret involverende samarbejder med handicaporganisationer.

Forankring og fastholdelse af handlingsorienteret let tilgængelig viden om, tilgang til og deling af erfaringer med handicapkompenserende ordninger blandt en stor del af jobcentrets medarbejdere.

Implementering og forankring af screening af borgere og en indsatsmodel for målgruppen, som rummer en helhedsorienteret, involverende og jobrettet støtte til målgruppen.

Et tæt og konkret samarbejde med lokale virksomheder om rum til handicappede på det lokale arbejdsmarked, herunder virksomhedsambassadører for de gode løsninger, som giver job til handicappede.

Målsætninger er blandt andet:

Implementering og forankring af projektets indsatsmodel og forandringsteori.

At for tre udsatte målgrupper i Jobcentrets ydelsessystem øges andelen, som afsluttes til beskæftigelse til 55 pct.

At en beregning af investeringspotentialet for projektet viser en kommunaløkonomisk gevinst og derfor kan forankres.

Afslaget blev begrundet med, at målgruppen for screeningen for Handicap ikke var tilstrækkelig bred.

Puljeansøgningen til Virksomhedsservicepulje til bedre match blev ligeledes afslået. Satsning og forankringstænkningen blev ikke vurderet tilstrækkelig.

Projektets overordnede tænkning var:



Formål:

Formålet med *projekt Job til flere* er, via analyse af kommunens vækstbrancher og vækst virksomheder samt et kompetenceudviklingsforløb for virksomhedskonsulenter, at udvikle, tilpasse og implementere en strategi og tilgang for jobcentrets virksomhedskontakt, som udvider antallet af virksomheder, som tilbyder jobs, lønnede timer og virksomhedspraktik til ledige. En del af formålet er desuden at styrke en jobrettet "Job First" sparringskultur i hele jobcentret, som understøtter medarbejdernes tro på borgeres jobmuligheder - samt at knytte Code of Care virksomhederne tættere til driften af jobcentret, arbejde med en samarbejdsmodel, hvor virksomheder via deres netværk og lokalkendskab bidrager til at flere får jobs, færre er afhængig af offentlig ydelse.

Aktiviteter:

De primære aktiviteter er:

- *Kompetenceudvikling* for primært virksomhedskonsulenter med tilknyttede lærings-/sparringsmøder og tavlemøder. Formålet er at styrke effekten af virksomhedskontakten, deling af jobåbninger og viden om det lokale arbejdsmarked for dermed også at sikre det gode match - løntimer og job til flere.
- *Involvering af Code of Care Hedensted virksomhederne*, som betyder at virksomhedskonsulenterne kan trække på disse virksomheders netværk til at finde gode match, at ledige får sparring på deres jobsøgning og at Jobcentret får sparring på den virksomhedsrettede strategi og indsats.
- Sammen med Hedensted Erhverv og Code of Care virksomhederne vil projektet *analysere lokale brancher og vækstvirksomheder*, spotte og udvælge virksomheder til en satsning og bidrage med viden, som skal indgå i en ny tilpasset strategi for virksomhedskontakten.
- Ved at koble virksomhedskonsulenter på eksisterende organisering arbejdes med *jobrettet tro på borgeren, Job First tilgang, sparringskultur samt dermed hurtigere match af ledige til virksomheder*.
- Løbende resultatopfølgning via månedlige statusskemaer på team og afdelingsmøder samt til ledelsen i Jobcentret.

Målsætninger:

De primære målsætninger er:

At øge samarbejdsgraden med virksomheder til 35 pct.

At det samlede antal ydelsesmodtagere falder med 1,2 pct.

At 10 pct. flere ledige har lønnede timer og yderligere 10 pct. flere har virksomhedspraktik.

At Code of Care Hedensted virksomhederne formidler job til minimum 50 ledige over 2 år.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.



Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Document in 68930[Journal nr 2018-332-0017] 1 20122018 0956 AFSLAG
- E-Document in 68826[Journal nr2018-351-0027] 1 19122018 1502.docx



15.00.00-P20-23-11

9. Overblik over eksternt bevilgede projekter i Beskæftigelse

Beslutningstema

Overblik over eksternt finansierede projekter til orientering.

Økonomi

Aktuelt er der i 2019 bevilget projekter for 7.696.452 kr., heraf løn for 7.149.874 kr.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Der gives løbende overblik over eksternt finansierede projekter.

