



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse

Referat	
Mødedato:	1. februar 2021
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Mødelokale 3 og 4 Hedensted Rådhus
Deltagere: Claus Thaisen, Erling Juul, Mette Juhl, Gitte Andersen, Ove Kjærskov Nielsen	
Fraværende:	
Bemærkninger:	Mødet sluttede kl. 18.30



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Åben dagsorden		
17	<u>Reduktion af udgifter på myndighedsområder</u>	3
18	<u>Særlig indsats for arbejdsmarkedstilknytningen blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder</u>	5
19	<u>Status på investering i Jobafklaringsforløb</u>	8
20	<u>Samlet evaluering af Flere skal med</u>	11
21	<u>Godkendelse af revideret Kompetenceplan for Jobcentret</u>	16
22	<u>Årshjul for Udvalget for Beskæftigelse</u>	18
23	<u>Orientering fra Formanden</u>	20
24	<u>Eventuelt</u>	21
25	<u>Godkendelsesark</u>	22



27.00.00-A00-19-20

17. Reduktion af udgifter på myndighedsområder

Beslutningstema

Udvalget For Beskæftigelse orienteres om beslutning fra Udvalget for Politisk Koordination & økonomi vedrørende kommissorium, der beskriver hvorledes opgaven med at sikre budgetoverholdelse på myndighedsområderne kan sikres fremadrettet

Økonomi

Fremgår under sagsfremstilling

Historik

I henhold til kommissoriet orienteres Fagudvalgene om arbejdet på udvalgsmøder primo februar 2021

Sagsfremstilling

I aftalen for Budget 2021-2024 indgår:

"Samtidig er forligspartierne enige om, at der er behov for at se på den fremtidige styring af Handicapområdet, Familieområdet og Psykiatriområdet. Det forventes således, at økonomien over budgetperioden vil kunne genoprettes, så der kan sikres tilbud til alle på de sociale områder indenfor budgetrammen. Der er tale om en omfattende opgave, som derfor indføres gradvist over budgetperioden."

Områderne har de seneste år - på linje med mange andre af landets kommuner - oplevet store udgiftsstigninger, og har haft udfordringer med at overholde de tildelte budgetter. Byrådet sikrede med budget 2021-2024 en udvidelse af budgetterne med ca. 15 mio. kr. for at modsvare de forventede udgifter.

Med denne budgettilførsel skal det forestående arbejde både sikre et værn mod kommende udgiftspres, så det tildelte budget bliver overholdt i de enkelte budgetår allerede fra 2021, men også medvirke til at områderne kan indfri de budgetreduktioner, som områderne måtte blive pålagt som led i den årlige budgetvedtagelse - herunder de allerede vedtagne budgetkorrektioner i overslagsårene 2022-2024.

Som led i arbejdet vil der blive gennemført grundige analyser af udviklingen i såvel udgifter som behov, men indledende analyser af udgiftsudviklingen tyder på, at de hidtidige budgetoverskridelser i højere grad kan henføres til stigende takster/enhedsomkostninger på de visiterede tilbud end på en kraftig vækst i antallet af borgere, der visiteres hjælp til. Administrationen vil på udvalgsmødet præsentere tal for udviklingen i udgifter, aktiviteter og enhedspriser på de enkelte områder i de seneste år.



Kommuneledelsen har udarbejdet vedlagte kommissorium, som beskriver rammerne for arbejdet med at sikre overensstemmelse mellem de politiske beslutninger om serviceniveau/kvalitetsstandarder, den administrative praksis og udgifterne, så budgetterne kan overholdes fremadrettet.

Politisk forankres arbejdet i det løbende udvalgsarbejde for de berørte udvalg. De enkelte fagudvalg vil få forelagt de nødvendige tiltag til budgetoverholdelse på deres respektive områder for henholdsvis 2021 og de kommende år. Herudover vil PKØ være ansvarlig for det videre arbejde med procedurerne for budgetlægning og overførsler mellem årene på myndighedsområderne

Økonomichef Søren D. Carlsen deltager i sagens behandling

Administrationen indstiller, 18. januar 2021, pkt. 8:

at kommissoriet godkendes

Beslutning fra Udvalget for Politisk Koordination og Økonomi, 18. januar 2021, pkt. 8:

