



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse

Referat	
Mødedato:	1. november 2021
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
Deltagere: Claus Thaisen, Erling Juul, Mette Juhl, Gitte Andersen, Ove Kjærskov Nielsen	
Fraværende:	Afbud fra Erling Juul.
Bemærkninger:	Mødet sluttede kl. 18.30



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Åben dagsorden		
111	<u>Budget 2022</u>	3
112	<u>Omlægning af beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige</u>	4
113	<u>Veteranindsats Danmark</u>	7
114	<u>Status på de 8 anbefalinger fra Analyse af Beskæftigelse</u>	10
115	<u>Anmodning fra Venstre om drøftelse af Rekrutteringsstrategi.</u>	12
116	<u>Månedsopfølgning september 2021</u>	14
117	<u>Rammeaftale for samarbejdet mellem FH Horsens Hedensted og Jobcenter Hedensted</u>	15
118	<u>Godkendelse af Sundhedspolitikken 2. behandling</u>	18
119	<u>Orientering fra Ungeenheden</u>	20
120	<u>Personsager</u>	23
121	<u>Orientering fra Formanden</u>	26
122	<u>Eventuelt</u>	27
123	<u>Godkendelsesark</u>	28



00.30.04-000-1-21

111. Budget 2022

Beslutningstema

Orientering om nye måltal for ydelsesmodtagere på baggrund af budgetaftalen. Ændringen er indarbejdet i budget og budgetbemærkninger.

Økonomi

Ydelseskonti er reduceret med 12 mio. kroner.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetaftale 2022 blev det besluttet at lave en mere positiv vurdering af antallet af ydelsesmodtagere. Vurderingen er, at der vil være en højere beskæftigelse, og at flere borgere bliver selvforsørgende.

I vedhæftede bilag er forvaltningens forslag til nye måltal.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Reduktioner - budgetforlig 2022 - måltal UFB 211101



15.00.00-A00-14-21

112. Omlægning af beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige

Beslutningstema

Drøftelse af omlægning af beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige.

Økonomi

Udgifter til koordinator, underviser og husleje finansieres indenfor området af driftudgifterne til aktivering, da der ikke længere er aktørtilbud i Hedensted.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Ledigheden er efter Corona faldet så hurtigt og så meget, at det ikke længere er muligt at drive en indsats i Hedensted for en anden aktør. Den nuværende aktør, Marselisborg, har meddelt, at de ikke længere har mulighed for at lave indsatser for ledige i Hedensted med placering af undervisning i Hedensted.

Det vil fortsat være muligt at købe enkeltpladser i enten Horsens eller Vejle.

Beskæftigelsesplanen beskriver, at Hedensted Kommune vil lave en indsats, der hurtigt sikrer, at ledige kommer i job eller uddannelse, og at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for.

Den indsats skal fortsat være tilstede i Hedensted. Jobcentret har udarbejdet en plan for, hvordan forløbene fremad kan tilrettelægges, så der leveres den indsats, som borgere og virksomheder efterspørger.

Samarbejdet med Marselisborg er derfor opsagt pr. primo november 2021. Da det ikke skønnes sandsynligt, at andre aktører for nuværende vil finde det attraktivt at oprette et lokalt tilbud, arbejdes der på at oprette et internt tilbud som erstatning.



For at undgå at ledige bliver fanget i et "tomrum" uden mulighed for at få hjælp til jobsøgning og opkvalificering vil vi, indtil et nyt tilbud er endeligt etableret, iværksætte følgende for at opfylde behovet:

- Udvidelse af de eksisterende informationsmøder, hvor der i samme forbindelse vil blive foretaget screening af borgerne for at afdække, hvem der har ekstra behov.
- Mulighed for at booke ekstra tider til personlig sparring til jobsøgning.
- Udvidelse af den eksisterende JobCafé fra nu 1 til 3 gange om ugen, hvor man eksempelvis kan få hjælp til opkvalificering af ansøgningsmateriale/CV, hjælp til jobsøgning, inspiration til at gå nye veje, hjælp til IT etc.
- Ved individuelle behov "købe os ind" hos andre kommuner/aktører.

Det nye interne tilbud bliver grundlagt på de tilbud, vi havde hos Marselisborg. Marselisborgs tilbud byggede på vores egne ønsker om tidlig indsats, der gennem årene har vist at give gode resultater.

Der er vedlagt et bilag med en foreløbig skabelon, som vi arbejder videre ud fra. Det er en model opdelt i moduler, hvor ny-tilmeldte ledige som udgangspunkt bliver tilmeldt hele forløbet.

Der vil kunne tages moduler ud, hvis det vurderes, at den ledige ikke har behov for disse.

Der vil også fra andre målgrupper kunne bydes ind på enkelte moduler, eksempelvis af sygemeldte der har behov for at inspiration/hjælp til at finde nye karriereveje.