Sagsfremstilling

Vedhæftet er overblik over eksternt finansierede projekter for 2019.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Projektoverblik pr. januar 2019



15.00.00-A00-11-11

10. Ændrede produktionsforhold på Årstiderne

Beslutningstema

Orientering omkring ændring af produktionen på Årstiderne.

Økonomi

Der vil mangle indtjening fra Aktiveringsenheden i Klakring 2019 og fremefter. Beløbet kendes ikke endnu, men vil kunne beregnes ved budgetopfølgning 30.06.2019.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Det er aftalt, at fastansat personale tilbydes ansættelse på Årstiderne.

Sagsfremstilling

I forbindelse med ændring af produktionen på Årstiderne, hjemtager Årstiderne rengøring af kasser til kød og fisk. Samtidig vil der være behov for mere fokus på vedligeholdelse af trækasser til frugt og grønt.

Ændringerne vil betyde, at opgaverne i Aktiveringsenheden Klakring også ændres.

Der vil være tale om en overgangsperiode, hvor Årstiderne fra uge 7 fuldt har overtaget opgaven med rengøring af kasser.

Kommunikation

Der har været en fælles udmelding på både Årstiderne og på Aktiveringsenheden Klakring den 07.01.2019

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-P20-1-19

11. Analyse og oplæg til prioritering af indsats for Jobafklaringsforløb

Beslutningstema

Analyse af Jobafklaringsforløb og oplæg til omlægning af indsatsen fremlægges til drøftelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Jobafklaring er for de borgere, som ikke kan få forlænget sygedagpenge efter de eksisterende forlængelsesmuligheder. Jobafklaringsforløbene skal sikre en individuel tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats. Jobafklaringsforløb blev etableret medio 2014. Kendetegnende for Jobafklaringsforløbene er jævnfør data fra Jobindsats.dk og FACIT:

I Hedensted Kommune udgør borgere i Jobafklaringsforløb en andel på 0,7% af befolkningen pr. september 2018. Gennemsnittet for landet er 0,5%.

Offentlige udgifter til Jobafklaringsforløb pr. person i arbejdsstyrken er i Hedensted på 1.302 kr., hvilket er på niveau med gennemsnittet for RAR Østjylland, men væsentligt højere end gennemsnittet for landet, som er på 1.088 kr. pr. person i arbejdsstyrken (rullende år 4.kv.17 - 3.kv.18).

Status 1 måned efter afsluttet forløb er, at 55,6% er i beskæftigelse og 11,1% er på a-dagpenge. Samme for RAR Østjylland er 39,5% i beskæftigelse og 11,4 på a-dagpenge (4.kv.17-3.kv.18).

Gennemsnitlig varighed af sagerne svarer stort set til gennemsnittet for landet og RAR Østjylland (rullende år 4.kv.17 - 3.kv.18).

Gennemsnitligt 30,7% deltager i aktivering (aktiveringsgrad) og ca. 50% deltager i løbet af en måned i aktivering. Aktiveringsgraden er dobbelt så høj som den for landet og RAR Østjylland (november 2018).

I Hedensted havde 34,2% af borgerne virksomhedspraktik mod 28% for RAR Østjylland og 24% for landet.

Aldersfordeling i de aktive JAF sager fordeler sig således, at 34,4% af borgere er imellem 40 – 49 år, og 67,4% af borgerne fordeler sig imellem 35 – 59 år.



Ud af 218 borgere med JAF sager har 124 borgere en placering, hvilket er en aktiveringsgrad på 56,9%.

Ud af de 218 borgere med JAF sager er 129 gift/registeret partnerskab/separeret. Hvilket svare til 59,2%.

Ud af de 218 borgere med JAF sager har 127 borgere en JAF sager over 52 uger, hvilket svare til 58,3% af JAF sagerne.

Ud af de 218 borgere med JAF sager, har 17 borgere en delvisbeskæftigelse /løntimer, hvilket svare til 7,8%.

Ud af de 218 borgere med JAF sager, har 59 borgere en virksomhedspraktik, hvilket svare til 31,6%.

Ud af de 218 borgere med en JAF sag, har 113 borgere en supplerende ansvarlig tilknyttet deres sag.

Ud af de 218 borgere med en JAF sager, har 8% fået udbetalt arbejdsskadesforsikring.

Ud over de borgere, som får udbetalt en arbejdsskadesforsikring, har 8 borgere en arbejdsskadesag kørende.

