FØR VI TALER OM ARBEJDSMARKEDET

Jeg har to drenge…

Om få år skal de vælge uddannelse.
I en verden, der forandrer sig hurtigere end nogensinde.

Hvad skal jeg sige til dem?

JERES TUR

Hvor mange af os står i et job, vi ikke kunne forestille os som 15-årige?

01

Ræk hånden op

…hvis dit job ikke fandtes,
da du var 15 år.

02

Bliv med hånden oppe

…hvis dine børn skal skifte retning flere gange end dig.

Restricted © Siemens Energy, 2026

Et virksomhedsperspektiv på det danske arbejdsmarked i en turbulent verden

Et arbejdsmarked, vores børn kan bevæge sig i

Rikke Felletoft

Head of HR, Denmark
Siemens Energy

jobCAMP 2026, Aalborg

Siemens Energy i Danmark

International i vores forretning.
Lokal i vores afhængighed af mennesker og kompetencer.

Lokationer blandt andet

Aalborg, Brande, Vejle, Esbjerg og Ballerup

Nordjylland

Årets arbejdsplads 2024, af 3F

Restricted © Siemens Energy, 2026

Siemens Energy i Danmark

Ca. 5.800

medarbejdere

Ca. 40 % timelønnede
Ca. 60 % funktionærer

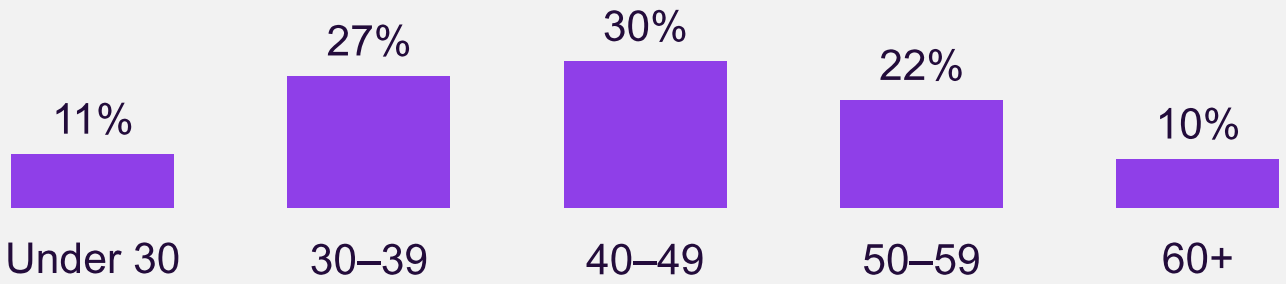
21 %
kvinder · 79 % mænd

43,7 år
gennemsnitsalder

8,5 år
gennemsnitlig anciennitet

20 %
ikke-lokal nationalitet
(80 nationaliteter)

Aldersfordeling



Kilde: interne HR-data, september 2026. Hovedtal og aldersandele er afrundet.

Restricted © Siemens Energy, 2026

Siemens Energy og Siemens Gamesa

bliver til



Restricted © Siemens Energy, 2026

I dag vil jeg gerne give jer vores perspektiv på tre spørgsmål:

01 Hvad er det, der er ved at ændre sig?

02 Hvad betyder det for virksomhedernes behov for mennesker og kompetencer?

03 Og hvad kræver det af virksomhederne, arbejdsmarkedet og jer i kommunerne?

Restricted © Siemens Energy, 2026

01

Hvad er det, der er ved at ændre sig?

Restricted © Siemens Energy, 2026

Fire kræfter rammer samtidig

01

Geopolitisk uro

02

Teknologisk acceleration

03

Mangel og mismatch

04

Demografi og forventninger

Én samlet omstilling

Danske topledere frem mod 2035

85 % Digitalisering og AI ændrer Danmark markant

45 % Rustet til teknologiske forandringer

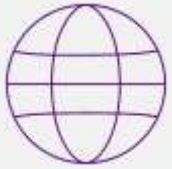
63 % Forventer større samfundsmæssig usikkerhed

Kilde: CfL og Instituttet for Fremtidsforskning, Toplederbarometer (309 topledere)

Restricted © Siemens Energy, 2026

01. Geopolitisk uro

Verdensordenen er i uro



USA

Uforudsigelig kurs fra præsidenten: told, sanktioner og skiftende alliancer



Kina

Overproduktion presser Kina til global vækst. Samtidig byder landet ind som alternativ partner.