Der vil være mulighed for at indkøbe individuelle forløb eller holdforløb, hvis der er relevante ønskede forløb, som vi ikke har undervisningskompetencer til internt.

Stedet for udførelsen af indsatsen er den lokalitet, Marselisborg havde på Vejlevej i Hedensted. Behov for plads og mulighed for evt. flytning vil blive vurderet løbende.

Der tænkes ansat en koordinator/underviser med ansvar for den daglige drift, suppleret af undervisere fra Jobcentret.

Indsatsen forudsættes at kunne afvikles inden for den nuværende beløbsramme for anden aktør indsats.

Bilag: Notat om proaktiv jobsøgning.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats



Administrationen indstiller,

at der ansættes en koordinator, og at indsatsen derudover løses af nuværende medarbejdere i Arbejdskraft & Rekruttering og indenfor eksisterende budgetramme.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Indsatsen evalueres efter 1. kvartal.

Bilag

- [Notat om PROAKTIV JOBSØGNING 25-10-2021.pdf](#)



15.01.00-A00-1-21

113. Veteranindsats Danmark

Beslutningstema

Der er fra *Hedensted Kommune* givet forhåndstilsagn om at ville medvirke i gennemførslen af *Veteranindsats Danmark*. Det ønskes godkendt, at *Hedensted Kommune* medvirker i projektet.

Økonomi

Projektet forventes finansieret af *A. P. Møller Fonden*.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

I årene 2017 - 2020 har *Rådet for Psykisk Sårbare på Arbejdsmarkedet* ledet *Veteranindsatsen* i *Region Syddanmark*, det som efterfølgende er kaldt *Veteranindsats*. Resultatet af dette projekt var, at 9 ud af 10 veteraner blev selvforsørgende. Efterfølgende har flere kommuner benyttet tilbuddet som et tilbud i henhold til *Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*.

Bag veteranindsats Danmark står *Erhvervsskolen Tietgen*, *Foreningen Veteranhjem Odense*, *Haderslev*, *Nyborg* og *Odense Kommune* og *Rådet for Psykisk Sårbare på Arbejdsmarkedet*.

Mål

Der er tre mål på borgerniveau: Veteranerne 1) opnår beskæftigelse/selvforsørgelse, 2) kommer i gang med en uddannelse/omskoling og 3) mestrer deres liv og oplever større livskvalitet, bl.a. i kraft af fornyet tilknytning til familie eller andre nærtstående.

På samfunds niveau er der også tre mål: *Veteranindsats Danmark* vil 1) forene og højne indsatsen over for veteraner med særlige udfordringer, 2) skabe værdi for kommunerne, der har myndighedsansvaret på veteranområdet, og 3) få betydelig transferværdi som model for, hvordan mennesker med komplekse, sociale problemer kan øge deres livskvalitet.

Målgrupper



Den primære målgruppe omfatter fem kategorier af veteraner: Lysegrønne veteraner, gule veteraner, lyserøde veteraner, blå veteraner og veteraner på vej ud af Forsvaret. Lysegrønne veteraner er i job eller jobparate, men kan have svært ved at fastholde et job. Gule veteraner er ledige, men ønsker at få et job eller en bedre tilværelse. De lyserøde og de blå veteraner er i forskellige stadier af udredning og kan være i psykiatrisk behandling, men vil efter omstændighederne kunne få gavn af at deltage helt eller delvist i et tilbud i et tilbud i *Veteranindsats Danmark*. Veteraner på vej ud af *Forsvaret* kan have vist tegn på psykiske problemer og vil kunne bruge *Veteranindsats Danmark* som brobygger til det civile liv. Planen er at rekruttere 350 veteraner fra de fem kategorier i årene 2022 - 2025. De tre andre målgrupper består af pårørende i bred forstand, virksomheder og kommuner.

Projektet har **tre indsatsområder** med tilhørende aktiviteter:

Fællesskaber

Rummer bl.a. livssamtaler, mental og fysisk træning, virtuelle og fysiske fællesskaber samt socialfaglig støtte til veteraner og pårørende.

Anerkendelse

Rummer bl.a. arbejde med identifikation af personlige og faglige kompetencer, træning i kommunikation og formidling, coaching og socialfaglig støtte

Livsmestring

Rummer bl.a. Job- og uddannelsesplan, praktik, job og netværk, efterværn-, bisidder-, mentor- og pårørendestøtte samt socialfaglig støtte.

Hedensted Kommune har sagt ja til at medvirke i *Veteranindsatsen* som beskrevet i bilagene til nærværende fremstilling.