Jobcentrets administration har overvejelser i forhold til omlægning og prioritering af indsatsen for Jobafklaringsforløb, som tager udgangspunkt i forskning på området og erfaringer fra forskellige projekter. Målet er at understøtte, at flere borgere i Jobafklaringsforløb hurtigere kan vende tilbage til selvforsørgelse - og at antal sager og udgifter dermed kan nedbringes. Overvejelserne omkring indsatsen går på følgende:

- Informationsmøder og forforløb mhp. afklaring af konkrete jobmål og plan for tilbagevenden til arbejdet.
- Tidlig tilknytning af virksomhedskonsulent og prioritering af virksomhedsrettet indsats.
- Hyppige samtaler, tidlig indsats og tæt opfølgning på indsatsen.
- At borger er i aktivt jobrettet tilbud parallelt med andet tilbud, fx helbreds-/ sundhedsmæssigt tilbud.

En prioriteret indsats for borgere i Jobafklaringsforløb vil understøtte kerneopgaven for Beskæftigelse ved at fremme tidligere og øget tilbagevenden til ordinær beskæftigelse.

Kommunikation

Ingen bemærkning.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.



Administrationen indstiller,

at analysen og oplægget drøftes med henblik på omlægning og prioritering af indsats.

Beslutning

Der udarbejdes beregning på et 2-årigt projekt, hvordan kan det finansieres?
Der skal være tale om individuelle forløb.
Business case.

Bilag

- Analyse af Jobafklaringsforløb.doc



15.00.00-A00-8-18

12. Justeringer i Beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Beslutningstema

Justeringer i Beskæftigelsespolitiske mål for 2019.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren udmeldte i foråret 2018, at regeringen i 2018 ville komme med et nyt beskæftigelsespolitisk mål for personer med handicap, i tillæg til de udmeldte mål for 2019.

Ministeren skriver, at: "Regeringen og satspuljekredsen er i forbindelse med satspuljeaftalen for 2019 på beskæftigelsesområdet blevet enige om en række initiativer, der skal sikre, at flere mennesker med handicap kommer i job og uddannelse. Mange ledige med handicap kan og vil arbejde. Alligevel er det kun hver tredje person med et større handicap, der er i job, og der florerer fortsat mange fordomme om, hvad personer med handicap kan bidrage med. Som tilføjelse til de beskæftigelsespolitiske mål for 2019 udmelder jeg derfor et nyt beskæftigelsespolitisk mål for 2019 om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse".

Det nye mål lyder således:

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (nyt mål)

Det går godt på det danske arbejdsmarked. Beskæftigelsen har aldrig været højere. Alligevel viser SFI (i dag VIVE) seneste rapport om handicap og beskæftigelse for 2016, at det kun er hver tredje person med et større handicap, der er i job mod knap 8 ud af 10 blandt personer uden handicap. Samtidig viser tallene, at en væsentlig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne. Det er derfor vigtigt, at der i kommunerne sættes fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.

Målsætningen er, at frem til 2025 skal ca. 15% af midlertidige ydelsesmodtagere med et større selvoplevet handicap ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til, at ca. 13.000 personer kommer i beskæftigelse.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har følgende bemærkning omkring indarbejdelse af målet i Beskæftigelsesplanen for 2019:

"Vi er opmærksomme på, at ministeren nyligt har udmeldt målsætning for at få flere personer med handicap i beskæftigelse og har fjernet målet der vedrører bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger.

Nogle kommuner har nået at få seneste udmelding af mål for 2019 med inden endelig godkendelse i kommunalbestyrelsen, mens andre laver en tillægssag i det nye år. Vi vil meget gerne have alle godkendte Beskæftigelsesplaner tilsendt nu, uanset om der er taget højde for seneste udmelding af mål. Hvis kommunen ikke allerede har indsendt beskæftigelsesplanen, må I meget gerne lave en bemærkning om, hvorvidt planen har taget højde for ministerens seneste udmelding af mål for 2019 eller ej".



Beskæftigelsesplanen 2019 for Hedensted er indsendt til STAR før udmeldingen om det nye mål. Derfor indarbejdes det nye mål ikke eksplicit i planen. Men planen indeholder allerede de intentioner, der ligger bag det nye mål.