Godkendt.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Kommissorium reduktion på myndighedsområder - til fagudvalgenes orientering
- Myndighedsopgaver PKØ januar 2021.pdf



15.00.00-A00-13-11

18. Særlig indsats for arbejdsmarkedstilknytningen blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder

Beslutningstema

Drøftelse af analyse fra Social- og Indenrigsministeriet om arbejdsmarkedstilknytning blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder med længere ophold i Danmark, og hvorvidt der er behov for yderligere indsatser for målgruppen.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Baggrund

Social- og Indenrigsministeriet har i oktober 2020 udgivet en ny analyse om arbejdsmarkedstilknytning blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder med længere ophold i Danmark. Analysen er vedlagt denne indstilling som bilag.

Formålet med analysen har været at give de enkelte kommuner viden om arbejdsmarkedstilknytningen blandt denne gruppe af indvandrerkvinder i egen kommune sammenlignet med andre kommuner. Analysen skal endvidere give et grundlag for at vurdere, om der er behov for at sætte særligt fokus på denne gruppe af kvinder i kommunens indsatser.

Analysen sætter fokus på gruppen af ikke-vestlige indvandrerkvinder, som har været i Danmark i mindst 10 år, og som var mellem 30 og 64 år i januar 2019. Samtidig er analysen afgrænset til kvinder, der tidligst er indvandrede til Danmark som 18-årige og dermed ikke har gået i dansk skole.

I Hedensted Kommune har vi den laveste andel af ikke-vestlige indvandrerkvinder i beskæftigelse eller uddannelse i forhold til, hvad man kan forvente på baggrund af kommunernes rammevilkår.

Samtidig har vi også den laveste andel af ikke-vestlige indvandrerkvinder på langvarig offentlig forsørgelse, ligeledes i forhold til, hvad man kan forvente på baggrund af kommunernes rammevilkår.

Der er i henhold til undersøgelsen ikke nogen generel sammenhæng mellem, hvor godt vi klarer os i forhold andelen i beskæftigelse eller uddannelse og andelen på langvarig offentlig forsørgelse.



Redegørelse

Der er efter at have modtaget analysen foretaget en undersøgelse af det konkrete omfang, og hvordan kvindernes tilknytning til arbejdsmarkedet helt konkret er i Hedensted Kommune.

Der er registreret 153 kvinder, der er boligplacerede i Hedensted Kommune før 01.01.2010, og som var mellem 30 og 64 år i 2019.

Af disse kvinder

- er 58 flyttet til andre kommuner.
- 11 er udvandrede.
- 2 er døde.

Af de resterende 82 kvinder er

- 40 i ordinært arbejde – 31 af disse kvinder er familiesammenførte til danskere, og 9 er flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge.
- 4 er i ordinær uddannelse – 3 af disse kvinder er familiesammenførte til danskere, og 1 er flygtning eller familiesammenførte til flygtning.
- 7 er forsørgede af ægtefællen – disse er alle familiesammenførte til danskere.
- 4 modtager førtidspension – disse er alle flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge.
- 27 har pr. 01.01.2021 en aktiv sag i Jobcenteret – 8 af disse kvinder er familiesammenførte til danskere, og 19 er flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge.

Sagerne fordeler sig med:

- o 1 i jobafklaring
- o 8 dagpengemodtagere
- o 4 kontanthjælpsmodtagere
- o 1 ledig selvforsørgende
- o 2 ledighedsydelsesmodtagere
- o 6 i ressourceforløb
- o 4 sygedagpengemodtagere
- o 1 modtager råd og vejledning, men er selvforsørgende.

Fem af kvinderne har en aktiv sag i Børn og Familier.

Indstilling

Det skal herefter indstilles til Udvalget for Beskæftigelse, om der skal laves et oplæg til en særlig indsats for den omtalte gruppe af kvinder.

En sådan indsats vil kunne etableres som en virksomhedsrettet indsats, og den kan eventuelt etableres i et samarbejde med Integrationsafdelingen i Fritid og Fællesskab, så der sikres en helhedsorienteret indsats på tværs af lovgivninger for at styrke kvindernes mulighed for tilknytning til arbejdsmarkedet.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.