Varighed og økonomi

Veteranindsats Danmark er planlagt som et projekt over fire år med start i 1. halvår 2022 og har et budget på 19.839.000 kr. i alt. Projektet forventes bevilget af *A. P. Møller Fonden*. Budgettet skal ses i lyset af, at der arbejdes med 350 veteraner. Investeringen i hver veteran er ca. 57.000 kr. Får *Veteranindsats Danmark* samme effekt som det tidligere projekt *Veteranindsatsen i Region Syddanmark*, er den samfundsøkonomiske forrentning særdeles attraktiv.

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,



at det godkendes, at Hedensted Kommune medvirker i *Veteranindsats Danmark*, såfremt projektet opnår bevilling hos *A. P. Møller Fonden*.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Veteranindsats Danmark - tilsagnserklæring 12.10.2021](#)
- [Rådet for Psykisk Sårbare på Arbejdsmarkedet1.pdf](#)
- [Veteranindsats DK. Projektbeskrivelse1.pdf](#)



15.00.00-P20-7-20

114. Status på de 8 anbefalinger fra Analyse af Beskæftigelse

Beslutningstema

Status på de 8 anbefalinger fra analyse af Beskæftigelse.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Vedhæftede notater udgør status på de 8 anbefalinger til Beskæftigelse i Hedensted, som var resultatet af den analyse af Beskæftigelse, som blev gennemført 2. kvartal 2021. De 8 anbefalinger er i overskrifter følgende:

1. Tidlig indsat - tilbage til niveau før Covid-19.
2. Nytteindsats og justeringer af praktikker for unge.
3. Forecast på sygedagpengeområdet.
4. Screene for funktionsnedsættelser.
5. Harmonisering af sanktionspraksis og udvidet partshøring.
6. Justeret praksis for mødeindkaldelser.
7. Styrket rådgivning og kommunikation.
8. Justering af varighed og indhold af tilbud.

Status gennemgås nærmere på mødet.

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.



Beslutning

Indstillingen godkendt.

Materialet skrives sammen til decembermødet og derefter på UFB og Byrådet i december.

Bilag

- Business case - Facit - tilkøbsmodul - kommunikation SMS (003).doc
- Opfølgning på anbefalinger fra Marselisborg til Beskæftigelse UFB



00.00.00-P22-2-21

115. Anmodning fra Venstre om drøftelse af Rekrutteringsstrategi.

Beslutningstema

Drøftelse og stillingtagen til henvendelse fra Venstre vedrørende rekrutteringsstrategi for Hedensted Kommune.

Sagsfremstilling

Hedensted Kommune har søndag den 8. August 2021 modtaget en mail fra byrådsmedlem Merete Skovgaard Jensen som på vegne af Venstres byrådsgruppe ønsker følgende emne punktsat på Byrådets dagsorden;

"Sag fra Venstres byrådsgruppe til byrådets dagsorden den 25/8 2021:

Nedenstående ønskes optaget på byrådets dagsorden i medfør af § 11 stk. 1, i lov om kommunernes styrelse, hvorefter ethvert byrådsmedlem kan indbringe ethvert spørgsmål om kommunens anliggender for Byrådet samt fremsætte forslag til beslutninger herom.

Rekrutteringsstrategi for Hedensted kommune

Sommerferien 2021 er blevet et eksempel på de store udfordringer, som manglende rekruttering de kommende år kommer til at give os. I mange kommuner, også Hedensted, har det været svært at få sommerferieplanen til at gå op i ældreplejen på grund af problemer med at rekruttere vikarer og afløsere med deraf følgende konsekvenser for serviceniveauet. De kommende års rekrutteringsproblemer i kommunerne er ligeledes aktualiseret af, at optaget på de store velfærdsuddannelser – folkeskolelærere, pædagog, sygeplejerske og socialrådgiver – har været faldende i år i forhold til sidste år og i øvrigt stagnerende over en årrække. I byrådet taler vi ofte om manglen på penge som bekymrende i forhold til at kunne levere den hjælp, omsorg, undervisning og støtte, som borgerne har behov for. Som ansvarlig bestyrelse er det helt relevant og nødvendigt at kære sig om økonomien. Men mindst lige så bekymrende er risikoen for personalemangel de kommende år, hvis vi skal kunne levere kernevelfærd.

Derfor er det rettidig omhu, at vi som politisk valgt bestyrelse fokuserer på personalesituationen i den kommunale organisation.

Der skal for det første skabes overblik over problemet omfang; inden for hvilke faggrupper og områder er der nu og/eller på sigt problemer med at skaffe personale. Dernæst skal det på den baggrund drøftes og aftales, hvilke indsatser, der kan gøres for at tiltrække og fastholde medarbejdere på det enkelte område. Ordentlig personalepolitik er vigtig for at kunne rekruttere de bedste medarbejdere, ligesom god og kompetent ledelse, muligheder for kompetenceudvikling og løbende uddannelse af personalet, samarbejder med uddannelsesinstitutioner, mentorordninger for nyansatte og så videre har betydning. Men vi skal også tage utraditionelle midler i brug og hjælpe hinanden med at få øje på de tiltag, vi endnu ikke har benyttet os af for bedre at kunne lykkes med at rekruttere og fastholde personale i Hedensted kommune fremover. "



Venstre indstiller; 25. august 2021, pkt. 145:

at punktet vedrørende rekrutteringsstrategi oversendes til behandling i relevante fagudvalg og i Økonomiudvalget.