Bilag: Brev til kommuner om Beskæftigelsespolitiske mål for 2019.
Overblik over de Beskæftigelsespolitiske mål for 2019.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Brev til kommuner om beskæftigelsespolitiske mål for 2019 - december 2018
- Bilag 1 - Beskæftigelsespolitiske mål for 2019 - december 2018



15.00.00-A00-11-11

13. Det sociale frikort

Beslutningstema

Det sociale frikort.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sagsfremstilling

Folketinget har vedtaget lov om forsøg med socialt frikort, som træder i kraft 1. januar 2019, hvorefter udsatte borgere kan blive visiteret til et socialt frikort.

Formålet med det sociale frikort er, at borgere med særlige sociale problemer i en forsøgsperiode i 2019 og 2020 har ret til at modtage et socialt frikort. Frikortet skal give udsatte borgere mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og udstøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder m.v., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser.

Det sociale frikort skal således give de mest udsatte borgere i samfundet bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden, at det sociale frikort tilskynder virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Visitation

Det er kommunerne, der skal visitere borgerne til ordningen med det sociale frikort. Det forventes, at praksis for visitationen følger tilsvarende praksis i Lov om Social Service, idet målgruppen skal opfylde betingelserne for at kunne modtage hjælp eller støtte efter afsnit V i denne lov.

Visitationen skal altid baseres på en konkret vurdering af den enkelte borgers situation, herunder ressourcer og behov. Det skal således vurderes, om den pågældende er i målgruppen for Servicelovens ydelser og tilbud til voksne på baggrund af særlige sociale problemer, opfylder opholdskravet og er langt fra uddannelse og beskæftigelse. Det er ikke en betingelse, at vedkommende rent faktisk modtager en ydelse eller et tilbud. Et socialt frikort erstatter desuden ikke øvrig støtte og tilbud til borgeren.

I Hedensted Kommune vil visitationen og den øvrige sagsbehandling ligge i samarbejdsrummet mellem Velfærdsrådgivningen og Jobcentret.

Målgruppe og kriterier for visitering

Målgruppen for det sociale frikort er personer med særlige sociale problemer, herunder psykiske vanskeligheder, der er i målgruppen for afsnit V i Lov om Social Service. Det er vigtigt at understrege, at målgruppen for det sociale frikort er mere snæver end målgruppen for lovens afsnit V, da det kun er borgere med særlige sociale problemer, herunder psykiske vanskeligheder, der er i målgruppen for det sociale frikort.



Målgruppen for det sociale frikort kan derfor eksempelvis være borgere, der er ramt af hjemløshed, og borgere med et behandlet eller ubehandlet massivt misbrug eller en behandlet eller ubehandlet psykisk lidelse. Det kan både være borgere, kommunen har kendskab til, men også borgere, som ikke møder til samtaler, ikke følger relevant behandling m.v.

Det skal bemærkes, at personer med fysisk eller kognitivt handicap ikke er i målgruppen for det sociale frikort med mindre de samtidigt har særlige sociale problemer. Dermed kan borgere, der alene modtager hjælp efter Lov om Social Service afsnit V, som følge af et fysisk eller kognitivt handicap fx muskelsvind, synsbesvær eller demens ikke blive visiteret til et socialt frikort, hvilket afgrænser målgruppen væsentligt.

Derudover er det en forudsætning, at personerne i målgruppen skal være langt fra beskæftigelse og uddannelse, således at man hverken har været under uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år. Ligeledes skal personerne opfylde opholdskravet i § 11 i Lov om Aktiv Socialpolitik.

En social indsats med kobling til beskæftigelsesområdet

Det sociale frikort er en social indsats med kobling til beskæftigelsesområdet, og vi skal derfor bruge de kontakter, som vi har til virksomhederne, når det sociale frikort skal udbredes.

For at komme i mål med at få det sociale frikort ud at virke, kan borgeren med det sociale frikort blive involveret i den allerede eksisterende virksomhedsrettede indsats, som jobcentrene udbyder i dag.

Særligt om ansættelsesforhold og udbetaling af feriepenge

Personer med et socialt frikort antages som udgangspunkt at være arbejdstagere, der udfører arbejde under instruktion, og de vil derfor være omfattet af samme rettigheder som øvrige lønmodtagere. Tilsvarende skal en arbejdsgiver, som ansætter en person efter ordningen om socialt frikort, leve op til de samme lovkrav som ved ansættelse af en person, som ikke er en del af ordningen, herunder også arbejdsmiljølovgivningen og arbejdsskadelovgivningen. Kommunerne har således i forbindelse med ansættelse af en person efter ordningen om socialt frikort samme myndighedsforpligtelser i forholdet mellem arbejdstager og arbejdsgiver som ved ansættelse af en person, som ikke er en del af ordningen.