Gæld og renter

Stigende gældskrise og højere renter gør det dyrere at finansiere



Energipriser

Stigende energipriser øger presset på industri og konkurrenceevne

Europa har svært ved at stå samlet

Mens Kina løber forud, mangler vi fælles retning

Restricted © Siemens Energy, 2026

02. Teknologisk acceleration



Hurtigere opgaver

AI løfter produktiviteten



Gevinster kræver integration

Effektivitet bliver ikke automatisk til bundlinje



Frigivet tid kræver et valg

Mere kapacitet eller flere opgaver?

Danske virksomheder

59 %

anvender AI-værktøjer

11 %

bruger AI på tværs af stort set alle funktioner

Kilder: Danmarks Nationalbank (2026) og Dansk Industri (2026)

Restricted © Siemens Energy, 2026

03. Mangel og mismatch

Vi kommer til at mangle de rigtige kombinationer af kompetencer



Teknologiske kompetencer

AI, data, digital forståelse og systemer



Faglige kompetencer

Produktion, teknik, energi og drift



Menneskelige kompetencer

Dømmekraft, samarbejde, kreativitet og ansvar

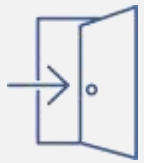
Fra stillinger til kompetencer

Workforce planning → upskilling → reskilling → mobilitet

Restricted © Siemens Energy, 2026

04. Demografi og forventninger

Hvordan lærer de unge faget, når AI tager begynderopgaverne?



Adgang

En vej ind i arbejdslivet



Erfaring

Reelle opgaver og feedback



Udvikling

Fremtidens specialister og ledere

Begynderarbejdet skal redesignes

Kilde: DI, 2026

Restricted © Siemens Energy, 2026

02

Hvad betyder det for virksomhedernes behov for mennesker og kompetencer?

Restricted © Siemens Energy, 2026

INVOLVERING · ÉT ORD FRA SALEN

Hvad skal vores børn kunne i 2035?

Tænk i 20 sekunder. Vælg ét ord.

Hvilken evne bliver vigtigst?
Del det med din sidemakker

Restricted © Siemens Energy, 2026

Virksomhedernes behov for mennesker og kompetencer

Geopolitisk uro	**Let adgang til arbejdskraft** Smidige skift og kompetencer til nye behov.
Teknologisk acceleration	**Faglighed og uddannelser, der følger teknologien** Teknisk produktion, AI og nye læringsveje.
Mangel og mismatch	**Plads til flere arbejdsprofiler** Seniorer på deltid og mennesker med brug for støtte.
Demografi og forventninger	**Fleksibilitet med plads til livet** Trivsel og fleksibilitet i forskellige livsfaser.

Det kræver et tæt samarbejde med kommunerne

Restricted © Siemens Energy, 2026

03

Og hvad kræver det af virksomhederne, arbejdsmarkedet og jer i kommunerne?

Restricted © Siemens Energy, 2026

Fleksibilitet er en dansk konkurrencefordel

Omstillingsevne er dansk konkurrencekraft

VIRKSOMHEDER	Tilpasse produktion, aktiviteter og kompetencebehov hurtigt
MENNESKER	Bevæge sig mellem job, funktioner og nye kompetencer
SYSTEMET	Skabe smidige overgange gennem dialog, uddannelse og opkvalificering

Restricted © Siemens Energy, 2026

Hvad har virksomhederne brug for fra kommunerne?

Fra systemkontakt til strategisk partnerskab

Seks ligeværdige samarbejdsområder

- **Tidlig dialog**
- **Fleksible overgange**
- **Målrettet opkvalificering**
- **Promovering af erhvervsuddannelserne**
- **Helhedsorienteret integration**
- **Bevar omstillingsevnen**

Restricted © Siemens Energy, 2026

INVOLVERING · 60 SEKUNDER

Vend dig mod din sidemakker.

Hvilken virksomhed i din kommune burde du ringe til på mandag – før de mangler 100 medarbejdere?

Ikke når krisen er der. Før.

Restricted © Siemens Energy, 2026

Tre budskaber til jer i kommunerne

01 Hvad ændrer sig?

Flere forandringer rammer samtidig.

Vær på forkant med nye kompetencebehov.

02 Hvad får virksomhederne brug for?

Flere skal kunne bidrage.

Nye kompetencer og fleksible job giver plads til flere.

03 Hvad kræver det af kommunerne?

Et tæt partnerskab, før behovet bliver akut.

Tidlig dialog, målrettet opkvalificering og trygge overgange.

Restricted © Siemens Energy, 2026

TIL MINE DRENGE – OG TIL JERES BØRN

I skal ikke vælge ét job for livet.

I skal kunne bevæge jer – igen og igen.
Og vores opgave er at bygge et arbejdsmarked, der bevæger sig med jer.

Tak.

Restricted © Siemens Energy, 2026