Beslutning fra Byrådet 2018-2021, 25. august 2021, pkt. 145:

Godkendt.

Fraværende: Henrik Alleslev (A), Gitte Andersen (V), Hans Kristian Skibby (O)

Ole Ødmann deltog som suppleant for Gitte Andersen (V)

Jesper Flensted deltog som suppleant for Hans Kristian Skibby (O)

Lovgrundlag

Byrådets forretningsorden § 3;

"Dersom et medlem senest 8 dage forud for et ordinært møde har indgivet skriftlig anmodning om behandling af en sag, sætter Borgmesteren denne sag på dagsordenen for førstkommande møde"

Administrationen indstiller,

at rekrutteringsstrategien drøftes.

Beslutning

Udsættes til december.

Bilag

- [Rekrutteringsstrategi.docx](#)



00.30.14-S00-7-20

116. Månedsopfølgning september 2021

Beslutningstema

Orientering om hvordan forbruget forventes at holde i forhold til det korrigerede budget -
September 2021

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Månedsopfølgning September 2021



15.00.00-A00-15-21

117. Rammeaftale for samarbejdet mellem FH Horsens Hedensted og Jobcenter Hedensted

Beslutningstema

Godkendelse af rammeaftale for samarbejdet mellem FH Horsens Hedensted og Jobcenter Hedensted.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Nærværende aftale afløser den seneste aftale, som blev indgået 2017.

Sagsfremstilling

Nedenstående udgør aftaleteksten fra den rammeaftale, som er indgået mellem FH Horsens Hedensted og Jobcenter Hedensted.

Aftaletekst:

Formålet med aftalen er at skabe et ideudviklende og strategisk samarbejde mellem de lokale, faglige organisationer (FH), A-kasser (FH) og Jobcentret for et sikre et velfungerende og fleksibelt arbejdsmarked i Hedensted kommune til gavn for kommunens borgere, for at sikre forebyggelse af udstødning og for at arbejde for fastholdelse og integration af udsatte grupper til arbejdsmarkedet.

Formålet er også at bidrage til Byrådets og LBR Hedensteds udvikling af ideer og principper om, at lokalområdet løfter i flok.

Grundlaget for samarbejde er:

- Lov om aktivbeskæftigelsesindsats.
- Lov om arbejdsløshedsforsikring.
- Lov om aktiv socialpolitik.
- Lov om Sygedagpengeloven.
- Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.
- Integrationsloven.

Aftalen



- Jobcentret inddrager og anbefaler ved indkaldelse, at borgeren inddrager de faglig organisationer/a-kasserne i opfølgingsarbejdet vedrørende sygedagpengesager, ressourceforløb, arbejdsprøvninger, jobplaner og jobafklaringsforløb, revalidering, sager om etablering af fleksjob og særlige aktiviteter for flygtninge.
- Jobcentret deler løbende viden om etablering af fleksjob på virksomhedsniveau.
- Aktivisering i form af løntilskud, virksomhedspraktik, jobtræningspladser sker altid med et uddannelsesmæssigt perspektiv. Der er enighed om, der sker en gensidig orientering om området til gavn for de ledige, således at der ikke sker uhensigtsmæssig brug af virksomhedsrettet aktivisering.
- Parterne er enige om, at ansættelser på ordinære vilkår til enhver tid har første prioritet.
- Ansættelser på særlige vilkår foregår som udgangspunkt kun undtagelsesvis - og altid med udgangspunkt i faglige aftaler, de sociale kapitler og med inddragelse af virksomhed, tillidsrepræsentant og den faglige organisation.
- Såvel de faglige organisationer, A-kasser, Hedensted Kommune og Jobcentret følger de gældende regler om tavshedspligt.
- Der etableres et formelt samarbejdsorgan mellem Jobcenter Hedensted, Jobcenter Horsens og FH, som mødes halvårligt.

Dette samarbejdsorgan har til formål:

- at drøfte og følge op på samarbejdet
- gensidigt at informere om tiltag, som er relevante for parterne
- at etablere fælles temadage/konferencer for sagsbehandlere i jobcentre og de faglige organisationer samt a-kasser.
- samarbejdsorganet sammensættes med overordnet tværgående ledelsesrepræsentation fra de to organisationer og skal bl.a. løbende arbejde med udvikling af det strategiske samarbejde.

Herudover sammensættes underudvalg på følgende områder:

- Jobparate, ledighedsydelse og virksomhedskontakt.
- Sygedagpenge og revalidering.