Lovgrundlag

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at der ikke for nuværende iværksættes nye tiltag, men at de kvinder, der ønsker en indsats, tilbydes at deltage på nogle af de eksisterende tilbud, eventuelt i samarbejde med Integrationsafdelingen.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Arbejdsmarkedstilknytning blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder - ledelsesresume



15.00.00-P20-1-19

19. Status på investering i Jobafklaringsforløb

Beslutningstema

Drøftelse af status vedrørende investeringsprojektet for Jobafklaringsforløb samt indstilling til Udvalget for Politisk Koordination og Økonomi samt Byrådet om forlængelse af projektet 1 år med den foreslåede finansiering.

Økonomi

Af punkt på Udvalget for Beskæftigelse den 4. marts 2019 er beskrevet følgende vurdering af den økonomiske konsekvens af en investering i den virksomhedsrettede indsats:
En investering over to år i to medarbejdere vurderes at give et positivt afkast på ca. 1.3 mio. kr.

Af sagsfremstillingen til Udvalget for Politisk Koordination og Økonomi fremgår nedenstående vedrørende det økonomiske aspekt af projektet:

I 2019 vil der isoleret set være en merudgift på netto 193.000 kr., hvoraf Udvalget for Politisk Koordination & Økonomi har en merudgift på 455.000 kr. til lønninger og Udvalget for Beskæftigelse har mindreudgifter til forsørgelse m.v. på 262.000 kr. I 2020 og 2021 har Udvalget for Politisk Koordination & Økonomi merudgifter på henholdsvis 910.000 kr. og 455.000 kr., mens Udvalget for Beskæftigelse har mindreudgifter på henholdsvis 1.186.000 kr. og 1.715.000 kr.
Udgifterne til jobafklaringsforløb nedsættes med 5,3 mio. kr. over en 2 årig periode.

I forbindelse med indstilling om forlængelse af projektet med 1 år ønskes lønudgiften til to medarbejdere på 910.000 kr. finansieret af ydelseskonto 5 JAF og overført til Konto 6 for aflønning af medarbejdere. Beløbene fordeler sig på 606.667 kr. i 2021 og 303.333 kr. i 2022. Perioden for forlængelsen er 1. maj 2021 til 30. april 2022.
Den økonomiske potentialeberegning 2021 forelægges Udvalget på mødet.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Der har været to medarbejdere ansat som led i projektet. Medarbejdere, som har fokus på den virksomhedsrettede indsats. I forbindelse med forlængelse af projektet ønskes disse ansættelser forlænget med 1 år.

Historik

Investeringsprojektet blev behandlet på følgende politiske møder:

- 4. marts 2019 Udvalget for Beskæftigelse
- 18. marts 2019 Udvalget for Politisk Koordination og Økonomi
- 27. marts 2019 Byrådet



Sagsfremstilling

I foråret 2019 blev iværksat en særlig jobrettet indsats for borgere i Jobafklaring med udgangspunkt i en baggrundsanalyse, indsatsbeskrivelse og potentialeberegning. Baggrunden for indsatsen var en vurdering af, at en mere tidlig og mere intensiv jobrettet indsats ville kunne støtte flere borgere til at opnå hurtigere og mere varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Imidlertid har den aktuelle pandemi med periodevis nedlukning af beskæftigelsesindsatsen, udfordringer på arbejdsmarkedet og justeret lovgivning, som har lukket for overgangen fra sygedagpenge til jobafklaring betydet, at investeringsprojektet har haft vanskelige vilkår det seneste år. Det har været svært at implementere og gennemføre den intensive jobrettede indsats som planlagt.

Aktuelt er der den 27. januar 2021 110 borgere i jobafklaringsforløb. Februar 2020 var der 196 borgere i jobafklaring. Et fald på 86 borgere. Samtidig er sygedagpenge vokset med 171 personer fra 605 i februar 2020 til 776 i december 2020. Det skyldes forlængelser af sygedagpengeudbetalinger som følge af den verserende covid-19 pandemi. Det vurderes endvidere aktuelt, at der er ca. 67 borgere, som ville have været på jobafklaringsforløb, hvis vi ikke var i den særlige situation i landet.

