Fejring og sociale arrangementer

Vi er bevidste om, at vi gerne må fremhæve os selv og være stolte, når vi har gjort noget godt.

Derfor har vi også tradition for at fejre særlige begivenheder, resultater og mål der er nået.

Begivenheder kan både være når en medarbejder eller arbejdsplads har fødselsdag eller jubilæum. Men det kan også være når vi er kommet i mål med en konkret opgave eller vi har nået et specifikt resultat eller mål.

Derudover har de enkelte arbejdspladser forskellige sociale arrangementer.

Fejring og sociale arrangementer

Hotdogs – fordi vi fortjener det, Ungeenheden

"Historien bag at vi spiser hotdogs er, at det er vigtigt at fejre resultater – og at fejre på en måde, så det bemærkes. Herudover er det vigtigt at samles om noget, og at definere sig som en enhed. Jeg sender hver måned resultater til alle medarbejdere over tilgang, afgang og antal virksomhedspraktikker i den forgangne måned - og når der er fald i ledigheden og stigning i antallet af virksomhedspraktikker, så er det 'hotterdag'. Jeg kan se, at medarbejderne venter på resultater, for der går ikke mange sekunder fra mailen er sendt, til de første svar kommer. Herudover så finder vi selvfølgelig også andre anledninger til at fejre noget".
(Pia Hermanstad, leder af Ungeenheden)

Hurra-pizza, Beskæftigelse

På beskæftigelsesområdet fejres succes'er med pizza. Det er en sjov og uhøjtidelig måde at 'komme hinanden ved', mens fagligheden og kompetencen hos medarbejdergruppen hyldes og anerkendes.
"Der er mange eksempler – både store og små, f.eks.: Vi blev kåret som Danmarks bedste Jobcenter af DI/DA i 2007; Vi havde den laveste ledighed i Danmark i 2008; Vi har flere gange nået de måltal, der politisk er opstillet for beskæftigelsesområdet; Vi har opnået et regnskabsresultat på 28 mio. under budget i 2014.
(H.C. Knudsen, chef for Beskæftigelse).

Helles 10 års jubilæum, Børnekæret

I børnehaven Børnekæret blev Helles 10 års jubilæum fejret med forældrekaffe. De forældre, hvis børn Helle havde passet i mange år kom til kaffe, og var med til at hylde Helles gode arbejde. Det var en hyggelig dag for Helle og hendes kollegaer, men også for børn og forældre. Efterfølgende blev billeder fra dagen sat sammen og hængt op, så den gode dag kunne blive en del af historiefortællingen på arbejdspladsen.