Ved ansættelsesforholdets ophør udbetales feriebetalingen for ikke afholdt ferie direkte til borgeren. Der skal være samtidighedsferie for borgere med socialt frikort, og feriebetalingen skal ved fratræden udbetales direkte til borgeren uden indberetning til indkomstregistret. Feriebetalingen er en del af indtægten på det sociale frikort og skal medregnes i denne.

Mulige udfordringer og barrierer ved ordningen

Ordningen om det sociale frikort har til hensigt at være let at anvende for både borgere og virksomheder. Hermed menes, at når en borger finder et job, som borgeren ønsker at udføre, eller hvis en virksomhed mangler arbejdskraft til en konkret arbejdsopgave, som typisk ellers ikke ville blive udført, så kan borgeren og virksomheden indgå en aftale med det samme.

Motivationen for borgerne for at indgå i et arbejdsforhold er udsigten til hurtig betaling for udført arbejde, som med socialt frikort kan udbetales kontant efter udført arbejde.

Motivationen for virksomheden kan i høj grad handle om at få ordnet en arbejdsopgave med det samme og/eller profilere sig som en virksomhed, der tager et socialt ansvar (CSR). For at dette skal kunne lade sig gøre, skal borgeren have et aktivt socialt frikort på hånden, som borgeren på forhånd er visiteret til af kommunen inden mødet med virksomheden.



Der er udfordringer forbundet ved at få ovenstående til at fungere i praksis. Fx vil det fungere mest optimalt, hvis borgeren, for at tage højde for sagsbehandlingstiden, har ansøgt om at blive visiteret til et socialt frikort et stykke tid før det gode "møde" mellem borger og virksomhed, hvor der bliver aftalt et arbejdsforhold, finder sted. Det er dog svært at forestille sig, at denne målgruppe vil være stærkt motiveret til at ansøge om et socialt frikort, der åbner op for en mulighed for at tjene et skattefrit beløb uden at have konkret job ved hånden.

Vejledende løsning: Forhåndsvisitation

For at imødekomme ovenstående problemstilling kan kommunen vælge at implementere en proaktiv indsats og udnytte den viden, som allerede eksisterer i kommunen. Den proaktive visiteringsindsats handler om at få borgere til at ansøge om at blive visiteret til Det sociale Frikort uden, at borgerne oplever en tung og bureaukratisk proces.

Der skal være OBS på, at mange af de borgere, som vil kunne omfattes af ordningen, slet ikke er kendte i Jobcentret og måske heller ikke i Social Service. Der vil - for at kunne omfatte disse borgere af ordningen - skulle foretages en afklaring af, om de er i målgruppen.

Ordningen og it-løsning

Loven administreres via en fælleskommunal it-løsning, som KL og KOMBIT har ansvaret for. It-løsningen skal bruges af borgerne, virksomhederne og de offentlige myndigheder.

Kommunerne skal visitere borgerne til ordningen med det sociale frikort. Virksomhederne indberetter borgernes aktivitet. Borgerne identificerer sig ved hjælp af et identifikationsnummer, der hænger sammen med det pågældende sociale frikort. Det er vigtigt, at både borger og virksomhed skal kunne danne sig et overblik over det optjente beløb.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-A00-1-16

14. Statistik vedrørende kontanthjælpsloftet

Beslutningstema

Orientering om seneste tal vedrørende udviklingen i kontanthjælpsloftet.