På områderne deltager relevante ledelsesrepræsentanter fra Jobcentret sammen med FH-repræsentanter. Desuden etableres relevante ad hoc udvalg i forbindelse med aktuelle og relevante tværgående temamøder.

I den udstrækning Jobcentret har behov for det, og det er muligt, kan der hos FH Horsens Hedensted indhentes vejledning og kontaktoplysninger omkring de forskellige, lokale arbejdspladser og funktioner.

Aftalens rammer

- Aftalen er frivillig og beror på et positivt samarbejde fra parterne.
- Aftalen kan ikke tilsidesætte gældende lovgivning.
- Aftalen kan ikke tilsidesætte fagretlige regler og aftaler.
- Aftalen kan ikke tilsidesætte eller ændre de politiske trufne regler eller beslutninger i Hedensted kommune.
- Aftalen kan ophæves af begge parter. Dog ikke på de lovbestemte samarbejdsområder. Aftalen genforhandles efter anmodning fra en af parterne.

Tillægsaftaler



Denne aftale er udtryk for et generelt ønske om samarbejde mellem aftalens parter. Derudover kan der indgås individuelle samarbejdsaftaler mellem Jobcentret og de enkelte faglige organisationer/a-kasser indenfor nedennævnte områder.

Individuelle aftaler om samarbejde kan f.eks. være:

- At virksomhederne får den arbejdskraft, som de efterspørger - og at lokalområdets borgere tilbydes nødvendig opkvalificering.
- At undgå og forebygge flaskehalse og forebygge langtidsledighed.
- Brugen af virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud samt fleks- og skånejob.
- Arbejdsmarkedsfastholdelse for personer med risiko for at miste tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Integration af personer med fysiske, psykiske eller sociale problemer.
- Integration på arbejdsmarkedet af personer med anden etnisk baggrund.
- At sikre en effektiv virksomhedskontakt.
- Inddragelse af andre aktører ud fra beskæftigelsespolitiske relevante overvejelser.

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Lovgrundlag

Lov om aktivbeskæftigelsesindsats

Lov om arbejdsløshedsforsikring

Lov om aktiv socialpolitik

Lov om Sygedagpengeloven

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

Integrationsloven.

Administrationen indstiller,

At rammeaftale for samarbejdet mellem FH Horsens Hedensted og Jobcenter Hedensted godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- 20210921 - UDKAST, Rammeaftale Hedensted kommune - FH.docx



00.00.00-A00-1-21

118. Godkendelse af Sundhedspolitikken 2. behandling

Beslutningstema

Godkendelse af Sundhedspolitikken 2. behandling.

Sagsfremstilling

En tværgående administrativ arbejdsgruppe har udarbejdet forslag til Sundhedspolitik: "Sammen skaber vi det gode og sunde liv". Politikken skal ses i sammenhæng med de øvrige politikker i kommunen.

Forslaget til Sundhedspolitikken har været til politisk behandling d. 9. august, hvor det blev besluttet at sende Sundhedspolitikken i høring frem til den 14. oktober 2021. Der er indkommet i alt 9 høringssvar, der alle er med som bilag. Overordnet er der opbakning til Sundhedspolitikken.

De enkelte kerneområder skal udarbejde handleplaner på baggrund af Sundhedspolitikken. Der er i høringssvarene kommet en række anbefalinger og bemærkninger, som retter sig mod udarbejdelsen af de kommende handleplaner. Seniorrådets høringssvar har opstillet en række relevante betragtninger og anbefalinger, der indarbejdes i den videre proces, der kommer til at tage udgangspunkt i de enkelte kerneområder.

Høringssvarene er gennemgået, og administrativt foreslås følgende ændringer i Sundhedspolitikken fra 1. behandlingen:

- Der er en opfordring til at fokusområdet "fysisk aktiv" ændres til "fysisk sundhed".
- Der henstilles til en tydeliggørelse af, at Sundhedspolitikken følger Sundhedsstyrelsens overordnede anbefalinger og vejledninger. Dette tydeliggøres i indledningen.
- Paraplymodellen redigeres, så der står Vækst, Teknik og Fællesskab.
- Årstallet for opstart af "Røgfri Kommune" ændres til 2022.