Af den vedhæftede status fremgår, at den jobrettede indsats i perioden overordnet set er styrket, men resultaterne i form af afgang til job har været vanskelig at realisere. Afgangen fra jobafklaring til beskæftigelse er fortsat højere i Hedensted. Dog er der en betydelig afgang til ledighedsydelse. Mange på ledighedsydelse er også aktuelt udfordret i forhold til at opnå beskæftigelse. Dog er afgangen til førtidspension fortsat væsentlig under gennemsnittet for landet. Dette peger på, at indsatsen som sådan peger i den rigtige retning, men at situationen på arbejdsmarkedet har stillet begrænsninger i vejen for at kunne dokumentere indsatsens effekt.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

Administrationen indstiller,

at investeringsprojektet forlænges 1 år med den bemanning og finansiering, som er beskrevet ved iværksættelse af indsatsen.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- Status på Investeringsprojektet for borgere i Jobafklaring.doc
- Dagsordenspunkt: Jobafklaringsforløb Udvalget for Beskæftigelse (2019)
- Beslutning fra PKØ den 18. marts 2019
- Potentialeberegning for Jobafklaringsforløb 2019
- Jobafklaring præsentation UFB 1. februar 2021.pptx
- Potentialeberegning UFB jan 2021.docx



15.00.26-P20-1-17

20. Samlet evaluering af Flere skal med

Beslutningstema

Den landsdækkende evaluering af projekt *Flere skal med* fremsættes til orientering.

Økonomi

Hedensted kommune havde i perioden 2017 til 2019 bevilling til *Flere skal med* fra *Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR*, primært til aflønning af medarbejdere. Hedensted modtog 652.000 kr. til gennemførsel af projektet og efterfølgende 2.339.993,23 kr. til projektet *Frontrunner Flere skal med 2*. Det skal bemærkes, at kommunen aktuelt gennemfører *Flere skal med 2* (hovedprojektet) for samme målgruppe og med midler fra *STAR*.

Historik

Der blev orienteret om bevillingerne på følgende møder:

- punkt 51 den 12. juni 2017 (projekt *Flere skal med*)
- punkt 7 den 14. januar 2019 (projekt *Frontrunner Flere skal med 2*)

Sagsfremstilling

Vedhæftet nærværende fremstilling er dokumenter tilsendt kommunen i forbindelse med den samlede evaluering af *Flere skal med* projektet. Der er tale om følgende dokumenter:

- Brev fra Beskæftigelsesministeren om evaluering af *Flere skal med*
- Hovedkonklusioner i slutevalueringen af *Flere skal med*
- Slutevalueringen fra *Flere skal med*

Målgruppen for projekterne var aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. I *Flere skal med* projektet (det første projekt) var udtrukket 61 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med minimum 5 år på ydelse. I *Frontrunner Flere skal med 2* projektet indgik alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

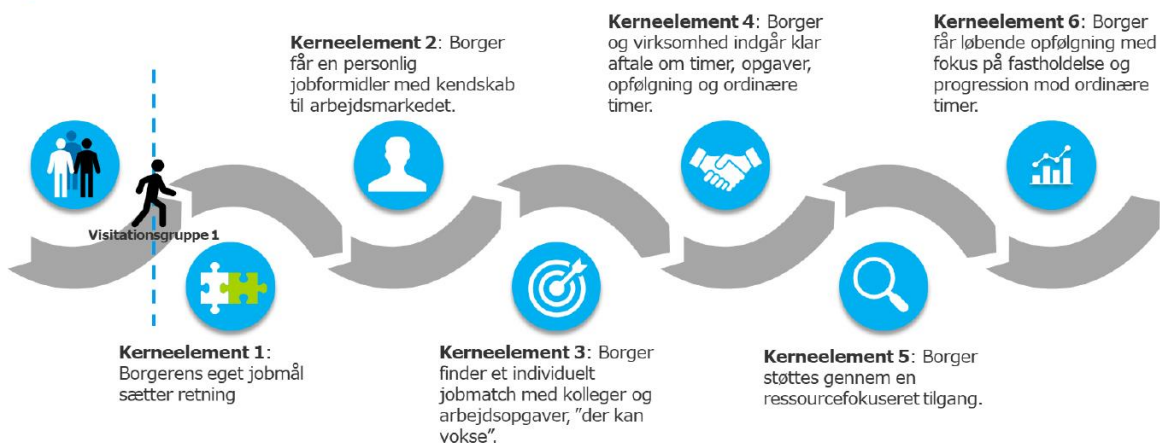
Regeringen og satspuljekredsen afsatte med satspuljeaftalen for 2017 262,5 mio. kr. i perioden 2017-2019 til initiativet *Flere skal med*. Formålet med initiativet var at understøtte, at flest mulige borgere i målgruppen fik helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. For borgere i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension skulle kommunerne sikre, at borgerne kom videre fra kontanthjælp til den rette ydelse.