Økonomi

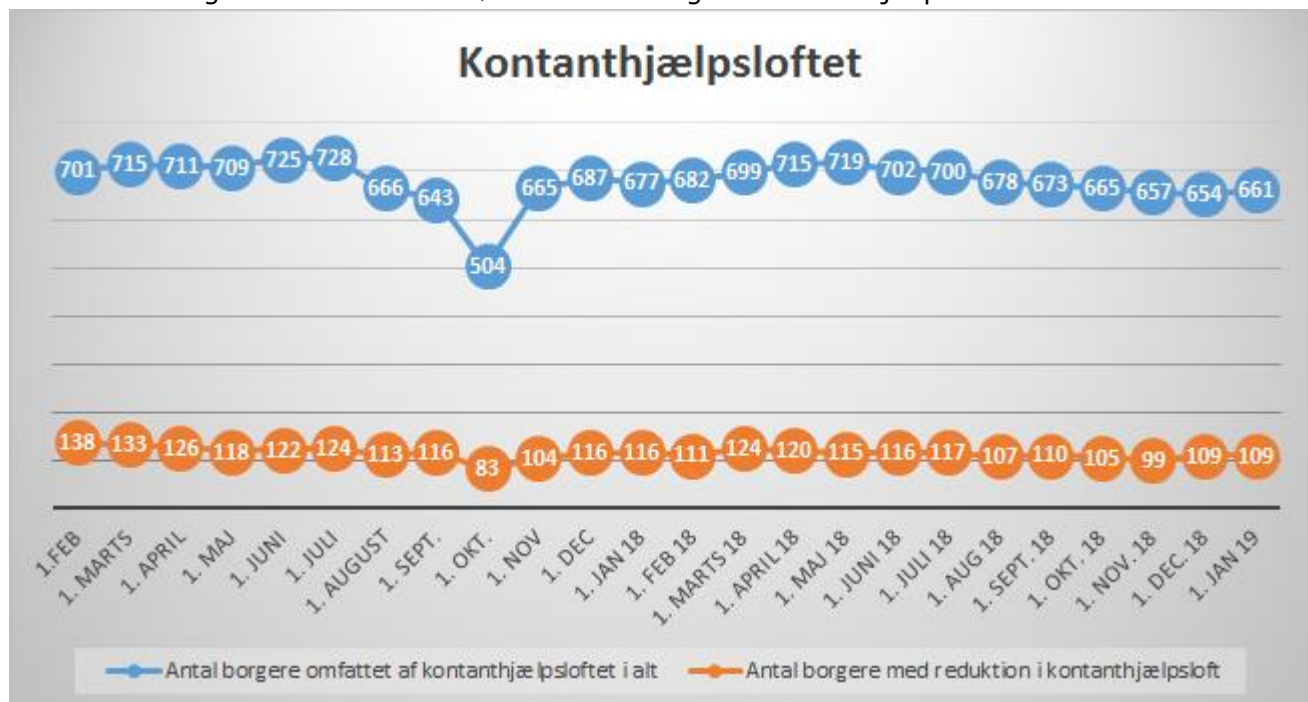
Ingen bemærkninger.

Historik

Statistik for udviklingen i kontanthjælpsloftet fremlægges løbende på Udvalgets møder.

Sagsfremstilling

Nedenfor fremgår statistikken vedrørende udviklingen i kontanthjælpsloftet.





	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsløftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsløft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsløft	Gns. reduceret beløb (DKK)
1. feb	701	138	17,7%	1.158
1. marts	715	133	18,6%	1.103
1. april	711	126	17,7%	1.160
1. maj	709	118	16,6%	1.140
1. juni	725	122	16,8%	1.200
1. juli	728	124	17,0%	1.222
1. august	666	113	17,0%	1.176
1. sept.	643	116	18,0%	1.139
1. okt.	504	83	16,5%	1.117
1. nov	665	104	15,6%	1.180
1. dec	687	116	16,9%	1.165
1. jan 18	677	116	17,1%	1.149
1. feb 18	682	111	16,3%	1.197
1. marts 18	699	124	17,7%	1.206
1. april 18	715	120	16,8%	1.197
1. maj 18	719	115	16,0%	1.259
1. juni 18	702	116	16,5%	1.249
1. juli 18	700	117	16,7%	1.209
1. aug 18	678	107	15,8%	1.213
1. sept. 18	673	110	16,3%	1.183
1. okt. 18	665	105	15,8%	1.201
1. nov. 18	657	99	15,1%	1.239
1. dec. 18	654	109	16,7%	1.283
1. Jan 19	661	109	16,5%	1.294

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-A00-13-11

15. Orientering fra Ungeenheden

Beslutningstema

Evaluerings af projekterne CYK18, MIT JOB, U18 og Løkkefondens Challenge.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Evaluerings af CYK18:

Resultaterne for de unge, der har deltaget i projektet er på nuværende tidspunkt følgende:

Sagsindhold ved opstart	Indsats ved opstart	Køn	Alder	Uddannelsesparat/ Aktivitetsparat	Målgrp	Status 31.12.2018
uddannelseshjælp	Mentor	M	21 år	UDD	2.12	Arbejde
uddannelseshjælp	Mentor	M	22 år	UDD	2.12	Udviklingsforløb
uddannelseshjælp	Ingen	M	22 år	UDD	2.12	Udviklingsforløb
ressourceforløb	Mentor	M	30 år		2.11	Ingen
uddannelseshjælp	Ingen	F	21 år	UDD	2.12	Virksomhedspraktik
ressourceforløb	Mentor	F	24 år		2.11	Virksomhedspraktik
uddannelseshjælp	Ingen	F	24 år	AKT	2.13	Ingen
ung under 18	Udviklingsforløb	F	17 år		2.9	Udviklingsforløb
uddannelseshjælp	Mentor	F	25 år	UDD	2.12	Arbejde
ung under 18	Ingen	M	17 år		2.9	Arbejde
uddannelseshjælp	Mentor	M	20 år	UDD	2.12	Arbejde
ung under 18	Udviklingsforløb	F	16 år		2.9	Virksomhedspraktik
ung under 18	Udviklingsindsats	F	16 år		2.9	Uddannelse
uddannelseshjælp	Udviklingsforløb	M	20 år	UDD	2.12	Uddannelse

Det skal ad ovenstående bemærkes, at den 30-årige ressourceforløbsydelsesmodtager ikke gennemførte turen til Alpe d'Huez, da han blev meget alvorligt syg allerede i begyndelsen af turen og derfor måtte transporteres hjem.

Evaluerings af MIT JOB:

Der er 21 deltagere, som er startet i projektet.

En er flyttet til en anden kommune, hvor han dog stadig modtager uddannelseshjælp og således fremgår af oversigten nedenfor.



Køn	Alder	Varighed af hidtidigt kontaktforløb	Visitation	Tilbud før MIT JOB	Status pr. 31.12.2018
M	22	2,5 år	ASF	intet	Ordinært arbejde
M	23	0,1 år	ASF	intet	Virksomhedspraktik
M	21	1,7 år	ASF	intet	Ordinær uddannelse + arbejde
M	21	2,4 år	ASF	Mentor 2 timer pr uge	Virksomhedspraktik
F	27	6,3 år	ASF	AspIn	Udviklingsindsats
M	21	1,1 år	ASF	Mentor 2 timer pr uge	Udviklingsindsats
M	19	0,2 år	ASF	Udvikling mod uddannelse	Ordinær uddannelse
M	25	5,0 år	ASF	TBU	Førtidspension
M	30	3,1 år	ASF	intet	Udviklingsindsats
M	22	3,4 år	ASF	intet	Udviklingsindsats
M	24	3,2 år	ASF	intet	Udviklingsindsats
M	25	4,9 år	ASF	Virksomhedspraktik	Ingen ud over MIT JOB
M	22	1,3 år	ASF	intet	Ordinær uddannelse + arbejde
M	24	5,4 år	ASF	AspIn	Virksomhedspraktik
M	24	3,9 år	ASF	intet	Virksomhedspraktik
M	23	3,1 år	ASF	Udvikling mod Uddannelse	Ordinær uddannelse + arbejde
M	21	0,4 år	ASF	intet	Udviklingsindsats
M	23	0,2 år	ASF	intet	Udviklingsindsats
M	23	4,8 år	ASF	intet	Virksomhedspraktik
M	21	2,1 år	ASF	intet	Ordinær uddannelse
M	28	6,8	ASF	intet	Flyttet + uddannelseshjælp

Evaluerings af U18:

Der er 43 deltagere, som er startet i projektet.

Af disse er 21 udelukkende registrerede med at have deltaget i information og rådgivning, fordi de ikke har villet underskrive samtykkeerklæring, så oplysninger kan overgå til Center for Rusmiddelforskning. Ovenstående kan tilsammen med talrige registreringsvanskeligheder i projektperioden medføre, at der vil være divergens mellem det faktiske antal deltagere i projektet og det antal, som registres af Center for Rusmiddelforskning.

Af de i alt 43 deltagere er 21 (=48,8% altså over det ønskede mål på 40%) blevet helt stoffri, mens der for 12 (= 27,9%, altså under det ønskede mål på 35%) er sket en betydelig nedgang i forbruget. For resten af de unge er der ikke sket nogen ændring.

Af de 22 unge, der har givet samtykke til videregivelse af oplysninger bor én i Bjerre, 10 i Hedensted, to i Hornsyld, to i Løsning, to i Tørring, én i Ølholm, to i Ølsted, én i Øster Snede og én i Aale.