Administrationen indstiller,

at Udvalget for Beskæftigelse anbefaler Byrådet at godkende forslag til Sundhedspolitikken med ændringsforslagene i sagsfremstillingen.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- Udkast Sundhedspolitik 2021 - 2030
- VS Høringssvar Sundhedspolitik Hornsyld Skole
- Høringssvar fra Tandplejenplejen vedr.docx
- Høringssvar fra Sundhedsplejen vedr.docx
- Kræftens Bekæmpelse 2021 10 01 Høringssvar til sundhedspolitik.pdf
- Høringssvar sundhedspolitik Ølholm Skole og USFO.docx
- Høringssvar fra seniorrådet til udkast til sundhedspolitikken 2021 -2030.docx
- Fritidsudvalgets høringssvar til udkast til Hedensted Kommunes Sundhedspolitik.pdf
- Høringssvar fra Område MED Læring vedr. Sundhedspolitik
- VS Høring Sundhedspolitik fra Hovedudvalget



15.00.00-A00-13-11

119. Orientering fra Ungeenheden

Beslutningstema

Orientering fra Ungeenheden.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

1. Orientering om Ungeenhedens sager vedrørende unge mellem 18 og 30 år.

Antallet af unge uddannelseshjælpsmodtagere fordeler sig pr. 1. oktober 2021 som følger:

Uddannelsesparate: 61 (24,7 %) – 1. oktober 2020 var tallet 83

Herunder åbenlyst uddannelsesparate: 22 (8,9 %) – 1. oktober 2020 var tallet 14

Aktivitetsparate: 183 (74,1 %) – 1. oktober 2020 var tallet 181

Vi ser i øjeblikket en tendens til, at andelen af aktivitetsparate unge stiger, mens de uddannelsesparate unge hurtigt er i arbejde eller uddannelse igen efter, at de har søgt ydelse.

Samtidig så synes de aktivitetsparate også at have flere og mere indgribende begrænsninger, og de har meget vanskeligt ved at komme ud af hjemmet eller for den sags skyld ved at skulle møde til noget. De unges begrænsninger er i øjeblikket især koncentreret om angst, depression og psykisk skrøbelighed i det hele taget, selvskade, spiseforstyrrelser, kognitive udfordringer og diagnoser inden for autismspektret.

Det skal i henhold til ovenstående tal bemærkes, at der pr. 1. oktober 2021 er 81 (1. oktober 2020 var tallet 79) af de unge, der modtager hjælp, som er borgere, der kommer fra andre kommuner, og hvor andre kommuner er betalingskommune.

30 af disse er sager fra før 2018, 10 sager er fra 2018, 17 sager er fra 2019, 12 sager er fra 2020, og 12 sager er fra 2021.

2. Orientering om fordeling af tilbudt til unge uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere

Se bilag.

3. Ungeenhedens sager vedrørende unge mellem 15 og 18 år



Underretninger vedrørende unge mellem 15 og 18 år er siden den 1. januar 2012 gået til Ungeenheden.

Der er i 2021 indtil 17. oktober modtaget 126 underretninger fordelt på 76 personnumre for unge mellem 15 og 18 år (i 2020 var der indtil dette tidspunkt 109 underretninger fordelt på 99 personnumre) samt 80 henvendelser.

Underretningerne kommer især fra Ungdomspsykiatrisk Afdeling og Politiet og de omhandler psykisk skrøbelighed hos den unge eller kriminalitet.

Endelig så er der indtil 30. september 2021 overdraget 18 sager for unge mellem 15 og 18 år fra Børn og Familier til Ungeenheden.

4. Orientering om Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen)

Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) har hidtil indeholdt tre elementer, som alle er centreret omkring det nedlagte plejecenter i Daugård. De tre elementer er:

- Uddannelse for Unge med Særlige Behov, USB (STU)
- Forløbet "På Vej til Uddannelse og Job"
- Kollegium for unge med intellektuelle og kognitive begrænsninger – herunder unge, der deltager i Uddannelse for Unge med Særlige Behov og "På Vej til Uddannelse og Job". Kollegiet er primo 2016 lavet om til et opgangsfællesskab, og er herefter ophørt med udgangen af 2018. To af værelserne bruges i dag til unge hjemløse, der ellers ville skulle have haft ophold på et forsorgshjem.

Ungeenheden Daugaard fungerer for de to resterende elementers vedkommende godt, og status er stadig, at skolen fungerer som planlagt.

USB i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) (eller STU – Den Treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov)

Der er i øjeblikket 13 unge indskrevet i USB i Ungeenheden Daugaard.

På Vej til Uddannelse og Job

Fra 1. januar 2015 er der et fast budget for På Vej til Uddannelse og Job, der således ikke længere er takstfinansieret.

Der er i øjeblikket 15 unge indskrevet i På Vej til Uddannelse og Job.

Udviklingsindsats Daugaard



STU retter sig mod unge, der ikke har mulighed for at gennemføre en anden ungdomsuddannelse, og uddannelsen består af elementer af undervisning og praktiske aktiviteter, herunder praktik i virksomheder og institutioner.

På Vej til Uddannelse og Job er målrettet unge, der ikke er i målgruppen for STU, men som må skønnes, at ville kunne komme i arbejde eventuelt på støttede vilkår.

I forhold til de unge, som visiteres til de ovennævnte tilbud, så ønsker vi at den unge skal kunne få det fulde udbytte af forløbet. Samtidig vil vi også gerne sikre, at et andet uddannelsesstilbud ikke vil kunne give den unge et bedre fundament.