I alt 88 kommuner har taget del i indsatsen, som har kørt fra august 2017 til august 2019 (*Flere skal med*). Mere end 27.000 borgere har været en del af projektet.

Nedenstående figur illustrerer de seks kernelementer i indsatsmodellen for *Flere skal med*



Figur 4-1: Overblik over de seks kerneelementer i indsatsmodellen for 'Flere skal med'



Flere skal med er nu blevet evalueret, og de overordnede konklusioner er positive. Resultaterne viser, at I har rykket borgerne tættere på arbejdsmarkedet i form af løntimer, uddannelse og virksomhedspraktik:

- 37% af de borgere, som fik en *Flere skal med*-indsats – ca. 4.800 personer – var i beskæftigelse, uddannelse, fleksjob eller virksomhedspraktik ved projektets afslutning.
- Heraf var 12% af indsatsgruppen – ca. 1.600 personer – helt afgået til job, uddannelse eller fleksjob.
- Samtidig var 81% af de borgere, som fik deres sag forelagt for Rehabiliteringsteamet – ca. 6.300 personer – blevet afklaret videre fra kontanthjælpssystemet.

Slutevalueringens konklusioner for det samlede projekt

Ved projektets start var der 27.000 borgere i målgruppen. De blev delt op i tre grupper.

- Indsatsgruppen som skulle modtage en *Flere skal med* indsats (ca. 13.000 borgere svarende til 55%)
- Rehabiliteringsgruppen som skulle have deres sag forelagt for kommunens rehabiliteringsteam (ca. 8000 borgere svarende til 34%)
- Personer med alvorlige sociale og helbredsmaessige udfordringer som gør, at de ikke kan deltage i en aktiv beskæftigelsesindsats (ca. 6000 borgere svarende til 11%)

De overordnede resultater fra slutevalueringen viser, at borgerne er kommet tættere på arbejdsmarkedet i form af løntimer, uddannelse og virksomhedspraktik.

- Monitoreringsresultaterne viser, at 37% af indsatsgruppen – ca. 4.800 personer – var i beskæftigelse, uddannelse, fleksjob eller virksomhedspraktik ved projektets afslutning.
- Heraf var 12% af indsatsgruppen – ca. 1.600 personer – helt afgået til job, uddannelse eller fleksjob.
- Samtidig var 81% af borgere i målgruppen for fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension – ca. 6.300 personer – blevet afklaret videre fra kontanthjælpssystemet.
- Slutevalueringen viser samtidig, at gennem projektperioden har 72% af indsatsgruppen – 10.152 personer – på et tidspunkt været i job, uddannelse eller virksomhedspraktik.
- 84 ud af 88 kommuner har indfriet projektets resultatkrav om at minimum 40% af indsatsgruppen skal være i virksomhedsrettet indsats, uddannelse eller lønnede timer over en periode på 3 måneder.
- Resultaterne viser, at opnåelse af ordinære timer er nogenlunde den samme på tværs af køn, alder, etnicitet og uddannelse. Dette kan tolkes som, at der kan findes et arbejdsmarkedspotentiale bredt hos gruppen, og der ikke er grupper, som har en væsentlig lavere sandsynlighed end andre



- Indsatsmodellen ser ud til at virke. Der er en sammenhæng mellem kommunernes anvendelse af de seks kerneelementer og resultatopnåelsen. Fidelitetsanalyser viser en tendens til, at kommuner der i høj grad har anvendt indsatsmodellens kerneelementer, generelt også er de kommuner, som er lykkedes med at skabe bedre resultater for målgruppen.
- Brugen af virksomhedsforløb mv. samt ordinære timer har ikke været lige fordelt mellem kommunerne, og der har været en tendens til, at jo større kommunerne er, eller jo større volumen kommunerne har haft i indsatsgruppen, desto sværere har det været at lykkes med både ordinære timer og virksomhedsforløb. Samtidig vurderer de store og mellemstore kommuner udbyttet af de centralt udbudte implementeringsgreb fra STAR højere end de små kommuner.