De unge har på trods af deres unge alder også oplevet mange flytninger. Det er således kun én af de unge, der stadig bor på den samme adresse som der, hvor han er født. Resten af de unge har haft mellem to og 12 flytninger. Herudover så er det ligeledes kun én, der aldrig har prøvet at skifte skole. De andre unge har oplevet mellem et og seks skoleskift.



Endelig så har kun tre af de unge samlevende forældre. Resten af de unge har forældre, der ikke bor sammen.

24 af den samlede gruppen på 43 unge er i dag godt i gang med uddannelse, mens otte er i arbejde (samlet = 84,3%, altså over det ønskede mål på 60%) og én sidder i fængsel.

En er flyttet til en anden kommune, og status i forhold til ovenstående er derfor ikke kendt.

De "blødere" punkter i målopsætningen er der endnu ikke evalueret konkret på. Denne evaluering kommer med Styrelsens og Aarhus Kommunes samlede evaluering af projekterne. De unge formulerer dog selv, at de har fået det bedre, har en realistisk plan for fremtiden og har fået et bedre forhold til deres familier.

Der er i projektforsløbet også lavet to forældreundervisningsforløb. Disse forløb har vist, at forældrenes baggrund, ønske og evne til at samarbejde og hjemmets funktionsniveau har en meget stor indflydelse på, om det kommer til at lykkes for den unge at blive stoffri.

Evaluering af Løkkefondens Challenge:

Der er otte drenge, som er startet i projektet. En stoppede imidlertid allerede før træningen begyndte. Syv af drengene gennemførte forløbet:

Alder	Beskrivelse	Status pr. 31.10.2018
21 år	Uddannelseshjælpsmodtager i udviklingsforløb. Har Aspergers Syndrom.	Går på HF, og har støtte fra en mentor.
16 år	Undervisningspligtig med skolevægring.	10. klasse på efterskole.
20 år	Ved at droppe ud af uddannelse på EUX på Learnmark.	Tilbage på uddannelsen
18 år	Integrationsydelsesmodtager med store belastninger i hjemmet. Deltog i udviklingsforløb.	Højskole
17 år	Uledsaget flygtning med store vanskeligheder i skolen.	10. klasse
20 år	Gik på produktionsskole og havde støtte fra en mentor. Uafklaret i forhold til fremtidig uddannelse.	Job som opvasker og påbegyndt uddannelse til tjener.
18 år	Gik på gymnasiet men havde store vanskeligheder på grund af ADHD. Havde været indlagt på psykiatrisk afdeling og havde støtte fra en mentor.	Fraflyttet Hedensted Kommune og modtager uddannelseshjælp i ny kommune.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- EVALUERING AF PROJEKT CYK18
- EVALUERING AF PROJEKT MIT JOB
- EVALUERING AF PROJEKT U18
- EVALUERING AF LØKKEFONDENS CHALLENGE 2018 - HEDENSTED



15.00.00-A00-1-17

16. Ledelsesinformation, december 2018

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformation. Opgjort pr. 31. december 2018.

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Oversigten for december 2018 er vedlagt som bilag.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttet af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan vi ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Næste gang 13 mdr. med december 2017 → januar 2019



Bilag

- 1812Ledelsesinformation 2018 - til løbende opdatering (og forside til UFB)



15.20.00-P35-1-18

17. Orientering fra Formanden

Beslutning

Ingen bemærkninger.



15.20.00-P35-1-18

18. Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.



Bilag

- Månedsopfølgning - November måned. Budget 2018 .
- Uddannelsesambassadør i Hedensted 1 12122018 1057.pdf
- bilag-1-beskrivelse-af-indsatsmodel.pdf
- Document in 68930[Journal nr 2018-332-0017] 1 20122018 0956 AFSLAG
- E-Document in 68826[Journal nr2018-351-0027] 1 19122018 1502.docx
- Projektoverblik pr. januar 2019
- Analyse af Jobafklaringsforløb.doc
- Brev til kommuner om beskæftigelsespolitiske mål for 2019 - december 2018
- Bilag 1 - Beskæftigelsespolitiske mål for 2019 - december 2018
- EVALUERING AF PROJEKT CYK18
- EVALUERING AF PROJEKT MIT JOB
- EVALUERING AF PROJEKT U18
- EVALUERING AF LØKKEFONDENS CHALLENGE 2018 - HEDENSTED
- 1812Ledelsesinformation 2018 - til løbende opdatering (og forside til UFB)



Underskrifter

Henrik Alleslev

Erling Juul

Mette Juhl

Ove Kjærskov Nielsen

Gitte Andersen