Vi har derfor for nogle af de unge, som UU har indstillet til STU i 2021 besluttet at etablere et udviklingsforløb for den unge som en afklaring forud for STU. Forløbets indhold læner sig meget op ad det egentlige STU-forløb, og det skal afklare, om STU vil være det bedste forløb for den unge. Samtidig så skal der også ske en udvikling gennem forløbet, så den unge, hvis vedkommende skal videre i STU, kan få sit fulde udbytte ud af dette.

Dette drejer sig især om unge, hvor UU umiddelbart ikke skønner, at den unge vil kunne magte at være på FGU, og hvor Visationsudvalget skønner, at den unge gennem et udviklingsforløb vil kunne komme videre frem imod arbejde og/eller uddannelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Bilag UFB 011121 - Orientering fra Ungeenheden



15.00.00-A00-2-17

120. Personsager

Beslutningstema

Orientering og beslutning om indsats for særligt udsatte borgere, som ikke kan rummes på almindelige forsorgshjem eller i andre specialiserede tilbud på baggrund af massivt og destruktivt misbrug. Misbruget hos disse borgere står helt objektivt i vejen for enhver anden indsats fra kommunalt regi.

Økonomi

Der vil være tale om helt ekstraordinære tilfælde, hvor en borger er så massivt misbrugende, at alle andre indsatser er nyttesløse, hvorfor misbruget må ses som borgerens absolut største udfordring.

Der er samtidig tale om borgere, som alternativt ville medføre en betydelig udgift for kommunen – i form af ophold på forsorgshjem, hjemmepleje og hjemmesygepleje, indlæggelser eller ophold i andre boformer efter andre bestemmelser i Serviceloven, bevilget af Rusmiddelcentret eller Socialpsykiatrien.

Der må dog forventes en merudgift på borgere, der skal tilbydes plads på alternative plejehjem. Præcist hvor stor denne udgift er, er vanskeligt at opgøre, da der er mange faktorer, der har indflydelse.

Økonomien kan illustreres således:

Døgntakst på alternativt plejehjem varierer afhængig af borgernes behov for hjælp 1.591-2.175 kroner – dog ses der tilfælde, hvor en borgers misbrug er så massivt, at der kræves en større takst – nogle gange i en opstartsfasen, andre gange permanent.

Udgifter til forsorgshjem efter Serviceloven § 110 er 1.177 til 2.614 kroner pr. døgn før statsrefusion på 50 %.

Det er for disse borgere ikke usædvanligt, at forsorgshjemmene er nødsaget til at sætte særlige ydelser på borgerne – f.eks. i form af fast vagt. Hertil kommer ydelser i form af hjemmepleje, sygepleje mm., ligesom der for disse borgere ses gentagne sygehusindlæggelser, som kommunen også dækker. En sygehusindlæggelse koster pr gang kr. 9.200 jf. økonomi.

De aktuelle to borgere har en række indlæggelser bag sig – særligt den ene borger, som en overgang var indlagt til afrusning dagligt.

Udgift til forsørgelse f.eks. kontanthjælp er ikke medtaget i opgørelsen.

Sagsfremstilling



Enkelte borgere er så prægede af års misbrug eller af så massivt et misbrug, at Rusmiddelcentret ikke har mulighed for at visitere til tilbud, som kan rumme borgerens meget komplekse problemstilling.

Borgernes misbrug kan desuden være så omfattende, at andre tilbud i kommunalt regi heller ikke kan arbejde meningsfuldt med borgerens øvrige problematikker. For disse borgere kan eneste tilbageværende tilbud være visitering til ophold på alternativt plejehjem – selv om det også kan være vanskeligt at finde plejehjem, der kan rumme så massivt misbrugende borgere.

Alternative plejehjem er en foranstaltning efter Servicelovens § 108, hvor det er tilladt, at borgeren har aktivt misbrug under opholdet. Indsatsen på alternative plejehjem er at tage hånd om borgerens samlede livssituation – målgruppen er borgere med massive misbrugsproblematikker/udstødte og ofte hjemløse borgere. Det er borgere med særligt sociale problematikker, der ikke kan rummes i almindelig kommunalt plejehjemsregi, på almindelige bosteder med henvisning til misbrugets omfang og en adfærd, der er præget heraf.

Alternative plejehjem bevilges i tilfælde, hvor al anden indsats vurderes nytteløs og/eller har været afprøvet. Borgerne har typisk indsats fra andre dele af den kommunale sektor, da borgerne typisk har haft indsats herfra i årene op til en bevilling.