Overordnet er det konkluderet, at nogle af de vigtigste forudsætninger for at de gode resultater med indsatsmodellen er:

- Tilstrækkelige medarbejderressourcer, særligt ift. lav sagsstamme.
- Opbakning til indsatsen hos medarbejderne.
- Ledelsesfokus, herunder ledessparring.
- STAR's monitoreringsrapporter, suppleret af lokal produktionsstyring.
- Kollegial sagssparring.

Det er konkluderet, at der er *tre potentialer, som kommunerne fremover bør have fokus på i det videre arbejde:*

A. Alle borgere skal have CV og jobmål af høj kvalitet

B. Jobformidleren (virksomhedskonsulenten) skal bygge bro til arbejdsmarkedet ved borgerens lette adgang til støttende samtaler, til veludbygget netværk af virksomheder, til kendskab til det lokale arbejdsmarked, støtte til opøgning af relevante virksomheder.

C. Snakken om lønnede timer på arbejdspladsen skal understøttes.

Evaluators anbefalinger til kommunernes videre arbejde er:

- Løbende ledelsestilsyn, sagssparring og spraring på samtaler vil styrke den faglige dialog om kvalitet i CV og Jobmål.
- Ovennævnte forventes også at kunne styrke fokus på dynamiske CV'er og Jobmål.
- Udvikling af medarbejderes evne til at spotte og oversætte borgerens personlige kompetencer til jobrettet kompetencer, kvalitetsstandarder og sagssaparring kan styrke kvaliteten af CV og Jobmål.
- Sikring af, at alle jobformidlere har adgang til virksomhedsnetværk og til overblik over, hvilke virksomheder der vil samarbejde om job, løntimer mv.
- Etablering af overblik over virksomheder, som Jobcentret ikke har samarbejdet med tidligere, og hvor der må forventes rekrutteringsbehov.
- Drøft løbende formål og mål med ordinære timer ift. kerneopgaven – og hvordan ordinære timer virker motiverende for borgeres deltagelse i en virksomhedsrettet indsats.
- Tilbyd kompetenceudvikling i mødeledelse og forhandlingsteknik, der understøtter dialogen med arbejdsgiver og borger gennem kursusaktivitet, sidemandsoplæring, makkerpar mv.
- Understøtte supplementsberegninger ved at aftale procedure med ydelsesafdeling, fremsendelse af lønseddel direkte til ydelse, jobformidler mv.



Status for det lokale *Flere skal med* projekt

Hedensted modtog løbende monitoreringsrapporter fra STAR i forhold til progressionen. Undervejs modtog kommunen bevilling på *Frontrunner Flere skal med 2* - og målgruppen fra *Flere skal med* overgik til dette projekt. Derfor er både vedhæftet status fra december 2019 fra dette *Frontrunner Flere skal med 2* og slutstatus for det første *Flere skal med* projekt (de 61 borgere). Af de vedhæftede rapporter fremgår Jobcenter Hedensteds placering i forhold til øvrige kommuner.

Slutstatus for Hedensted kommunes *Flere skal med* projektet var:

Af de 61 borgere i projekt *Flere skal med*:

- 55% i virksomhedsforløb (resultatmål 40%).
- 13% af indsatsgruppen er i job eller uddannelse.