I enkelte tilfælde er situationen dog således, at ingen andre dele af den kommunale forvaltning har en aktuel indsats på disse borgere netop på grund af det massive og destruktive misbrug. Denne borgergruppe har oftest haft adskillige tilbud om hjælp fra øvrige kommunale indsatser, som alle har måttet afsluttes pga. borgerens manglende evne til at medvirke og/eller profitere af indsatsen. Der har typisk også været et langt forløb med forskellige behandlingsindsatser i Rusmiddelcentret. Alle tilbud som har været uden effekt.

En sådan borger ender ofte som hjemløs og tager derfor ophold på skiftende forsorgshjem. Også forsorgshjemmene har vanskeligt ved at rumme disse borgere grundet misbrugets karakter. Derfor surfer borgeren typisk rundt mellem forsorgshjem. Kendetegnende for disse borgere er tillige hyppige lægetilkald, gentagne indlæggelser med henblik på afrusning/afgiftning eller som følge af tiltagende somatiske problemstillinger.

Indsatsen omkring forsorgshjem er forankret i Rusmiddelcentret, og målet er som udgangspunkt at minimere længden af borgerens ophold på forsorgshjem og at hjælpe borgerne videre til en egnet bolig med den nødvendige støtte fra andre kommunale foranstaltninger f.eks. hjemmehjælp, hjemmepleje, bostøtte, misbrugsbehandling mv.

I forhold til borgere med så massive misbrugsproblematikker har Rusmiddelcentret ikke på nuværende tidspunkt bevillingsmæssig dækning til at visitere til længerevarende ophold efter Servicelovens § 108 – som alternative plejehjem er kategoriseret som.

Aktuelt har Rusmiddelcentret to borgere, som tilhører denne kategori af borgere. Den ene borger har tidligere været behandlet som et lukket punkt på et udvalgsmøde. På mødet vil borgernes problematikker kort blive ridset op.



Det forventes, at der er tale om ganske få borgere, som kan bevilges alternativt plejehjem via Rusmiddelcentret. Dette begrundet i, at hjemløseindsatsen er forankret på Rusmiddelcentret.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Serviceovens § 108.

Administrationen indstiller,

at Rusmiddelcentret *undtagelsesvist* kan visitere borgere til alternative plejehjem (længerevarende tilbud efter Serviceovens § 108) i de enkeltstående tilfælde, hvor det alene er borgers massive misbrug, der forhindrer indsats fra andre kommunale tilbud

at udgifter forbundet med ophold på alternativt plejehjem indledningsvist søges dækket via eksisterende budget.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.20.00-P35-1-20

121. Orientering fra Formanden

Beslutning

Orientering om de unge fra Sognegården.
Hvad gør vi i SSP-samarbejdet?
Ungeenheden, SSP/Klub, politiet!

Orientering igen på decembermødet.



15.20.00-P35-1-20

122. Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.



15.20.00-P35-1-20

123. Godkendelsesark

Beslutningstema

Underskriftsside/ godkendelsesside. Udvalgets medlemmer skriver under digitalt her.

Beslutning

.



Bilag

- [Reduktioner - budgetforlig 2022 - måltal UFB 211101](#)
- [Notat om PROAKTIV JOBSØGNING 25-10-2021.pdf](#)
- [Veteranindsats Danmark - tilsagnserklæring 12.10.2021](#)
- [Rådet for Psykisk Sårbare på Arbejdsmarkedet1.pdf](#)
- [Veteranindsats DK. Projektbeskrivelse1.pdf](#)
- [Business case - Facit - tilkøbsmodul - kommunikation SMS \(003\).doc](#)
- [Opfølgning på anbefalinger fra Marselisborg til Beskæftigelse UFB](#)
- [Rekrutteringsstrategi.docx](#)
- [Månedsopfølgning September 2021](#)
- [20210921 - UDKAST, Rammeaftale Hedensted kommune - FH.docx](#)
- [Udkast Sundhedspolitik 2021 - 2030](#)
- [VS Høringssvar Sundhedspolitik Hornsyld Skole](#)
- [Høringssvar fra Tandplejenplejen vedr.docx](#)
- [Høringssvar fra Sundhedsplejen vedr.docx](#)
- [Kræftens Bekæmpelse 2021 10 01 Høringssvar til sundhedspolitik.pdf](#)
- [Høringssvar sundhedspolitik Ølholm Skole og USFO.docx](#)
- [Høringssvar fra seniorrådet til udkast til sundhedspolitikken 2021 -2030.docx](#)
- [Fritidsudvalgets høringssvar til udkast til Hedensted Kommunes Sundhedspolitik.pdf](#)
- [Høringssvar fra Område MED Læring vedr. Sundhedspolitik](#)
- [VS Høring Sundhedspolitik fra Hovedudvalget](#)
- [Bilag UFB 011121 - Orientering fra Ungeenheden](#)



Underskrifter

Erling Juul

Mette Juhl

Ove Kjærskov Nielsen

Gitte Andersen

Claus Thaisen