Lokalt blev evalueret følgende virksomme indsatser:

- Tidlig tilknytning af personlig jobformidler /virksomhedskonsulent.
- Makkerskab mellem sagsbehandler og personlig jobformidler/virksomhedskonsulent er væsentlig for, at der bliver fokus på det jobrettede – herunder troen på borgerens jobmuligheder.
- 4 delingsskema ("i gang, på spring, på vej, på længere sigt"), månedsmøder og teamsparring bidrager væsentligt til troen på borgerens jobmuligheder.
- Tydelig opfølgning på mål i form af antal borgere i job, løntimer og virksomhedspraktik. Understøtter progression.
- Sparring på jobrettet placering på teammøder og blandt virksomhedskonsulenter skaber tro på borger.
- Fokus på CV og at borger er i aktivitet

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- [Orientering af borgmestre om evaluering af Flere skal med.docx](#)
- [Hovedkonklusioner i slutevalueringen af Flere skal med \(003\).docx](#)
- [Slutevaluering af Flere skal med.pdf](#)
- [Hedensted december.pdf](#)
- [statusrapport-faelles-land-201909.pdf](#)



15.00.00-A00-11-11

21. Godkendelse af revideret Kompetenceplan for Jobcentret

Beslutningstema

Byrådet skal tage stilling til revideret Kompetenceplan for Jobcentret.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Kompetenceplanen for Jobcenterets arbejde beskriver, hvem der kan afgøre sager i Jobcentret. Kompetenceplanen rettes til i forhold til lovændringer og eventuelle beslutninger omkring ændringer i kompetenceniveau i kommunen.

Kompetenceplanen ændres i denne omgang på baggrund af, at opgaven med at tilkende seniorførtidspensioner fra 1.januar 2021 overflyttes til ATP. Dog således at de sager, der er rejst inden den 31.december 2020, færdigbehandles i Hedensted kommune.

Administrationens forslag til Kompetenceplan for Jobcentret er vedhæftet som bilag.

Kommunikation

Efter Byrådets godkendelse kommunikeres Kompetenceplanen ud til medarbejdere og publiceres på Jobcentrets hjemmeside.

Lovgrundlag

Retsikkerhedslovens § 15.

Administrationen indstiller,

at Udvalget for Beskæftigelse indstiller til Byrådet, at Kompetenceplan for Jobcentret godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- KOMPETENCEPLAN januar 2013 - opdateret januar 2021



15.00.00-A00-1-21

22. Årshjul for Udvalget for Beskæftigelse

Beslutningstema

Årshjulet drøftes, herunder hvilke temaer Udvalget ønsker belyst på temamøderne.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Årshjulet er et administrativt redskab. Der ønskes en dialog med Udvalget om, hvilke emner det er interessante at få belyst på temamøderne.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at årshjulet gennemgås, og at der udpeges emner til temamøderne

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Temadrøftelser:

Marts - Rusmiddel og Socialpsykiatri

Juni - Ungeenheden - tilbud til unge.

Bilag

- Årshjul UFB



15.20.00-P35-1-20

23. Orientering fra Formanden

Beslutning

Orientering om forlængelse af Coronaregler frem til 28.02.21.

Styregruppen for at følge beskæftigelsesområdet mødes forud for Udvalgsmødet!

Styregruppen orienteres om små ændringer via mail. Efter indstilling fra formand og næstformand i Udvalget!!



15.20.00-P35-1-20

24. Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.



15.20.00-P35-1-20

25. Godkendelsesark

Beslutningstema

nderskriftsside/ godkendelsesside. Udvalgets medlemmer skriver under digitalt her.

Beslutning

.



Bilag

- Kommissorium reduktion på myndighedsområder - til fagudvalgenes orientering
- Myndighedsopgaver PKØ januar 2021.pdf
- Arbejdsmarkedstilknytning blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder - ledelsesresume
- Status på Investeringsprojektet for borgere i Jobafklaring.doc
- Dagsordenspunkt: Jobafklaringsforløb Udvalget for Beskæftigelse (2019)
- Beslutning fra PKØ den 18. marts 2019
- Potentialeberegning for Jobafklaringsforløb 2019
- Jobafklaring præsentation UFB 1. februar 2021.pptx
- Potentialeberegning UFB jan 2021.docx
- Orientering af borgmestre om evaluering af Flere skal med.docx
- Hovedkonklusioner i slutevalueringen af Flere skal med (003).docx
- Slutevaluering af Flere skal med.pdf
- Hedensted december.pdf
- statusrapport-faelles-land-201909.pdf
- KOMPETENCEPLAN januar 2013 - opdateret januar 2021
- Årshjul UFB



Underskrifter

Erling Juul

Mette Juhl

Ove Kjærskov Nielsen

Gitte Andersen

Claus Thaisen